

**Handläggare**  
Maria Stenudd  
Telefon: 08-508 36 251**Till**  
Äldrenämnden  
18 oktober 2016**Remiss om "Motion om minskning av de höga  
sjuktalen inom stadens verksamheter"***Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 106-601/2016***Förvaltningens förslag till beslut**

Äldrenämnden godkänner tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som sitt svar på motion om minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter.



Ann-Christine Hansson  
Förvaltningschef



Raili Karlsson  
Avdelningschef

**Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har begärt remissyttrande angående "Motion om minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter".

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Anna König-Jerlmyr (M), Dennis Wedin (M) och Markus Nordström (M) att kommunfullmäktige ska ge kommunstyrelsen i uppdrag att sätta upp och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stads verksamheter ska minska med två procentenheter fram till år 2019.

Äldreförvaltningen anser att det är angeläget med ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete för att sänka sjukfrånvarotalen.

### **Bakgrund**

Höga sjuktal och långa sjukskrivningar innebär höga kostnader och riskerar påverka effektivitet och service i stadens verksamheter negativt.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för utbildning och administration. De fackliga organisationerna har tagit del av ärendet i förvaltningsgruppen den 12 oktober 2016.

### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har begärt bl.a. från äldre nämnden ett yttrande angående motion om minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter", av Anna König-Jerlmyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (alla från M).

I motionen framgår det att stadens anställda blir allt sjukare och att de höga sjukfrånvarotalen har inneburit en stor ökning av kostnader. Sett ur ett jämställdhetsperspektiv anses att det är särskilt oroväckande att kvinnors sjukfrånvaro ökat kraftigt.

Motionärerna anger att det i stadens årsredovisning för 2015 framgår att den totala sjukfrånvaron bland stadens anställda har ökat från 6,7 procent till 7,3 procent under perioden 2014 till 2015 och att den totala sjukfrånvaron som varat 60 dagar eller längre har ökat med 2,7 procentenheter. Vidare anges att den totala sjukfrånvarokostnaden har ökat med 14,3 procent under året och att den genomsnittliga korttidsfrånvaron har ökat under första halvan av 2015 i jämförelse med 2014. En ökande sjukfrånvaro ställer staden inför betydande utmaningar då den riskerar att påverka effektivitet och service negativt. Vidare påpekas vikten av olika insatser såsom snabb rehabilitering, möjlighet för medarbetare att testa nya arbeten och arbetsuppgifter och mer inflytande över den egna arbetssituationen för att bryta den negativa spiralen.

Avslutningsvis föreslår motionen att kommunfullmäktige ska ge kommunstyrelsen i uppdrag att sätta upp och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stads verksamheter ska minska med två procentenheter fram till år 2019.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Äldreförvaltningen anser att det är angeläget med ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete för att sänka sjukfrånvarotalen.

I Stockholms stad har både chefer och medarbetare ett ansvar för att åstadkomma en god arbetsmiljö. En god social och organisatorisk

arbetsmiljö med tydliga uppdrag och mål för verksamheten samt ett rättvist och stödjande ledarskap är en förutsättning för ett öppet arbetsklimat där medarbetarna känner delaktighet, engagemang och trivsel. Alla medarbetare ska behandlas likvärdigt i fråga om arbetsförhållanden, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

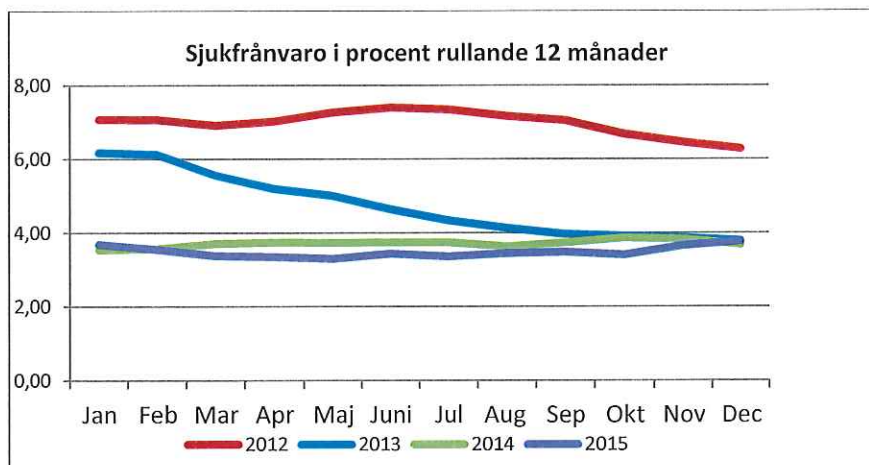
En annan viktig del är en facklig samverkan. Samverkan ska anpassas inom ramen för stadens samverkansavtal och involverar chefer, medarbetare och skyddsombud. Arbetsplatsträffen (APT) är en mötesplats för medarbetare och chef där man gemensamt arbetar med planering, utveckling och uppföljning av arbetet inom avdelningar och enheter.

