



Fylls i av stadsledningskontoret:

Ankomstdatum:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Beslut:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Farsta sdf

Kontaktperson på förvaltning. Ange Namn, e-post och telefon.

Lena Rabe 076 12 18 051

Kompetensutvecklingsinsats

Ledarutveckling- det personliga ledarskapet
Enhetschefer och ledningsgrupp

Ange önskad summa för insatsen

450 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader på

Utbildning 450 000 kronor

Vikarietäckning

Övriga kostnader (till exempel lokaler och material). Specificera:

Beskrivning av behov

Stadsdelsförvaltningens chefer har i sitt uppdrag krav på att sätta mål, planera, genomföra och följa upp sina verksamheter. Det ställer stora krav på det personliga ledarskapet. Förmågan att kommunicera och ha dialog med invånare, brukare och medarbetare är oftast en förutsättning för att nå framgång. De ska vara tydliga, snabba, utvecklingsinriktade och i alla lägen ha ett bra bemötande. Förvaltningens sjukfrånvaro har de senaste åren ökat från en relativt låg nivå till en oacceptabelt hög nivå. Det

ställer extra krav på att cheferna arbetar på ett hälsofrämjande sätt och att de har redskap för aktiviteter/åtgärder för att sänka sjukfrånvaron.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Omfattning:

3 halvdagar våren 2017 och 3 halvdagar hösten 2017.

Mellan tillfällena ges det hemuppgifter, både för gruppen och individuella. Utbildningen genomförs i mixade grupper .

Ledningsgruppen bildar en egen grupp.

Innehåll:

Bemötande och kommunikation.

Coachande och hälsofrämjande ledarskap.

Programmet börjar med att cheferna mäter sin stressnivå under ett antal dagar. Resultaten används under det fortsatta programmet.

En del vid varje tillfälle är pass med hälsofrämjande aktiviteter.

Det kan vara yoga, stresshantering, pulshöjande och andra hälsofrämjande aktiviteter.

Den andra delen handlar om teori varvat med gruppdiskussioner och övningar kring bemötande, coaching, kommunikation, grupprocesser med mera med utgångspunkt i det i personliga ledarskapet.

Utbildningen genomförs i en miljö där det finns möjlighet att genomföra fysiska aktiviteter och även ha teoretiska föredragningar, övningar samt gruppdiskussioner.

Mellan varje tillfälle har deltagarna hemuppgifter av både fysisk och teoretisk karaktär.

Det ska även finnas möjlighet till individuell coaching.

Tidplan för insatsen

Under 2017

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Enhetschefer och förvaltningsledning

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

30

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Lägre sjukfrånvaro
Lägre personalomsättning
Ökade index i medarbetarenkäten

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, insatsen beräknas ge effekt på medarbetarna i verksamheterna och genom att cheferna får verktyg att hantera olika situationer.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Ett nytt sätt att arbeta med ledarutveckling där även de fysiska aktiviteterna förväntas få en effekt så cheferna får ökad självinsikt.

Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats? Om ja, på vilket sätt:

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Medarbetarenkät och ledarprofil

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1.

