

Utlåtande 2016:39 RIII (Dnr 149-1952/2015)

Utvärdering av feriejobb för unga Rapport från arbetsmarknadsnämnden

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Arbetsmarknadsnämndens rapport och dess förslag godkänns med vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Emilia Bjuggren anför följande.

Ärendet

I kommunfullmäktiges budget 2015 gavs arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utvärdera stadens satsning på feriejobb. I uppdraget ingick också att analysera styrningen av arbetet och lämna förslag på sådana åtgärder som kan anses befogade för att utveckla stadens arbete på området.

Arbetsmarknadsförvaltningen har i samarbete med Sweco genomfört en utvärdering och presenterat resultatet för arbetsmarknadsnämnden i november 2015.

Rapporten har skickats på remiss till berörda nämnder och bolag i staden.

Beredning

Ärendet har initierats av arbetsmarknadsnämnden och remitterats till stadsledningskontoret, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, kyrkogårdsnämnden, miljö- och

hälsoskyddsnämnden, servicenämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden, äldre- och vårdnämnden, Skarpnäcks stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd samt Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till dotterbolagen. Stockholm Vatten, S:t Erik Försäkring, och S:t Erik Livförsäkring och Kulturhuset Stadsteatern avstår från att svara.

Servicenämnden och trafiknämnden har inte inkommit med svar på remissen. Stadsbyggnadskontoret och socialförvaltningen har svarat med kontorsyttranden.

Stadsledningskontoret anser att utvärderingens förslag utvecklar feriejobbsarbetet i rätt riktning, och ställer sig positivt till de föreslagna åtgärderna.

Exploateringsnämnden anser att det är viktigt att stadens ungdomar får möjlighet att sommarjobba. De förslag som redovisas i ärendet syftar till att förbättra verksamheten vilket kontoret tycker är bra.

Fastighetsnämnden ser positivt på att ta emot feriearbetande ungdomar. Nämnden bedömer att dessa ungdomar under rätt förutsättningar kan bidra till att utveckla verksamheterna positivt samt att feriejobben kan ge ungdomarna en meningsfull sysselsättning om matchningen mellan de sökande ungdomarna och de erbjudna feriearbetena blir bättre. Kontoret anser också att de förslag och rekommendationer som lämnats av arbetsmarknadsnämnden och Sweco är relevanta för det fortsatta arbetet.

Idrottsnämnden framhåller att det är viktigt att så många ungdomar som möjligt får en chans till sommarjobb, men att det inte får innebära att kvantitet går före kvalitet. De nätverksträffar arbetsmarknadsnämnden inbjuder till bör omfatta stadens samtliga nämnder och bolag.

Kulturnämnden anser att det är viktigt att staden tar sitt ansvar i att stärka ungdomars möjligheter att få jobb samt att det är mycket viktigt att dessa jobb innebär en meningsfull sysselsättning.

Kyrkogårdsnämnden framhåller att de tar emot ett stort antal feriejobbande ungdomar och ämnar fortsätta göra så samt att det är viktigt att kvaliteten i arbetena stärks. Vidare identifierar nämnden ett ökat behov av handledning och stöd till ungdomarna och vill framhålla att remissens förslag om att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag anordnar utbildning för handledare bör ha hög prioritet.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden ser positivt på att arbetsmarknadsnämnden centralt samordnar arbetet med feriearbeten samt instämmer i förslaget om att riktlinjerna för feriearbeten bör tydliggöras.

Socialförvaltningen instämmer i de förslag som arbetsmarknadsnämnden har presenterat för att utveckla arbetet och tror att de kan bidra till en gynnsam utveckling av arbetet med feriejobben.

Stadsbyggnadskontoret är särskilt positivt till förslaget att arbetsmarknadsnämnden centralt fördelar vilka stadsdelsnämnder och facknämnder som ska samarbeta eftersom det bör bidra till en rättvisare fördelning av arbetstillfällena. I övrigt har de inget att erinra mot förslagen.

Utbildningsnämnden välkomnar de förslag som presenteras i utvärderingen och framhåller att utbildningsnämnden för egen del bör fokusera på att tillhandahålla ett ökat antal arbetstillfällen.

Äldrenämnden ser positivt på arbetsmarknadsnämndens förslag till åtgärder för att öka kvaliteten och tillgång på feriejobb

Skarpnäcks stadsdelsnämnd delar uppfattningen gällande de förslag som arbetsmarknadsnämnden föreslår för att vidareutveckla stadens satsning på feriejobb för ungdomar och vill särskilt lyfta fram förslagen i utredningen om att arbetstillfällen hos facknämnder och bolag bör fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd stödjer de förslag som har tagits fram.

Södermalms stadsdelsnämnd ställer sig positiv till de förslag som arbetsmarknadsnämnden redovisar för att öka tillgång till sommarjobb och för att öka kvaliteten på sommarjobben.

Stockholms Stadshus AB välkomnar utvärderingen och analysen av styrningen, med förslag på åtgärder för att utveckla arbetet med feriejobb inom Stockholms stad. Vidare ser koncernledningen att den samarbetsmodell och organisering som arbetsmarknadsnämnden och koncernledningen har för de kommunala visstidsanställningarna bör appliceras för feriejobbssatsningen, för att få fram arbetsplatser och meningsfulla arbetsuppgifter till ungdomarna. Det är avgörande för det långsiktiga resultatet att koncernen med dess dotterbolag införlivas i arbetet.

Mina synpunkter

Feriejobben är en prioriterad fråga för den politiska ledningen i Stadshuset. Genom sommarjobbet får många unga sitt första möte med arbetslivet och viktiga referenser inför framtiden. Sommaren 2015 kunde närmare 10 000 unga stockholmare erbjudas ett feriearbete, och i vissa stadsdelar, så som Rinkeby-Kista, fick alla sökande ett jobberbjudande.

Samtidigt innebär de ökade ambitionerna högre krav på stadens organisation för att säkerställa att de feriejobb som erbjuds håller god kvalitet.

