

Tidpunkt: tisdagen den 30 augusti, kl. 16.30-16.45**Plats:** Stora kollegiesalen, Stadshuset**Justerat:** måndagen den 5 september, kl. 18.00

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Amanda Hernbäck, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Kadir Kasirga (S)

Sultan Kayhan (S)

Awad Hersi (MP)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Andréasson (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. ers.

Magnus Runsten (MP) för Derya Uzel (MP)

Ersättarna

Inger Edvardsson (S)

Katina Staf (S)

Anki Erdmann (V)

Rojan Karakaya (Fi)

Tatjana Kovacic (M), fr o m §5

Per Hagwall (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Jan Tigerström (M)

Ofelia Namazova (KD), fr o m §5

Förhinder hade anmälts av ledamoten Derya Uzel (MP)

samt ersättarna Andreas Narkun (S), Rosmarie Axelsson (MP) och Hanna Gerdes (L).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Charlotte Goliath, Jonina Gisladdottir, Arja Lindholm, Jussi Koreila och Kicki Wattjersson. Närvarande personalföreträdare var Birgitta Neass, SACO och Anna Gräslund, Lärarnas riksförbund. Närvarande gjorde även borgarrädssekreterare Amanda Schulin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet.
Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras tisdagen den 5 september 2016, kl. 18.00.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdarna Birgitta Neass, SACO och Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdarna Birgitta Neass, SACO och Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av motion (2016:19) om feriejobb för unga**

AMN 2016-0090-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttranden över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

En motion om feriejobb för ungdomar från Lotta Edholm, Gulan Avci och Hanna Gerdes (samtliga L) har inkommit till kommunfullmäktige. I motionen yrkas:

- Att de feriejobb som staden tillhandahåller ska tillfalla ungdomar i gymnasieåldern.
- Att de medel som tillförts stadsdelsnämnderna för den utvidgade målgruppen istället används för att höja kvaliteten i feriejobben och att ge fler ungdomar med funktionsnedsättning möjlighet till feriejobb.
- Att det blir möjligt för feriearbetande ungdomar att få arbete utanför den egna stadsdelen.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver i sitt tjänsteutlåtande att Stockholms stad från 2015 höjde den övre åldersgränsen för att söka sommarjobb från 17 år till 19 år. Förutom en utvidgad målgrupp har ambitionsnivån gällande antal ungdomar som erbjuds sommarjobb höjts markant senaste åren. Den utvidgade målgruppen har inneburit fler sökande ungdomar till stadens sommarjobb. Även antalet prioriterade ungdomar har ökat. Trots ett ökat antal sökande har inte andelen prioriterade ungdomar som erbjudits jobb sjunkit. Bristande kvalitet inom vissa arbetstillfällen och svårigheten att hitta lämpliga arbetstillfällen för ungdomar med funktionsnedsättning kan inte anses vara kopplat till den utvidgade målgruppen utan till volymmålen. För att möta de senaste årens ökande volymmål krävs ett långsiktigt arbete hos stadens förvaltningar och bolag för att ta fram arbetstillfällen med bra kvalitet. Ett sådant arbete pågår kontinuerligt.

Genom att erbjuda sommarjobb till de äldre ungdomarna ger staden dem en möjlighet att skapa kontakter och erfarenheter, detta kan anses extra viktigt i stadsdelar med hög ungdomsarbetslöshet och

där ungdomarnas familjer inte har stora nätverk som underlättar för de unga att få sommarjobb.

Ungdomar över 18 år har dock generellt sett större möjligheter att söka andra vikariat/sommarjobb. Detta samt att sommarjobben inte ska skapa undanträngningseffekter kan vara skäl till att prioritera ungdomar under 18 år till stadens sommarjobb.

Idag förekommer det att ungdomar jobbar utanför den egna stadsdelen. Det sker främst genom att stadsdelsnämnder med ett överskott av arbetstillfällen tilldelar arbetstillfällen till stadsdelsnämnder med höga volymmål och behov av extra arbetstillfällen. Det förekommer även i andra fall att ungdomar sommarjobbar utanför den egna stadsdelen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Johan Fälldin (C) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avci (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Johan Fälldin (C) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avci (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Att rekommendera kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.
- Att därutöver anföra följande:

Jobb skapar framtidstro och jobb skapar integration. Det var bra av Alliansen att kraftigt bygga ut antalet feriejobb med störst fokus på

de ungdomar som behöver det mest. Men hur har den rödgrönrosa majoriteten egentligen förvaltat arvet?

Sweco har analyserat arbetet med feriejobb under 2015. Man konstaterar att flera handläggare i stadsdelsnämnderna anser att det har blivit svårare för ungdomar med funktionsnedsättning att hitta sommarjobb. Anledningen är de ökande volymkraven. Sweco konstaterar också att medan många sommarjobb har hållit hög kvalitet, finns det också ”starka indikationer på att stora grupper ungdomar haft sommarjobb som inte ger dem en rättvisande bild av vilka krav och förväntningar som finns i arbeten de kommer att söka i framtiden”.

Denna utveckling är oroväckande. För att de omfattande satsningar staden gör på feriejobb ska vara motiverade, krävs att de arbetsuppgifter som erbjuds är meningsfulla. Majoriteten har dessvärre prioriterat kvantitet före kvalitet. Man har prioriterat unga vuxna som har gått vidare till högre utbildning och som inte kommer att ha några problem att hitta jobb i framtiden framför ungdomar med funktionsnedsättning som verkligen behöver hjälp med att få in en fot på arbetsmarknaden.

Kommunala feriejobb ska vara öppna för ungdomar från samtliga delar av staden, även om tilldelningen av medel kan ta hänsyn till de sociala behoven i de olika stadsdelarna. Det finns ett värde i att ungdomar av olika bakgrund och från olika delar av staden träffas och upplever miljöer de annars inte skulle besöka.

