

§ 21

Upphandling enligt LOV av korttidstillsyn för skolungdom över 12 år enligt LSS

Dnr 2.11.3-17/2016

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner förslaget till förfrågningsunderlag för upphandling av korttidstillsyn för skolungdom över 12 år enligt LSS.
2. Socialnämnden delegerar till förvaltningschefen att godkänna sökanden, teckna avtal, häva avtal samt att besluta om mindre ändringar av avtalsvillkor och kvalitetskrav beroende på ändrad lagstiftning och teknisk utveckling.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat att ett valfrihetssystem för korttidstillsyn för skolungdom över 12 år (KTT) enligt LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) ska införas i Stockholm stad. Kommunfullmäktige har beslutat om ett enhetligt ersättningssystem i fyra nivåer till samtliga utförare, oavsett regiform, med möjlighet till särskild redovisning för barn/ungdomar som bedöms ha behov utöver vad nivåerna ersätter.

Socialnämnden har fått i uppdrag att upphandla korttidstillsyn enligt lagen om valfrihet (LOV).

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 23 februari 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden föreslår att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Vice ordföranden Andréa Ström m.fl. (M) och ledamoten Isabel Smedberg Palmqvist m.fl. (L) föreslår att nämnden beslutar enligt Moderaternas och Liberalernas gemensamma förslag enligt följande:

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut.

2. Att avslå skrivelsen: ”Utföraren ska i sin personalpolicy följa Stockholms stads personalpolicy. Utföraren garanterar att dess underleverantörer uppfyller motsvarande krav.”
3. Att därutöver anföra följande:

Stockholms stads personalpolicy är ett stadsinternt styrdokument inom personalområdet.

I Personalpolicyn för Stockholms stad har även kommunstyrelsens samlade ansvar för kompetensförsörjning, lönepolicyn, arbetsmiljöpolicyn för Stockholms stad, jämställdhetspolicyn för Stockholms stad vad avser staden som arbetsgivare, policyn mot alkohol och droger samt ledarstrategin inarbetats.

Personalpolicyn anger inriktningen och de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den är gemensam och övergripande för alla Stockholms stads nämnder och i tillämpliga delar även för stadens bolag.

Den rödgrönrosa majoriteten vill nu ställa ett ”ska”-krav som lyder Utföraren ska i sin personalpolicy följa Stockholms stads personalpolicy. Utföraren garanterar att dess underleverantörer uppfyller motsvarande krav.

Vänstermajoriteten vill tvinga Stockholms stads personalpolicy på externa leverantörer. Politiken skulle därmed bestämma villkoren för privata företag. Det är inte bara ett uttryck för försök till smygsocialisering av privata företag och verksamheter, det är som att Volvo Personbilar skulle bedriva sin verksamhet med Scantias personalpolicy. Volvo skulle dessutom ställa krav på underleverantören Nisses Metallverkstad i Angered att följa Scantias personalpolicy.

Formuleringen ”Leverantören bör, vid nyanställning av personal eftersträva att följa Stockholms stads policy och iaktta behovet av jämställdhet och mångfald.” Den formuleringen är helt i linje med Stockholms stads personalpolicys andemening beträffande det viktiga arbetet med jämställdhet och mångfald. Att tvinga externa leverantörer att leva upp till fullständigt inadekvata krav och formuleringar ur ett stadsinternt styrdokument är ett sätt att försvåra för privata aktörer att bli leverantörer åt staden och därmed minska valfriheten för stockholmarna.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Samtliga ledamöter från Moderaterna och Liberalerna reserverar sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag.

Ersättaryttrande

Ersättarna Stina Bengtsson (C) och Sofia Modigh (KD) hänvisar till Moderaternas och Liberalernas förslag till beslut.