Av den anledningen gavs arbetsmarknadsnämnden uppdraget att utreda feriejobbsatsningen och återkomma med förslag på förbättringar.

Arbetsmarknadsnämndens utvärdering visar att 88 procent av ungdomarna trivdes med sina arbetsuppgifter och 91 procent tyckte att de blivit väl omhändertagna på sin arbetsplats. Dock framgår också att det är en utmaning att få fram meningsfulla arbetsuppgifter, att det finns en otydlighet kring roller och ansvar för feriejobben samt att förutsättningarna för att få feriejobb varierar beroende på vilken stadsdelsnämnd ungdomen tillhör.

De förslag som presenteras i arbetsmarknadsnämndens rapport kommer att bidra till en förbättring av feriejobbsarbetet i staden. Samtidigt är det viktigt att alla stadens nämnder fortsatt är med och utvecklar feriejobben i staden, så att fler unga stockholmare får chansen till den där viktiga första raden i CV:et.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Utvärdering av feriejobb för unga.

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarrådet Anna König Jerlmyr (M) enligt följande.

Feriejobb är i grunden bra då det för många är det första steget in i arbetslivet och bidrar till att fler ungdomar lär sig att ta ett större ansvar, jobb skapar framtidstro och förutsättningar för en lyckad integration. Alliansen höjde därför ambitionerna under förra mandatperioden och erbjöd alltför feriejobb och fokus låg i huvudsak på de ungdomar som behövde det mest. Samtidigt som satsningar på feriejobb är betydelsefulla är det viktigt att de som erbjuds jobb får en meningsfull sysselsättning som bidrar såväl till den enskildes utveckling och till arbetet inom stadens verksamheter. Tyvärr har den rödgrönrosa majoritetens utvidgning av målgruppen gjort att många ungdomar i de lägre åldrarna inte har fått jobb. För att citera arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande: ”För att klara högt satta volymmål tar en del arbetsplatser emot ett så stort antal ungdomar att det är svårt att hitta arbetsuppgifter och ungdomar blir undersysselsatta”. Det skapas även sysselsättningsprojekt för arbetsuppgifterna inte alltid upplevs som meningsfulla.” Ambitionen att utöka antalet feriejobb är självfallet i grunden positiv, men då krävs att förvaltningarna och bolagen kan erbjuda arbetsuppgifter som är utvecklande.

Att det enligt Swecos rapport finns vissa unga vuxna som får feriejobb som har påbörjat högskolestudier visar vidare att man vänder sig till fel målgrupp. Samtidigt

anser flera av handläggarna att det har blivit svårare för ungdomar med funktionsnedsättning att hitta sommarjobb- just på grund av de ökande volymkraven. Majoriteten har prioriterat unga vuxna som är etablerade i sina studier och som inte kommer att ha några problem att hitta jobb i framtiden framför ungdomar som verkligen behöver hjälp med att få in en fot på arbetsmarknaden. Det är inte en politik som utgår från de som är i mest behov av stöd.

Med anledning av ovanstående efterfrågar vi en fördjupad analys av vilka som fått möjlighet att feriejobba, i vilken mån de anställda har levererat kvalitetshöjning för stadens verksamheter samt på vilka bevekelsegrunder ungdomar har tackat nej till att jobba. Dessa aspekter är viktiga att vara medveten om för att kunna erbjuda meningsfull sysselsättning till ungdomar och för att feriearbetarna ska bidra till att höja kvaliteten i stadens arbete.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Arbetsmarknadsnämndens rapport och dess förslag godkänns med vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den 16 mars 2016

På kommunstyrelsens vägnar:
KARIN WANNGÅRD

Emilia Bjuggren

Kerstin Tillkvist

Särskilt uttalande gjordes av Anna König Jerlmyr, Cecilia Brinck, Dennis Wedin, Johanna Sjö och Markus Nordström (alla M) och Björn Ljung (L) med hänvisning till Moderaternas särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Ersättaryttrande gjordes av Karin Ernlund (C) och Erik Slottnér (KD) med hänvisning till Moderaternas särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Remissammanställning

Ärendet

I kommunfullmäktiges budget 2015 gavs arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att utvärdera stadens satsning på feriejobb. I uppdraget ingick också att analysera styrningen av arbetet och lämna förslag på sådana åtgärder som kan anses befogade för att utveckla stadens arbete på området.

Arbetsmarknadsförvaltningen har i samarbete med Sweco genomfört en utvärdering och presenterat resultatet för arbetsmarknadsnämnden i november 2015. Frågan om att erbjuda förmedling av sommarjobb inom näringslivet har utretts i samarbete med juridiska avdelningen.

Utredningen visar att

- De flesta ungdomar var nöjda med sitt sommarjobb. 88 procent av ungdomarna trivdes med sina arbetsuppgifter och 91 procent tyckte att de blivit väl omhändertagna på sin arbetsplats. Däremot ansåg bara 78 procent att arbetsuppgifterna var meningsfulla, och 22 procent ansåg inte att de lärt sig något nytt.
- Verksamheten styrs av fler mer eller mindre officiella målsättningar, och det finns vissa otydligheter kring roller och ansvar.
- Förutsättningarna för att få feriejobb varierar beroende på vilken stadsdelsnämnd ungdomen tillhör.
- Sammantaget råder brist på meningsfulla arbetsuppgifter, och målsättningarna om ett stort antal feriejobb har ibland lett till lägre kvalitet på de jobb som erbjuds.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår en rad åtgärder för att förbättra verksamheten enligt följande.

1. Ansvarsfördelningen inom staden

Att samtliga stadens nämnder och bolag ska ha i uppdrag att samverka med arbetsmarknadsnämnden kring framtagande av arbetstillfällen inom ramen för stadens satsning på sommarjobb. Nämnder och bolag ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa verksamhetssystemet CRM.

Att arbetstillfällen för sommarjobb hos facknämnder och bolag fördelas centralt av arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna.

Att arbetsmarknadsnämndens samordningsuppdrag utvidgas till att omfatta feriejobb även under höst- och jullov.

