



ÄN / 11

Handläggare
Helen Starkman
Telefon: 0850836299

Till
Äldrenämnden
den 17 november 2015

Anmälan av beviljade projektmedel från Europeiska socialfonden för Dig IT

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden lägger anmälningsärendet till handlingarna.
tjänsteutlåtande.

Ann-Christine Hansson
Förvaltningschef

Karin Ekdahl Wästberg
Avdelningschef

Sammanfattning

Äldreförvaltningen har beviljats projektmedel ur
Europeiska socialfonden med ca 30 miljoner till projekt DigIT.
Den totala budgeten omfattar 63,7 miljoner varav 53 procent utgörs
av medfinansiering i medarbetares tid i kompetensutveckling.

Projektet riktar sig till personal inom äldreomsorg och inom
omsorgen om personer med funktionsnedsättning. Under tre år,
december 2015 till och med november 2018, ska totalt 3 000
medarbetare inom Stockholms stad och 11 kommuner i Stockholms
län, erhålla kompetensutveckling i digital teknik och arbete med
digitala verktyg.

Syftet med projektet är att öka den digitala kompetensen hos
medarbetare inom vård- och omsorg och därmed stärka deras
ställning på arbetsmarknaden. Projektet kommer att erbjuda olika

utbildningar och ledarskapssatsningar. Lärandet kommer i hög grad att vara arbetsplatsförlagt.

Genom att den digitala kompetensen stärks förväntas förutsättningarna till höjd kvaliteten i vård och omsorg öka. All kompetensutveckling kommer att genomsyras av ett mångfalds- och jämställdhetsperspektiv.

Bakgrund

Den nya programperioden inom den Europeiska socialfonden (ESF) startade 2014 och pågår till och med år 2020.

För Stockholmsregionen finns det precis som tidigare möjlighet att söka ESF-medel inom två programområden. Inom programområde 1 kom den första utlysningen i slutet av mars 2015. Prioriteringen i Stockholmsregionen är "Digital kompetensutveckling inom hälso- och sjukvård, vård och omsorg".

Projekttiden blir tre år och startar i december 2015 med 9 månaders analys- och planeringsfas.

Nytt för denna utlysning i programområde 1 är ett krav på 53 procents medfinansiering. Medarbetares tid som läggs på kompetensutveckling räknas som medfinansiering och förenklingsåtgärder kommer göra administrationen enklare (schabloner på lön, antal timmar etc.). Delaktigheten är central i kommande projekt, alla medarbetare måste involveras i analys- och planeringsfasen.

Utgångspunkter för hela programperioden är:

- bygga vidare på struktur och erfarenhet från innevarande period
- ökad samordning med den nationella arbetsmarknadspolitiken
- stärkt fokus på resultat och effekter

Viktiga aspekter för ett hållbart och inkluderande arbetsliv som ska beaktas i projekten är:

- jämställdhet mellan män och kvinnor
- tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning
- lika möjligheter och icke-diskriminering
- hållbar utveckling

Ovanstående är i linje med stadens inriktningsmål för 2015.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen, avdelningen för utbildning och administration. Ärendet har behandlats på KPR den 10 november och på förvaltningsgruppen den 11 november.

Ärendet

Under januari till mars 2015 har idéer för en gemensam ansökan från äldreförvaltningen tagit form. Äldreförvaltningen skrev ansökan under maj 2015 och är projektägare.

Samverkan har skett med kommuner i länet, Socialförvaltningen genom Carpe samt Stiftelsen Stockholms läns Äldrecentrum.

Genomförandet

Syfte med projektet är att öka kompetensen hos stadens medarbetare inom äldreomsorg och funktionshinderomsorg kring digitala hjälpmedel och tjänster. Allt från tekniska hjälpmedel i hemmet till arbetsrelaterade hjälpmedel som videokonferenser m.m. Målet är att medarbetarna ska vilja och kunna använda digital teknik som både stödjer brukarna och det dagliga arbetet.

Projektet är uppdelat i tre faser, den första fasen är en planerings- och analysfas (2015-12-01 tom 2016-08-31). I denna fas arbetar projektledningen med förankring hos samtliga medarbetare. Inventering av vilken typ av kompetensutveckling som behövs görs i workshops och individuella kartläggningar. Genomförandefasen pågår (2016-09-01 tom 2018-08-31) då äger kompetensutvecklingsinsatserna rum. Projektet avslutas med avslutningsfasen (2018-09-01- 2018-11-30) där utvärdering och redovisning görs.

Projektet kommer att ha tre delprojekt med delprojektledare. Det första delprojektet är ledarskapsutveckling för att kunna driva och leda arbetet med digitalisering inom vård- och omsorg. Det andra delprojektet är utbildningspaket där fyra inriktningar planeras, grundkurs- fördjupningskurs, gymnasiekurs om 100 poäng samt och teknikombuds utbildning. Det tredje delprojektet fokuserar på arbetsplatsförlagt lärande och bygger på erfarenheter från SpråkSam och ArbetSam

Förvaltningens synpunkter och förslag

Äldreförvaltningen föreslår att nämnden godkänner informationen och lägger anmälningsärendet till handlingarna.

