

Dnr 1.5.1-351/2016
Dok id 25288

Till berörd remissinstans

Angående motion om minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter

Detta gäller motion av Anna König Jerlmyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M) om minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter

Dnr: 106-601/2016

Remisstiden sträcker sig till den 28 oktober 2016, vilket vi ber er respektera. Om det av några skäl inte är möjligt för er att inkomma med svar inom utsatt tid måste en kontakt tas med den för ärendet ansvariga personen på roteln.

Ansvarig handläggare/borgarrådssekreterare på RVIII är Rosa Lundmark, tfn 076 12 29 160.

Remissvar skickas till:

- RVIII i **digital form (word/excel)**. Ange KS:s diarienummer som namn på ärenderubrik. Ex: KS 314-331-2004
- KF/KS kansli i **pappersform**.

Bilägg **inte** remissunderlaget. Det finns redan diariefört i kommunstyrelsens diarium.

Häfta **inte** ihop handlingarna.

Adresserna är följande:

Rotelns e-post: Funktion SLK RVIII-remissvar eller
RVIII-remissvar.slk@stockholm.se

KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 STOCKHOLM

Med vänliga hälsningar

RVIII Äldre och personalroteln

Remitteringsmapp

Ärende: motion av Anna König Jerlmyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M) om minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter

Inkom till KF/KS kansli den 4 april 2016

Behandling i övrigt:

För yttrande senast: 28 oktober 2016

För yttrande senast: SLK 11 november 2016

Stadsdelsnämnderna

Skarpnäck
Spånga-Tensta
Södermalm

Facknämnderna

Utbildningsnämnden
Äldrenämnden

Övriga

Stadsledningskontoret
Försäkringskassan

43

Ink. 2016-04-04

706-601/2016

RJT

Motion av Anna König Jerlmyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M) om minskning av de höga sjuktalet inom stadens verksamheter

Stadens anställda allt sjukare. Det är höga sjuktalet inom samtliga förvaltningar i staden. När sjukskrivningarna blir långa innebär de kostnader för bland annat rekrytering av vikarier och omkostnader för rehabilitering. Det har inneburit en stor ökning av kostnaderna för sjukfrånvaro. Särskilt oroväckande är den starka ökningen av kvinnors sjukfrånvaro, inte minst ur ett jämställdhetsperspektiv är detta en oerhört viktig fråga.

I stadens årsredovisning för 2015 går det att läsa att den totala sjukfrånvaron bland stadens anställda under perioden 2014 till 2015 ökat med 0,6 procentenhet från 6,7 procent till 7,3 procent. Andelen av den totala sjukfrånvaron som varat 60 dagar eller längre var 51,3 procent. Motsvarande andel för 2014 var 48,6 procent. Det är en ökning med 2,7 procentenheter. Sjuklönkostnaden har under året ökat med 14,3 procent. Den största ökningen skedde första halvåret 2015, men en stor ökning har skett även det sista kvartalet. Den genomsnittliga korttidssjukfrånvaron har ökat under första halvan av 2015 i jämförelse med 2014.

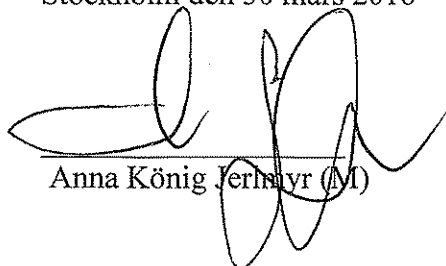
För stadsdelsförvaltningarna totalt har rullande 12 månaders sjukskrivningstal från januari 2015 till januari 2016 ökat från 7,35 procent till 8,07 procent. Det är dags att göra något. Det går inte att som den rödgrönrosa majoriteten gör sitta på händerna och vara passiva. Inte minst inom barnomsorgen och äldreomsorgen står staden inför en betydande utmaning. Att sjukfrånvaron är hög och stiger är därför en allvarlig signal och kan riskera påverka effektivitet och service i verksamheterna negativt.

Det är viktigt att vrida och vända på varenda liten detalj, med insatser för snabb rehabilitering, hjälpa medarbetare testa nya arbeten och uppgifter och mer inflytande över den egna arbetssituationen och på det sättet förhoppningsvis kunna bryta den negativa spiralen.

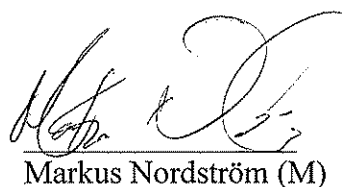
I syfte att minska sjukfrånvaron bland stadens anställda föreslår jag att kommunfullmäktige beslutar:

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att sätta upp och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stads verksamheter ska minska med två procentenheter från nuvarande höga nivå fram till 2019.

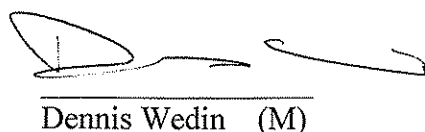
Stockholm den 30 mars 2016



Anna König Jerlmyr (M)



Markus Nordström (M)



Dennis Wedin (M)