2. Mål och riktlinjer

Att riktlinjerna för feriearbete tydliggörs av arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med stadens personalstrategiska avdelning.

Att stadsdelsnämnderna ska i samverkan med arbetsmarknadsnämnden genomföra informationsinsatser riktade till arbetsplatser som tar emot ungdomar för sommarjobb. Särskilda insatser riktas till arbetsplatser hos stadens entreprenörer och ideella organisationer.

3. Tillgång på sommarjobb i staden

Att stadsdelsnämnder som erbjuder färre ungdomar sommarjobb ska bidra med arbetstillfällen till andra stadsdelsnämnder.

Att arbetsmarknadsnämnden samordnar fördelning av arbetstillfällen mellan nämnderna.

4. Kvalitet

Att de medel som tilldelas för sommarjobb även får användas till att förstärka handläggningen.

Att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag anordnar utbildningar för handledare.

Att arbetsmarknadsnämnden utifrån samordningsansvaret anordnar dels utbildningar i CRM men även fortsättningsvis bjuder in till regelbundna nätverksträffar i syfte att vidareutveckla rutiner och få en ökad likvärdighet i handläggningen.

Att arbetsmarknadsnämnden årligen följer upp kvaliteten i de sommarjobb som erbjuds genom enkätundersökningar till ungdomar, arbetsplatser och sommarjobbshandläggare.

Att stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag i samverkan med arbetsmarknadsnämnden tar fram kriterier för att kvalitetssäkra arbetsplatser som tar emot sommarjobbande ungdomar.

Att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnderna och socialnämnden fortsätter utvecklingsarbetet vad gäller språkstödande insatser inom ramen för sommarjobbssatsningen.

5. Samverkan med näringslivet

Att arbetsmarknadsnämnden utökar samarbetet med föreningen Stockholm Open till att omfatta fler platser för sommarjobb inom olika branscher under 2016.

Att arbetsmarknadsnämnden genomför en upphandling av arbetsträningsliknade sommarjobb för ungdomar i behov av särskilda stödsatser.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 24 november 2015 att

1. Godkänna föreliggande rapport och dess förslag
2. Föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna föreliggande rapport och dess förslag.

Särskilt uttalande gjordes av Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L) och Johan Fälldin (C), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Gulan Avci (L), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Ofelia Namazova (KD) där hon hänvisade till det särskilda uttalandet av Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L) och Johan Fälldin (C).

Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 12 november 2015 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholm stad erbjuder sedan ett flertal år tillbaka feriejobb för ungdomar. I syfte att utveckla stadens satsning på feriejobb för ungdomar har arbetsmarknadsnämnden av kommunfullmäktige i årets budget fått två uppdrag. Det ena är att genomföra en utvärdering med särskilt fokus på kvaliteten i de feriejobb som erbjuds, på likvärdigheten i tillgången till feriejobb över staden, samt på de effekter satsningen gett för de ungdomar som fått feriejobb och för stadens verksamheter. Även styrningen av arbetet ska analyseras och förslag på åtgärder som kan anses befogade för att utveckla arbetet ska lämnas. Det andra uppdraget är att erbjuda förmedling av sommarjobb inom näringslivet.

När det gäller utredningsuppdraget har nämnden anlitat Sweco Strategy AB för delar av uppdraget. När det gäller samverkan med näringslivet har nämnden genomfört detta i ära samarbete med stadens juridiska avdelning och även med personalstrategiska avdelningen.

I ärendet ges en samlad bild över hur samarbetet kring sommarjobb ser ut i staden, vilka effekter satsningen ger både för ungdomar och för stadens verksamheter samt vilka utvecklingsområden som finns inom både staden och i samarbete med näringslivet. I ärendet redovisas också förslag på konkreta åtgärder för att öka kvalitet och tillgång på sommarjobb.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, kyrkogårdsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, servicenämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden, äldrenämnden, Skarpnäck stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd, Södermalm stadsdelsnämnd samt Stockholm Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till dotterbolagen . Stockholm Vatten, S:t Erik Försäkring, och S:t Erik Livförsäkring och Kulturhuset Stadsteatern avstår från att svara.

Servicenämnden och trafiknämnden har inte inkommit med svar på remissen. Stadsbyggnadskontoret och socialförvaltningen har svarat med kontorsyttranden.

Innehållsförteckning	Sid
Stadsledningskontoret	8
Exploateringsnämnden	9
Fastighetsnämnden	10
Idrottsnämnden	10
Kulturnämnden	11
Kyrkogårdsnämnden	12
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	13
Socialförvaltningen	13
Stadsbyggnadskontoret	14
Utbildningsnämnden	14
Äldrenämnden	15
Skarpnäcks stadsdelsnämnd	15
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd	16
Södermalms stadsdelsnämnd	17
Stockholms Stadshus AB	17

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 1 februari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Stadens nämnder och bolag har gemensamt i uppdrag att verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Alla nämnder och bolag

förväntas bidra till att kommunfullmäktiges mål inom området nås.

Sedan tidigare finns indikatorn *Antal ungdomar som fått sommarjobb i stadens regi*, och inför 2016 har den nya indikatorn *Antal tillhandahållna platser för feriejobb* antagits. Syftet är att få stadsdels- och fackförvaltningar att erbjuda arbetsplatser även till ungdomar som bor i andra stadsdelsområden. Stadsdelsnämnder som erbjuder färre ungdomar feriejobb ska bidra med arbetstillfällen till andra stadsdelsnämnder. Inför 2016 har ambitionen för arbetet höjts ytterligare. Kommunfullmäktiges målsättning är att 10 000 arbetsplatser ska erbjudas, vilket ska resultera i att 8 000 ungdomar ska få feriejobb.

För att klara de högt satta målen om antal feriearbetare utan att försämra kvaliteten är det viktigt att facknämnder och bolag i staden prioriterar arbetet med att skapa meningsfulla arbetsuppgifter. Stadsledningskontoret bedömer att arbetsmarknadsnämndens åtgärdsförslag, tillsammans med den nya indikatorn, bidrar till att förenkla detta arbete, samtidigt som styrningen behöver förbättras ytterligare för att tydliggöra alla nämnders och bolags ansvar.

