

Diarienummer
2016/ KS 0065 001

Kommunstyrelsen

Kommundirektörens rapport november

Skolresultaten för niorna 2015/2016 – jämförelsevis hög resultatnivå

Skolverkets statistik över slutresultaten för elever som gick ut nian i juni 2016 visar ett något lägre resultat än toppnoteringen 2015 men det genomsnittliga meritvärdet har ökat. Det sammanlagda elevresultatet innefattar meritvärde, gymnasiebehörighet och andel elever som uppnått målen i alla ämnen. Barn- och utbildningsförvaltningen framhåller att Tyresö har en jämförelsevis hög resultatnivå men ett område där resultaten är sämre för andra året i rad är idrott och hälsa. Barn- och utbildningsnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att återkomma med en djupare analys och i nästa steg hitta rätt åtgärder.

Medarbetarundersökning 2016 – ett bra resultat för Tyresö kommun

Det övergripande resultatet av medarbetarundersökningen har nu presenterats för kommundirektörens ledningsgrupp. Undersökningen har genomförts under september av företaget Zondera som genomför cirka 180 undersökningar per år. Syftet med undersökningen är att ta reda på hur medarbetarna upplever sin arbetssituation, och är ett verktyg för att utveckla verksamheten och Tyresö kommun som arbetsplats och arbetsgivare.

Årets undersökning är omarbetad och därför inte direkt jämförbar med tidigare år, men resultatet kan jämföras med andra organisationers resultat i Zonderas databas. Svarsfrekvensen var 71 procent. Medarbetarindex (MI) blev 69 (speglar arbetstillfredsställelse) att jämföras med genomsnittet för övriga organisationers index 64. Ledarskapsindex (LI) blev 73 (speglar ledarskapets utövande) att jämföras med 67 för övriga.

Resultaten kommer nu att presenteras separat per förvaltning och på arbetsplatsträffar där aktiviteter tas fram. Riktat stöd kommer att ges till grupper med ett lägre resultat. Uppföljning av undersökningen kommer att vara tema för nästa chefsforum i december. Resultatet av undersökningen kommer att mer ingående presenteras vid kommunledningsutskottet i november.

Näringslivsdagen 28 oktober

I år genomförs Tyresö näringslivsdag för fjärde året i rad. Nyheter är att mässan flyttar in i Tyresö centrum och att en rekryteringsmessa ingår i samarbete med Arbetsförmedlingen. Mässan är öppen för allmänheten och har fri entré. Under dagen delas priset ut till årets butik. Drygt 20 företag med behov av att anställa personal kommer att delta i rekryteringsmässan. Näringslivsdagen avslutas med en galakväll där priserna för årets företagare, årets nyföretagare och årets miljöansvarande företag ska delas ut.

FN:s internationella dag 25 november för avskaffande av våld mot kvinnor – kampanjen Orange Day

I samband med Tyresö kommuns uppmärksammande av FN:s internationella dag för avskaffande av våld mot kvinnor planeras just nu kampanjen Orange Day. Kampanjen syftar till att öka allmänhetens medvetenhet om våld i nära relationer samt öka den politiska viljan och resurserna för att förebygga och få ett slut på alla former av våld mot kvinnor och flickor i alla delar av världen. Kampanjen genomförs genom att bära något orange, anordna evenemang, lysa upp byggnader i orange och sprida budskapet genom #OrangeDay på sociala medier. Efter möte med beredningen för medborgardialog och mångfald, BMM, planerar nu Tyresö kommun att bland annat lysa upp objekt i orange, genomföra en webbföreläsning på tyreso.se med talare från socialförvaltningen, Tyresö kvinno- och tjejjour, Manscentrum Östra Södertörn, polisen/Huskurage och Brottsofferjouren samt sprida budskapet i Tyresö Centrum.

Det välkomnas därför att alla tjänstemän och förtroendevalda bär något orange den 25 november!

Utvärdering av styrprocessen 9 november

Kommunstyrelsen, kommunfullmäktiges och nämndernas presidium välkomnas till strategidag på Tyresö slott onsdagen den 9 november klockan 12-17. Temat är utvärdering av styrprocessen. Anmälan senast 3 november till Camilla Carss.

Jämställdhetsrapport

Sveriges kommuner och landsting, SKL, har sammanställt en ny jämställdhetsrapport där Tyresö kommun rankas på plats 20 av 290 kommuner. I rapporten öppna jämförelser- Jämställdhet - har för första gången sammanställts könsuppdelade nyckeltal som rankar hur jämställda landets kommuner är inom tre områden; politisk representation, arbetsvillkor och service till invånarna.

Mottagande av nyanlända

Regeringen beslutade under september att Stockholms län ska ta emot 8781 nyanlända enligt anvisning under 2017. Länsstyrelsen har härfter beslutat om fördelningen i länet och Tyresö kommun ska ta emot 233 personer. Vid fördelning ska hänsyn tas till kommunens arbetsmarknadsförutsättningar, befolkningsstorlek, sammantagna mottagande av nyanlända och ensamkommande barn samt omfattningen av asylsökande som vistas i kommunen. Däremot är tillgången på bostäder inte en parameter vid fördelningen. Bostadssituationen är även fortsättningsvis en mycket stor utmaning för Tyresö och de övriga kommunerna i Stockholms län.

