

Tidpunkt: tisdagen den 18 oktober 2016, kl. 16:30-16:37

Plats: Bråvallasalen, plan 1, Stadshuset

Justerat: måndagen den 24 oktober 2016 kl. 18:00

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Marie Heinefors, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Kadir Kasirga (S)

Sultan Kayhan (S)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Andréasson (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. ers.

Anki Erdmann (V) för Derya Uzel (MP)

Andreas Narkun (S) för Vakant (MP)

Ersättarna

Katina Staf (S)

Rojan Karakaya (Fi)

Tatjana Kovacic (M)

Per Hagwall (M)

Jan Tigerström (M)

Per Henriksson (L)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Derya Uzel (MP) samt ersättarna Inger Edvardsson (S), Magnus Runsten (MP), Rosmarie Axelsson (MP) och Ann-Louise Ebéus (M)

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Bengt Jönsson, Jussi Koreila, Kicki Wattjersson, Jónína Gísladóttir, Arja Lindholm och Charlotte Goliath.

Närvarande personalföreträdare var Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund. Närvarade gjorde även borgarrädssekreterare Amanda Schulin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet.
Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 24 oktober 2016 kl. 18:00.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdaren Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§4**Yttrande över remiss av motion (2016:63) om vuxpengersregion**

AMN 2016-0200-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Motion (2016:63) om vuxpengersregion från Jonas Naddebo, Christina Linderholm samt Stina Bengtsson, alla (C), har remitterats till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Motionärerna vill utveckla stadens vuxenutbildning genom mer valfrihet som sträcker sig över kommungränserna och menar att detta skulle kunna uppnås genom en så kallad vuxpeng som följer med eleven samt att den gemensamma gymnasieregionen kan stå som en förebild. Motionärerna anser vidare att ett utbyggt valfrihetssystem skulle även motverka de negativa effekter som dagens upphandlingsproblem ger upphov till menar de tre skribenterna och föreslår även att ett regionalt avtal, till exempel via Kommunförbundet Stockholms län (KSL), skulle kunna medföra att alla vuxenstuderande i länet skulle få samma möjligheter att antas till studier.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att det inom specifikt yrkesutbildningarna kan påbörjas ett samarbete med ett antal kommuner inom ramen för de nya riktlinjerna som har aviserats av regeringen. Denna samverkan skulle därefter kunna utvärderas inom KSL för ett eventuellt senare ställningstagande gällande eventuell fortsättning och om samarbetet ska omfatta fler målgrupper inom vuxenutbildningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 6 oktober 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Tina Kratz m.fl. (V), vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avci (L) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Tina Kratz m.fl. (V), vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avci (L) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att bifalla motionen.
2. I övrigt anføres följande.

Vuxenutbildningen spelar en viktig roll för att ge människor en väg in på arbetsmarknaden. Och betydelsen av en flexibel och individanpassad vuxenutbildning kommer sannolikt att öka de närmaste åren. Inte minst mot bakgrund av de stora grupper av människor som under senare tid migrerat till Sverige, och som nu behöver ges möjlighet att finna en väg in i det svenska samhället genom utbildning och jobb.

Det arbete som pågår inom ramen för Kommunförbundet Stockholms län (KSL) är därför av stor betydelse. Det lägger grunden för ökad samordning, och skapar möjligheter till ett hållbart underlag för fler yrkesutbildningar. Dessutom skulle ett tätare samarbete inom KSL stärka länet som arbetsmarknadsregion. Genom att fler kan finna den utbildning man söker, och genom att näringslivets behov lättare kan tillgodoses ökar möjligheten att skapa en regional arbetsmarknad där vägen från utanförskap eller arbetslöshet till utbildning och jobb kan bli kortare.

Det finns en rad uppenbara fördelar med att sträva efter ett valfrihetssystem och en vuxpengsregion. Inte minst därför att det minskar risken för långa upphandlingsprocesser, med återkommande överklaganden och osäkerhet kring vilka utbildningar som långsiktigt kan erbjudas. Men den stora fördelen med valfrihetssystem är att de lägger en stabil grund för människors möjlighet att välja de utbildningar som passar de egna behoven, samtidigt som matchningen mellan utbildningarna och arbetsmarknadens behov kan öka.

Samtidigt som det är angeläget att eftersträva en vuxpengsregion är det viktigt att utforma systemet på ett sätt som gör att det är till nytta för alla de kommuner som omfattas av systemet. Det är viktigt

att finna en balans mellan gemensamma regelverk och graden av byråkrati. Att ta lärdom av liknande lösningar i andra kommuner eller regioner, och att se vilka slutsatser som kan dras utifrån den redan väl utvecklade gymnasierregionen, är viktiga delar under det fortsatta arbetet inom KSL.

