

AMN 2015-10-20

2015-10-20

Dnr. AMN 2015-0310-0201
Registraturet

Skrivelse om kompetensinventering

Det som gör att Jobbtorgen fungerar så bra som de gör är den kraft och kompetens som finns hos personalen på Jobbtorgen. Tack vare deras driv, deras positiva människosyn och förmåga att hitta vägar framåt har vägen för snart 20 000 stockholmare jämnats mot arbete.

Utmaningarna ser annorlunda ut framöver för jobbtorgets personal. De som stod närmst arbetsmarknaden har gjort sina insteg och lämnat Jobbtorgens omsorg. De som behöver Jobbtorgens personals engagemang nu står oftare längre ifrån arbetsmarknaden. Det gör att det finns behov av vidgade och delvis andra kompetenser än tidigare. Det finns mycket kunskap och kompetens bland Arbetsmarknadsförvaltningens tjänstemän, inte minst bland dem som specialiserat sig på grupper som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Nu när behoven förändras är det angeläget att sprida den kunskapen.

Vi vill därför be Arbetsmarknadsförvaltningen återkomma med svar på följande:

1. Vilka kompetenshöjande insatser behövs bland Jobbtorgens personal för att underlätta för alla som berörs av verksamheten.
2. Vilken kompetens finns redan idag bland medarbetarna som kan användas för att "train the trainers", alltså använda befintlig kunskap för att höja kompetensen bland kollegorna?
3. Hur arbetar arbetsmarknadsförvaltningen för att säkra och stärka kompetensen vid Jobbtorgen och hur kan vi arbeta mer effektivt framöver?
4. Vilka möjligheter har medarbetare vid jobbtorgen idag att stärka sin egen kompetens, men också att dela erfarenheter och kunskap med andra medarbetare?

Stockholm den 20 oktober 2015

Johanna Sjö (M)

Hanna Gerdes (FP)

Johan Fälldin (C)

Ofelia Namazova (KD)