

§ 5

Yttrande över remiss av betänkandet Mål och myndighet - en effektiv styrning av jämställdhetspolitiken, SOU 2015:86
AMN 2015-0337-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat jämställdhetsutredningens betänkande *Mål och myndighet – en effektiv styrning av jämställdhetspolitiken* (SOU 2015:86) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Jämställdhetsutredningen presenterar i sitt betänkande förslag på förändringar jämställdhetspolitiken. Sammanfattningsvis konstateras i betänkandet att samhället är långt ifrån jämställt. Enligt betänkandet har kvinnor och män inte samma tillgång till makt och inflytande i politiken eller arbetslivet, de har inte samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut och de delar inte jämnt på det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Mäns våld mot kvinnor har inte minskat. Utbildningen är fortsatt inte jämställd och det finns osakliga skillnader i hur kvinnor och män får tillgång till hälsa, vård och omsorg.

Sammantaget anser utredningen att det krävs en mer sammanhållen styrning av jämställdhetspolitiska insatser som ger förutsättningar för att följa upp och analysera utvecklingen avseende jämställdhet i samhället. Det krävs enligt utredningens bedömning en utvecklad uppföljning och analys av vad olika insatser leder till och i vilken utsträckning styrningen av jämställdhetspolitiken verkar för att nå de jämställdhetspolitiska målen. Vidare anser utredningen att det även krävs en samordning av jämställdhetspolitiken och ett fortsatt stöd till myndigheter, kommuner och landsting samt även till övriga aktörer i arbetet att utveckla jämställda verksamheter. I betänkandet föreslås med bakgrund av detta att en ny myndighet inrättas.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt svar att förvaltningen ställer sig positiv till de förslag som framförs i betänkandet. Förvaltningen har i huvudsak fokuserat på de delar i utredningen

som direkt berör förvaltningens ansvarsområden. Den utvärdering som betänkandet presenterar avseende jämställdhetspolitikens resultat för ekonomisk jämställdhet där arbetsmarknads- och utbildningsfrågor berörs anser förvaltningen visar beklagliga resultat. Arbetsmarknadsförvaltningen anser mot bakgrund av detta att ytterligare kunskap om vilka insatser och aktiviteter som är verksamma är nödvändig för att utförande myndigheter och verksamheter ska kunna fokusera arbetet på det som är verkningsfullt och ger bestående effekt över tid. Förvaltningen anser därför att det är positivt och angeläget att insatser görs för att utöka stödet för ett fortsatt jämställdhetsarbete. En utpekad aktör behövs med ett tydligt och övergripande nationellt ansvar för jämställdhetspolitiken. Förvaltningen tar dock för egen del inte ställning till om detta görs bäst genom inrättandet av en ny myndighet men har heller inga invändningar mot en sådan.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 21 januari 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Gulan Avci (L) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Gulan Avci (L) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Vi föreslår arbetsmarknadsnämnden att besluta:

1. att avslå förvaltningens förslag till beslut
2. därutöver anföra:

Remissvar på betänkandet Mål och myndighet -en effektiv styrning av Jämställdhetspolitiken tar upp viktiga aspekter för fortsatta arbete av ett mer jämställt samhälle. Bland annat åskådliggörs problematiken kring de fortsatta löneskillnaderna mellan män och kvinnor, den ojämna fördelningen i föräldraledighet samt kvinnors utsatthet för misshandel. Trots att det fortfarande kvarstår utmaningar för att kvinnor och män ska få lika förutsättningar att uppnå sin utvecklingspotential visar än dock rapporten på en delvis positiv utveckling de senaste åren. Under Alliansens tid vid regeringsmakten genomfördes flera reformer som ett led i arbetet att öka jämställdheten. Satsningar som jämställdhetsbonus, kvinnors företagande och skattereduktion på hushållsnära tjänster har förbättrat förutsättningar för ett jämställt föräldraansvar och arbetsliv. Jobbskatteavdraget har även gett positiva effekter och förstärkt kvinnors möjlighet till en ökad ekonomisk självständighet. Insatser för att bekämpa våld mot kvinnor har varit en tydlig prioritering under Alliansen mandatperiod.

