

## **Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsförvaltningens förvaltningsgrupp**

### **Närvarande**

#### **För arbetsgivaren:**

Arjun Bakshi, förvaltningschef  
Charlotte Goliath, ekonomichef  
Karin Eriksson Bech, utvecklingschef  
Arja Lindholm, it- och kommunikationschef  
Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm  
Jussi Koreila, avdelningschef SFI Stockholm  
Amanda Hernbäck, administrativ chef  
Therese Wännman, HR-konsult  
Lisa Alm, utveckling- och utredningsstab

#### **För arbetstagarna:**

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund  
Niklas Bremner, huvudskyddsombud Lärarnas Riksförbund  
Eva Castensson, Lärarförbundet  
Georg Ingelsson, huvudskyddsombud SACO  
Karin Wrannvik, huvudskyddsombud Ledarna  
Jösta Claeson, huvudskyddsombud Vision

#### **Sekreterare:**

Marie Heinefors, administrativa enheten

#### **Tidpunkt:**

9 juni 2016, kl. 09:00-11:25

#### **Plats:**

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat den 10 juni 2016

**Arbetsmarknadsförvaltningen**  
Administrativa enheten

Livdjursgatan 4  
Box 10014, 121 26 Stockholm-Globen  
Växel 08-508 35 500  
[www.stockholm.se](http://www.stockholm.se)

Arjun Bakshi, förvaltningschef

  
Niklas Bremner, justerare  
Marie Heinefors, sekreterare

**§1. Mötets öppnande**

Arjun Bakshi, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

**§2. Val av sekreterare**

Marie Heinefors valdes till sekreterare för mötet.

**§3. Val av justerare**

Niklas Bremler, valdes att justera mötets protokoll. Protokollet justeras fredagen den 10 juni 2016.

**§4. Fastställande av dagordning**

LR anmäler följande tas upp under punkt info från facken:

- Utlämnande av handlingar
- Hantering av kursutbud på Komvuxcentrum

Dagordningen fastställdes.

**§5. Ev kvarvarande frågor**

Omprövning av direktiv till rektorer angående revision av  
lärarlönerna 2016 – Yrkande från LR

Svar har bifogats till dagens möte och biläggs protokollet.

**§6. Ärenden till arbetsmarknadsnämndens sammanträde**

Arjun Bakshi, förvaltningschef, föredrog från  
förvaltningsledningens sida aktuella ärenden till  
arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 14 juni 2016.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter på aktuella  
synpunkter.

**§7. Närvarande personalföreträdare vid nämndens  
sammanträde**

Birgitta Naess, Saco, och Eva Castensson, Lärarförbundet, utsågs  
till personalföreträdare vid nämndens sammanträde den 14 juni  
2016.

**§8. Information från de fackliga organisationerna**

*Hantering av kursutbud på Komvuxcentrum*

Lärarnas Riksförbund: För ca två veckor sedan (under vecka 21) tog  
komvuxcentrum bort Åsö vuxengymnasiums kurser från  
kursutbudet så att de inte längre var sökbara för stockholmarna.  
Bakgrunden var att det gjordes en bedömning att den  
kursinformation som Åsö angivit ansågs vara otillbörlig  
marknadsföring. Det handlade om formuleringar av typen  
”Klassrumsundervisning, 2 gånger i veckan. Tillgång till

välutrustade labbsalar. Möjlighet till handledning. Åsö finns centralt på Södermalm, wifi.” Efter att det påtalats att även de vinstdrivna privata utbildningsföretagen har liknande information så gick komvuxcentrum till slut med på att åter lägga ut Åsö vuxengymnasiums kurser.

Detta är inte första gången vi hör talas om märkligt agerande från Komvuxcentrums ledning. Efter att LR i november 2015 (se FVG-protokoll 2015-11-19) slog larm om att söksystemet för komvuxkurser var orättvist (egenregi hamnade alltid sist) så kom det ett officiellt meddelande från komvuxcentrum (2016-01-13) som fastslog att de gjort **undersökningar** som visar att sorteringsordningen inte har betydelse för hur sökande väljer kurser. Istället är det verksamhetens kvalitet som är avgörande (dvs indirekt hävdas det att verksamheter med få sökande, som Åsö vuxengymnasium, har låg kvalitet). När sedan dessa undersökningar begärdes ut så kom erkännandet: det finns inga formella undersökningar, endast ”egna erfarenheter”.

