

Protokoll fört vid kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågors sammanträde måndagen den 11 april 2016

Tidpunkt:

Kl. 15.00

Plats:

Stora kollegiesalen, Stockholms stadshus

Närvarande:

Se bilaga

§§ 1-14

Justerat den 18 april 2016

Erik Malm (MP)
OrdförandeLena Huss (HSO/ÅSS)
Vice ordförande

§ 1**Sammanträdets öppnande****Beslut**

Ordförande Erik Malm (MP) hälsar alla välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

§ 2**Närvarande**

Presentation

Beslut

Se bilaga.

§ 3**Godkännande av föredragningslista****Beslut**

Föredragningslistan godkänns efter tillägg under punkt 13, Övriga frågor.

§ 4**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet****Beslut**

Ordförande Erik Malm (MP) och vice ordförande Lena Huss (HSO/ÅSS) utses att justera protokollet. Protokollet justeras den 18 april 2016.

§ 5**Information från Stockholms stads funktionshindersombudsman Riitta-Leena Karlsson**

Riitta-Leena Karlsson informerar rådet om följande frågor.

Funktionshindersombudsmannens årsrapport 2016 avseende verksamhetsåret 2015 överlämnades till rådet. CD-versionen skickas till intresserade.

Stadens nätverk i tillgänglighetsfrågor har sammankallats av stadsledningskontoret. Förvaltningar och bolag har fått möjligheten att utse kontaktpersoner. Myndigheten för delaktighet ska medverka vid det första mötet den 18 april.

Konsumentverket har gjort ett utskick till funktionshinderråden i Sveriges kommuner. Utskicket innehåller information om material om tillgänglighet i butik. Konsumentverket har tillsammans med Svensk Handel tagit fram en broschyr och information på webbplatsen www.konsumentverket.se/tillganglighet

Inför centralupphandlingen av teckenspråkstolkar ska serviceförvaltningens upphandlingsenhet skicka ut en mindre enkät till berörda intresseorganisationerna för att efterfråga deras synpunkter.

§ 6

Information om Samtrans m.m.

Liselothe Engelgren, upphandlingschef på serviceförvaltningen

Liselothe Engelgren informerar rådet om stadens arbete med turbundna resor och persontransporter. Verksamhetsområdet omfattar bland annat Skolskjuts och dagverksamhet. Under 2015 gjorde ca 4030 resenärer, totalt ca 870 000 resor.

Därefter bereddes rådets ledamöter möjlighet att kommentera och ställa frågor.

§ 7

Svar på remiss

Motion (2015:84) av Isabel Smedberg Palmqvist (L) om höjd habiliteringsersättning

Dnr 106-1901/2015

Beslut

1. Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor godkänner förslaget till remissvar.
2. Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor lämnar utlåtandet till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågors synpunkter

De flesta som deltar i daglig verksamhet lever under synnerligen knappa förhållanden. Ofta får anhöriga eller andra närstående bidra ekonomiskt för att pengarna skall räcka till de nödvändiga utgifterna. Detta är inte acceptabelt. Givetvis ska även den grupp av personer som ärendet berör ha möjlighet att med egna medel betala hyra, mat och övriga vanliga levnadskostnader.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor anser att förutsättningarna för en höjning av ersättningen bör utredas under 2016 avseende om och med vilket belopp ersättningen kan och bör höjas.

§ 8

Svar på remiss

Motion (2015:85) av Isabel Smedberg Palmqvist (L) om riktlinjer för ledsagning

Dnr 106-1902/2015

Beslut

1. Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor godkänner förslaget till remissvar.
2. Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor lämnar utlåtandet till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågors synpunkter

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor ställer sig positivt till förslaget att ändra riktlinjerna så att det klart framgår att ledsagning kan beviljas för inköp av dagligvaror och för att följa med sitt/sina barn på aktiviteter som tillhör ett föräldraskap.

Vad gäller rätt till ledsagning i yrkeslivet har vi svårt att bedöma om det är utökade möjligheter till ledsagarservice eller utökade möjlighet till personligt biträde som är bästa väg att gå för att underlätta och öka deltagandet i yrkeslivet bland personer med funktionsnedsättning.

