

Plats och tid	Skogsbo, Kanholmsfjärden, 2015-10-15 kl. 17.00 – 20.15
Beslutande	
Ledamöter	Ina Ununger (C) ordf Marie Bladholm (M) 1 v ordf Sandro Wennberg (S) 2 v ordf Eva Rosenthal (FP) Pia Hedström (FP) fr o med §47 Rolf Näslund (KD) Ann-Kristin Särnbrink (S) Carl Kangas (S) Ebba Hagander Mir (MP)
Tjänstgörande ersättare	Jasmin Farid (M) i stället för Pia Hedström (FP) §46
Övriga närvarande	
Ersättare	Jasmin Farid (M) Carl-Emil Sundberg (M) Cleas-Göran Klingberg (FP) Christina Svenby (C) t o m §51 Per-Olof Fransson (KD) Karolina Krystek (S) Saqar Mohssen (S) Inga Östergren Lind (S) Max Ljungberg (MP) fr o med §46
Tjänstemän	Lars Öberg Karin Jöback Lars Berlin Helen Tronje Merith Fröberg
Övriga inbjudna	Ebba Sellström Jan Fineman, Bisnode Mica Nordström
Utses att justera	Sandro Wennberg (S)
Sekreterare	Lena Liljeqvist
Justeringens tid och plats	Torsdagen den 26 oktober kl 16.00, plan 3, Kommunhuset..
Protokollet innehåller	§§ 45 -59
Underskrifter	

Ordförande
Ina Ununger (C)

Justerande
Sandro Wennberg (S)

Sekreterare
Lena Liljeqvist

Protokollet förvaras på Kansli- och utredningsavdelningen, Kommunhuset, Skogsbo.

Anslag om justering uppsatt 2015- 10-28

Anslaget skall tas ned 2015- 11- 20

Underskrift

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
Presentation av Ebba Sellström	4
Presentation av Jan Fineman och Lars Berlin.....	5
Auktorisationsvillkor för kommunal vuxenutbildning	6
Riktlinjer för intag till vuxenutbildning.....	8
Ersättning till anordnare av kommunal vuxenutbildning för perioden 2016-01-01 – 2016-12-31	9
Analys av beredskap för ökat mottagande av nyanlända Värmdö kommun	10
Ny överenskommelse om mottagande av nyanlända.....	12
Sommarjobb 2015	15
Nämndsammanträden år 2016	17
Svar på Motion (S) Låt Värmdö bli ett Fair Trade City	18
Demografisk analys av Värmdös arbetsföra invånare	19
Delegationer.....	20
Delgivningar	21
Tillväxtavdelningen informerar	22
Övriga ärenden.....	24

Dnr

Näringslivsnämnden 2015-10-15 §45

Presentation av Ebba Sellström

Ärendebeskrivning

Ebba Sellström presenterade arbetsintegrerade sociala företag. En väg in i arbete för personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden.

Samordningsförbunden i Nacka och Värmdö har, tillsammans med Samordningsförbunden i Stockholms län, genomfört en förstudie till ett planerat ESF- projekt, med titeln "Samordning för socialt företagande".

Syftet var att undersöka förutsättningar och hinder för att öka antalet arbetsintegrerade sociala företag i kommunerna. En av slutsatserna från förstudien, var att det saknas kunskap om vad arbetsintegrerade sociala företag är och vad, vilket stöd, som behövs för att de ska kunna etablera sig.

Deltagande företag, organisationer och myndigheter är Tillväxtverket, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, SKL, Socialstyrelsen, Regeringen och Europeiska socialfonden/regionalfonden.

I styrgruppen för samordning av civilsamhället och socialt företagande i Värmdö ingår Britt Lindmark, Mica Nordström och Stefan Dozzi. Bil 1.

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn
Kansli- och utredningsavdelningen
Akten

Dnr

Näringslivsnämnden 2015-10-15 §46

Presentation av Jan Fineman och Lars Berlin

Ärendebeskrivning

- Jan Fineman från Bisnode presenterar en analys av företag verksamma i Värmdö kommun, enligt tidigare utsänd power point.
- Lars Berlin, näringslivschef, presenterar en analys av näringslivet i Värmdö kommun, enligt tidigare utsänd power point.

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn
Akten

Dnr 15NÄN/33

Näringslivsnämnden 2015-10-15 §47

Auktorisationsvillkor för kommunal vuxenutbildning

Näringslivsnämndens beslut

1. Näringslivsnämnden beslutar att Värmdö kommun ska tillämpa auktorisation av vuxenutbildningsanordnare.
2. Näringslivsnämnden godkänner bifogade auktorisationsvillkor för kommunal vuxenutbildning. Bil 2.
3. Näringslivsnämnden godkänner bifogad plan för uppföljning av utbildningsanordnare inom kommunal vuxenutbildning med tillägget "Lärlarled tid ska finnas med i uppföljningsplanerna".

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Ärendebeskrivning

2011 genomförde Värmdö kommun, i samverkan med ytterligare sju kommuner i Stockholm län, en gemensam upphandling av vuxenutbildning. Avtalen löpte ut 2015-06-30. För att säkerställa en långsiktigt hållbar lösning beslutade Finansieringsnämnden för utbildning i Värmdö kommun 2014-11-27 att ge förvaltningen i uppdrag att, inom ramen för nuvarande kundvalsmodell, ta fram ett förslag till auktorisation av vuxenutbildningsanordnare.