§ 5**Yttrande över remiss av motion (2016:13) om ett starta eget-program för kvinnor i utanförskapsområden**

AMN 2016-0089-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

En motion om ett nytt starta eget-program för kvinnor i utsatta områden i ytterstaden har inkommit till kommunstyrelsen från Stina Bengtsson (C).

Enligt motionen kan Stockholms stad genom att erbjuda ett starta-eget program för kvinnor i ytterstaden bidra till ökad företagssamhet, fler kvinnliga förebilder och ett ökat självförtroende bland kvinnor boende i ytterstadsområden. Vidare föreslås att ett antal insatser ska kombineras med programmet såsom tillgång till mentorer, tillhandahållande av lokaler under en uppstartstid samt möjligheter till mikrolånsystem i samband med företagsstart.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver i sitt yttrande att företagsfrämjande åtgärder och möjligheter för småföretagande att etablera sig på arbetsmarknaden är viktigt för den fortsatta utvecklingen av Stockholms arbetsmarknad.

Jobbtorg Stockholm erbjuder en starta-eget insats för inskrivna personer som är intresserade av starta eget företag. Under 2016 ska även medarbetare inom Jobbtorg Stockholm erbjudas utbildning i att coacha om egenföretagande. Genom Svenska för yrkesutbildade (SFX) finns möjligheten för nyanlända elever att läsa Svenska för företagare (SFF) i Botkyrka.

Därutöver har Start-Up Stockholm genom Stockholm Business Region ett specifikt budgetuppdrag att under 2016 arbeta med att främja företagande bland kvinnor med utländsk bakgrund.

Förvaltningen anser att det i nuläget vore önskvärt om pågående satsningar i syfte att få fler utlandsfödda kvinnor att starta företag kan vidareutvecklas och utvärderas innan fler liknande insatser för likartade målgrupper initieras.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Gulan Avci (L) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Gulan Avci (L) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att bifalla motionen.
2. I övrigt anføres följande.

Sverige går emot en allt tydligare tudelning av samhället. Risken är stor för ett allt mer utbrett utanförskap, och då är utmaningen med en låg förvärvsfrekvens hos kvinnor i utanförskapsområden oerhört viktig att ta på allvar. Det är väl känt att insatser för att just kvinnors företagande leder till att hela familjer lyfts och stärks. Därför är det prioriterat att göra målmedvetna insatser som pekar i denna riktning.

En rad aktörer finns inom detta område men ingen erbjuder den helhetslösning som föreslås i motionen. Självklart ska inte kommunen konkurrera ut redan existerande verksamheter. Och självklart måste företag och organisationer vara en viktig del i arbetet. Staden kan dock vara en samlande kraft för att stärka de organisationer och företag som verkar inom området. Just på det sättet skulle ett starta eget-program kunna utformas.

Utbildning och uppsökande verksamhet är en nyckel för att motverka utanförskapet. Det är så staden kan inspirera och nå fler.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Sverige går emot en allt tydligare tudelning av samhället. Risken är stor för ett allt mer utbrett utanförskap, och då är utmaningen med en låg förvärvsfrekvens hos kvinnor i utanförskapsområden oerhört viktig att ta på allvar. Det är väl känt att insatser för att just kvinnors företagande leder till att hela familjer lyfts och stärks. Därför är det prioriterat att göra målmedvetna insatser som pekar i denna riktning.

En rad aktörer finns inom detta område men ingen erbjuder den helhetslösning som föreslås i motionen. Självklart ska inte kommunen konkurrera ut redan existerande verksamheter. Och självklart måste företag och organisationer vara en viktig del i arbetet. Staden kan dock vara en samlande kraft för att stärka de organisationer och företag som verkar inom området. Just på det sättet skulle ett starta eget-program kunna utformas.

Utbildning och uppsökande verksamhet är en nyckel för att motverka utanförskapet. Det är så staden kan inspirera och nå fler.

§ 6**Yttrande över remiss av skrivelse (9/11) om uppdragsutbildning för förskollärare**

AMN 2016-0109-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

En skrivelse angående uppdragsutbildning för förskollärare från Lotta Edholm (L) har inkommit till kommunstyrelsen.

Det är antalet minskade utbildningsplatser inom högskolan som föranleder att Lotta Edholm lyfter behovet av att staden anordnar uppdragsutbildning för förskollärare i syfte att trygga framtida behov av utbildad personal. I skrivelsen framgår att staden redan idag gör vissa satsningar för att utbilda fler till yrket men mer behöver göras för att trygga behovet av utbildad personal inom stadens förskolor.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till de satsningar som görs idag i syfte att utbilda fler till förskollärare. Vidareutbildning av pedagogisk personal sker både inom staden och nationellt och snabbspår finns för nyanlända med pedagogisk utbildning. Genom samarbete med lärosäten och Arbetsförmedlingen kan staden vara en aktiv part i att främja arbetet med dessa satsningar i Stockholm med omnejd.

Förvaltningen har inga invändningar till att närmare utreda förutsättningarna för att genomföra och finansiera en uppdragsutbildning för förskollärare. Dock med ett förbehåll om att endast redan anställd personal ska erbjudas denna möjlighet. En uppdragsutbildning är förknippad med både strikta regler samt ekonomiska åtaganden för deltagare. Studerande i en uppdragsutbildning har inte rätt till studiemedel via CSN.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Johan Fälldin

(C) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avci (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Johan Fälldin (C) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avci (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
- Att arbetsmarknadsnämnden uppmanar kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för att staden finansierar en förskollärarytbildning genom uppdragsutbildning med lärosätena i regionen
- Att därutöver anföra:

Stockholms stad måste utreda alla möjligheter som står staden till buds för att få ut fler förskollärare på arbetsmarknaden.

Förvaltningen delar vår syn på anledningen till förskolläraryrket, ställer sig positiva till vårt förslag om uppdragsutbildning, och har inga invändningar mot att närmare utreda förutsättningarna för att genomföra och finansiera en uppdragsutbildning för förskollärare. Arbetsmarknadsnämnden bör därför uppmana kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för att staden finansierar en förskollärarytbildning genom uppdragsutbildning med lärosätena i regionen.