Dessa två händelseförlopp väcker frågor om all personal inom Arbetsmarknadsförvaltningen verkligen arbetar i linje med det vi uppfattar som en uttalad politisk ambition i Stockholm, att vuxenutbildning i egenregi är viktig och ska vara konkurrenskraftig. Att då nagelfara Åsös formuleringar i kursutbudet, att försöka hitta fel för att därmed kunna ta bort Åsö vuxengymnasiums kurser i sökplattformen, kan lätt tolkas som en negativ särbehandling av den kommunala verksamheten. Att dessutom bagatellisera att det är en nackdel att alltid hamna sist i sökplattformen är ytterligare en stark indikation på negativ inställning mot kommunens egen verksamhet.

Det finns skäl att vidga denna fråga så att den omfattar hela förvaltningen. Även om vi inte har lika tydliga exempel som ovan nämnda från Komvuxcentrum så tror vi att förhållandet mellan egenregi och privata aktörer behöver diskuteras och utredas.

**LR yrkar** att Arbetsmarknadsförvaltningen under hösten 2016 anordnar en workshop eller ett seminarium för all personal inom Arbetsmarknadsförvaltningen med ett tema av typen ”egenregi är viktig och bör stödjas”. Syftet är att öka kunskapen hos personalen och minska förekomsten av negativ särbehandling.

Förvaltningens svar: Förvaltningen återkommer med svar.

*Utlämning av handlingar*

Lärarnas Riksförbund: I samband med rekrytering av ny chef för ”Samlat stöd/Vuxenteamet/Studieteamet” har LR från personalavdelningen begärt ut samtliga ansökningar till tjänsten. Vi har, till vår stora förvåning, inte fått ut önskad information. Då har vi valt att gå en annan väg: att via registrator begära ut önskad information. Detta har resulterat i att:

a) LR har fått en pdf-fil med ansökningarna, där alla personuppgifter (namn, personnummer, adress etc) på de sökande tagits bort. Dvs ansökningshandlingarna är avidentifierade. Vi anser att detta bryter mot offentlighetsprincipen.

b) LR har fått en faktura på 280 kronor.

Vi vet sedan tidigare att Arbetsmarknadsförvaltningen inte har något intresse av att inkludera fackförbunden i rekryteringsprocessen av chefer eftersom vi inte får vara med och intervjua flera kandidater utan endast den sista kvarvarande sökande. I och med ovanstående förfarande (avidentifiering och fakturering) så försvåras det fackliga arbetet ytterligare. Denna attityd från förvaltningen rimmar illa med i andra sammanhang uttalade ambitioner om ett förbättrat samverkansklimat.

**LR yrkar** att Arbetsmarknadsförvaltningen framöver inkluderar fackförbunden i chefsrekryteringsprocesserna så att fackförbunden

1. regelmässigt, i god tid och utan kostnad får ut alla ansökningar i sin helhet (ej avidentifierade)
2. får vara med och intervjua alla kandidater som förvaltningen väljer att intervjua

**Saco och Lärarförbundet** stödjer yrkandena.

**Ledarna och Vision** stödjer yrkandet om att regelmässigt, i god tid och utan kostnad får ut alla ansökningar i sin helhet (ej avidentifierade).

**§9. Aktuell information om övergripande verksamhetsfrågor**  
*Chefsrekrytering inom Jobbstart*

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm informerar att inför omorganisationen inom Jobbstart har förvaltningsledningen börjat titta på chefstrukturen och utreder just nu ytterligare chefs roll/titel.

Ledarna ifrågasätter varför avdelningsledningen haft givna förutsättningar att Jobbstart fortsatt skall vara en del av avdelningen Jobbtorg Stockholm

*Organisationsförändring inom kansliorganisationen – förhandling enligt MBL 11§*

It- och kommunikationsstaben

Förvaltningen står inför flera tunga it-projekt som kommer att kräva resurser, exempelvis implementering av skolplattformen och annan digitalisering. Staben behöver därför stärka upp it-kompetensen. Förvaltningens kommunikation, både intern och extern, behöver också utvecklas och stärkas upp. Därför planeras en utökning av staben med en biträdande chef för it, vilket ger utrymme för stabchefen att ägna mer tid och resurser åt kommunikation. På it-sidan bedöms också behov finnas av en förstärkning av organisationen med en systemförvaltare.

Risk- och konsekvensanalys är gjord.

Administrativa enheten

Administrativa enheten lyfts ur it och kommunikation och placeras organisatoriska under förvaltningschefen och blir en egen stabsfunktion. Förändring ska ge en renodling av stabsfunktionerna. Inom administrativa enheten finns registratur, nämndsekretariat, HR-administration och administrativt stöd.