§5**Redovisning av uppdrag gällande att utreda inrättandet av ett pris för företag som tar socialt och lokalt ansvar och bidrar till att öppna fler vägar till jobb för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden**

AMN 2016-0294-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget och att skicka redovisningen till kommunstyrelsen för kännedom.

Ärendet

I Stockholms stads budget för 2016 fick arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att i samråd med Stockholm Business Region och Kommunstyrelsen utreda inrättandet av ett pris för företag som tar socialt och lokalt ansvar och bidrar till att öppna fler vägar till jobb för personer som står långt från arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen har utrett frågan och presenterar utredningens resultat i föreliggande tjänsteutlåtande.

Samverkan med näringslivet är en förutsättning för att staden ska kunna bidra till ökad sysselsättning och att fler kommer ut i arbete och därmed lägga grunden för allas trygghet och utveckling. Förvaltningens bedömning är att ett pris riktat till företag som tar ett stort socialt ansvar kan underlätta arbetsmarknadsförvaltningens samarbete i stort med företag. Ett företagspris kan på så sätt bidra till ett ekonomiskt hållbart Stockholm.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 6 oktober 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är grundläggande att säkerställa att de priser som finns är transparenta och har tydliga förutsättningar och beredningsunderlag. Det är olämpligt att det går inflation i priser så att de tappar i värde.

Det är bättre att stärka dialogen med företag och ge dem goda förutsättningar att ta ansvar snarare än att locka med priser.

Särskilt uttalande

Ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Inrättandet av ett pris kan vara ett bra sätt för att öka engagemanget runtom i näringslivet för att öppna fler vägar till jobb för personer som står långt från arbetsmarknaden. Ett pris bör fokusera på nytänkande samt ge alla typer av företag, stora som små och oaktat bransch, möjlighet att bli nominerade. I småföretag och nystartade företag finns ofta ett engagemang och mindre byråkrati som gör det möjligt att snabbt verkställa nya idéer jämfört med de större företagen.

Om ett pris ska bli framgångsrikt och leva upp till sina syften krävs att det blir känt runtom i näringslivet och skapar engagemang. En extern nomineringsprocess är då att föredra men ökar kraftigt behovet av marknadsföring som sannolikt blir den mest resurskrävande delen och kräver en omfattande planering. Men även med omfattande marknadsföring tar det sannolikt många år för att priset ska etableras i olika aktörers medvetanden. Inrättande av ett pris är därmed ett långsiktigt åtagande.

En väl sammansatt jury är en viktig del för att öka prisets trovärdighet och attraktionskraft. Förutom personer från förvaltningen och till staden knutna verksamheter kan en jury bestå av namnkunniga individer med särskilda kompetenser i frågorna som kan hämtas från olika delar av civilsamhället såsom exempelvis ideella organisationer, högskolor och företagens organisationer.

Ersätтарыttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersätтарыttrande.

Det är grundläggande att säkerställa att de priser som finns är transparenta och har tydliga förutsättningar och beredningsunderlag. Det är olämpligt att det går inflation i priser så att de tappar i värde. Det är bättre att stärka dialogen med företag och ge dem goda förutsättningar att ta ansvar snarare än att locka med priser.

§6**Redovisning av effektutvärdering gällande Stockholmsjobb**

AMN 2016-293-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget.

Ärendet

Sweco Society har på uppdrag av arbetsmarknadsförvaltningen utvärderat effekterna av kommunala visstidsanställningar som jobbtorgen i Stockholm tillhandahåller sedan 2010. Underlaget för rapporten är paneldata över samtliga personer som avslutades från jobbtorg under perioden 2010-2011.

För ungdomsanställningarna visar både deskriptiv analys och effektutvärdering på en förbättrad arbetsmarknadssituation. Analysen ger därför starkt stöd åt ungdomsanställningarna som verktyg för att bryta ungas utanförskap. För stockholmsvärdarna är visat den deskriptiva analysen på en bättre situation på arbetsmarknaden efter stockholmsvärdanställningen jämfört med innan insatsen; förvärvsinkomsten har ökat, arbetslösheten har minskat och etableringsgraden har förbättrats. Dock saknas en tillräckligt bra jämförelsegrupp för att kunna dra statistiskt säkra slutsatser om effektsamband.

Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit del av Swecos utvärdering av ungdomsanställningar och Stockholmsvärdanställningar för perioden 2010-2011. Resultatet visar att insatsen ungdomsanställning har för aktuell målgrupp haft positiva effekter på inkomster, sysselsättning, och etableringsgrad. Detta är för förvaltningen glädjande då detta bekräftar den bild förvaltningen haft att insatsen ungdomsanställning gör skillnad för unga som inte studerar och som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vidare anser förvaltningen att trots att resultaten är lägre för aspiranterna som erhållit en Stockholmsvärdanställning så har även denna grupp ökat andelen som förvärvsarbetar än innan insatsen. Förvaltningen bedömer att resultaten är goda särskilt med bakgrund av målgruppens förutsättningar innan de påbörjade sin anställning som Stockholmsvärd.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 6 oktober 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Sweco Society har utvärderat effekterna av kommunala visstidsanställningar som jobbtorgen i Stockholm tillhandahåller sedan 2010. Det är glädjande resultatet som visar att insatsen ungdomsanställning för aktuell målgrupp har haft positiva effekter. Det är viktigt att unga som står långt ifrån arbetsmarknaden ges en chans att komma ut i arbetslivet, annars riskerar de att förpassas till ett livslångt utanförskap. Stockholmsjobben, som initierades av Alliansen, är en viktig del för att få unga i arbete och en möjlighet till försörjning och att majoriteten nu väljer att fortsätta på den inslagna vägen är mycket välkommet.

Samtidigt bör Arbetsmarknadsförvaltningen noga följa upp så att alla dem som befinner sig i utanförskap får likvärdiga möjligheter till att ta steget in mot egen försörjning. Nationella undersökningar visar att kvinnor i lägre utsträckning än män får del av de insatser som syftar till att sänka trösklarna in till arbetsmarknaden. Detta är särskilt allvarligt i ett läge då exempelvis utrikes födda kvinnor har markant lägre arbetskraftsdeltagande och sysselsättningsgrad än inrikes födda kvinnor. Skillnaden mellan inrikes och utrikes födda kvinnor är även avsevärt större än skillnaden mellan inrikes och utrikes födda män. Utan ökad jämställdhet i arbetsmarknadsinsatserna blir det svårare att bryta det utanförskap som i huvudsak drabbar utrikes födda kvinnor.

Särskilt uttalande

Ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Swecos utvärdering ger oss nu resultatet av Stockholmsjobben som infördes av alliansen. Det är mycket glädjande att verksamheten, särskilt då ungdomsanställningarna, har gett ett sådant bra resultat. Resultaten för ungdomsanställningarna visar att det är en metod som fungerar för att bryta utanförskapet: minskat bidragsberoende, färre dagar i arbetslöshet och ökad sannolikhet för förvärvsarbete.

För Stockholmsvårdarna är resultatet inte lika entydigt positivt. Visserligen har förvärvsfrekvensen ökat och arbetslösheten minskat, men en hög andel av Stockholmsvårdarna har gått från ekonomiskt bistånd till olika subventionerade anställningarna.

Mot bakgrund av vad som framkommer i Swecos undersökning är det tydligt att Stockholmsjobben bör finnas kvar, men det saknas inte förbättringspotential. Arbetsmarknadsnämnden måste ta det tvetydiga utfallet för Stockholmsvärdarna på allvar. Minst lika viktigt är också att undersöka varför män i högre grad än kvinnor erbjuds Stockholmsjobb och varför fördelningen är som skevast bland Stockholmsvärdarna.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

Sweco Society har utvärderat effekterna av kommunala visstidsanställningar som jobbtorgen i Stockholm tillhandahåller sedan 2010. Det är glädjande resultatet som visar att insatsen ungdomsanställning för aktuell målgrupp har haft positiva effekter. Det är viktigt att unga som står långt ifrån arbetsmarknaden ges en chans att komma ut i arbetslivet, annars riskerar de att förpassas till ett livslångt utanförskap. Stockholmsjobben, som initierades av Alliansen, är en viktig del för att få unga i arbete och en möjlighet till försörjning och att majoriteten nu väljer att fortsätta på den inslagna vägen är mycket välkommet.

Samtidigt bör Arbetsmarknadsförvaltningen noga följa upp så att alla dem som befinner sig i utanförskap får likvärdiga möjligheter till att ta steget in mot egen försörjning. Nationella undersökningar visar att kvinnor i lägre utsträckning än män får del av de insatser som syftar till att sänka trösklarna in till arbetsmarknaden. Detta är särskilt allvarligt i ett läge då exempelvis utrikes födda kvinnor har markant lägre arbetskraftsdeltagande och sysselsättningsgrad än inrikes födda kvinnor. Skillnaden mellan inrikes och utrikes födda kvinnor är även avsevärt större än skillnaden mellan inrikes och utrikes födda män. Utan ökad jämställdhet i arbetsmarknadsinsatserna blir det svårare att bryta det utanförskap som i huvudsak drabbar utrikes födda kvinnor.