§ 7**Yttrande över remiss av samrådsremiss om nästa regionala utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFS 2050**

AMN 2016-0144-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Stockholms läns landsting har arbetat fram ett samrådsförslag på en regional utvecklingsplan för Stockholms regionen (RUFS). Den regionala utvecklingsplanen är ett gemensamt kontrakt och pekar ut den långsiktiga riktningen för Stockholmsregionen.

Utvecklingsplanen ligger till grund för såväl den fysiska planeringen som tillväxtarbetet i regionen. Samrådsförslaget är basen för nästa regionala utvecklingsplan för Stockholmsregionen, RUFS 2050. Den nya regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen kommer att gälla för perioden 2018–2026.

Att vara Europas mest attraktiva storstadsregion ska vara ledstjärnan för planeringen, implementeringen och uppföljningen av RUFS 2050. De investeringar och utvecklingsinsatser som behövs för att Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva storstadsregion ska leda till att regionens invånare upplever ett gott och tryggt liv samtidigt som de ekologiska planetära gränserna inte överskrids. För att uppnå detta fastställs i RUFS 2050 mål för arbetet: en tillgänglig region med god livsmiljö; en öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region; en ledande tillväxt- och kunskapsregion; en resurseffektiv och resilient region.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver i sitt yttrande att förvaltningen i huvudsak ställer sig positiv till den vision och de mål som presenteras i RUFS 2050. Arbetsmarknadsförvaltningen anser det positivt att de socioekonomiska utmaningarna lyfts fram konkret i samrådsförslaget. Förvaltningen är även positiv till att inom regionala socioekonomiska skillnader mellan regionens bostadsområden ska beaktas i stadsbyggandet likväl som inom arbetsmarknaden. I likhet med RUFS 2050 anser förvaltningen det viktigt för regionens framtida arbetsmarknad att exkluderande strukturer försvinner och ersätts av mer jämlika rekryteringsvägar. Ett sätt att göra detta är att arbeta in sociala klausuler i offentlig upphandling. Här ser förvaltningen en utvecklingspotential för

samrådsförslaget då det tydligare kan framgå att detta förespråkas i RUFS 2050.

Sammanfattningsvis anser arbetsmarknadsförvaltningen att RUFS 2050 som ledstjärna för regionens gemensamma utvecklingsarbete är positiv och motiverande. Samrådsförslaget har lyckats att sammanväva olika kompetensområden och strukturella strategier i en gemensam vision som tydligt visar riktningen för det framtida utvecklingsarbetet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut.
2. I övrigt anförs följande.

Det är centralt att Stockholmsregionen har en utpekad färdriktning för att kunna åstadkomma rimliga planeringsförutsättningar på lång sikt. I en globaliserad värld är det avgörande att en region som Stockholm kan möta såväl en hårdnande konkurrens som hantera de övriga utmaningar som samhället står inför.

Stockholms stad spelar en avgörande roll för Stockholmsregionens ekonomi och attraktivitet. Det är viktigt för både stadens och regionens arbetsmarknad att Stockholmsregionen knyts samman och att såväl fysisk som digital och intellektuell infrastruktur

utvecklas. Det är därför positivt att ökad samverkan inom regionen och med andra regioner i närområdet prioriteras. Det lokala självstyret ska respekteras, men det är samtidigt en viktig gemensam uppgift att se till så att lokala regelverk och strukturer inte bygger upp hinder för människor. Förvaltningens oro för ett starkare inomregionalt samarbete gällande exempelvis utbildning bör ses i ljuset av att Stockholmsregionens kommungränser, särskilt i stadens närområde, sällan har den framträdande roll i människors medvetande som de har i andra delar av landet. Att bo i en kommun, studera i en annan och jobba i en tredje ses som en självklarhet. Det finns få regioner i Sverige som har ett så uppenbart behov av inomregional samverkan som vår.

Digitaliseringen av samhället är, och ska betraktas, som en möjlighet. Genom modern teknik kan nya företag och nya jobb växa fram på ett sätt som tidigare inte varit möjligt. Det skapar också en grund för ekonomisk tillväxt, en växande tjänstesektor, och en ökad sysselsättning för såväl högutbildade som människor med svagare utbildningsbakgrund.

Vi vill också betona vikten av att regionen har en tydlig vision kring hur Stockholms län ska öka kollektivtrafikandelen. Genom klimatsmart kollektivtrafik som knyter samman regionen kan inomregionala skillnader överbryggas och utanförskapet minska. Trafik och framkomlighet ger även spin-off effekter avseende att hitta byggbar mark i den yttre regionen där bra trafiklösningar ger en stor potential att ändå pendla mellan bostad och arbetsplats.

I remissen framgår det även att man ska arbeta in sociala klausuler i offentlig upphandling i syfte att skapa mer jämlika rekryteringsvägar. Här måste det finnas en tydlig koppling till den vara eller tjänst som ska upphandlas. Irrelevanta krav kan leda till att små företag avstår från att delta i offentliga upphandlingar. Därtill riskerar förslaget att hämma konkurrensen om endast ett fåtal större aktörer lämnar anbud på stadens upphandlingar.

Miljö- och klimatfrågorna är centrala också för en god arbetsmarknad och utbildningssektor. Vid sidan av det viktiga övergripande klimatarbetet behöver också offentliga verksamheter målmedvetet arbeta för att minska sin egen klimatpåverkan, och Stockholmsregionen kan här genom god samverkan bidra till att kloka arbetssätt sprids och att miljöpåverkan minskar. På klimat- och miljöområdet ska Stockholmsregionen fortsatt vara världsledande.

Det är för övrigt anmärkningsvärt, att Stockholm inte kunnat anvisa fler än bara 11 personer till SFF-utbildningen i Botkyrka, medan Botkyrka kommun har lyckats få fram 86 personer! Detta visar, hur

lite den rödgrönrosa majoriteten väljer att betona egen företagsamhet i sin arbetsmarknadspolitik.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är centralt att Stockholmsregionen har en utpekad färdriktning för att kunna åstadkomma rimliga planeringsförutsättningar på lång sikt. I en globaliserad värld är det avgörande att en region som Stockholm kan möta såväl en hårdnande konkurrens som hantera de övriga utmaningar som samhället står inför.