Risk- och konsekvensanalys är gjord.

Ekonomistaben (Utveckling och utredningsstaben)

För att stärka upp förvaltningens styrning och uppflöjning flyttas statistikfunktionen till ekonomistaben. Ekonomistaben förstärks också med ytterligare verksamhetscontroller.

Risk- och konsekvensanalys är gjord.

Ändring av benämning på personalstab/personalchef

I samband med översyn av kansliorganisationen på arbetsmarknadsförvaltningen görs en justering av personalstabens benämning från personalstab till HR-stab. Även personalchefsfunktionen byter namn till HR-chef.

De närvarande fackliga representanterna lämnade inga synpunkter på föreslagna förändringar.

Förhandlingen avslutades i enighet.

*Information om utredning vuxencampus*

Lisa Alm, utveckling- och utredningsstaben, informerade om uppdraget att utreda förutsättningar för att skapa ett sammanhållet vuxencampus inom staden.

Utredningen är i princip klar och förslag skall presenteras för förvaltningsledningen. I höst skall utredningen redovisas för nämnden.

*Information organisation Komvux- och sfi centrum*

Arjun Bakshi, förvaltningschef: Förvaltningen beställde en rapport från Governo gällande organisationen för Komvux- och sfi-centrum. Rapporten har föreslagit en samlad organisation med en chef. Avdelningscheferna kommer att träffa respektive personalgrupp och informera. Alla delar är inte klara ännu. Den nya organisationen beräknas vara på plats 2017.

Lärarnas Riksförbund: Det finns oro inom personalen när två organisationer slås ihop. Personalen upplever att Governo inte har lyssnat på dem. Det finns även oro kring lokalernas utformning. Det är viktigt att berörd personal involveras i processen så att de får framföra sina synpunkter samt att de fackliga representanterna blir delaktiga i omorganisationsarbetet och lokalernas utformning.

*Information organisering av Vuxenutbildning Stockholm och SFI Stockholm*

Arjun Bakshi, förvaltningschef: Arbetet med att se över organisationen i sin helhet och slå ihop sfi och vux till en avdelning kommer påbörjas.

*Information förfrågan verksamhet Tensta gymnasium (tidigare Ross Tensta gymnasium)*

Karin Eriksson Bech, utvecklingschef: Förvaltningen har träffat utbildningsförvaltningen som har gjort ett spartanskt förslag på verksamheter som kan inrymmas i Tensta gymnasium för deras del. Det gäller Språkinträdning och verksamhet Start Stockholm. Även Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning kan komma att ha verksamheter Tensta gymnasium. För arbetsmarknadsförvaltningen finns två scenarion, båda på tankestadiet. Det ena är att förlägga en större verksamhet på gymnasiet med uppdrag att integrerar olika verksamheter. Det förutsätter en flytt från Bredbyskolan. Det andra scenariot är att inte flytta från Bredbyskolan utan bedriva en mindre och med ambulerande verksamhet. Det finns en stor ekonomisk brasklapp gällande iordningsställande av Bredbyskolan. Rektorn vid SFI Västerort ser positivt på detta som en idé. Förvaltningen är

medveten om att det är olyckligt med många flyttar. Detta förslag fanns inte när beslut togs om flytt till Bredbyskolan.

#### §10. Budget/Månadsrapport

Charlotte Goliath, ekonomichef, redogjorde för månadsrapport för maj 2016. Förvaltningen prognostiserar ett överskott på 5 miljoner kronor som finns inom verksamhetsområde Vuxenutbildning Stockholm. Statsbidragsintäkter för flyktingmottagande ger mer än budgeterat och prognosen landar på ett överskott på 7,6 miljoner. De underskott som finns vägs upp av överskott inom andra verksamheter.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

#### §11. Medarbetarfrågor/arbetsmiljöfrågor

*Jämixresultat 2016*

Therese Wännman, HR konsult, redogjorde för Jämixresultaten 2016. Förvaltningen är för tredje året i rad med för att jämföra jämställdheten inom förvaltningen med andra förvaltningar och kommuner. Förvaltningen har även en jämställdhets- och mångfaldsplan som löper på tre år, 2016-2018. Uppföljning av planen görs genom bland annat JÄMIX.

