

2. Förslag till verksamhetsplan 2015 MBL 11§**Extra förvaltningsgrupp (FG) den 25 november 2015
utdrag ur protokollet****Plats:** Ledningscentralen**Närvarande:**

Lars Jolerus ordf.

Inga-Lill Hultin, Administration

Pernilla Johnni, SACO

Magnus Sundin, Kommunal

Ej närvarande:

Ted Ell, Stadsmiljö

Mattias Lundberg, Trafikplanering

Fredrik Alfredsson, Tillstånd

Elisabet Munters, Kommunikation

Anne Kemmler, Anläggning

Carina Eriksson Vision, Huvudskyddsombud

Luis Lopez, Vision (anmält förhinder)

Karin Wrannvik, Ledarna (anmält förhinder)

1. Val av justerare

Pernilla Johnni och Magnus Sundin utsågs jämte ordföranden att justera protokollet.

2. Förslag till verksamhetsplan 2016 MBL 11§

Information om förslag till verksamhetsplan 2016 har lämnats i förvaltningsgruppen den 18 november.

Genomgången av verksamhetsplan 2016 inleddes av Philip Hall ekonomienheten, som redogjorde för förändringarna i texten.

Frågor och synpunkter från de fackliga företrädarna:

Fråga: SACO poängterade att kontoret arbetar med mycket bra åtgärder för en ständigt växande stad, men undrar om kontoret har för avsikt att öka antalet anställda för att möta de ökade uppgifterna.

Svar: En ökning av antalet medarbetare har skett under de senaste två åren med cirka 20 medarbetare totalt inom samtliga avdelningar på kontoret. Ytterligare personalökningar är inte aktuellt för tillfället.

Fråga: Under rubriken "Särskilda redovisningar" nämns kontorets hälsoprofiler. Hälsoprofilerna är en mycket bra och uppskattad satsning som arbetsgivaren erbjuder. SACO frågade om kontoret har för avsikt att fortsätta erbjuda sina medarbetare hälsoprofiler var femte år.

Svar: Kontorets medarbetare kommer fortsättningsvis att erbjudas hälsoprofiler var femte år, även om ett eventuellt byte av företagshälsovård skulle bli aktuellt 2017.

Fråga: SACO ställde frågan kring hanteringen av synpunktsportalen som idag ser olika ut på de olika avdelningarna. SACO efterlyser en mera likartad hantering oberoende av avdelning.

Svar: Ett arbete pågår redan på kontoret vad gäller översyn av kontorets arbete med synpunktsportalen, bland annat för att säkerställa ett mera enhetligt arbetssätt, men även för att fånga upp andra förbättringsområden, till exempel kommunikations-kanalerna in till trafikkontoret.

Fråga: SACO frågade kring mångfalds- och jämställdhetsplanen och påpekade att det saknades ett ord i inledningsmeningen och föreslog att meningslydelsen ska vara "jämställhets- och mångfaldsplanen är ett resultat av ett förbättringsarbete"

Svar: Tillstyrkes. Arbetsgivaren lägger till detta i inledningstexten.

Fråga: SACO undrade varför det på sidan 6 i mångfalds- och jämställdhetsplanen står att kontorsövergripande möten ska förläggas med hänsyn till familjelivet. Detta borde gälla alla sorters möten såsom enhetsmöten, APT etc.?

Svar: Arbetsgivaren understryker att det är svårt att tillfredsställa alla behov, men betonar samtidigt att det är viktigt att så många möten som möjligt sker med hänsyn till medarbetarnas familjeliv.

BESLUT

Förvaltningsgruppen beslöt att godkänna trafikkontorets förslag till verksamhetsplan för år 2016.

Rätt utdraget intygar:



Kristina Redaelli

HR strateg