

Handläggare:
Lena Rabe
08 508 18 051

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2016-08-25

Rätten till heltid och utfasning av tim- och visstidsanställningar

Svar på skrivelse från S, MP och V

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på en skrivelse från Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet om rätten till heltid och utfasning av tim- och visstidsanställningar.

Lena Rabe
tillförordnad stadsdelsdirektör

Sammanfattning

I en skrivelse till stadsdelsnämnden har Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet föreslagit att nämnden ska få en kortare skriftlig redovisning av det aktuella läget när det gäller heltidsanställningar och utfasningen av tim- och visstidsanställningar.

I maj i år hade 1 138 medarbetare tillsvidareanställningar och 159 visstidsanställningar. Arbetet med att erbjuda heltid fortsätter och andelen deltidsanställda har minskat med 1,7 procentenheter mellan januari 2015 och januari 2016. När det gäller andelen timavlönade har stöd och service till personer med funktionsnedsättning ökat sin andel och äldreomsorgen minskat sin.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för HR – personal.

Bakgrund och skrivelsens innehåll

Vid stadsdelsnämndens sammanträde den 19 maj i år lämnade Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet in en skrivelse med förslag om att stadsdelsnämnden skulle få en kortare skriftlig redovisning av det aktuella läget när det gäller rätten till heltid och utfasningen av tim- och visstidsanställningar. Partierna pekar på att det i kommunfullmäktiges budget 2016 för Stockholms stad står att staden ska vara en bra arbetsgivare som erbjuder så goda arbetsvillkor så att fler vill arbeta i staden. Rätt till heltid och goda arbetsvillkor är grundläggande. Därför är fasta anställningar norm och allmänna visstidsanställningar ska fasas ut.

Förvaltningens synpunkter och förslag

I maj i år hade 1 138 medarbetare vid Farsta stadsdelsförvaltning tillsvidareanställningar och 159 hade visstidsanställningar. Den största delen av de visstidsanställda är vikariat för medarbetare som är föräldralediga, studielediga eller sjukskrivna. Cirka 60 medarbetare har allmän visstidsanställning (AVA).

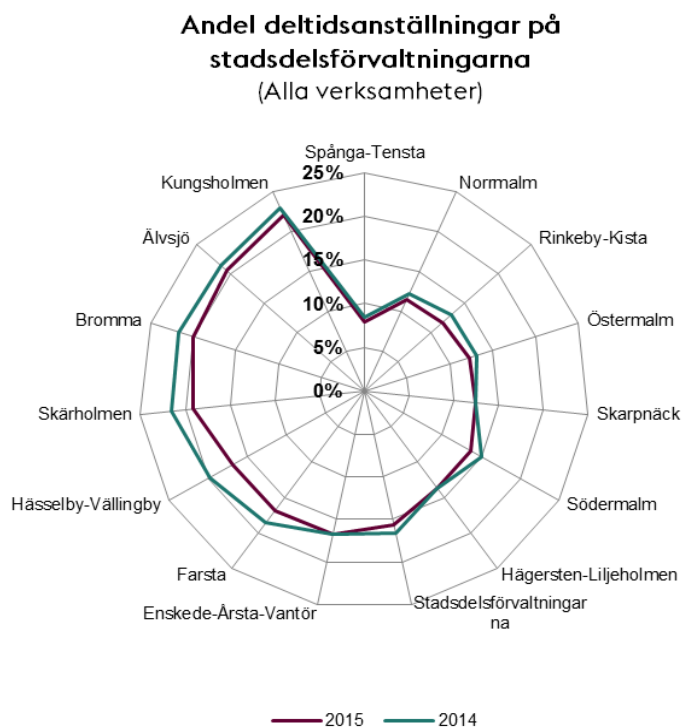
Andel deltidsanställningar

Från den 1 januari 2015 till den 1 januari 2016 har deltidsanställningarna minskat med 1,7 procentenheter från 18,6 procent till 16,9 procent. Högst andel deltidsanställda finns inom äldreomsorgen med 36,7 procent. Inom äldreomsorgen har det skett en minskning av andelen deltidsanställda med 2,3 procentenheter sedan januari 2015.

Andelen deltidsanställda inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning var 32,0 procent den 1 januari 2016 och där har det skett en ökning med 2,6 procentenheter från den 1 januari 2015.

Förskola och fridsverksamhet har en betydligt lägre andel deltidsanställda med 7,0 procent.

