



Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsnämnd

Kontaktperson på förvaltning. Ange Namn, e-post och telefon.

Stefano Prestinoni

stefano.prestinoni@stockholm.se

08-508 240 30

Kompetensutvecklingsinsats

Kompetenshöjning inom områdena genus, normkritik,
antirasistiska perspektiv och HBTQ-frågor

Ange önskad summa för insatsen

1 500 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning Diplomutbildning: $12 \times 45\,000 = 540\,000$ kr

Kompetenshöjande utbildning gällande reviderad

diskrimineringslagstiftning: $6 \text{ tillfällen} \times 50\,000 = 300\,000$ kr

Vikarietäckning 500 000 kr

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:
160 000 kr

Beskrivning av behov

Staden och förvaltningen har en hög ambitionsnivå vad gäller jämställdhet- och mångfaldsarbete. Förvaltningens ambition är att medarbetare ska ha kompetens inom genus, normkritik, antirasistiska perspektiv och HBTQ-frågor för att ingen, varken medarbetare eller

medborgare, ska bli diskriminerad i våra verksamheter. För att kunna uppfylla kommunfullmäktiges mål och leva upp till den höga ambitionsnivåen ser vi att det finns behov av att ge förvaltningens medarbetare grundläggande kunskaper inom dessa områden.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Förvaltningen vill genomföra en särskild kompetenshöjande insats för att ge medarbetare kunskaper i genus, normkritik, antirasistiska perspektiv och HBTQ-frågor.

Förvaltningen vill att ca sex enheter ska genomgå stadens diplomutbildning i hbtq och normkritik 2017 och ytterligare sex enheter under 2018.

Utöver det vill vi erbjuda kunskapshöjande insatser gällande den reviderade diskrimineringslagstiftningen för samtliga medarbetare inom stadsdelen.

Förvaltningen vill utöver detta utveckla metodstöd för att enheterna kontinuerligt ska kunna arbeta med frågorna inom deras verksamhetsområden så att detta inte blir en engångssatsning.

Tidplan för insatsen

2017-2018

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga medarbetare inom stadsdelsförvaltningen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Ca. 1000 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den förväntade effekten är en högre kompetens hos medarbetarna inom genus, normkritik, antirasistiska perspektiv och HBTQ-frågor. Tillsammans med utveckling av metodstöd förväntas

kunskaperna höja kvaliteten inom verksamheterna och att inga medarbetare eller brukare anser sig vara diskriminerade i våra verksamheter.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, ett utarbetat metodstöd kan spridas till andra förvaltningar samt användas i ett längre tidsperspektiv.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Insatsen kan ses som en fortsättning på förvaltningens arbete med bemötande samt jämställdhet- och mångfald.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

-

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Effekter av satsningen kan följas upp genom bl.a. enkäter där förvaltningen kan se utveckling över tid t.ex. vad gäller andel brukare/medarbetare som anser sig vara diskriminerad i verksamheten och liknande.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

5