§7**Beslut om förändringar i delegationsordning för
arbetsmarknadsförvaltningen**

AMN 2015-0012-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera förtecknade ärenden och ärendegrupper enligt bilaga till förvaltningschefen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att förvaltningschefen får rätt att vidaredelegera förtecknade ärenden och ärendegrupper till annan anställd.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att anmälan av beslut sker löpande till arbetsmarknadsnämnden om inte annat anges i delegationsförteckningen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ordförande, eller vid dennes frånvaro vice ordförande, på nämndens vägnar får besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.

Ärendet

Med delegationsbeslut avses ett beslut som egentligen ska fattas av nämnden, men där nämnden beslutat flytta över beslutanderätten till någon annan, beslutet delegeras. Detta görs formellt i ärendet delegationsordning. Eftersom nämnden ska ha det övergripande ansvaret för hela verksamheten kan ärenden som i enlighet med Kommunallagen (KL) 6 kap 34 § avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet inte delegeras.

Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda får inte heller delegeras om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. I övriga ärenden gäller i huvudsak att nämnden själv får bedöma vad som ska delegeras.

Förändringarna i delegationsordningen är gjorda främst inom områdena ekonomi och personal med anledning av inrättande av en ny chefsnivå, biträdande stabs-/avdelningschef. Förändringarna är markerade i bifogat förslag.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 6 oktober 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§8**Entledigande och fyllnadsval till nämndens råd för
funktionshinderfrågor**

AMN 2014-0312-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att entlediga Alexander Toledo som ledamot i nämndens råd för funktionshinderfrågor.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att välja Lena Huss till ledamot i nämndens råd för funktionshinderfrågor till och med 2018-12-31.

Ärendet

Samtliga stadens nämnder och bolag ska ha ett råd för funktionshinderfrågor knutet till sig, antingen genom ett eget råd eller genom koppling till andra verksamheters råd. Rådet har till uppgift att vara rådgivande i frågor som har handikappaspekter, ta initiativ till förbättringar för personer med funktionshinder i alla åldrar, framföra synpunkter över ärenden som berör personer med funktionshinder och delta under beredningar av ärenden som berör personer med funktionshinder samt yttra sig över förslag till policy- och styrdokument som berör personer med funktionshinder.

Rådet för funktionshinderfrågor ska bestå av sju ledamöter. Ledamöterna i rådet utses av nämnden efter förslag av handikapporganisationerna. Samordning av nomineringarna görs av Handikapporganisationernas samarbetsorgan i Stockholm, Kommun-HSO. Rådet väljer sedan själv ordförande och vice ordförande.

Ledamöter väljs för 4 år efter val till kommunfullmäktige, dock har en begäran om entledigande inkommit, vilket innebär att fyllnadsval ska göras. Med anledning av detta har begäran om entledigande av Alexander Toledo (HSO/FHBDF) samt nominering av Lena Huss, Riksförbundet för Social och Mental Hälsa (HSO/RSMH) inkommit från HSO Stockholms stad.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 6 oktober 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§9**Redovisning av utredning gällande möjligheten att utveckla vuxenutbildningscampus i Stockholm**

AMN 2016-0197-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget och att skicka redovisningen till kommunstyrelsen för kännedom.

Ärendet

Kommunfullmäktige gav i budget 2016 arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att, i dialog med utbildningsnämnden, utreda förutsättningarna för ett sammanhållet vuxencampus i staden.

Den bilagda utredningen är arbetsmarknadsförvaltningens svar på uppdraget.

Utredningens förslag bygger på att staden samlar vuxenutbildning i egen regi i två bärkraftiga noder i staden – i city och på Järvaområdet – och parallellt påbörjar en förnyelseresa av vuxenutbildningen.

Förslaget till Campus City bygger på en samlokalisering och integrering av skolor i egen regi med en kärna av komvux inklusive sfi. Skolorna samlas i en verksamhet under en verksamhetschef. Eleverna får ett större samlat utbud av utbildning och möjlighet till mer individuellt anpassade studievägar.

Genom förvaltningens partnerskap med näringslivet får eleverna stöd för att komma till jobb. Campuset ska präglas av öppenhet och utgöra en arena för myndigheter, branscher och högskolor med flera som eleverna behöver komma i kontakt med för att nå sina mål.

Utredningen förespråkar att inrättandet av ett vuxencampus i city sker på Åsö Utbildningscenter. Detta då hyran för Åsö är betydligt lägre än vad motsvarande utbildningslokaler i city normalt kostar, även efter lokalanpassningar.