Stockholms stad spelar en avgörande roll för Stockholmsregionens ekonomi och attraktivitet. Det är viktigt för både stadens och regionens arbetsmarknad att Stockholmsregionen knyts samman och att såväl fysisk som digital och intellektuell infrastruktur utvecklas. Det är därför positivt att ökad samverkan inom regionen och med andra regioner i närområdet prioriteras. Det lokala självstyret ska respekteras, men det är samtidigt en viktig gemensam uppgift att se till så att lokala regelverk och strukturer inte bygger upp hinder för människor. Förvaltningens oro för ett starkare inomregionalt samarbete gällande exempelvis utbildning bör ses i ljuset av att Stockholmsregionens kommungränser, särskilt i stadens närområde, sällan har den framträdande roll i människors medvetande som de har i andra delar av landet. Att bo i en kommun, studera i en annan och jobba i en tredje ses som en självklarhet. Det finns få regioner i Sverige som har ett så uppenbart behov av inomregional samverkan som vår.

Digitaliseringen av samhället är, och ska betraktas, som en möjlighet. Genom modern teknik kan nya företag och nya jobb växa fram på ett sätt som tidigare inte varit möjligt. Det skapar också en grund för ekonomisk tillväxt, en växande tjänstesektor, och en ökad sysselsättning för såväl högutbildade som människor med svagare utbildningsbakgrund.

Vi vill också betona vikten av att regionen har en tydlig vision kring hur Stockholms län ska öka kollektivtrafikandelen. Genom klimatsmart kollektivtrafik som knyter samman regionen kan inomregionala skillnader överbryggas och utanförskapet minska. Trafik och framkomlighet ger även spin-off effekter avseende att hitta byggbar mark i den yttre regionen där bra trafiklösningar ger en stor potential att ändå pendla mellan bostad och arbetsplats.

I remissen framgår det även att man ska arbeta in sociala klausuler i offentlig upphandling i syfte att skapa mer jämlika rekryteringsvägar. Här måste det finnas en tydlig koppling till den vara eller tjänst som ska upphandlas. Irrelevanta krav kan leda till

att små företag avstår från att delta i offentliga upphandlingar. Därtill riskerar förslaget att hämma konkurrensen om endast ett fåtal större aktörer lämnar anbud på stadens upphandlingar.

Miljö- och klimatfrågorna är centrala också för en god arbetsmarknad och utbildningssektor. Vid sidan av det viktiga övergripande klimatarbetet behöver också offentliga verksamheter målmedvetet arbeta för att minska sin egen klimatpåverkan, och Stockholmsregionen kan här genom god samverkan bidra till att kloka arbetssätt sprids och att miljöpåverkan minskar. På klimat- och miljöområdet ska Stockholmsregionen fortsatt vara världsledande.

Det är för övrigt anmärkningsvärt, att Stockholm inte kunnat anvisa fler än bara 11 personer till SFF-utbildningen i Botkyrka, medan Botkyrka kommun har lyckats få fram 86 personer! Detta visar, hur lite den rödgrönrosa majoriteten väljer att betona egen företagsamhet i sin arbetsmarknadspolitik.

§ 8**Yttrande över remiss av "Nyanlända och asylsökande i Stockholms stad"**

AMN 2016-0159-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Välfärdsutvecklingsavdelningen på stadsledningskontoret har utarbetat ett förslag gällande arbetet med nyanlända och asylsökande i Stockholms stad. Förslaget presenteras i ett tjänsteutlåtande som har remitterats till stadens nämnder och bolag för yttrande, däribland arbetsmarknadsnämnden. I förslaget presenteras dels förslag avseende mer akuta frågor som boendefrågor och medelsfördelning, dels inriktning och tidplan för fortsatt översyn gällande hur arbetet med nyanlända och asylsökande kan utvecklas och samordnas. Slutligen presenteras även ett antal uppdrag till olika aktörer inom staden.

Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit del av stadsledningskontorets förslag och konstaterar inledningsvis att flyktingsituationen i världen men även förändrade lagar och regelverk på flyktingområdet gör att flyktingmottagandet förändras snabbt vilket gör behoven i staden svårbedömda. En del av de förutsättningar som rådde så sent som våren 2016 förändras till exempel snabbt med anledning av ny lagstiftning om tillfälliga uppehållstillstånd. Migrationsverket skriver nu under sommaren kraftigt ner prognoserna för mottagandet i landet 2016. Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig i princip bakom intentionerna i ärendet men ser att prognoser och behov återkommande behöver tas upp till förnyad bedömning och att staden löpande behöver ha stor flexibilitet i sin planering.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill peka på att olika ersättning för generalschablonen gäller beroende på när en person blivit mottagen i kommunen. Förvaltningen anser vidare att det tydligare kan framgå hur stadsdelsnämnderna förväntas använda de medel som tillförts i fördelningen av generalschablonen för att skapa bättre förutsättningar för nyanländas långsiktiga etablering i staden.

I avsnittet gällande inriktning och tidplan för fortsatt översyn av det mer långsiktiga arbetet med nyanlända anser förvaltningen att det tydligt bör framgå att frågor gällande vuxenutbildning och arbetsmarknad ska belysas i den fortsatta översynen. Utbildning och arbete är grundläggande frågor för en långsiktig etablering. Att tillgodose nyanländas sociala behov och behov av bostad är självklart väldigt viktiga frågor som ska prioriteras inledningsvis. Förvaltningen anser dock att stadens fortsatta arbete måste inkludera ett mer långsiktigt perspektiv där bostad och socialt stöd är ett första steg i individens etablering men där utbildning och arbete är förutsättningar för att etableringen ska bli långsiktigt framgångsrik. Mot bakgrund av detta vill förvaltningen betona vikten av ett resonemang om hur vuxenutbildningen, arbetsmarknadsverksamheter och sfi ska inkluderas i det stadsövergripande arbetet med nyanlända och asylsökande.

