

Delegationen för unga till arbete, lokal överenskommelse om rutiner 26 augusti 2016

Arbetsförmedlingen Globen, Skärholmen och Unga F
Stadsdelarna Skarpnäck, EÅV, Farsta, Skärholmen, Hägersten-
Liljeholmen, Älvsjö
Jobbtorg Unga Globen-Skärholmen

1. Berörda parter:

Jobbtorg Unga Globen-Skärholmen
Arbetsförmedlingen Enheten Globen
Arbetsförmedlingen Skärholmen
Arbetsförmedlingen Unga Funktionshindrade Stockholm
Farsta stadsdelsförvaltning
Skärholmen stadsdelsförvaltning
Skarpnäck stadsdelsförvaltning
Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning
Älvsjö stadsdelsförvaltning
Hägerstens-Liljeholmen stadsdelsförvaltning

2. Principer för samarbete enligt överenskommelsen

Nedan följer övergripande principer för samarbetet mellan
Arbetsförmedlingen och Stockholms stad:

- *En gemensam bedömning av vad som är lämplig insats görs av Arbetsförmedlingen och staden tillsammans med ungdomen. Avgörande i valet av insats är ungdomens individuella behov.*
- *Den part som har mest kunskap om ungdomen är tillsammans med ungdomen styrande över bedömningen av vilken typ av insats som är lämplig.*
- *För att förkorta tiden i arbetslöshet för ungdomen ska trepartssamtal initieras så tidigt som möjligt*
- *Inom ramen för samlokaliseringen utvecklas gemensamma aktiviteter såsom introduktion och förberedande insatser.*
- *Samplanering av insatser ska ske så att glapp mellan insatserna samt reprisaktiviteter undviks. Detta oavsett vem som erbjuder och är ansvarig för insatsen.*

[Nivå 1]
[Nivå 2]

[Besöksadress]
[Postadress]
[Postnr] [Ort]
Telefon [Telefon]
Växel [Växel]
Fax [Fax]
e-postadress
[hemsida]

- *Samarbete och samplanering ska ske utifrån ansatsen att uppnå långsiktigt hållbara resultat.*

3. Samlokalisering

Samlokaliseringen påbörjades under juni 2016 genom att en arbetsförmedlare från AF Globen och AF Unga F fanns på plats på Jobbtorg Globen 1-2 dagar/vecka.

Samverkansparterna lokalt är överens om att fördela uppdraget på flera arbetsförmedlingshandläggare, dels för att samarbetet ska vara mindre sårbart och personbundet, dels för att handläggarna ska behålla sin hemmavist på Arbetsförmedlingen.

Planeringen av samlokalisering försvåras under hösten 2016 av lokalsituationen på Jobbtorg Unga Globen-Skärholmen, då Skärholmen-teamets lokal är under ombyggnation under perioden juli-november 2016, under denna period är Skärholmen-teamet placerade på Jobbtorg Unga Globen, med medföljande utrymmesbrist för båda teamen. Under denna period har Jobbtorg tillgång till kontors/besöksrum på Arbetsförmedlingen Globen och Arbetsförmedlingen Skärholmen.

Från och med 1 september 2016 bemannar Arbetsförmedlingen Jobbtorg Unga Globen med motsvarande 1 heltidstjänst.

I samband med tillbakaflyttning till lokalen i Skärholmen 1 december 2016 bemannar Arbetsförmedlingen Jobbtorg Unga Skärholmen med motsvarande 1 heltidstjänst.

4. Samarbetsstruktur på lokal nivå

Lokal Samarbetsgrupp

Samarbetsgruppen består av lokal jobbtorgschef, berörda arbetsförmedlingschefer och chefer från stadsdelsförvaltningarna som finns i jobbtorgets upptagningsområde. Samarbetsgruppen tar fram rutiner för samarbetet lokalt och följer upp arbetet utifrån denna överenskommelse. Frågor som påverkar samarbetet kan lyftas till den centrala samarbetsgruppen och till styrgruppen.

Frekvens: fyra gånger/år. Lokal Jobbtorgschef är sammankallande. Mötesstruktur på strategisk nivå kommer att diskuteras ytterligare inom ramen för Finsamklustermöten på strategisk nivå. Ett första möte sker 16/9.

Lokal chefssamverkan

Arbetsförmedlingens sektionschefer för respektive kontors ungdomslag, biträdande enhetschefer för Jobbtorg och för

stadsdelsförvaltningarnas försörjningsstödsenheter träffas kontinuerligt för planering av samarbete och gemensamma insatser. Biträdande enhetschefer från övriga berörda enheter på stadsdelsförvaltningarna (ex.vis vuxenenheter, socialpsykiatri) kan bjudas in vid behov. Cheferna ansvarar gemensamt för att samverkan på handläggarnivå sker kontinuerligt och anpassas efter behov.

Frekvens: initialt varje månad, för att säkerställa förankringen av rutinen. Sammankallande: biträdande enhetschefer på Jobbtorg.

Datum: 23/9 9.00–10:00 Plats: AF Globen
21/10 9:00–10:00 Plats AF Globen
25/11 9:00- 10:00 Plats AF Globen

Tider för våren 2017 bokas vid möte 25/11.

Samverkansmöten

Samverkansmöten hålls på handläggarnivå mellan arbetsförmedling, jobbtorg och stadsdelsförvaltning ungefär en gång per månad. På mötet deltar jobbtorgspersonal, arbetsförmedlingens ungdomshandläggare samt socialsekreterare från stadsdelarna. Under mötena diskuteras planering för arbetssökande ungdomar. Under mötena utbyts även information rörande insatser som finns tillgängliga för ungdomar inom de olika organisationerna.

