



Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

Kontaktperson på förvaltning. Ange Namn, e-post och telefon.

Andreas Thorstensson, andreas.thorstensson@stockholm.se,
08-50824552

Kompetensutvecklingsinsats

Kost och måltid för kvinnor och män i hemtjänsten ur ett
normkritiskt perspektiv

Ange önskad summa för insatsen

445 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 150 000

Vikarietäckning 295 000

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:
0

Beskrivning av behov

Medarbetarna har behov av ökad kunskap kring kost och måltider och fler normkritiska verktyg för att kunna möta kvinnor och män på ett bättre sätt i situationer som aptitlöshet, undernäring, viktnedgång, lång nattfasta och ensidig kost. Medarbetarna ska med ökad kunskap om kost och måltid och fler normkritiska verktyg/arbetssätt känna ett ökat handlingsutrymme och kunna ge ett bättre stöd till individen.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Samverkan med diätist
Studiecirklar kring kost och måltider
Föreläsningar om normkritiskt perspektiv och förhållningssätt
Filmvisning
Goda exempel
Fokusgrupper medarbetare, anhöriga och brukare

Tidplan för insatsen

2017-01-01 - 2017-12-31

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Hemtjänsten i egen regi
Undersköterskor/vårdbiträden

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

62 fast anställda

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Effekter kort sikt: Visa på att ämnet är viktigt och öka medvetenhet och kunskap hos medarbetare men även hos anhöriga och brukare.
Effekter lång sikt: Stärkt samarbete med diätist, minskad andel brukare med symptom på undernäring, ökad kunskap om kosten och måltidens betydelse, nya normkritiska arbetssätt/verktygslåda

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, genom intern samverkan med beställarsidan men även våra verksamheter på utförarsidan.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Denna insats behövs för att få en bättre helhet i omvårdnaden av kvinnor och män i hemtjänsten.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Nej

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

I starten av insatsen sker en kartläggning av vilka brukare som befinner sig i farozonen för undernäring/aptitlöshet. I slutet av insatsen sker en uppföljning av dessa brukare för att se om någon förändring skett.

Enkät till personalen innan insatsens start där vi frågar om hur de upplever sina kunskaper kring kost och måltider samt normkritiska perspektiv och verktyg/arbetssätt. Sedan en enkät efter genomförd kompetensutvecklingsinsats om de upplever att deras arbetssätt förändrats och handlingsutrymmet ökat.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

4