För att uppfylla sitt ansvar vad gäller arbetslivsinriktad rehabilitering och arbetsanpassning samt förebygga arbetsskador och främja hälsa, har staden en fastlagd rehabiliteringsprocess med tydlig struktur. Samtliga inblandade aktörer: chefen, arbetstagaren, facket, företagshälsovården och Försäkringskassan ska vara väl förtrodda med stadens process och de egna rutinerna på förvaltningen.

Inom staden och på förvaltningarna följer man regelbundet upp hur medarbetare och chefer upplever sin arbetssituation och utveckling i arbetet, t ex genom enkäter, vid medarbetarsamtal och i den dagliga dialogen.

Äldreförvaltningen anser att låga sjukfrånvarotal är eftersträvänsvärt, både ur ett humanistiskt och ekonomiskt perspektiv. Det är således viktigt att arbeta systematiskt med frågor som bidrar till en god arbetsmiljö, väl fungerande verksamheter och ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Under 2012 låg äldreförvaltningens sjukfrånvaro som högst på 7,39 procent (rullande 12 månader). Förvaltningen intensifierade då arbetet med tidiga insatser, arbetsanpassning och rehabilitering. Samtidigt påbörjade man också arbete med att ta fram en förvaltningsgemensam värdegrund. Frågor om bland annat bemötande och kultur på arbetsplatsen diskuterades. Arbete resulterade i att sjukfrånvaron inom förvaltningen sjönk under 2013 och har sedan dess legat stabilt. I maj 2015 var sjukfrånvaron som lägst 3,30 procent. Förvaltning har fortsatt att aktivt följa och arbeta med sjukfrånvaron inom förvaltning och med frågor som rör medarbetarnas arbetssituation och arbetsmiljö.



Sjukfrånvaron inom äldreförvaltningen per helår 2012-2015

Inom förvaltningen hanteras och samordnas arbetsmiljöfrågor med förvaltningens styrnings- och förbättringsarbete. Arbetsmiljöarbetet ingår i den dagliga verksamheten och viktiga åtgärder ska genomföras i tid så att ingen arbetstagare drabbas av ohälsa.

Äldreförvaltningen anser att genom att arbeta med arbetsmiljöfrågor i enlighet med lagar och avtal, förordningar och föreskrifter samt utifrån stadens gemensamma riktlinjer och styrdokument och förvaltningarnas egna policys, riktlinjer, handlingsplaner och rutiner skapas attraktiva och sunda arbetsplatser med god arbetsmiljö. Faktorer som borgar för goda anställningsvillkor som bidrar till friskare medarbetare, lägre sjukfrånvarotal och verksamheter som ger stadens invånare god service av hög kvalitet.

## Bilagor

1. Motion av Anna Köning Jerlmyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M) om minskning av de höga sjukfrånvarotalen inom stadens verksamheter, dnr 106-601/2016.

**INKOM**

2016 -05- 1 0

Äldreförvaltningen

Till berörd remissinstans

Dnr 150-512/2016

**Angående motion om minskning av de höga  
sjuktalen inom stadens verksamheter**

Detta gäller motion av Anna König Jerlmyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M) om minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter

Dnr: 106-601/2016

Remisstiden sträcker sig till den 28 oktober 2016, vilket vi ber er respektera. Om det av några skäl inte är möjligt för er att inkomma med svar inom utsatt tid måste en kontakt tas med den för ärendet ansvariga personen på roteln.

Ansvarig handläggare/borgarrådssekreterare på RVIII är Rosa Lundmark, tfn 076 12 29 160.

**Remissvar skickas till:**

- RVIII i **digital form (word/excel)**. Ange KS:s diarienummer som namn på ärenderubrik. Ex: KS 314-331-2004
- KF/KS kansli i **pappersform**.