I jämförelse med övriga stadsdelsförvaltningar ligger Farsta på genomsnittlig nivå.

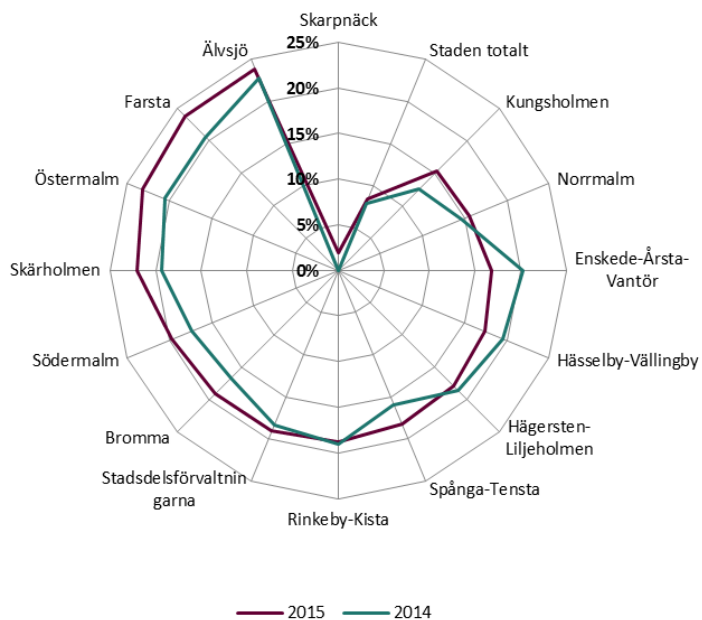


Timavlönades andel av totalt arbetad tid

När det gäller timavlönade har stöd och service till personer med funktionsnedsättning högst andel. De timavlönades andel av den totalt arbetade tiden var 23,8 procent i januari i år. Sedan januari 2015 har andelen timavlönade ökat med 3,2 procentenheter. Andelen timavlönade inom äldreomsorgen var 23,2 procent den 1 januari 2015. Det senaste året har andelen inom äldreomsorgen sjunkit med 1,9 procentenheter. Förskola och fritid har 5,8 procent timavlönade och där har det varit en ökning med 0,3 procentenheter.

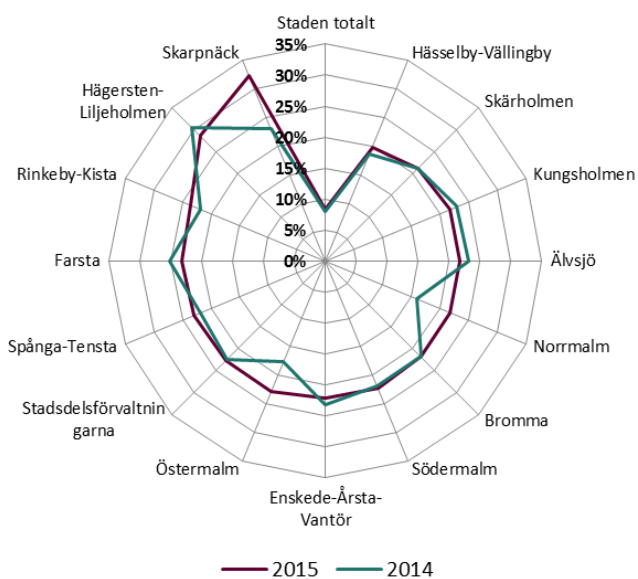
Timavlönades andel av totalt faktiskt arbetad tid

(Stöd och service till personer med funktionsnedsättningar)



Timavlönades andel av totalt faktisk arbetad tid

(Äldreomsorgen)



Arbetet med att erbjuda heltider fortsätter genom att medarbetare kan anmäla intresse för att arbeta heltid och när det finns möjlighet så ska de erbjudas vakanta heltider. På grund av omstruktureringen av Edö vård- och omsorgsboende och servicehus har det varit svårare att erbjuda heltidsanställningar det senaste året eftersom det finns en viss överkapacitet av personal.

En viss andel timavlönade medarbetare är nödvändigt för att täcka korttidssjukfrånvaro och frånvaro vid till exempel kortare utbildningar, möten och planeringsdagar. En diskussion pågår kontinuerligt med förvaltningens chefer om att minska andelen timavlönade där det finns möjlighet.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Bilaga

Skrivelse från S, MP och V om rätt till heltid och utfasning av tim- och visstidsanställningar