Vi anser att det ska vara möjligt att spara timmar och ersättning för omkostnader som överstiger 300 kr över tid.

Ledsagning ska självklart kunna beviljas även till de som bor i gruppboende och vid semesterresor.

När riktlinjerna revideras ser vi gärna att funktionshinderrörelsen, inte minst genom kommunstyrelsens och socialnämndens råd för funktionshinderfrågor involveras i det arbetet.

Avslutningsvis vill vi föreslå att staden inför fri ledsagning på försök enligt Laholms-modellen, som visade att kommunens kostnader blev obetydligt högre när brukarna själva fick avgöra hur många ledsagartimmar de behövde.

§ 9

Svar på remiss

Personalpolicy för Stockholms stad

Dnr 219-1671/2015

Beslut

1. Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor godkänner förslaget till remissvar, med tillägget att presidiet får i uppdrag att komplettera yttrandet med en skrivning om den stora personalomsättningen bland biståndshandläggare på stadens stadsdelsförvaltningar.
2. Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor lämnar utlåtandet till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågors synpunkter

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor har fått möjlighet att yttra sig över stadens tänkta personalpolicy. Vi är tacksamma över att få möjligheter att ge våra synpunkter på dokumentet men konstaterar, efter att läst beskrivningen av den omfattande hanteringen av förarbetet till dokumentet, att vi gärna vill komma in tidigare i processen vid framtagandet av sådana här dokument.

Som kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor företräder vi bland annat människor med funktionsnedsättningar och sjukdomar av olika slag. Vi noterar att begreppen funktionshinder, funktionsnedsättning eller andra liknande begrepp inte förekommer i dokumentet. Vi förstår att gruppen indirekt avses som en bland andra grupper när man talar om

jämlikhet och frihet från diskriminering, men tycker ändå att det hade varit på sin plats med någon form av markering eftersom människor med funktionsnedsättning dels arbetar inom staden, om än i alldeles för liten omfattning, dels är brukare av de tjänster som t ex socialförvaltningen och stadsdelsnämnder driver som några av sina dominerande verksamheter.

Vi vill för övrigt påpeka att just socialförvaltningens och stadsdelsnämndernas verksamhet inte ger avtryck i policydokumentet. Till och med i exemplifieringen av verksamheter som personalen jobbar i glömmar man bort sådant som väsentligen rör människor med funktionsnedsättning, men har med sådana enskildheter som förvaltningskontor. Exemplifieringen är enligt vår mening inte särskilt bra där man säger "Vi arbetar för stockholmarna inom en rad olika områden, till exempel förskolor, bibliotek, skolor, äldreomsorg, idrottsplatser, bostadsbolag, reningsverk och förvaltningskontor." Äldreomsorgen finns med bland exemplen men knappast de omsorger som rör människor med funktionsnedsättning.

Personalpolicyn är mycket allmänt hållen och kort, dryga fem sidor. Det begränsade omfånget är naturligtvis positivt och kommer säkert att leda till att de anställda förhoppningsvis läser den. Samtidigt saknar vi formuleringar som ger personalen konkreta verktyg i sin arbetsmiljö.

Frågan om kompetensutveckling nämns i dokumentet som ett sätt att betona arbetsgivarens/chefens och den enskildes ansvar. Därutöver är det tomt. Kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsfrågan är för oss funktionshindersorganisationer en avgörande fråga för att Stockholms stad i främst sin socialförvaltning/-nämnd och stadsdelsförvaltningarna/-nämnderna ska fungera så att det blir ett fungerande och jämlikt stöd för alla människor. Idag är situationen mycket jobbig då bemanningen ofta inte håller måttet. Ett exempel på detta är socialsekreterarna, men det gäller också andra grupper handläggare/chefer. Besluts kvaliteten varierar i hög grad – och man kan idag inte påstå att det är en inriktning på jämlikhet som styr arbetet.