För att fördelningen av arbetsplatser mellan stadsdelsnämnderna ska bli så jämn som möjligt krävs god samordning. Stadsledningskontoret ser positivt på de föreslagna åtgärderna som bidrar till ökad samverkan och samordning. En central samordning och fördelning av arbetsplatserna väntas skapa förutsättningar för en jämnare fördelning av arbetsplatser inom staden, förenklad hantering samt förbättrade möjligheter till utveckling.

Sammantaget anser stadsledningskontoret att utvärderingens förslag utvecklar feriejobbsarbetet i rätt riktning, och ställer sig positivt till de föreslagna åtgärderna.

Exploateringsnämnden

Exploateringsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 4 februari 2016 att besvara remissen med exploateringskontorets tjänsteutlåtande.

Särskilt uttalande gjordes av Joakim Larsson m.fl. (M), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Abit Dundar (L), *bilaga 1*.

Exploateringskontorets tjänsteutlåtande daterat den 14 januari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Kontoret anser att det är viktigt att stadens ungdomar får möjlighet att sommarjobba. De förslag som redovisas i ärendet syftar till att förbättra verksamheten vilket kontoret tycker är bra. Det är viktigt att de sommarjobb som erbjuds upplevs som meningsfulla och att sommarjobbarna tas emot och handleds på ett bra sätt.

Exploateringskontoret har de senaste tre åren tagit emot 2-3 sommarjobbare per år.

Sommarjobben är uppdelade på perioder om tre veckor och kontoret har till följd av semestrar endast möjlighet att ta emot sommarjobbare under den första perioden, under juni månad. Under juli och halva augusti är antalet medarbetare som är på plats på kontoret ytterst begränsat.

Kontoret upplever att det inte varit helt enkelt att erbjuda tillräckligt med meningsfulla arbetsuppgifter och även att ha tillräckligt med handledare på grund av semestertider. De arbetsuppgifter som har erbjudits har i huvudsak varit administrativa uppgifter. Enligt den undersökning som gjorts i samband med framtagandet av ärendet kände några av ungdomarna att de gjorde meningslösa uppgifter.

Fastighetsnämnden

Fastighetsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 2 februari 2016 att överlämna fastighetskontorets tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Jan Valeskog m.fl. (S), Åke Askensten m.fl. (MP) och Mehdi Oguzsoy (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Henrik Sjölander m.fl. (M), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Helena Eklund m.fl. (L), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Lisa Fuglesang (KD) där hon instämmer i det särskilda uttalandet från Henrik Sjölander m.fl. (M)

Fastighetskontorets tjänsteutlåtande daterat den 12 januari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Kontoret ser positivt på att ta emot feriearbetande ungdomar. Kontoret bedömer att dessa ungdomar under rätt förutsättningar kan bidra till att utveckla verksamheterna positivt samt att feriejobben kan ge ungdomarna en meningsfull sysselsättning om matchningen mellan de sökande ungdomarna och de erbjudna feriearbetena blir bättre.

Fastighetskontoret har under flera års tid tagit emot 6-8 ferie-arbetande ungdomar under semesterperioden och ställer sig positiva till att fortsätta denna satsning. Kontoret anser också att de förslag och rekommendationer som lämnats av arbetsmarknadsnämnden och Sweco är relevanta för det fortsatta arbetet

Idrottsnämnden

Idrottsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 2 februari 2016 att

hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Bo Sundin m.fl. (M), Daniele Fava (L) Mikael Valier (KD) samt Mathias Mellgren (C), *bilaga 1*.

Idrottsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 7 januari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

De förslag som arbetsmarknadsnämnden lämnar bör enligt idrotts-förvaltningens uppfattning kunna bidra till att likvärdigheten i till-gång till feriejobb ökar samt att en bättre samordning och kvalitet i handläggningen uppnås. Förvaltningen framhåller att det är viktigt att så många ungdomar som möjligt får en chans till sommarjobb, men att det inte får innebära att kvantitet går före kvalitet. De nätverksträffar arbetsmarknadsnämnden inbjuder till bör omfatta stadens samtliga nämnder och bolag. De sommar- och feriejobb staden erbjuder ska vara lämpade och ligga på en kravnivå som möter såväl arbetsplatsens behov och förutsättningar som den enskilde ungdomens kunskaper.

Ett av förslagen innebär att arbetsmarknadsnämnden, i samverkan med övriga nämnder och bolag i staden, ska ta fram kriterier för att kvalitetssäkra de arbetsplatser som tar emot sommarjobbande ungdomar. I detta ligger, som idrottsförvaltningen ser det, att de ferie-jobb som erbjuds ska vara lämpade och ligga på en kravnivå som möter såväl arbetsplatsens behov och förutsättningar som den en-skilde ungdomens kunskaper. Som exempel kan nämnas att idrotts-förvaltningen ställer som krav att de ungdomar som ska sommar-jobba i simhallar och vid bassängbad är simkunniga.

Kulturnämnden

Kulturnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 9 februari 2016 att hänvisa till kulturförvaltningens och stadsarkivets tjänsteutlåtande som svar på remissen

Särskilt uttalande gjordes av Rasmus Jonlund m.fl. (L), Sophia Granswed m.fl. (M), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Pelle Thörnberg (C) och Ulf Lönnberg (KD) där de instämmer i det särskilda uttalandet från Rasmus Jonlund m.fl. (L) och Sophia Granswed m.fl. (M)

Kulturförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 25 januari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Sammanfattningsvis anser förvaltningen att det är viktigt att staden tar sitt ansvar i att stärka ungdomars möjligheter att få jobb. När ungdomar erbjuds feriejobb som innebär meningsfull sysselsättning kan de lära sig mer, deras möjligheter att få jobb i framtiden ökar, och det kan även ge positiv inverkan på deras syn på att arbeta för staden, dess förvaltningar och bolag. Förvaltningen delar dock Swecos analys att det är mycket viktigt att dessa arbeten innebär just en meningsfull sysselsättning så att inte mängden arbeten som erbjuds prioriteras över kvaliteten på de erbjudna platserna. Om kvaliteten blir för låg så riskerar satsningen att inte ge förväntad effekt, vilket vissa av resultaten i utvärderingen visar på.