Jämställdhet är ett positivt värde som staden kontinuerligt bör arbeta för i samtliga verksamheter. Samtidigt ställer Moderaterna sig kritiska till förslaget om införandet av en jämställdhetsmyndighet nationellt. Vi behöver konkreta verktyg, inte mer byråkrati. Diskrimineringsombudsmannen, är en myndighet vars uppdrag är att främja lika rättigheter och möjligheter samt motverka diskriminering oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Att införa ytterligare en myndighet med liknanden uppdrag riskerar dels att leda till öka byråkrati och ineffektivitet, dels är det kostnadskrävande mot bakgrunden att det idag redan finns en befintlig myndighet med uppgifter som är densamma. Istället bör jämställdhet integreras i verksamheterna och konkreta verktyg bör prioriteras för att motverka ojämna skillnader mellan män och kvinnor.

Särskilt uttalande

Ledamoten Gulan Avci (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är mycket glädjande att Sverige nu får en myndighet för jämställdheten. Politikområdet är idag ett av de större utan myndighetsstöd. Att en myndighet kommer på plats är viktigt bland annat för att samordna jämställdhetsarbetet och ge bättre analysstöd åt regeringen och Regeringskansliet.

Av den anledningen var det en prioriterad fråga när Liberalerna tillsatte utredningen under våren 2014. Det är underligt att ett område som jämställdhetspolitiken under så lång tid getts så låg prioritet av statsmakterna. Den nya myndigheten ger ett lyft och förnyad styrka till det statliga jämställdhetsarbetet genom den kraftigare styrning och uppföljning som ges denna och framtida regeringar.

Ett sådant lyft behövs. Utvecklingen mot ett mer jämställt samhälle finns men går långsamt. Könslönegapet minskar men inte i en lika hög takt som tidigare, män slår fortfarande kvinnor i lika hög utsträckning som tidigare och det obetalda arbetet är fortfarande skevt fördelat.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Remissvar på betänkandet Mål och myndighet -en effektiv styrning av Jämställdhetspolitiken tar upp viktiga aspekter för fortsatta arbete av ett mer jämställt samhälle. Bland annat åskådliggörs problematiken kring de fortsatta löneskillnaderna mellan män och kvinnor, den ojämna fördelningen i föräldraledighet samt kvinnors utsatthet för misshandel. Trots att det fortfarande kvarstår utmaningar för att kvinnor och män ska få lika förutsättningar att uppnå sin utvecklingspotential visar än dock rapporten på en delvis positiv utveckling de senaste åren. Under Alliansens tid vid regeringsmakten genomfördes flera reformer som ett led i arbetet att öka jämställdheten. Satsningar som jämställdhetsbonus, kvinnors företagande och skattereduktion på hushållsnära tjänster har förbättrat förutsättningar för ett jämställt föräldraansvar och arbetsliv. Jobbskatteavdraget har även gett positiva effekter och förstärkt kvinnors möjlighet till en ökad ekonomisk självständighet. Insatser för att bekämpa våld mot kvinnor har varit en tydlig prioritering under Alliansen mandatperiod.

Jämställdhet är ett positivt värde som staden kontinuerligt bör arbeta för i samtliga verksamheter. Samtidigt ställer Moderaterna sig kritiska till förslaget om införandet av en jämställdhetsmyndighet nationellt. Vi behöver konkreta verktyg, inte mer byråkrati. Diskrimineringsombudsmannen, är en myndighet vars uppdrag är att främja lika rättigheter och möjligheter samt motverka diskriminering oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller

ålder. Att införa ytterligare en myndighet med liknanden uppdrag riskerar dels att leda till öka byråkrati och ineffektivitet, dels är det kostnadskrävande mot bakgrunden att det idag redan finns en befintlig myndighet med uppgifter som är densamma. Istället bör jämställdhet integreras i verksamheterna och konkreta verktyg bör prioriteras för att motverka ojämna skillnader mellan män och kvinnor.