När det gäller de uppdrag till olika aktörer som föreslås i ärendet ställer sig förvaltningen bakom de förslag till beslut om uppdrag som åläggs arbetsmarknadsnämndens verksamhet och har inga invändningar mot de uppdrag som i övrigt presenteras.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Det har varit ett tufft år, för såväl flyktingar i drabbade länder och för mottagarländer. Det ställs och ska ställas höga krav på att ta emot människor och erbjuda dem värdigt mottagande och en fristad. Prognoserna visar nu på en kraftig minskning, men staden måste ändå alltid ha beredskap för det oväntade i dessa tider. Från såväl mottagandet till skolgång och fungerande vardag är avgörande faktorer i det långa perspektivet. Hur väl mottagande fungerar lämnar spår i integrationen och anpassningen till det nya landet. Rätt insatser vid rätt tillfällen måste fungera för att människor snabbt ska kunna etableras och bli en del av Stockholm. Förvaltningen ger uttryck för löpande förnyad bedömning av prognoser och stor flexibilitet i sin planering. Det är välkommet, ett

kontinuerligt arbete med den frågan kräver en viss flexibilitet för att på bästa sätt kunna bemöta de utmaningar som uppkommer längs vägen. Vi anser att det är viktigt att staden är väl beredd och rustad för att kunna ta emot och ge våra medmänniskor en värdig start i det nya landet.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Det har varit ett tufft år, för såväl flyktingar i drabbade länder och för mottagarländer. Det ställs och ska ställas höga krav på att ta emot människor och erbjuda dem värdigt mottagande och en fristad. Prognoserna visar nu på en kraftig minskning, men staden måste ändå alltid ha beredskap för det oväntade i dessa tider. Från såväl mottagandet till skolgång och fungerande vardag är avgörande faktorer i det långa perspektivet. Hur väl mottagande fungerar lämnar spår i integrationen och anpassningen till det nya landet. Rätt insatser vid rätt tillfällen måste fungera för att människor snabbt ska kunna etableras och bli en del av Stockholm. Förvaltningen ger uttryck för löpande förnyad bedömning av prognoser och stor flexibilitet i sin planering. Det är välkommet, ett kontinuerligt arbete med den frågan kräver en viss flexibilitet för att på bästa sätt kunna bemöta de utmaningar som uppkommer längs vägen. Vi anser att det är viktigt att staden är väl beredd och rustad för att kunna ta emot och ge våra medmänniskor en värdig start i det nya landet.

§ 9**Yttrande över remiss av motion (2016:36) om Stockholms
möjligheter till ett ökat företagande hos nyanlända**

AMN 2016-00176-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

En motion om Stockholms möjligheter till ett ökat företagande hos nyanlända har inkommit till kommunfullmäktige från Yvonne Fernell-Ingelström (M).

I motionen beskrivs ökat entreprenörskap som ett sätt för att skapa fler vägar in på arbetsmarknaden. En förutsättning för ökat entreprenörskap anses i motionen vara ett bra företagsklimat där människor vågar driva och utveckla egna företag. I motionen föreslås inriktningsmål och åtgärder för den fortsatta utvecklingen av företagsklimatet i Stockholm, bland annat föreslås att utbildningen Svenska för företagare (SFF) kompletteras med affärssvenska.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver i sitt svar att arbetet med att stödja och utveckla nyetablering av företag i Stockholms stad primärt är ett uppdrag för Stockholm Business Region (SBR). Arbetsmarknadsnämnden har ett deluppdrag i sammanhanget inriktat på att erbjuda stöd till aspiranter inom Jobbtorg Stockholm som vill starta eget.

Förvaltningen anser att SBR är den verksamhet inom staden som är mest lämpad att ur ett helhetsperspektiv besvara frågan om hur stadens arbete med nyetablering av företag och arbetet med att utveckla företagsklimatet i Stockholm framöver bör se ut.

Vad gäller Svenska för företagare (SFF) är detta en utbildning som tillhandahålls i och av Botkyrka kommun. Sedan maj i år pågår där ett arbete med att förstärka SFF utbildningen genom att se över både utbildningens uppbyggnad och hur den presenteras i övriga kommuner i länet. Resultatet av detta arbete förväntas kunna presenteras under hösten.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Gulan Avci (L) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Gulan Avci (C) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att bifalla motionen.
2. I övrigt anförs följande.

Stockholm kan mer.

I en tid när Stockholm växer snabbast i Europa behöver alla möjligheter tas tillvara för att undvika höga trösklar in på arbetsmarknaden, som kan leda till ett framtida utanförskap. Det är känt, att personer med svagare utbildningsbakgrund och utrikes födda har svårt att tillräckligt snabbt bli delaktiga i den svenska arbetsmarknaden, vilket leder till en försämrad integration. Det tar idag i snitt mellan 7-8 år innan nyanlända kan komma in på den svenska arbetsmarknaden. Alla tänkbara vägar för att förkorta denna långa väg måste självfallet tas tillvara.

Många nyanlända bär på egna företagstraditioner från sina hemländer och har erfarenheter av företagande framförallt inom servicebranschen. Att starta företag kan betyda att fler arbeten även kommer till när företaget expanderar, arbeten som kommer övriga nyanlända tillgodo.

Halva mandatperioden har nu gått och de rödgrönrosa majoriteten hänvisar till olika uppdrag i budget. Men efter drygt 2 år av mandatperioden har inget hänt, inga rapporter eller uppföljningar, som visar på resultat i denna fråga har redovisats. Rätt uppdrag redan efter valet 2014 borde nu visat på resultat för länge sedan.

Detta visar på ett bristande intresse från majoriteten Det är inte bara ord utan handling som gäller.