55 förvaltningar och 20 hela kommuner är med i undersökningen. Stockholm stad är den mest jämställda kommunen. Inom Stockholms stad har exploateringskontoret högst poäng med 147 av 180 möjliga. Arbetsmarknadsförvaltningen kommer på 23 plats med 134 poäng.

Förvaltningen fortsätter arbetet med jämställdhets- och mångfaldsplanen 2016-2018.

#### §12. Övriga frågor

Lärarnas Riksförbund undrar om förvaltningen läst artikeln "Ny satsning kan ge fler behöriga SFI-lärare" i DN i dag och om det förekommit diskussioner med departementet.

Förvaltningen har inte haft möjlighet att sätta sig in i frågan och kommer att återkomma vad gäller vilka konsekvenser förslaget kan komma att få för förvaltningen och förvaltningens verksamheter och medarbetare.

## **AMF svar på yrkande från LR gällande löneöversyn 2016, från förvaltningsgruppen 2016-05-12**

Vid maj månads förvaltningsgrupp framförde LR ett yrkande gällande löneöversyn 2016. Yrkandet redovisas nedan och följs av förvaltningens svar.

Lärarnas Riksförbund: Vi står som bekant inför rekryteringsbehov av såväl sfi- som komvuxlärare. SFI-lärare, liksom lärare inom en del andra ämneskombinationer är en bristvara och det är därför en angelägenhet för förvaltningen att kunna såväl nyrekrytera som behålla befintlig lärarpersonal, i ett läge när konkurrensen om dessa ökar allt mer.

LR ser flera hot mot förvaltningens konkurrenskraft. Vi får ofta samtal från medlemmar som funderar på att söka jobb hos förvaltningen, men som tvekar eller rent av backar pga att nyanställningar innebär semestertjänst istället för ferietjänst.

En annan faktor som påverkar situationen negativt är förstås att man är medveten om att lärarmiljarderna/lärlönelyftet inte kommer att komma vux- och sfilärarna till del. Det är något som gör att lärare tvekar om att söka jobb på vux/sfi och som dessutom får lärare som redan arbetar på AmF att fundera på om att de kanske borde söka sig till ungdomsskolan istället.

I detta läge ser vi det som olyckligt och oroande att förvaltningen, i en löneöversyn där stadens uttalade mål är att prioritera lärare, har valt att lägga sig på en lägre nivå än utbildningsförvaltningen, där enheterna lägger ut minst 3,3 % och uppåt 4 % eller mer på vissa skolor. Vår bedömning är att det kommer att medföra att lärlönerna inom AmF kommer att släpa efter, i synnerhet efter att lärarmiljarderna har betalats ut till lärare inom ungdomsskolan.

**Mot bakgrund av ovanstående yrkar LR på att förvaltningen omprövar sina direktiv till rektorerna angående revisionen av lärlönerna 2016, så att de kommer i nivå med utbildningsförvaltningens utlägg.**

**Lärarförbundet** bekräftar den beskrivning av situationen som LR redogör för.

Förvaltningens svar:

Arbetsmarknadsförvaltningen har gjort en analys inför 2016 års löneöversyn och bedömt löneökningens behovet med utgångspunkt i det samhällsekonomiska läget och förvaltningens ekonomiska förutsättningar. Staden som arbetsgivare kommunicerar inte ut procentnivåer vid sifferlösa avtal, det är upp till varje förvaltning att göra en bedömning av förutsättningar och behov av löneökning. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömde ett löneökningens behov på strax över det tänkta "industrimärket" (som bedömdes hamna på strax över 2%). Målsättningen är att av ökningsutrymmet fördela en större andel på lärargrupperna än på andra grupper och särskilt prioritera sfi lärare. Lönesättningen grundar sig på individuell prestation, där lärarlegitimation ska ge större utdelning.

Inför löneöversynen har Arbetsmarknadsförvaltningen fört en kommunikation med Utbildningsförvaltningen i syfte att stämma av deras analys och bedömning av behov för de yrkeskategorier som vi har gemensamma. Liknande kommunikation har även förts med andra förvaltningar för att stämma av kring deras resonemang. Dessa underlag har vägts in i vår förvaltnings analys. Arbetsmarknadsförvaltningen har ett annat läge och andra behov än Utbildningsförvaltningen. Vår bedömning är att våra lärarlöner ligger högre än Utbildningsförvaltningens (och högre än kranskommunernas lönenivåer).

Förvaltningens sammantagna bedömning är därför att den analys och bedömning som är gjord står fast och avser inte att göra någon justering i direktiven kring lönesättning av lärare. Yrkandet avslås.