

Handläggare
Helen Starkman
Telefon: 08-508 36 299**Till**
Äldrenämnden
den 13 december 2016

Vikarieersättning till anställda inom äldre- omsorgen för deltagande i utbildningsinsatser i DigIT

Förvaltningens förslag till beslut

1. Äldrenämnden godkänner äldreförvaltningens förslag till fördelning av vikarieersättning motsvarande 2,9 mnkr.
2. Omedelbar justering.

Ann-Christine Hansson
FörvaltningschefRaili Karlsson
Avdelningschef

Sammanfattning

Under 2016 har personal inom äldreomsorgen deltagit i kompetensutvecklingsinsatser i Europeiska socialfondens (ESF) projekt DigIT. Målet med projektet är att öka den digitala kompetensen hos personal inom äldreomsorgen och därigenom säkerställa personalens och verksamheternas fortsatta utveckling.

Närmare 2 300 chefer och medarbetare inom äldreomsorgen har lagt ner ca 16 000 timmar på kompetensutvecklingsinsatser. Det motsvarar i snitt 7 timmar per anställd. I Stockholms stad har totalt 2 279 medarbetare från samtliga stadsdelsförvaltningar deltagit. Ersättning för vikarier under ordinarie personals utbildningstimmar ryms inte inom ramen för projektets budget. Förvaltningen föreslår därför att 2,9 mnkr av medel för kompetensutvecklingsinsatser fördelas till stadsdelsförvaltningarna för att täcka kostnader för vikarieersättning.

ÄLDREFÖRVALTNINGEN
Avdelningen för upphandling och utvecklingStorforsplan 36
106 64 Stockholm
Telefon 08-508 36 299
Växel 08-508 36 200
Fax 08-508 36 249
aldreforvaltningen@stockholm.se
www.stockholm.se

Bakgrund

DigIT är ett samverkansprojekt inom äldreomsorgen, funktionshinderomsorgen och socialpsykiatri i Stockholms stad och i elva

kommuner i Stockholms län. Äldreförvaltningen i Stockholms stad är projektägare. Under projektperioden ska 1 500 medarbetare och chefer delta i olika utbildningsinsatser som säkerställer att alla anställda har minst den grundläggande digitala kompetens som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Projekt DigIT har tilldelats medel ur Europeiska socialfonden på totalt 63,7 mnkr för tidsperioden december 2015 till och med november 2018. I projektet ska 53 % av den totala projektbudgeten finansieras av projektägaren och samverkande parter. Den tid som personalen avsätter för kompetensutveckling räknas som medfinansiering. I projektbudgeten som Europeiska socialfonden beviljat finns inte medel avsatta för vikarieersättning för ordinarie personals utbildningstid.

I budget för 2015 beslutades att en jämställdhets- och låglönesatsning motsvarande 70 mnkr ska göras i kvinnodominerade yrkesområden. Av dessa har 35 mnkr utbetalats till låglönegrupper inom stadens egenregiverksamheter. Äldrenämnden tilldelades 7,3 mnkr att fördela till privata utförare efter ansökan. Då 6,8 mnkr av dessa medel inte förbrukades omfördelades de i budget 2016 till att bland annat användas till kompetensutvecklingsinsatser inom äldreomsorgen.

Ärendet

Projekt DigIT har under våren 2016 genomfört kompetensutvecklingsinsatser kring digitaliseringens möjligheter att vidareutveckla arbetet inom äldreomsorgen och hur digitaliseringen kan bidra till ökad jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering. Ett omfattande arbete med att kartlägga behov av digital kompetensutveckling har genomförts i samtliga stadsdelsförvaltningar. För projektet har chefer och medarbetares deltagande varit avgörande för att kunna säkerställa att rätta utbildningsinsatser erbjuds anställda under projekttiden. Det har inneburit att all ordinarie personal i verksamheterna inom äldreomsorgen deltagit i kompetenskartläggning och behovsanalyser. Arbetsplatsträffar och planeringsdagar har använts till detta arbete.

Totalt i projektet har närmare 2 300 chefer och medarbetare inom äldreomsorgen deltagit med ca 16 000 timmar på kompetenskartläggning och behovsinventering gällande digitalisering. Det motsvarar i snitt 7 timmar per anställd. I Stockholms stad har totalt 2 279 medarbetare från samtliga stadsdelsförvaltningar deltagit. För att möjliggöra alla anställdas deltagande i kompetensutvecklingsinsatserna har vikarier anställts. Ersättning för vikarier under ordinarie

personals utbildningstimmar ryms dock inte inom ramen för projektets budget.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för utbildning och administration. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 6 december 2016. De fackliga organisationerna har tagit del av ärendet i förvaltningsgruppen den 7 december 2016.

Förvaltningens synpunkter och förslag

I det regionala utvecklingsprogrammet RUFS 2010 är den digitala kompetensen en av de utmaningar som identifierats i regionen och som har bäring på den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden. Personalen inom vård och omsorg behöver öka sin kunskap och användandet av IT för att kunna säkra individens hälsa, välbefinnande och livskvalitet. Med ökad digital utveckling följer förändrat arbetsinnehåll, förändrad arbetsorganisation och större behov av kompetensutveckling för att matcha de förändringar som digital teknik för med sig. Den digitala kompetensen behöver höjas för att kunna ta del av de produktivitetshöjande insatser som följer i teknikens spår.

Enligt förvaltningens uppfattning är det angeläget att stadens medarbetare har möjlighet att delta i den kompetenshöjande satsning som projekt DigIT innebär. För stadens verksamheter medför det dock extra kostnader för vikarier. Förvaltningen föreslår därför att 2,9 mnkr av medel för kompetensutvecklingsinsatser fördelas till stadsdelsnämnderna som kompensation för vikariekostnader. Fördelningen baserar sig på antalet medarbetare per stadsdelsnämnd som deltagit i DigIT under året, se tabell.

Fördelning av vikarieersättning per stadsdelsnämnd

Stadsdelsnämnd	Antal deltagare	Belopp
Rinkeby-Kista	67	85 257
Spånga-Tensta	70	89 074
Hässelby-Vällingby	258	328 302
Bromma	353	449 188
Kungsholmen	51	64 897
Östermalm	133	169 241
Norrmalm	58	73 804
Södermalm	135	171 786
Enskede-Årsta-Vantör	552	702 413
Hägersten-Liljeholmen	72	91 619
Älvsjö	85	108 161
Skärholmen	197	250 680
Skarpnäck	65	82 712
Farsta	183	232 865
Totalt	2 279	2 900 000