Handläggare på Jobbtorg och Arbetsförmedling avsätter en halvdag per månad per team (Globen/Skärholmen) för ärendegenomgång. Av denna halvdag avsätts en timme per stadsdel i respektive samverkanskluster.

Jobbtorg Unga Globen:

Fredagar 7/10, 4/11, 9/12 2016 samt 13/1 2017
9:00–10:00 Farsta
10:00–11:00 EÅV
11:00–12:00 Skarpnäck

Jobbtorg Unga Skärholmen:

Torsdagar: 6/10, 3/11, 8/12 2016 samt 12/1 2017
9:00–10:00 Skärholmen
10:00–11:00 Hägersten-Liljeholmen,
11:00–12:00 Älvsjö

Beslut om arbetsmarknadsinsatser av Jobbtorg och Arbetsförmedlingen:

Enligt principerna för samarbetet ska beslut om insatser fattas i dialog mellan Jobbtorg/Arbetsförmedlingen/Stadsdelsförvaltning och ungdomen själv. Den part som har bäst kännedom om ungdomen ska ha avgörandet i beslutet. Detta säkerställs genom att

alla Jobbtorget yrkeskategorier tillsammans med handläggare från Arbetsförmedlingen har ett tätt teamarbete kring ungdomen med veckovis deltagargenomgångar. Ungdomens förutsättningar, behov, möjligheter och önskemål ska vara centrala i bedömning och beslut av insatser. Kommunikationen kring planeringen sker med handläggare på stadsdelsförvaltning via mail, telefonsamtal, trepartssamtal eller vid samverkansmöten på handläggarnivå. Ett nära teamarbete och en tät kommunikation mellan berörda parter säkerställer att krokar, reprisaktiviteter och glapp i planeringen undviks.

Trepartssamtal eller flerpartssamtal initieras vid behov av samordning av insatser eller planering. Denna typ av samtal kan initieras av alla berörda parter (sdf, af och jt).

I de fall oenighet uppstår när det gäller planering eller beslut av insatser mellan coach på Jobbtorg, handläggare på arbetsförmedlingen och/eller socialsekreterare på stadsdel, ska detta lyftas till närmaste arbetsledare som kontaktar respektive berörd arbetsledare med syfte att komma till en överenskommelse i ärendet.

5. Vilka gemensamma aktiviteter (rörande exempelvis förberedande insatser praktik, studiemotiverande insatser) planerar man att genomföra?

Gemensamma aktiviteter som planeras:

- Kartläggning och introduktion av nya ungdomar på Jobbtorg sker tillsammans med arbetsförmedlare på plats.
- Rekryteringsträffar.
- Informations/inspirationsträffar för aspiranter om utbildningskontrakt som en möjlig väg att komplettera gymnasiet.

6. Samtliga verktyg som står till buds i arbetet med ungdomar ska användas på bästa sätt.

Under hösten 2016 planeras en gemensam uppstartsdag/halvdag med representanter på handläggarnivå från Arbetsförmedling, stadsdelar samt Jobbtorg Unga med syfte att tydliggöra vilka insatser vi gemensamt förfogar över och ytterligare förankring av lokala samverkansöverenskommelsen enligt DUA.

7. Rutiner runt samtycken och uppdatering av samtycken

Samtycke för informationsutbyte skrivs under av ungdomen vid inskrivning på Jobbtorg. Samtycket gäller sex månader och registreras i respektive myndighets verksamhetssystem. Coach på Jobbtorg ansvarar för att det finns ett aktuellt samtycke. Vid de gemensamma nätverksmötena på handläggarnivå kan de samtycken som närmar sig utgångsdatum uppmärksammas av samtliga parter.

8. Rutiner kring utbildningskontrakt

Jobbtorg Unga Globen-Skärholmen följer den i staden framtagna rutinen för utbildningskontrakt. Lokala rutiner kommer att arbetas fram under hösten 2016. Studieinformations/inspirationsträffar med ungdomar kommer fortlöpande att hållas inom ramen för Jobbtorg Unga Globen-Skärholmen, under dessa träffar kommer möjligheten till utbildningskontrakt att lyftas.

Målet är att det under 2016 ska ha fattats 40 beslut om utbildningskontrakt inom ramen för aktuellt samverkansområde.

9. Dokumentation och rapportering av insatser inom staden till AF

Beslut om rutin för dokumentation och rapportering av insatser inom staden fattas vid första mötet för lokal samverkan 23/9.

10. Datum för tecknande

Den lokala rutinen tecknas 26 augusti 2016. Plats för tecknandet är Arbetsförmedlingen Globen.

Närvarande:

Ingmarie Carlsson, Arbetsförmedlingen UngKomp

Johanna Engström, Arbetsförmedlingen Skärholmen

Ellen Bengtsson, Skarpnäcks stadsdel

Ulv Ohlberger, Arbetsförmedlingen Globen

Lena Möllberg,

Rickard Albrektsson, Enskede-Årsta-Vantör Stadsdel

Åsa Berntsson, Älvsjö stadsdel

Carina Cronwall, Hägersten-Liljeholmens stadsdel

Maria Antonsson, Arbetsförmedlingen Unga F

Kati Mohammadi, Jobbtorg Unga Globen-Skärholmen

Ulrica Aleite, Jobbtorg Unga Globen-Skärholmen

11. Datum för revidering

Vid strategiska möten tas beslut om revidering av den lokala rutinen.

Vilka ska skriva under? Enhetschefer? Rickard, Petra, Åsa etc