



Reservation

Kommunstyrelsen 2016-08-23

§ 117 Handlingsplan för minskad sjukfrånvaro

De senaste fem åren har Tyresö kommun haft en ökande sjukfrånvaro och det är glädjande att Tyresö kommun äntligen uppmärksammar detta. Dock har denna akuta fråga som berör människors välmående och hälsa hanterats alldeles för slapphänt.

Vi socialdemokrater har länge påpekat vikten av att krafttag måste tas för att bryta den negativa utvecklingen. Vid kommunstyrelsens sammanträde den 5 oktober 2015 yrkade vi socialdemokrater "att en arbetsgrupp tillsätts utifrån det akuta läget med kraftfullt ökade sjukfrånvaron med analys och hantering av den alarmerande utvecklingen." (§ 157). Detta avslogs av den borgerliga majoriteten och inga andra politiska initiativ har heller tagits för att bryta utvecklingen.

I mars 2016 lämnade vi en motion till kommunfullmäktige där vi föreslog att Tyresö kommun tar fram en modell för en vikariepool primärt inom förskolans område och utifrån erfarenheterna av detta sedan utveckla modellen att även tillämpas på andra verksamhetsområden.

Att Tyresö kommun har en ambition att sjukfrånvaron ska minska till 4% är bra, men vi anser att det finns starka skäl att rikta kraftig kritik mot den politiska ledningen i Tyresö som låtit det gå så här långt utan att ha initierat adekvata insatser. Vissa förvaltningar klarar målet om 4 % medan andra tyvärr överskrider det med det dubbla, ibland nära det tredubbla.

Den handlingsplan som presenteras anser vi är alltför knapphändig och innehållslös. Den är inte resultatet av ett ofullständigt arbete av förvaltningen utan ansvaret för innehållet ligger hos den borgerliga majoritetens politiker. Vissa förslag är i sig bra, att arbeta i projektet STAMINA är positivt och en hälsofrämjande eftermiddag behöver inte vara dåligt.

Men i grunden handlar det om strukturella problem som behöver lösningar och en personalpolitik som möjliggör att alla känner sig delaktiga, viktiga och ges utrymme att ta beslut inom sin profession. Med knappa budgetar och

nedskränningar pressas anställda ytterligare i redan pressade yrkesgrupper inom exempelvis socialtjänsten.

Regeringens satsning för att öka bemanningen inom äldreomsorgen har dessvärre ignorerats av Tyresös borgerliga majoritet. Istället för att använda pengarna som är avsedda för att öka bemanningen, har en stor del blivit oanvänd och fått lämnas tillbaka. De pengar som använts har nyttjats till vikariekostnader för planerade utbildningsdagar vilket står i strid mot hur pengarna får användas och riskerar därmed att behöva skickas tillbaka. Tyresös borgerliga majoritet har alltså haft möjlighet att öka bemanningen och därmed förbättra arbetsmiljön för personalen inom äldreomsorgen, men avstått. Det är mycket beklagligt då detta skulle kunna vara ett positivt steg i att minska stress och ohälsa bland personalen.

Vi socialdemokrater hade i vårt budgetförslag flera konkreta förslag gällande hälsa och arbetsmiljö:

- En satsning på förskola, skola och äldreomsorg i Tyresö för att möjliggöra mer resurser, fler medarbetare, rätt till heltid och kollektivavtalsmässiga arbetsvillkor. Vi behöver fler anställda pedagoger i våra förskolor, fler lärare och kringresurser för att öka tiden för mötet med varje elev och vi behöver fler inom äldreomsorg och socialtjänsten i Tyresö.
- Införandet av administrativt stöd i skolor för att öka tiden för lärare att vara just lärare.
- Minska administrationen för våra skolledare i förskolor och skolor.
- En satsning på inom- och utomhusmiljön på våra förskolor och skolor för en ökad trivsel och trygghet och öka möjligheten att arbeta enligt styrdokument och riktlinjer.

Vi yrkade i samband med kommunstyrelsens diskussion rörande handlingsplanen för minskad sjukfrånvaro att ärendet skulle återremitteras för ytterligare bearbetning och komplettering och framför allt politisk beredning. Vårt yrkande avslogs tyvärr av den borgerliga majoriteten. Vi reserverar oss därmed mot kommunstyrelsens beslut att anta föreslagen handlingsplan.

För den socialdemokratiska kommunstyrelsegruppen



Kristjan Vaigur