Utvecklingsförvaltningen – ny organisation

En ny organisation på utvecklingsförvaltningen är beslutad och gäller från 1 januari 2017.

Förvaltningen organiseras i fem avdelningar och en stab direkt underställd förvaltningschefen.

Avdelningarna är; Fritid och friluft, Kulturskola och fritidsgårdar, Kultur och bibliotek, Gymnasium och vuxenutbildning samt Centrum för arbete och integration (tidigare arbetscentrum).

Öppet hus på brandstationen – Brand i bostad

Kommunen deltog på öppet hus som Södertörns brandförsvarsförbund genomförde på brandstationen söndagen den 18/9. FRG- Frivilliga resursgruppen- visade på hjärt-lungräddning och säkerhetsenheten delade ut infoblad, reflexer samt böcker till barn i olika åldrar där man lär ut om brandsäkerhet.

Anhörig – och äldresäkerhetsdag

Lördag den 1 oktober genomförde kommunen en kampanjdag i Tyresö centrum tillsammans med Södertörns brandförsvarsförbund och Frivilliga resursgruppen. Denna dag gavs tips om vad man själv kan göra för att skapa ett säkrare och tryggare hem och vilket stöd och avlastning man kan få som anhörig när man tar hand om närstående. Den som ville pröva handbrandsläckare kunde göra det utanför O'Learys. Dagen blev mycket uppskattad och det bjöds på kaffe, delades ut kasse med foldrar och även långa skohorn att testa brandvarnaren med.

Pris till aktörerna inom Samverkan Stockholmsregionen

Samverkan Stockholmsregionen är en aktörsgemensam organisation för trygghet, säkerhet och hantering av samhällsstörningar. Organisationen har nu fått utmärkelsen ”årets Risk Managementarbete” med motiveringen: ”Genom samverkan för effektiv hantering av händelser som utsätter samhället för stora utmaningar har Samverkan Storstockholms aktörer skapat en effektivitet och grundläggande förmåga att förebygga risker och hantera kriser. Samverkan Stockholmsregionen är ett bra exempel på hur god samverkan kan resultera i sektorsövergripande riskmanagementarbete”.

Ansökan om utmärkelsen Sveriges Kvalitetskommun 2017

För att fortsätta med att stärka kvaliteten i våra verksamheter ansöker kommunen om att bli Sveriges Kvalitetskommun 2017. Att medverka innebär att kommunen får en konkret analys av förbättringsområden och starka sidor. Det är ett utmärkt sätt att driva verksamhetsutvecklingen framåt och Tyresö har som enda kommun i landet deltagit vid samtliga tillfällen sedan starten år 2003. Vår medverkan kan ytterligare bidra till vårt redan starka medborgarfokus och en stärkt kvalitetskultur. Ansökan bifogas under meddelanden.

Chefs- och ledarprogram i Tyresö

Utifrån kommunplanens strategiska målområde Attraktiv arbetsgivare pågår ett intensivt arbete med att utforma ett chefs- och ledarprogram för kommunen. Ett 40-tal intervjuer har genomförts med chefer för att kartlägga önskemål och förväntningar på programmet. Utifrån detta pågår nu arbete med att utveckla och tydliggöra en ledarskapsfilosofi.

Med stöd av extern konsult har en strategisk intention som anger riktningen för ledarfilosofin arbetats fram: NÄRA LEDARSKAP TILLSAMMANS - VI LEDER TYRESÖ FRAMÅT

Ledarfilosofin består av 6 värdegrunder där *fokus på resultat* är central, med värdeorden *dialog, tillit, engagemang, mod* och *helhetsyn*. Samtliga chefer deltar i arbetet med ledarskapsfilosofin som när den är klar, kommer att ligga till grund för hela chefs- och ledarprogrammet.

Programmet består av tre delar:

- Chefen som arbetsgivare
- Chefen som ekonomi- och verksamhetsansvarig
- Chefen som ledare

Inom varje del finns olika blockutbildningar. Inom de två första blocken har utbildningar erbjudits under året och dessa fortsätter under 2017. Utbildning inom blocket chefen som ledare ska upphandlas och val av leverantör beräknas vara klart i början på 2017.

Ekonomichefen Sigbrith Martinsson har sagt upp sig

Sigbrith Martinsson har arbetat närmare fem år i Tyresö och har nu tackat ja till en motsvarande tjänst som ekonomichef i Kils kommun.

Ekonomisk rapport

Som ett komplement till den reguljära ekonomiska uppföljningen lämnar ekonomichefen redogörelse för händelser och risker som påverkar kommunens ekonomi. Ekonomisk rapport bifogas.



Bo Renman
Kommundirektör