

**§ 7 Remiss av Motion från Anna König Jerlmyr m.fl. (M)
om minskning av de höga sjuktagen inom stadens
verksamheter**

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 110-389/2016

Dnr 150-512/2016

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som sitt svar på remissen av motion från Anna König Jerlmyr m.fl. (M) om minskning av de höga sjuktagen inom stadens verksamheter.

Ärendet

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2016-07-08.

Kommunstyrelsen har till bl.a. äldrenämnden remitterat en motion Från Anna König-Jerlmyr (M), Dennis Wedin (M) och Markus Nordström (M) med begäran om yttrande senast 2016-10-28. I motionen föreslås att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att sätta upp och arbeta mot målet: att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stads verksamheter ska minska med två procentenheter fram till år 2019.

Äldreförvaltningen framför att höga sjuktag och långa sjukskrivningar innebär höga kostnader och riskerar påverka effektivitet och service i stadens verksamheter negativt. Äldreförvaltningen anser att det är angeläget med ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete för att sänka sjukfrånvarotalen.

Yrkanden

Ordföranden Torun Boucher (V), ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) och ledamoten Eivor Karlsson m.fl. (MP) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut med stöd av ersättaryttrande från Erik Vallström (Fi).

Vice ordföranden Sofia Modigh (KD), ledamoten Dennis Wedin m.fl. (M) och tjänstgörande ersättare Niklas Källberg (L) yrkar bifall till ett gemensamt förslag till beslut med stöd av ersättaryttrande från Alfred Askeljung (C).

Utdragbestyrkande

Beslutsgång

Ordföranden Torun Boucher (V) finner att det finns två förslag till beslut: förvaltningens förslag till beslut som stöds av (V), (S) och (MP) med instämmande av ersättaryttranden från (Fi) samt ett gemensamt förslag till beslut från (KD), (M) och (L) med instämmande av ersättaryttrande från (C).

Ordföranden ställer förslagen till beslut mot varandra och finner att nämnden beslöt utan omröstning enligt förvaltningens förslag som stöddes av (V), (S) och (MP) med instämmande av ersättaryttranden från (Fi).

Reservation från (KD), (M) och (L) med instämmande av ersättaryttrande från (C):

Vice ordföranden Sofia Modigh (KD) ledamoten Dennis Wedin m.fl. (M) och tjänstgörande ersättaren Niklas Källberg (L) reserverar sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag till beslut, med stöd av ersättaryttrande från Alfred Askeljung (C), enligt följande:

”Vi föreslår att äldre-nämnden beslutar

- Att tillstyrka motionen
- Att därutöver anföra

Nuvarande majoritet visar samma anmärkningsvärda brist på handlingskraft här, som på andra områden. Hög sjukfrånvaro innebär många utmaningar. För den enskilde som drabbas kan lång eller upprepad sjukskrivning innebära en känsla av utanförskap och i förlängningen även en risk för utslagning på arbetsmarknaden. Hög sjukfrånvaro i stadens verksamheter innebär också en bristande kontinuitet för dem som verksamheten finns till för. Att sjukfrånvaron är hög och stiger är därför allvarligt och kan riskera att påverka effektivitet och service i verksamheterna negativt.

I stadens årsredovisning för 2015 går det att läsa att den totala sjukfrånvaron bland stadens anställda under perioden 2014 till 2015 ökat med 0,6 procentenhet från 6,7 procent till 7,3 procent. Andelen av den totala sjukfrånvaron som varat 60 dagar eller längre var 51,3 procent. Motsvarande andel för 2014 var 48,6 procent. Det är en ökning med 2,7 procentenheter. Sjuklönekostnaden har under året ökat med 14,3 procent. För stadsdelsförvaltningarna totalt har rullande 12 månaders sjukskrivningstal från januari 2015 till januari 2016 ökat från 7,35 procent till 8,07 procent.

När Allianspartierna styrde föll sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stad med närmare tre procentenheter, från 8,3 till 5,6 procent. Under 2010 sjönk sjukfrånvaron med 1,2 procentenheter. Det gäller att både ha insatser för snabb rehabilitering och att hjälpa medarbetare testa nya arbeten och uppgifter och på det sättet få ner sjukfrånvaron. I många fall kan det handla om att få mer inflytande över sin arbetsdag och hur man lägger upp arbetet för att ha friskare och gladare medarbetare.

Det är uppenbart att det krävs djärvare grepp för att få utvecklingen med höga och ökande sjuktal att vända. Därför anser vi att staden ska sätta upp och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stad återigen ska börja visa en kraftfull och långsiktig nedåtgående trend. Äldreförvaltningens eget agerande i frågan - med framgångsrikt resultat - är ett tydligt bevis på att det går att få ner de höga sjuktalen.”

§ 8 Remiss ”Reviderat program för kvalitetsutveckling”

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 174-742/2016

Dnr 150-640/2016

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som sitt svar på remissen av förslag till ”Reviderat program för kvalitetsutveckling”.

Ärendet

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2016-09-23.

Kommunstyrelsen har till bl.a. äldrenämnden remitterat förslag till ”Reviderat program för kvalitetsutveckling” för yttrande senast 2016-11-28.

I budget för 2016 har kommunstyrelsen fått i uppdrag att revidera stadens program för kvalitetsutveckling med utgångspunkt från vision 2040. Ett reviderat förslag har tagits fram som nu remitteras till stadens samtliga nämnder och bolag. I ärendet konkretiseras stadens plattform för långsiktigt arbete med kvalitetsutveckling inom alla delar och nivåer av organisationen, genom en integrering av kvalitetsarbetet i budgetprocessen.

Äldreförvaltningen ställer sig positiv till innehållet i förslaget som tydligare framhåller att mål och resultat ska följas upp och kvalitetssäkras genom strukturerade dialoger och handlingsplaner. Dialog om mål och resultat i samverkan med såväl medarbetare som brukare är centrala delar för ett framgångsrikt utvecklingsarbete. Äldreförvaltningen instämmer också i att ett fortsatt angeläget fokusområde är att utveckla metoder för uppföljning och analys, för att fånga upp utvecklingsbehov. Det förebyggande arbetet lyfts genom att risk- och sårbarhetsanalys (RSA) föreslås ingå i programmet. Äldreförvaltningen anser dock att även väsentlighets- och riskanalys (VoR) borde omnämnas, då det också är en viktig del av verksamhetens förebyggande arbete.

Yrkanden

Ordföranden Torun Boucher (V) med instämmande av övriga ledamöter och tjänstgörande ersättare yrkar bifall till