Bilagga **inte** remissunderlaget. Det finns redan diariefört i kommunstyrelsens diarium.

Häfta **inte** ihop handlingarna.

**Adresserna är följande:**

Rotelns e-post: Funktion SLK RVIII-remissvar eller  
RVIII-remissvar.slk@stockholm.se

KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 STOCKHOLM

Med vänliga hälsningar

RVIII Äldre och personalroteln

**Remitteringsmapp**

**Ärende: motion av Anna König Jerlmyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M) om minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter**

Inkom till KF/KS kansli den 4 april 2016

Behandling i övrigt:

För yttrande senast: 28 oktober 2016

För yttrande senast: SLK 11 november 2016

| <b>Stadsdelsnämnderna</b> | <b>Facknämnderna</b> | <b>Övriga</b>         |
|---------------------------|----------------------|-----------------------|
| Skarpnäck                 | Utbildningsnämnden   | Stadsledningskontoret |
| Spånga-Tensta             | Äldrenämnden         | Försäkringskassan     |
| Södermalm                 |                      |                       |

43

Ink. 2016-04-04

706-601/2016  
RVMT**Motion av Anna König Jerlmyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M) om minskning av de höga sjuktalet inom stadens verksamheter**

Stadens anställda allt sjukare. Det är höga sjuktalet inom samtliga förvaltningar i staden. När sjukskrivningarna blir långa innebär de kostnader för bland annat rekrytering av vikarier och omkostnader för rehabilitering. Det har inneburit en stor ökning av kostnaderna för sjukfrånvaro. Särskilt oroväckande är den starka ökningen av kvinnors sjukfrånvaro, inte minst ur ett jämställdhetsperspektiv är detta en oerhört viktig fråga.

I stadens årsredovisning för 2015 går det att läsa att den totala sjukfrånvaron bland stadens anställda under perioden 2014 till 2015 ökat med 0,6 procentenhet från 6,7 procent till 7,3 procent. Andelen av den totala sjukfrånvaron som varat 60 dagar eller längre var 51,3 procent. Motsvarande andel för 2014 var 48,6 procent. Det är en ökning med 2,7 procentenheter. Sjuklönekostnaden har under året ökat med 14,3 procent. Den största ökningen skedde första halvåret 2015, men en stor ökning har skett även det sista kvartalet. Den genomsnittliga korttidssjukfrånvaron har ökat under första halvan av 2015 i jämförelse med 2014.

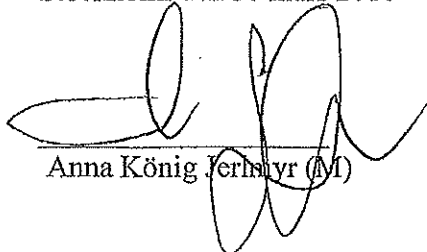
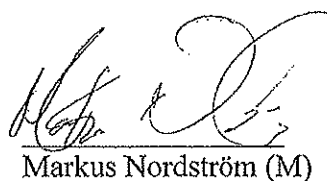
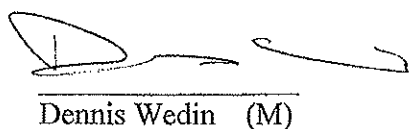
För stadsdelsförvaltningarna totalt har rullande 12 månaders sjukskrivningstal från januari 2015 till januari 2016 ökat från 7,35 procent till 8,07 procent. Det är dags att göra något. Det går inte att som den rödgrönrosa majoriteten gör sitta på händerna och vara passiva. Inte minst inom barnomsorgen och äldreomsorgen står staden inför en betydande utmaning. Att sjukfrånvaron är hög och stiger är därför en allvarlig signal och kan riskera påverka effektivitet och service i verksamheterna negativt.

Det är viktigt att vrida och vända på varenda liten detalj, med insatser för snabb rehabilitering, hjälpa medarbetare testa nya arbeten och uppgifter och mer inflytande över den egna arbetssituationen och på det sättet förhoppningsvis kunna bryta den negativa spiralen.

I syfte att minska sjukfrånvaron bland stadens anställda föreslår jag att kommunfullmäktige beslutar:

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att sätta upp och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stads verksamheter ska minska med två procentenheter från nuvarande höga nivå fram till 2019.

Stockholm den 30 mars 2016

  
Anna König Jerlmyr (M)  
Markus Nordström (M)  
Dennis Wedin (M)