Vi ser även det bristande intresset från majoritetens sida i Svenskt Näringslivs årliga ranking av Sveriges kommuner där företagsklimatet årligen betygsätts. Stockholm har sedan 2015 tappat 26 platser! När det gäller kommunpolitikernas attityder till företagande ligger Stockholm på plats 200! Detta är oacceptabelt, för Stockholm, våra invånare och vår framtid. Mot bakgrund av den senaste tidens starka flyktingström till Sverige och framförallt till storstäderna behöver vi satsa på fler vägar, som leder till arbete. Det går inte att då välja bort ökad stimulans till företagande för gruppen nyanlända.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande särskilda uttalande.

Stockholm kan mer.

I en tid när Stockholm växer snabbast i Europa behöver alla möjligheter tas tillvara för att undvika höga trösklar in på arbetsmarknaden, som kan leda till ett framtida utanförskap. Det är känt, att personer med svagare utbildningsbakgrund och utrikes födda har svårt att tillräckligt snabbt bli delaktiga i den svenska arbetsmarknaden, vilket leder till en försämrad integration. Det tar idag i snitt mellan 7-8 år innan nyanlända kan komma in på den svenska arbetsmarknaden. Alla tänkbara vägar för att förkorta denna långa väg måste självfallet tas tillvara.

Många nyanlända bär på egna företagartiditioner från sina hemländer och har erfarenheter av företagande framförallt inom servicebranschen. Att starta företag kan betyda att fler arbeten även kommer till när företaget expanderar, arbeten som kommer övriga nyanlända tillgodo.

Halva mandatperioden har nu gått och de rödgrönrosa majoriteten hänvisar till olika uppdrag i budget. Men efter drygt 2 år av mandatperioden har inget hänt, inga rapporter eller uppföljningar, som visar på resultat i denna fråga har redovisats. Rätt uppdrag redan efter valet 2014 borde nu visat på resultat för länge sedan. Detta visar på ett bristande intresse från majoriteten Det är inte bara ord utan handling som gäller.

Vi ser även det bristande intresset från majoritetens sida i Svenskt Näringslivs årliga ranking av Sveriges kommuner där företagsklimatet årligen betygsätts. Stockholm har sedan 2015

tappat 26 platser! När det gäller kommunpolitikernas attityder till företagande ligger Stockholm på plats 200! Detta är oacceptabelt, för Stockholm, våra invånare och vår framtid. Mot bakgrund av den senaste tidens starka flyktingström till Sverige och framförallt till storstäderna behöver vi satsa på fler vägar, som leder till arbete. Det går inte att då välja bort ökad stimulans till företagande för gruppen nyanlända.

§ 10**Yttrande över remiss av Promemorian Studiestartsstöd - ett nytt rekryterande studiestöd**

AMN 2016-0205-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat departementspromemorian *Studiestartsstöd-ett nytt rekryterande studiestöd* (U2016/02685/SF) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Bakgrunden är att regeringen under 2015 inledde en utbildningssatsning för vuxna i form av ett nytt kunskapslyft. Kunskapslyftet är centralt för regeringens mål att Sverige ska ha EU:s lägsta arbetslöshet 2020. Kunskapslyftet ska bl.a. ge människor chans att utbilda sig för att kunna få ett jobb, omskola sig till ett nytt yrke, få behörighet till högre utbildning, vidareutbilda sig för bättre karriärmöjligheter och bilda sig för ökat deltagande i samhällslivet eller för personlig utveckling. Kunskapslyftet ska också bidra till att förkorta tiden för nyanländas etablering i samhället och på arbetsmarknaden.

I denna promemoria föreslås att ett nytt rekryterande studiestöd – studiestartsstöd – ska införas i syfte att öka rekryteringen till studier bland personer med stort utbildningsbehov, för att stärka deras möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden. För att stödet ska bli effektivt och nå dem med störst utbildningsbehov innebär förslaget att studiestartsstödet ska användas inom ramen för kommunernas uppdrag att verka för att vuxna deltar i utbildning. Kommunernas rekryteringsarbete ska enligt förslaget ske i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Målgrupp för studiestartsstödet är enligt förslaget personer i åldern 25–56 år som har kort tidigare utbildning och ett stort behov av utbildning på grundläggande eller gymnasial nivå för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. För att tillhöra målgruppen föreslås även att personen ska ha varit arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen under minst sex månader. Avsikten med det nya stödet är att det ska rekrytera personer som annars inte skulle ha studerat. Av den anledningen föreslås att den

som har haft studiemedel under de senaste tre åren inte ska kunna få studiestartsstöd.

Kommunerna föreslås pröva och fatta beslut om vilka personer som uppfyller villkoren vad gäller utbildningsbakgrund, utbildningsbehov och ålder. Den sökande ska också lämna in en ansökan om studiestartsstöd till sin hemkommun. Om kommunen bedömer att den sökande uppfyller de nämnda villkoren ska kommunen överlämna sitt beslut tillsammans med ansökan om studiestartsstöd till Centrala studiestödsnämnden (CSN).

Stödet föreslås vara ett bidrag som vid heltidsstudier uppgår till 2 104 kronor per vecka, vilket motsvarar 9 117 kronor per studiemånad (2016). Den som har barn kan även få tilläggsbidrag. Studiestartsstöd föreslås vidare kunna lämnas i högst 50 veckor.

Varje kommun får enligt förslaget en resursram för studiestartsstödet och stödet lämnas i mån av tillgängliga medel. I sitt arbete med rekrytering och prövning förutsätts att kommunerna bl.a. ska ta fram riktlinjer för hur studiestartsstödet ska användas. I detta arbete ska kommunerna inhämta synpunkter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och lokala företrädare för arbetsmarknadens parter och folkbildningen.

För att göra kommunernas arbete möjligt föreslås bl.a. att dessa ska ges rätt att ta del av viss elektroniskt lagrad studiestödsinformation. I anslutning till förslaget om ett nytt studiestartsstöd lämnas i promemorian förslag om minskade avskrivningsmöjligheter inom studiemedelssystemet. Förslaget innebär att möjligheten att skriva av studielån som tas i samband med behörighetsgivande studier vid fortsatta studier inom högskolan, avskaffas.

Författningsändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2017 avseende studiestartsstödet och den 1 januari 2018 avseende avskrivningen av studielån.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig i huvudsak positiv till förslaget. Förvaltningen pekar dock på att förslaget kommer att medföra ökade utbildningskostnader för kommunerna och anser att kommunerna bör kompenseras för detta.

Enligt förslaget ger studiestartsstödet bidrag för studier med 50, 75 eller 100 procents omfattning. Förvaltningen anser att det bör undersökas om studiestartsstöd kan ges även för 25 procents omfattning av studier.

Förvaltningen ställer sig tveksam till att unga under 25 år inte kan erhålla studiestartsstöd. Förvaltningen anser att unga i princip alltid bör omfattas av satsningar för att få fler till studier.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Det finns en god intention i att sänka trösklarna för att stärka möjligheterna till studier för personer med stort utbildningsbehov som står långt bort från arbetsmarknaden. För Liberalerna är det en självklar målsättning att varje individ ska ges verktyg och stöd för att bryta ett bidragsberoende och gå vidare till egen sysselsättning.

Trots sitt goda syfte är studiestartsstödet, som det presenteras i departementspromemorian Studiestartsstöd – ett nytt rekryterande studiestöd, behäftat med ett antal inneboende problem. Förutom de uppenbara gränsdragningsproblem som följer av stödets urvalskriterier, går det att ifrågasätta hur effektivt stödet kommer att leda till fortsatta studier, efter den maximala ersättningsperioden om 50 veckor. I likhet med arbetsmarknadsförvaltningen är det Liberalernas uppfattning att det finns ett stort signalvärde i att behålla möjligheten till avskrivning av visst belopp för behörighetsgivande studier om den studerande går vidare till högre studier.

Studiestartsstöd skulle kunna fylla en funktion vid studier motsvarande grundvux, men för behörighetsgivande studier på högre nivå är möjligheten att avskriva ett visst belopp vid fortsatta studier på högre nivå en viktigare konstruktion.

§ 11**Redovisning av nämndens arbete med att stärka arbetet med kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden**

AMN 2016-00249

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget och att skicka redovisningen till kommunstyrelsen för kännedom.

Ärendet

I Stockholms stads budget för 2016 har arbetsmarknadsnämnden uppdraget att "Fortsätta att stärka arbetet med kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Det uppsökande arbetet ska förstärkas för att nå kvinnor som idag står utanför arbetsmarknaden och är i behov av stöd och insatser från staden. Nämnden ska särskilt fortsätta det prioriterade arbetet med att skapa fler vägar till arbete och studier för utrikes födda kvinnor med kort eller ingen utbildningsbakgrund". Liknande uppdrag fanns i budget för 2014 och 2015.

Detta ärende utgör en redovisning av hur arbetsmarknadsförvaltningen har arbetat med uppdraget kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och vilka utmaningar förvaltningen ser i det fortsatta arbetet.

Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden är en prioriterad målgrupp och Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att ett strategiskt arbete för att uppmärksamma gruppens behov behöver genomföra samtliga verksamheter och inte i första hand bedrivs genom särskilda projekt. Inom arbetsmarknadsförvaltningen pågår en mängd insatser och utvecklingsuppdrag som inte alltid bara riktar sig till kvinnor men som gynnar målgruppen kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.

De hinder som gruppen kvinnor med svag ställning möter eller har är både av strukturell karaktär såsom diskriminering på grund av etnicitet, de höga kraven på arbetsmarknaden, tillgång till sociala nätverk, jämställdhet etc., och av individuell karaktär gällande bakgrund, utbildningsnivå och kunskaper i svenska, familjesituation, tillgång till information, hälsa, motivation etc.

"Så länge bristande integration och hög arbetslöshet bland invandrare ses som en fråga om språkkunskaper läggs ansvaret för densamma på språkundervningen och/eller den enskilda individen och dennes oförmåga att ta till sig undervisningen. På så sätt leds uppmärksamheten medvetet eller omedvetet bort från andra brister i integrations- och arbetsmarknadspolitiken såsom diskriminering,

bostadssegregering och liknande”. (Flerspråkighet - en forskningsöversikt 2012:5)

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar konkret främst med det individuella perspektivet i mötet med individen. Ett viktigt framtida utvecklingsområde är att mer strukturerat säkerställa att kvinnor med svag ställning får de insatser och stöd som finns inom arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet och att de får all den information som behövs för att ta egna beslut. Verksamheterna ska bli bättre på att lyssna på de behov och de förslag som kvinnorna själva har.

Nyligen publicerade rapporter betonar att språkkunskaper är viktiga men att arbetsmarknadsfokus behöver komma först och att det är kombinationen av utbildning och arbete som behöver utvecklas. Som ett gott exempel på detta har arbetsmarknadsförvaltningens projekt YFI lyfts fram i flera nationella sammanhang. YFI bedriver integrerad yrkesutbildning för invandrare där integration av språk och yrkesutbildning är kärnan. Dessa former av att kombinera språk och studier kommer fortsätta att utvecklas inom förvaltningen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 12**Redovisning av uppdrag av att undersöka förutsättningarna för Sfi+, sfi i kombination med en arbetslivskontakt**

AMN 2016-0227-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens redovisning av uppdraget.

Ärendet

Nämnden beslutade i samband med verksamhetsplan och budget 2016 att undersöka förutsättningarna för att erbjuda utbildning i svenska för i invandrare (sfi) i kombination med en arbetslivskontakt, kallat Sfi+.

Under våren 2016 har förvaltningen startat ett pilotprojekt tillsammans med städbolaget Hemfrid där åtta medarbetare hos Hemfrid kombinerar deltidsarbete med sfi-studier och en kontinuerlig kontakt med jobbcoach samt studie- och yrkesvägledare.