Utöver frågan om kompetensutveckling vill vi även ta upp frågan om den höga personalomsättningen inom socialtjänsten i staden vilken är ytterst oroande. Kommunstyrelsens råd för funktionshinder har tidigare påpekat att riskerna med den höga

personalomsättningen är att det bland annat försämrar förutsättningarna för nödvändig bedömning och uppföljning av behov av insatser på individnivå. Detta kan medföra att brukarna upplever otrygghet och brist på kontinuitet. För trygga och säkra bedömningar krävs kontinuitet och att handläggaren lär känna individen och har tid och möjlighet att se dennes personliga behov och utforma insatserna i samråd med brukaren.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor har därför också framfört särskilt till kommunstyrelsen att prioritera arbetet med att få ner den höga personalomsättningen bland bistånds- handläggare inom socialtjänsten och hoppas såklart att den föreslagna personalpolicyn också kan innebära konkreta förbättringar i arbetsmiljön och att det i förlängningen också leder till en lägre personalomsättning.

Vi vill att Stockholms stad äntligen tar ett ordentligt grepp över kompetensförsörjnings-, inklusive kompetensutvecklingsfrågorna, och lämpligtvis också markerar detta i personalpolicyn. Sammanfattningsvis vill vi säga att förslaget till personalpolicy

- I större grad borde beröra personer som har funktionsnedsättningar. Begreppen funktionshinder eller funktionsnedsättning nämns inte i dokumentet.
- Vi saknar formuleringar som ger personalen konkreta verktyg att förbättra situationen i sitt dagliga arbete.
- Att förslaget till personalpolicy bättre kan hantera frågan om försörjningen med personal, kompetensförsörjningen, och kompetensutvecklingens roll i denna för den personal som har att stödja människor med funktionsnedsättningar och där bristerna är som störst i staden idag.

§ 10

Beslut om inspel till kommunstyrelsen inför det kommande budgetarbetet

Beslut

Presidiet för kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor får i uppdrag att sammanställa brevet till kommunstyrelsen med inspel till 2017 års budget.

**§ 11
Anmälningssärenden****Beslut**

Handlingarna enligt kallelsen anmäls till Rådet.

**§ 12
Yttranden över ärenden från kommunstyrelsens
sammanträde/n****Beslut**

Inga yttranden föreligger.

**§ 13
Övriga frågor**

Ellinor Baurne tog upp frågan om personalomsättning av handläggare på stadsdelsförvaltningarna. Rådet föreslog att en tjänsteman bjuds in för att föredra den nya handlingsplanen för socialsekreterare samt att detta förs upp på balanslistan.

**§ 14
Sammanträdet avslutas**

Ordförande Erik Malm (MP) förklarar sammanträdet avslutat kl. 16:35.

Vid protokollet

Martin Edgélius

**Närvaro vid kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågors sammanträde
måndagen den 11 april 2016**

			Närvaro	Tjänstgörande ersättare
Ordförande	MP	Erik Malm	X	
1:e vice ordf.	Opol	Lena Huss	X	
Ledamöter	S	Rana Carlstedt	X	
	S	Salar Rashid	X	15:00-16:00 p. 1-6
	Fi	Khalid Rashid	-	
	V	Birgitta Söderfeldt	X	
	M	Naémi Karlsson	X	
	M	Ole-Jörgen Persson	-	
	KD	Ewa-Marie Ås	-	
	Opol	Lars Lindberg	X	15:00-15:50 p. 1-6
	Opol	Lillemor Högselius	X	
	Opol	Håkan Jarnmar	-	
	Opol	Nils Duwähl	X	
	Opol	Lars Persson	X	
	Opol	Ellinor Baurne	X	
	Opol	Britt Marie Färm	-	
Ersättare	Opol	Ola Lundström	X	
	Opol	Amir Amirrazi	-	
	Opol	Viviann Emanuelsson	X	
	Opol	Jan Delvert	-	

Dessutom närvarar Stockholms stads funktionshinderombudsman Riitta-Leena Karlsson, rådets sekreterare Martin Edgélius, Liseloth Engelgren, upphandlingschef på serviceförvaltningen samt tolkar.