

Till Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Sjukfrånvaron ökar

Svar på skrivelse från Benjamin Dousa m.fl. (M)

Förslag till beslut

Tjänsteutlåtandet utgör svar på skrivelsen.

Patrik Derk
stadsdelsdirektörVerner Stadthagen
Administrativ chef**Sammanfattning**

Benjamin Dousa m.fl. (M) har i en skrivelse ställt frågor om förvaltningens sjukfrånvaro. Förvaltningen besvarar frågorna genom att beskriva vidtagna åtgärder, konsekvenser av sjukfrånvaron och hur sjukfrånvaron är fördelad på de olika verksamhetsområdena.

Skrivelsen

Stadsdelsnämnden uppdrog den 26 november 2015 till stadsdelsförvaltningen att bereda en skrivelse om sjukfrånvaro från Benjamin Dousa m.fl. (M). Skrivelsen är av följande lydelse:

”I tertialrapporten för Rinkeby-Kista kan vi för sjukfrånvaron läsa att periodens utfall är 7,1 % och att det för 2014 var 6,6 %. Helårsprognosen är 6,3 % samtidigt som årsmålet är 5,8 %. Den rödgröna majoriteten har som mål att Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare. Därför är det beklämmande att i tertialrapporten kunna läsa att den totala sjukfrånvaron har ökat under det rödgröna styret av staden. Det är ett generellt problem i staden. Sjukfrånvaron har ökat i samtliga nämnder och i samtliga redovisade grupper, men särskilt oroväckande är den starka ökningen av kvinnors sjukfrånvaro. Inte minst ur ett jämställdhetsperspektiv är detta en oerhört viktig fråga. Att den rödgrönrosa majoriteten då helt saknar svar på hur denna utveckling ska vändas är djupt beklagligt. Återigen blir det tydligt att den bakom den högstämda retoriken är helt tomt på konkreta förslag.

Vi vill därför att förvaltningen utreder:

1. Vilka insatser har vidtagits och kommer att vidtas för att få ned sjukfrånvaron inom stadsdelens verksamheter?
2. Vilka åtgärder har vidtagits för att utreda de långsiktiga konsekvenserna av sjukfrånvaron för stadsdelen?
3. Hur ser sjukfrånvaron ut fördelad på verksamhetsområde?”

Förvaltningens förslag till svar

1. Vilka insatser har vidtagits och kommer att vidtas för att få ned sjukfrånvaron inom stadsdelens verksamheter?

Sjukfrånvaro är, som noteras i skrivelsen ett ökande problem både inom förvaltningen och inom Stockholms stad. Detsamma kan konstateras för riket i sin helhet. Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har dock lägst sjukfrånvaro av stadens 14 stadsdelsförvaltningar.

Arbetsbelastningen är vanligtvis hög inom socialtjänst, vård, omsorg och förskola. Dessa arbetsplatser är kvinnodominerade och många arbetar på scheman vilket innebär att arbetstiden är oregelbunden. Sedan hösten år 2015 har arbetsbelastningen inom socialtjänsten ökat med anledning av den stora ökningen av antalet ensamma flyktingbarn. Även personalomsättningen inom socialtjänsten har ökat under 2015, vilket inneburit en ökad belastning på andra medarbetare.

Förvaltningen vidtar olika åtgärder för att alla anställda ska ha en god arbetsmiljö. Ett etablerat samarbete finns med företagshälsovården och försäkringskassan med gemensamma rehabiliteringsmöten. Chefer genomgår, i företags-

hälsovårdens regi, arbetsmiljöutbildningar där särskild vikt läggs vid att skapa goda arbetsförhållanden samt att förebygga sjukfrånvaro.

Från och med år 2014 pågår ett särskilt arbete inom äldreomsorgen som har den högsta sjukfrånvaron i förvaltningen. I arbetet ges särskilda insatser till de anställda för att snabbare få till stånd en planering för återgång i arbetet. I dessa insatser deltar, utöver berörd medarbetare också ansvarig chef, personalavdelningen, företagshälsovården och försäkringskassan. Särskilda hälsoinsatser har dessutom genomförts med föreläsningar i syfte bibehålla en god hälsa i ett tungt arbete.

En nära kontakt mellan chef och den anställda under en sjukperiod kan förkorta sjuktiden. Chef och medarbetare stämmer tillsammans regelbundet av den plan för återgång i arbete som upprättats. Förvaltningen uppmuntrar friskvård, dels genom en möjlighet att på betald arbetstid ta ut friskvårdstid, dels genom friskvårdsbidrag för träningskort. Förvaltningen erbjuder dessutom medarbetarna att till ett reducerat pris köpa stadens simhallskort.

Under 2016 kommer förvaltningen tillsammans med medarbetarna ta fram en gemensam värdegrund. Att vara delaktig och kunna påverka det dagliga arbetet är en viktig del i att trivas på arbetet vilket leder till sänkt sjukfrånvaro.

2. Vilka åtgärder har vidtagits för att utreda de långsiktiga konsekvenserna av sjukfrånvaron för stadsdelen?

Konsekvenserna av sjukfrånvaron innebär negativa effekter på verksamheten i form av ökad belastning på övriga medarbetare, bristande kontinuitet för brukare och ökade kostnader.

3. Hur ser sjukfrånvaron ut fördelad på verksamhetsområde?

Socialtjänst barn och ungdom	4,9 %
Socialtjänst vuxna	6,7 %
Omsorgen	8,7 %
Förebyggande verksamhet	2,2 %
Äldreomsorg	12,4 %
Förskolan	8,34 %
Administrationn	3,6 %