Förvaltningarnas egna erfarenheter av samarbete med stadsdelsförvaltningarna och sommarjobbshandläggarna har varit goda. Stadsarkivet har under några år beaktat olika ungas behov genom att samarbeta med ytterstadsdelarna (Rinkeby–Kista och Spånga-Tensta) och ta emot ungdomar därifrån.

Det skulle också vara positivt om treveckorsperioderna gick att dela upp så att en och samma grupp kunde utföra förberedande arbete i början av sommaren och sen genomföra arbetet som förberetts under slutet av sommaren. På samma sätt skulle flexibiliteten och chansen att erbjuda meningsfulla arbeten öka om arbetstiden gick att lägga även på kvällar och helger inom ramen för feriearbete utan att fackförvaltningen själv måste budgetera för det.

Kyrkogårdsnämnden

Kyrkogårdsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 3 februari 2016 att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Annette Lundquist Larsson m.fl. (M), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes Ewa-Marie Ås (KD) där hon hänvisar till det särskilda uttalandet av Annette Lundquist Larsson m.fl.(M).

Kyrkogårdsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 20 januari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Kyrkogårdsförvaltningen delar utan reservation de slutsatser som redovisats och stödjer därmed förslag till åtgärder som redovisats i ärendet.

Kyrkogårdsförvaltningen har också konstaterat att behovet av handledning och olika former av stöd till ungdomarna har ökat, vilket innebär att mer resurser behöver avsättas för detta ändamål. Kyrkogårdsförvaltningen anser att remissens förslag om att arbetsmarknadsnämnden i samverkan med stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag anordnar utbildning för handledare bör ha hög prioritet.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Miljö- och hälsoskyddsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 2 februari 2016 att tillstyrka arbetsmarknadsnämndens förslag till beslut och godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Katarina Luhr m.fl. (MP), Maria Östberg Svanelind m.fl. (S) och Rikard Warlenius (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Lars Jilmstad m.fl. (M), *bilaga 1*.

Miljöförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 12 januari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Miljöförvaltningen är positiv till arbetet med att öka antalet platser för feriearbeten inom Stockholm stads verksamheter. Feriearbete är bra då det för många är det första steget in i arbetslivet. Att fler ungdomar får erfarenhet av att komma ut på arbetsmarknaden, lära sig ta ett större ansvar och få värdefulla referenser stärker ungdomarnas konkurrenskraft på arbetsmarknaden.

Förvaltningen ser positivt på att arbetsmarknadsnämnden centralt samordnar arbetet med feriearbeten. Dock kan det bli problematiskt att nämnder och bolag själva ska anmäla sina arbetstillfällen i det administrativa systemet CRM. Detta innebär en risk för meradministration ute på förvaltningarna och bolagen där sällananvändare ska använda ett system där hanteringen bäst kunde skötas centralt.

Det är även viktigt att administrationen sköts på ett sådant sätt att det inte skapar onödigt merarbete för de arbetsplatser som tar emot ungdomarna. Miljöförvaltningen upplevde under 2015 att det administrativa förfarandet brast. Knapphändig och ibland felaktig information gavs till ungdomarna och det rådde otydlig ansvarsfördelning mellan stadsdelsnämnd och mottagande förvaltning.

Slutligen instämmer förvaltningen i förslaget om att riktlinjerna för feriearbeten bör tydliggöras. I dagsläget finns oklarheter inte minst vad gäller ansvarsfördelning mellan mottagande förvaltning och stadsdelsförvaltning. Generellt sett är miljöförvaltningen positiv till att staden satsar på utvecklingen och tillgängligheten av feriearbeten.

Socialförvaltningen

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 18 december 2015 har i huvudsak följande lydelse.

Det är viktigt att staden erbjuder feriejobb till stadens ungdomar i åldern 16-19 år men för att säkerställa kvaliteten är det viktigt att arbetet löpande utvärderas och utvecklas. För till exempel familjer med ekonomiskt bistånd är feriejobb en utökad möjlighet för ungdomarna att tidigt få arbetslivserfarenhet.

Utvärderingen lyfter fram flera förslag på åtgärder, till exempel att utöka arbetsmarknadsnämndens samordningsansvar, att centralt fördela arbetstillfällen och att årligen genomföra uppföljningar av kvaliteten. Förvaltningen instämmer i de förslag som arbetsmarknadsnämnden har presenterat för att utveckla arbetet och tror att de kan bidra till en gynnsam utveckling av arbetet med feriejobben.

Stadsbyggnadskontoret

Stadsbyggnadskontorets tjänsteutlåtande daterat den 27 januari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Kontoret har tagit del av tjänsteutlåtandet och ser positivt på att en utvärdering av feriejobsverksamheten har genomförts. Förslaget att arbetsmarknadsnämnden centralt fördelar vilka stadsdelsnämnder och facknämnder som ska samarbeta ser vi som särskilt positivt eftersom det bör bidra till en rättvisare fördelning av arbetstillfällena. Vi har inget att erinra mot förslagen.

Utbildningsnämnden

Utbildningsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 4 februari 2016 att överlåta förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Cecilia Brinck m.fl. (M) och Lotta Edholm m.fl. (L), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av John Kåberg (C) och Christian Carlsson (KD) där de hänvisar till det särskilda uttalandet av Cecilia Brinck m.fl. (M) och Lotta Edholm m.fl. (L).

Utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 7 januari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Utbildningsförvaltningen välkomnar de förslag som utvärderingen lämnar. Utbildningsförvaltningen bör för egen del fokusera på att tillhandahålla ett ökat antal arbetstillfällen. Idag är det endast ett tjugotal enheter inom utbildningsförvaltningen som tar emot sommarjobbare vilket kan förklaras med att en stor del av

utbildningsförvaltningens verksamhet är stängd på sommaren. Antalet enheter som tar emot sommarjobbare bör dock kunna ökas.

