

Medarbetarundersökning Januari 2015

Stockholms Stadsmission

Arbetsunderlag

för
Blå Huset

Eftersom denna grupp har färre än 5 svar visas inga numeriska värden.

Det här är ett arbetsunderlag som hjälper dig som är chef att prioritera din och gruppens arbete med resultatet av medarbetarundersökningen. Underlaget visar gruppens sex relativa styrkor och sex frågor att arbeta med. De tolv frågorna är framtagna baserat på hur gruppens resultat (medelvärde) avviker från jämförelsegruppen.

Identifiera vad som är viktigast att förbättra utifrån resultatet och utifrån den situation och det sammanhang som gruppen och dina medarbetare befinner sig i.

Det är viktigt att se undersökningen som ett hjälpmedel. Arbeta med resultatet utifrån övriga erfarenheter du och dina medarbetare har från t.ex. möten, utvecklingssamtal och kontakter med andra inom och utom Stockholms Stadsmission.

Jämförelsegrupp: Föreningen

Styrkor

7	Jag tycker att min närmaste chef finns tillgänglig så att jag kan utföra mitt arbete på ett effektivt sätt
11	Jag tycker att min närmaste chef bevakar att värdegrunden genomsyrar arbetet i verksamheten
13	Jag tycker att min närmaste chef följer upp och ger mig återkoppling på hur jag utfört mitt arbete
15	Jag tycker att min närmaste chef tar ansvar för verksamhetens kvalitet och utveckling
39	På min arbetsplats utgår kompetensutvecklingen från verksamhetens behov och resultat
43	På min arbetsplats leder kompetensutvecklingen till utveckling av verksamheten

Frågor att förbättra

16	I min arbetsgrupp har vi en tydlig arbetsfördelning
21	Samarbetet mellan kollegorna på min arbetsplats fungerar bra
25	Jag har de arbetsförutsättningar som behövs för att utföra mitt uppdrag
34	På min arbetsplats har vi inga konflikter som påverkar arbetet negativt
36	På min arbetsplats råder ingen diskriminering (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, annan religion eller trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder)
42	Jag deltar i verksamhetens utveckling