

Handlingsplan för minskad sjukfrånvaro

2016-06-13

Handlingsplan för att minska sjukfrånvaron

Handlingsplanen innehåller kommunövergripande insatser som ska användas i alla verksamheter och särskilda insatser där endast verksamheter med hög sjukfrånvaro prioriteras.

Kommunövergripande insatser

Rehabiliteringsprocess

Fortsatt arbete med att implementera den nya rehabiliteringsprocessen. Processen kommer ingå i chefsutbildning i rehabilitering under hösten 2016.

Arbetsmiljöhandbok

Implementera den nya arbetsmiljöhandboken. Handboken kommer att ingå i chefsutbildning i arbetsmiljö under hösten 2016.

Chefs- och ledarprogram

Uppstart av chefs- och ledarprogram i Tyresö kommun. På två olika sätt kan det ha långsiktig betydelse för sjukfrånvaron. Det ena är att programmet tar sikte på att stärka cheferna i sin arbetsgivarroll och där ingår återkommande utbildningstillfällen inom arbetsmiljö och rehabilitering. Det andra sättet som programmet kan komma att leda till minskad sjukfrånvaro är att det fokuserar även på chefen som ledare. Ledarskapets betydelse för arbetsresultat och medarbetarnas upplevelse av sin arbetssituation ska inte underskattas.

Särskilda insatser

Projekt STAMINA

Ingå i förstudie i det nationella projektet STAMINA. Projektet syftar till att minska sjukfrånvaron. Framför allt kommer verksamheter med hög sjukfrånvaro prioriteras och dit hör äldreomsorgen och förskolan.

Äldreomsorgen

Planerade insatser inom äldreomsorgen:

Arbetsmiljöutbildning

- En arbetsmiljöutbildning för gruppledare och de som bemannar inom Äldrecentrum
- HR ansvarar

Bemanning under kvällar och helger

- Klargöra roller och befogenheter för de som jobbar med bemanning. Även kommunicera detta till anställda.
- Chef för Äldrecentrum ansvarar.

Förstadagsintyg

- Cheferna får rätt att utfärda förstadagsintyg utan att först ha en överläggning med facket. Detta för att kunna påbörja rehabiliteringsprocessen snabbare.
- Vid utfärdandet av förstadagsintyg ska den anställde informeras om möjligheten att ta med facket till mötet på företagshälsovården.
- Följs i Bestyr och HR bistår vid behov.

Hälsoaktivitet

- En planerad hälsoeftermiddag för Äldrecentrums personal.
- Uppföljning av insatserna sker genom att noga följa sjukfrånvaroutvecklingen i Bestyr och möten med ledningsgruppen på ÄC och HR.
- Uppföljning av insatserna sker genom att noga följa sjukfrånvaroutvecklingen i Bestyr och möten med ledningsgruppen på ÄC och HR.

Förskolan

Planerade insatser inom förskolan:

- Pågående projekt på Barn- och utbildningsförvaltningen som handlar om bemanning. Projektet ska pröva om införande av vikariepool inom förskolan skulle kunna vara verksamt för att minska sjukfrånvaron. Ett annat skäl till att införa vikariepool kan vara att det skulle kunna ge en bättre kontinuitet i bemanningen och att högre krav på utbildning skulle kunna ställas vid nyanställning.