Utbildningsförvaltningen bör vidare fokusera på att verka för att handledarna får tillräcklig och relevant kompetens, bland annat för att kunna ta emot ungdomar med särskilda behov.

Äldrenämnden

Äldrenämnden beslutade vid sitt sammanträde den 26 januari 2016 att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Dennis Wedin m.fl. (M) och Ann-Katrin Åslund (L), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Britt Westerlind (KD) och Alfred Askeljung (C) där de hänvisade till det särskilda uttalandet av Dennis Wedin m.fl. (M) och Ann-Katrin Åslund (L).

Äldreförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 22 december 2015 har i huvudsak följande lydelse.

Äldreförvaltningen ser positivt på arbetsmarknadsnämndens förslag till åtgärder för att öka kvaliteten och tillgång på feriejobb.

Äldreförvaltningen har i uppdrag att tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen matcha elever på omvårdnadsprogrammet med sommarjobb inom äldreomsorgsverksamheter. Det är ett angeläget och strategiskt uppdrag som på sikt ökar möjligheten att rekrytera utbildade undersköterskor.

Avslutningsvis vill förvaltningen understryka vikten av att framhålla Stockholms stad som en bra framtida arbetsgivare för att attrahera morgondagens arbetskraft. De positiva effekter som kan uppnås på sikt genom att tillhandahålla feriejobb av god kvalitet är således till nytta för både ungdomar och för stadens verksamheter, idag och i framtiden.

Skarpnäcks stadsdelsnämnd

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 4 februari 2016 att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Skarpnäcks stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 14 december 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen ser det som ett ytterst viktigt uppdrag att staden bereder ungdomar möjlighet att få feriejobb. Förvaltningen delar uppfattningen gällande de förslag som Arbetsmarknadsnämnden föreslår för att vidareutveckla satsningen på feriejobb.

Förvaltningen vill särskilt lyfta fram förslagen i utredningen om att arbetstillfällen hos facknämnder och bolag bör fördelas centralt av Arbetsmarknadsnämnden till stadsdelsnämnderna. Förvaltningens mening är också att det är särskilt angeläget att riktlinjerna för feriearbete tydliggörs av Arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med stadens personalstrategiska avdelning.

Medel till stärkta handledningsresurser för stadsdelsförvaltningen är också viktigt för att matchningen och stödet till ungdomarna kan bli så bra som möjligt.

Stadsdelsförvaltningen delar synpunkten, som förs fram i utvärderingsrapporten, att planeringen av arbetet med feriearbete för ungdomar försvåras av att centrala medel fördelas först en bit in på det nya verksamhetsåret.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 4 februari 2016 att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Bengt Porseby (L), *bilaga 1*.

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 21 december 2015 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen har varit delaktig i tidigt skede med att lämna synpunkter till arbetsmarknadsnämnden och stödjer de förslag som har tagits fram.

Förvaltningen delar arbetsmarknadsnämndens uppfattning om förbättringsområden och samverkan mellan stadens förvaltningar och bolag då arbetstillfällen finns fördelat väldigt ojämnt i de linjära verksamheterna runt om i staden. Förvaltningen ställer sig positiv till de förslag som utlåtandet ger.

Då det stora volymkravet på erbjudna arbetstillfällen är en viktig och prioriterad insats, anser förvaltningen att även kvalitetssäkringen är lika viktig att arbeta med. Sommarjobben ska ge ungdomarna en arbetslivsintroduktion, en positiv erfarenhet med meningsfullhet, även kunna fungera som en stabil referens som de kan känna stolthet för.

Förvaltningen kommer under 2016 arbeta med stort fokus mot bättre förutsättningar i handläggning och större tidsplanering som i sin tur kommer ge en stabilare grund i kommunikation gentemot ungdomarna, skolor, föräldrar, arbetsplatser, socialnämnd och internt i förvaltningen för att ge den bästa möjliga

erfarenheten till ungdomarna och handledning till arbetsplatserna som tar emot dem.

Södermalms stadsdelsnämnd

Södermalms stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 4 februari 2016 att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Särskilt uttalande gjordes av Anders Göransson m.fl. (S), Erik Malm m.fl. (MP) och Birgitta Sevefjord (V), *bilaga 1*.

Särskilt uttalande gjordes av Christoffer Järkeborn m.fl. (M) och Erik Jahn (L), *bilaga 1*.

Ersättningsyttrande gjordes av Michelle Jangmyr (Fi) där hon instämde i det särskilda uttalande av Anders Göransson m.fl. (S), Erik Malm m.fl. (MP) och Birgitta Sevefjord (V)

Ersättningsyttrande gjordes av Fredrik Lindstål (C) och Leif Kroon (KD) där de instämde i det särskilda uttalandet av Christoffer Järkeborn m.fl. (M) och Erik Jahn (L)

Södermalms stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 11 januari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen ställer sig positiv till de förslag som arbetsmarknadsnämnden redovisar för att öka tillgången till sommarjobb och för att öka kvaliteten i sommarjobben. Vidare välkomnar förvaltningen arbetsmarknadsnämndens förslag om en samordnad fördelning av sommarjobb samt ställer sig positiv till det utökade stöd som föreslås till stadsdelsnämnderna.

I budget för 2016 har det tillkommit en ny indikator ”Antal tillhandahållna platser för feriejobb”. Det är viktigt att stadens alla förvaltningar och bolag tar ett ansvar för att tillhandahålla meningsfulla sommarjobb. Förvaltningens förhoppning är att styrningen vad gäller detta förbättras i och med den nya indikatorn. Det vill säga att det även blir press på fackförvaltningar och bolag att tillhandahålla sommarjobb.

Stockholms Stadshus AB

Stockholm stadshus AB:s yttrande daterat den 5 februari 2016 har i huvudsak följande lydelse.

Stadens nämnder och bolag har gemensamt i uppdrag att verka för att så många

ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Alla nämnder och bolag har ett ansvar för att detta uppnås.