I detta ärende redovisar förvaltningen arbetssättet inom pilotprojektet, vilka slutsatser och erfarenheter förvaltningen kan se så här långt samt framtida behov och fortsättning med det arbetssättet som Sfi+ innebär.

Förvaltningen bedömer att förutsättningarna finns vad gäller att implementera Sfi+ i förvaltningens reguljära verksamhet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 13**Svar på skrivelse från Johanna Sjö (M) om Stockholmsjobb**

AMN 2016-0186-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att skrivelsen besvaras med hänvisning till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Ärendet

En skrivelse har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö (M) angående Stockholmsjobb.

Arbetsmarknadsförvaltningen ombeds återkomma med svar på följande frågor:

- När fick förvaltningen i uppdrag att ta fram Stockholmsjobb?
- Vad är ett Stockholmsjobb?
- Hur förvaltningen redovisar Stockholmsjobb, och hur länge satsningen förväntas pågå?
- På vilka sätt ett Stockholmsjobb skiljer sig från tidigare insatser som förvaltningen genomfört?

Stockholmsjobb är ett samlingsnamn för nämndens olika kommunala visstidsanställningar. I och med att de olika varianterna av kommunala visstidsanställningar har ökat såg förvaltningen ett behov av ett samlingsnamn för dessa insatser. Under samlingsnamnet Stockholmsjobb finns alla olika former av kommunala visstidsanställningar kvar. Det vill säga, varken budget eller målgrupper som berörs är annorlunda än de uppdrag som getts i kommunfullmäktiges budget. Det innebär inget namnbyte av de olika insatserna utan är snarare ett sätt att gruppera ett antal insatser under ett paraply.

Stockholmsjobb följs upp på samma sätt som tidigare, varje form av Stockholmsjobb redovisas och följs upp för sig.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 14**Svar på skrivelse om sommarjobb från Johanna Sjö (M), Gulan Avci (L) och Ofelia Namazova (KD)**

AMN 2016-0209-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

En skrivelse angående sommarjobb för ungdomar har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö (M), Gulan Avci (L) och Ofelia Namazova (KD). I skrivelsen önskas svar på frågor kring hur återkoppling sker till de ungdomar som inte erbjuds sommarjobb samt hur urvalet till stadens sommarjobb går till och om hänsyn tas till ungdomar med funktionsnedsättning och ungdomar från resurssvaga familjer.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver i sitt svar att alla ungdomar som sökt feriejobb, oavsett om de erbjudits jobb eller inte, erhåller ett svar senast den 31 maj. Feriejobbshandläggarna på de stadsdelsförvaltningarna ansvarar för att detta görs.

De anställande förvaltningarna beslutar utifrån den tilldelade budgeten hur många feriearbetande ungdomar de anställer. Då antalet anställningar styrs utifrån tilldelad budget kan arbetsmarknadsförvaltningen inte säkerställa att sommarjobb ges till alla ungdomar som ansökt.

Urvalet vid tillsättning av feriejobben sker enligt de anvisningar som finns för feriejobb för ungdomar. Ungdomar med funktionsnedsättning är en prioriterad grupp likaså ungdomar som av sociala skäl bedöms ha stort behov av ett sommarjobb. Detta innebär att de går före den lottordning som gäller för övrigt.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 15**Anmälan av plan för genomförande av jämställdhetsintegrering inom arbetsmarknadsförvaltningen**

AMN 2016-0154-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan av Plan för genomförande av jämställdhetsintegrering på arbetsmarknadsförvaltningen.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har utarbetat en plan för hur nämndens verksamheter skall nå fullmäktiges mål i budget för 2016 vad gäller att arbeta med jämställdhetsintegrering. Planen har tagits fram med utgångspunkten att nå europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklARATIONEN) syfte och som ett sätt att strukturera och tydliggöra vad arbetsmarknadsförvaltningen behöver organisera för att nå framgång i arbetet.

Planen tar upp fyra strategiska framgångsfaktorer för ett långsiktigt arbete med jämställdhetsintegrering.

Dessa är:

- **Mål och annan styrning**
- **Utbildning**
- **Metoder och arbetssätt**
- **Stöd och samordning**

Under varje punkt är ett effektmål formulerat med underliggande aktiviteter som behöver genomföras för att så goda förutsättningar som möjligt skapas för att jämställdhet skall genomsyra arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet.

Under 2016 genomgår chefer och nyckelpersoner utbildning i jämställdhetsintegrering. Analysarbetet uppdelat på kön påbörjas i och med tertialrapport 2 2016 samt i verksamhetsberättelse och bokslut 2016. I det analysarbetet kommer jämställdhetsutmaningar framträda som förvaltningen ämnar arbeta med under 2017.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 16**Anmälan av ärende enligt lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm**

AMN2016-0163-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

§ 17**Månadsrapport för juli 2016**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

§ 18**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 14 juni 2016, justerat den 20 juni 2016.
- b) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2016-0213, AMN 2016-0217, AMN 2016-0230, AMN 2016-0130, AMN 2016-0231, AMN 2016-0217 samt AMN 2016-0217.
- c) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 18 augusti 2016.
- d) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 25 augusti 2016 justerat den 26 augusti 2016.

§ 18**Nämndens frågor**

Inga frågor från nämnden anmälades.

§ 19**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.

- Antalet antagna till sfi har ökat kraftigt. Normalt sett antas ungefär 500 personer till sfi, men de senaste två veckorna har antalet antagna personer varit 1000 per vecka. Förvaltningen ser en viss minskning av det höga söktrycket innevarande vecka. Kapacitet finns att erbjuda platser för de personer som antas.
 - 14 743 ungdomar ansökte om sommarjobb inom Stockholms stad. 9829 ungdomar erbjöds sommarjobb, 1 673 tackade nej och 8 156 ungdomar anställdes. Arbetsmarknadsförvaltningen hade 80 platser för sommarjobbare.
 - Förvaltningen inväntar fortfarande kammarrättens beslut gällande prövningstillstånd för de som överklagat upphandlingen av vuxenutbildning och sfi.
-