Den totala kostnadsökningen för Campus City beräknas till mellan 9 – 19 mnkr och består till största delen av kostnader för lokalanpassningar av Åsö Utbildningscenter. Förvaltningen har inlett en dialog med SISAB om behov av lokalanpassningar för ett campus på Åsö och form för finansiering.

Förslaget till Campus Järva bygger på en samlokalisering och integrering av sfi, grundläggande vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser. Kostnadsökningarna för Campus Järva bedöms som små under förutsättning att investeringar i befintliga lokaler kan lösas ut.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 6 oktober 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Att samla den vuxenutbildning som staden driver i egen regi kan ha fördelar. Samtidigt bör det beaktas att ett ökat samarbete kring vuxenutbildningen i Stockholms län är eftersträvänsvärt. Det är också något som Kommunförbundet Stockholms län fått i uppdrag av sina medlemmar att utreda vidare. Att bygga fast sig i en omfattande fysisk struktur kan försvåra en ökad samordning om inte hänsyn tas till den pågående processen inom KSL.

Därtill är det angeläget att över tid stärka valfriheten inom vuxenutbildningen. En ökad valfrihet kan medföra betydande konsekvenser för lokalbehoven i ett längre perspektiv, liksom för behovet av flexibilitet och lösningar som är anpassade efter arbetsmarknadens behov av olika utbildningar. Också detta bör tas med i beräkningen i samband med det fortsatta arbetet med att se över lokaliseringen av stadens verksamheter. Det grundläggande är att vuxenutbildningen som kommer människor till del håller god kvalitet, finns i väl fungerande lokaler, och är tillgänglig för alla som behöver den.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Att samla den vuxenutbildning som staden driver i egen regi kan ha fördelar. Samtidigt bör det beaktas att ett ökat samarbete kring vuxenutbildningen i Stockholms län är eftersträvänsvärt. Det är också något som Kommunförbundet Stockholms län fått i uppdrag

av sina medlemmar att utreda vidare. Att bygga fast sig i en omfattande fysisk struktur kan försvåra en ökad samordning om inte hänsyn tas till den pågående processen inom KSL.

Därtill är det angeläget att över tid stärka valfriheten inom vuxenutbildningen. En ökad valfrihet kan medföra betydande konsekvenser för lokalbehoven i ett längre perspektiv, liksom för behovet av flexibilitet och lösningar som är anpassade efter arbetsmarknadens behov av olika utbildningar. Också detta bör tas med i beräkningen i samband med det fortsatta arbetet med att se över lokaliseringen av stadens verksamheter. Det grundläggande är att vuxenutbildningen som kommer människor till del håller god kvalitet, finns i väl fungerande lokaler, och är tillgänglig för alla som behöver den.

§10**Månadsrapport för september 2016**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

§11**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lade följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 20 september 2016, justerat den 26 september 2016
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 12 oktober 2016.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr 2016-0267, 2016-0140, 2016-0272 och 2016-0301, samt inom området personal med dnr 2016-0280, 2016-0218, 2016-0282 och 2016-0292.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 6 oktober 2016.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 13 oktober 2016.

§12**Nämndens frågor**

En skrivelse angående hur vi skapar ett hållbart mottagande och en effektiv integration överlämnades från Johanna Sjö m.fl. (M) till nämnden för beredning.

Vice ordförande Johanna Sjö (M) önskade besked om hur förvaltningen ser på situationen med nyanlända och vilken förberedelse förvaltningen har med bland annat sfi inför det som kommer att komma.

Förvaltningschef Arjun Bakshi uppgav att förvaltningen sett en ökning inom sfi men kommer att klara prognoserna med antal platser inom stipulerad tid. Förvaltningen är även förberedd att ta hand om de nyanlända som efter etableringen inte fått arbete och därmed kan bli aktuella inom jobbtorg Stockholm. Förvaltningen anser sig klara de uppdrag inom sfi, vuxenutbildningen och jobbtorg Stockholm som kan bli aktuella.

§13**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.

- Upphandlingen av vuxenutbildning och sfi är snart klart och förvaltningen räknar med att kunna skriva avtal inom de flesta områden. Avtalen kommer gälla från och med den 1 december 2016 och till och med den 31 december 2018, med möjlighet att förlänga i högst 18 månader. Lernia som överklagat till kammarrätten har lämnat över verksamheten till ABF som inte kommer bedriva processen vidare. Det innebär att kammarrätten kommer avskriva målet. 3 områden finns kvar som kammarrätten kommer pröva och förvaltningen hoppas få svar inom kort. Förvaltningen har under denna tid fått in relativt få klagomål från studerande.
-