Samarbete kring sommarjobb mellan stadsdelsnämnderna och stadens bolag förekommer i viss utsträckning. Ett antal bolag tillhandhåller arbetstillfällen för stadens satsning för feriejobb och bolagen står i vissa fall för lönekostnader. De flesta bolagen har dock hittills haft egen rekrytering av feriearbetande ungdomar och ingår inte i det centrala samarbetet med stadsdelsnämnderna. Detta har försvårat samordningen och uppföljningen av sommarjobbssatsningen.

Koncernledningen välkomnar utvärderingen och analysen av styrningen, med förslag på åtgärder för att utveckla arbetet med feriejobb inom Stockholms stad.

Koncernledningen anser, mot bakgrund av det mångfacetterade uppdraget med feriearbete och att få ungdomar i arbete, att staden ska välkomna att det finns många olika modeller för få fram och hantera feriejobb inom kommunkoncernen. Stadens satsning på feriejobb ska främja goda och jämlika uppväxtvillkor, vilket innebär att särskild upp-märksamhet behöver riktas mot de socioekonomiska förhållandena i stadens stadsdels-områden. Satsningen riktas vidare mot prioriterade grupper, som t ex ungdomar mellan 16-19 år som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret eller ungdomar med funktionsnedsättning och som har behov av särskild anpassning av arbetsuppgifter och/eller arbetsplatsen.

Koncernledningen, dotterbolagen och arbetsmarknadsnämnden har sedan tidigare ett väl fungerande samarbete utifrån budgetuppdraget kring de kommunala visstidsanställningarna. Arbetsmarknadsnämnden har för bolagskoncernen varit en professionell partner som tillsammans med koncernledning och respektive bolag har identifierat utmaningar och möjligheter, och därmed skapat olika framkomliga vägar för hur verksamheterna på bästa sätt ska kunna arbeta med frågan. Det har krävts tid och engagemang från alla par-ter, men om komplexa problem ska få fungerande och långsiktiga lösningar, så måste resurser avsättas, även initialt i uppstarten.

Koncernledningen ser att även denna samarbetsmodell och organisering bör appliceras för feriejobbssatsningen, för att få fram arbetsplatser och meningsfulla arbetsuppgifter till ungdomarna. Det är avgörande för det långsiktiga resultatet att koncernen med dess dotterbolag införlivas i arbetet

Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsnämnden

Särskilt uttalande gjordes av Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L) och Johan Fälldin (C) enligt följande.

Feriejobb är i grunden bra då det för många är det första steget in i arbetslivet och bidrar till att fler ungdomar lär sig att ta ett större ansvar. Alliansen höjde därför ambitionerna under förra mandatperioden och erbjöd alltfler feriejobb. Samtidigt som satsningar på feriejobb är betydelsefulla är det viktigt att de som erbjuds jobb får en meningsfull sysselsättning som bidrar såväl till den enskildes utveckling och itill arbetet inom stadens verksamheter. Utvärderingen av feriejobben visar dessvärre att så inte alltid är fallet. Av utvärderingen framgår också att inte alla ungdomar som erbjudits feriejobb har tagit emot erbjudandet. Ambitionen att utöka antalet feriejobb är självfallet i grunden positiv, men då krävs att förvaltningarna och bolagen kan erbjuda arbetsuppgifter som är utvecklande.

Med anledning av ovanstående efterfrågar vi en fördjupad analys av vilka som fått möjlighet att feriejobba, i vilken mån de anställda har levererat kvalitetshöjning för stadens verksamheter samt på vilka bevekelsegrunder ungdomar har tackat nej till att jobba. Dessa aspekter är viktiga att vara medveten om för att kunna erbjuda meningsfull sysselsättning till ungdomar och för att feriearbetarna ska bidra till att höja kvaliteten i stadens arbete.

Särskilt uttalande gjordes av Gulan Avci (L) enligt följande

Jobb skapar framtidstro och jobb skapar integration. Det har varit bra att Alliansen kraftigt byggt ut antalet feriejobb med störst fokus på de ungdomar som behöver det mest. Frågan är dock om majoriteten har lyckats förvalta detta på bästa sätt. Man har byggt ut antalet jobb kraftigt men kvaliteten har samtidigt blivit lidande. Tyvärr har utvidgningen av målgruppen gjort att många ungdomar i de lägre åldrarna inte har fått jobb.

Dör att citera ordagrant från förvaltningens utlåtande: ”För att klara högt satta volymmål tar en del arbetsplatser emot ett så stort antal ungdomar att det är svårt att hitta arbetsuppgifter och ungdomar blir undersysselsatta. Det skapas även sysselsättningsprojekt får arbetsuppgifterna inte alltid upplevs som meningsfulla.”

Risken är att detta skapar förvaring snarare än jobb. Det ger inte de unga de erfarenheter som de behöver på arbetsmarknaden. Därför måste arbetet intensifieras med att bredda utbudet av jobb. Vi vill att staden ska kunna stödja privata arbetsgivare som tar sig an feriejobbare med att i första hand kompensera dem för handledning och introduktion.

Att det enligt Swecos rapport finns vissa unga vuxna som får feriejobb som har påbörjat högskolestudier visar vidare att man vänder sig till fel målgrupp.

Samtidigt anser flera av handläggarna att det har blivit svårare för ungdomar med funktionsnedsättning att hitta sommarjobb- just på grund av de ökande volymkraven (sid 11 i tjänsteutlåtandet). Majoriteten har prioriterat unga vuxna som är etablerade i sina studier och som inte kommer att ha några problem att hitta jobb i framtiden framför ungdomar som verkligen behöver hjälp med att få in en fot på arbetsmarknaden. Det är inte en politik som utgår från de som är i mest behov av stöd.

Vi vill till sist understryka att en samlad politik för att göra det möjligt för unga att få feriejobb naturligtvis först och främst måste utgå från insatser för att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden i den privata sektorn. Tyvärr för majoritetens och regeringens skattehöjningar och höjningar av arbetsgivaravgiften det svårare för ungdomar att få jobb.

Exploateringsnämnden

Särskilt uttalande gjordes av Joakim Larsson m.fl. (M) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L) och Johan Fälldin (C) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Särskilt uttalande gjordes av Abit Dundar (L) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Gulan Avci (L) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Fastighetsnämnden

Särskilt uttalande gjordes av Jan Valeskog m.fl. (S), Åke Askensten m.fl. (MP) och Mehdi Oguzsoy (V) enligt följande.

Feriejobb ger unga egna pengar. Det ger dem också värdefulla erfarenheter att skriva på första raden av sitt CV. När jobben som erbjuds har kvalité så bidrar jobben också till arbetsinsatser som gör Stockholm bättre.

Arbetsmarknadsnämnden har det övergripande ansvaret för att samordna stadens arbete med feriejobb. Facknämndernas uppdrag är att tillsammans med stadsdelsnämnderna verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Utifrån detta bör Fastighetskontoret arbeta för och pröva, via sina upphandlingar, till att fler feriejobb ordnas. Därför bör Fastighetskontoret undersöka möjligheten att skriva in sådana villkor i lämpliga upphandlingsunderlag.

Särskilt uttalande gjordes av Henrik Sjölander m.fl. (M) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L) och Johan Fälldin (C) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Särskilt uttalande gjordes av Helena Eklund m.fl. (L) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Gulan Avci (L) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Idrottsnämnden

Särskilt uttalande gjordes av Bo Sundin m.fl. (M), Daniele Fava (L) Mikael Valier (KD) samt Mathias Mellgren (C) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L) och Johan Fälldin (C) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Kulturnämnden

Särskilt uttalande gjordes av Rasmus Jonlund m.fl. (L) och Sophia Granswed m.fl. (M) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Gulan Avci (L) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Kyrkogårdsnämnden

Särskilt uttalande gjordes av Annette Lundquist Larsson m.fl. (M) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Gulan Avci (L) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Särskilt uttalande gjordes av ordföranden Katarina Luhr m.fl. (MP), Maria Östberg Svanelind m.fl. (S) och Rikard Warlenius (V) enligt följande:

Miljö- och hälsoskyddsnämnden är liksom förvaltningen mycket positiva till att öka antalet platser för feriearbeten inom Stockholm stads verksamheter. Förvaltningen påtalar vikten med att se att behovet skiljer sig åt emellan olika verksamheter och att miljöförvaltningens arbetsuppgifter många gånger inte lämpar sig för feriearbete. Vi

ser dock att miljöförvaltningen skulle kunna vara behjälplig i att finna lämpliga arbetsuppgifter för feriearbetare även om de inte ligger inom miljöförvaltningens verksamhetsområde. Ett exempel på lämpligt jobb som vi lyft tidigare skulle kunna syfta till att förbättra skötseln kring stadens plaskdammar för att på så vis bidra till bättre vattenkvalitet och minskade hälsorisker.

Vi vill understryka att det är av stor vikt att feriejobben som erbjuds håller god kvalitet och att det finns tillgång till handledare för att jobben ska kännas meningsfulla och lärorika.

Särskilt uttalande gjordes av Lars Jilmstad m.fl. (M) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L) och Johan Fälldin (C) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Utbildningsnämnden

Särskilt uttalande gjordes av Cecilia Brinck m.fl. (M) och Lotta Edholm m.fl. (L) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Gulan Avci (L) i arbetsmarknadsnämnden ovan

Äldrenämnden

Särskilt uttalande gjordes av Dennis Wedin m.fl. (M) och Ann-Katrin Åslund (L), med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Gulan Avci (L) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Bengt Porseby (L) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Gulan Avci (L) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

Södermalms stadsdelsnämnd

Särskilt uttalande gjordes av Anders Göransson m.fl. (S), Erik Malm m.fl. (MP) och Birgitta Sevefjord (V) enligt följande.

Feriejobb ger unga egna pengar. Det ger dem också värdefulla erfarenheter att skriva på första raden av sitt CV. Och förutsatt att jobben har kvalitet, bidrar de ungas insatser också till ett bättre Stockholm.

Det är en gedigen rapport vi ser. Något vi dock saknar är könsuppdelad statistik, vilket hade varit värdefullt för att få en ökad kunskap om hur det ser ut för jämställdheten gällande feriejobben. Vi hade därtill gärna sett hur många som valde att lämna i förtid under sin arbetsperiod.

En aspekt som både Sweco och förvaltningen lyfter fram är att alltför höga volymmål riskerar att sänka kvaliteten.

En återblick visar att vi på Södermalm det senaste året genomfört en mycket kraftig ökning av antalet feriejobb.

2015	874 sommarjobbare (1453 sökande)
2014	306 sommarjobbare (873 sökande) ¹
2013	143 ² sommarjobbare
2012	122 ³ sommarjobbare
2011	116 ⁴ sommarjobbare

Med en sådan volymökning vore det märkligt om det inte också uppträtt vissa utmaningar vad gäller kvaliteten. Ett nytt år ger dock möjligheten att ta vara på tidigare erfarenheter. Förutom de åtgärder som föreslås i rapporten vill vi ha ett utökat samarbete med vårt lokala näringsliv, men också ett mer kreativt tänkande när det gäller vad som är ett feriejobb. Här kan den kartläggning av stadsdelens lokaler som skedde i samarbete med rådet för funktionshinderfrågor tjäna som ett gott föredöme.

Särskilt uttalande gjordes av Christoffer Järkeborn m.fl. (M) och Erik Jahn (L) med samma lydelse som det särskilda uttalandet av Gulan Avci (L) i arbetsmarknadsnämnden ovan.

¹ Södermalms stadsdelsförvaltnings verksamhetsberättelse och bokslut för 2014, s.45,
<http://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1785024>

² Södermalms stadsdelsförvaltnings verksamhetsberättelse för 2013, s. 5
<http://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1742416>

³ Södermalms stadsdelsförvaltnings verksamhetsberättelse för 2012, s. 17
<http://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1715093>

⁴ Södermalms stadsdelsförvaltnings verksamhetsberättelse för 2011, s. 23
<http://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=100190>