I januari 2015 inledde Värmdö kommun och Nacka kommun ett nära samarbete med målsättningen att utarbeta gemensamma auktorisationsvillkor inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med syfte att skapa de bästa förutsättningar för kommunens medborgare, skapa ett enhetligt regelverk och ansökningsförfarande för utbildningsanordnarna samt en samordnad uppföljning och kontroll av utbildningsanordnarna. I arbetet med att utforma auktorisationsvillkoren har den kompetens som Nacka kommun har av auktorisation och de kunskaper och erfarenheter som Värmdö kommun erhållit under åren med tjänstekoncessionsavtal kombinerats med de krav som ställts i de upphandlingar av kommunal vuxenutbildning som nu pågår i Stockholms län och de rekommendationer som framkommit i KSL:s uppföljning av vux10/vux8.

Förvaltningens förslag till auktorisationsvillkor för kommunal vuxenutbildning behandlades av Näringslivsnämnden 2015-04-16. Nämnden valde då att återremittera ärendet för komplettering med en plan för uppföljning av kvalitet i undervisning och efterlevande av avtalsvillkoren.

Under sommaren och hösten har förvaltningen, i fortsatt samarbete med Nacka kommun, arbetat fram en plan för uppföljning av anordnare av kommunal vuxenutbildning, samt gjort vissa redaktionella justeringar av auktorisationsvillkoren. De gemensamt formulerade auktorisationsvillkoren

definierar avtalsvillkoren med kommunernas utbildningsanordnare och säkerställer mångfald och kvalitet inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning i Värmdö kommun.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse; Auktorisationsvillkor för kommunal vuxenutbildning, 2015-09-17.

Auktorisationsvillkor kommunal vuxenutbildning

Plan för uppföljning av anordnare av kommunal vuxenutbildning 2016

Anvisningar för årsrapport inom vux18 för avtalsår 2013/14

Auktorisation inom vuxenutbildning (14 FNU/0143)

Yrkanden

Sandro Wennberg (S) yrkar att "Lärlarled tid ska finnas med i uppföljningsplanerna".

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan om Sandro Wennberg yrkande ska bifallas eller ej och finner att det bifalles.

Sändlista

Nacka kommun

Samhälls- och tillväxtsektorn

Kansli- och utredningsavdelningen

Akten

Dnr 2015NÄN/0072 *Näringslivsnämnden 2015-10-15 §48*

Riktlinjer för intag till vuxenutbildning

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Näringslivsnämndens beslut

Näringslivsnämnden antar Riktlinjer för intag till kommunal vuxenutbildning.

Ärendebeskrivning

Riktlinjer för intag till kommunal vuxenutbildning beskriver vem som har behörighet till studier inom den kommunala vuxenutbildningen, samt hur intag till kommunal vuxenutbildning ska handläggas. Syftet med riktlinjerna är att trygga en, för den enskilde, rättssäker och förutsägbar handläggning och bedömning av ansökningar till kommunal vuxenutbildning.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse; Riktlinjer för intag till vuxenutbildning, 2015-09-21.

Riktlinjer för intag till kommunal vuxenutbildning

Vuxenutbildning (11FNU/0245)

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn

Kansli- och utredningsavdelningen

Akten

Dnr 2015NÄN/0057 *Näringslivsnämnden 2015-10-15 §49*

Ersättning till anordnare av kommunal vuxenutbildning för perioden 2016-01-01 – 2016-12-31

Näringslivsnämndens beslut

Näringslivsnämnden har tagit del av ersättningsnivåer för vuxenutbildning för perioden 2016-01-01 – 2016-12-31. Bil 3.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Ersättning till anordnare av kommunal vuxenutbildning utgår per studiepoäng som elev från Värmdö kommun läser hos anordnaren. Tillväxtavdelningen föreslår att ersättningsnivåerna för perioden 2016-01-01 – 2016-12-31 ska räknas upp med 2 %. Förslaget utgår ifrån Kommunförbundet Stockholms läns rekommendationer för interkommunal ersättning avseende gymnasieskolans utbildningsprogram för 2016.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse, ersättning till anordnare av kommunal vuxenutbildning för perioden 2016-01-01 - 2016-12-31.

Ersättning till anordnare av kommunal vuxenutbildning för perioden 2016-01-01 – 2016-12-31

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn
Kansli- och utredningsavdelning
Akten

Dnr 2015NÄN/0064 *Näringslivsnämnden 2015-10-15 §50*

Analys av beredskap för ökat mottagande av nyanlända Värmdö kommun

Näringslivsnämndens beslut

Nämnden har tagit del av analys.

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Ärendebeskrivning

Migrationsverket uppskattar att ca nästan 1000 personer/dag söker asyl i Sverige.

Migrationsverkets asylboenden börjar bli överbelagda och man söker nu hjälp hos kommunerna för att hitta tillfälliga boendelösningar.

Värmdö kommun tecknade 2014 avtal för att ta emot 7-22 kvot- och anvisade nyanlända invandrare. Denna siffra har för 2016 reviderats till 60 personer. Ny information säger att det kan bli möjligt att Värmdö Kommun behöver ta emot upp mot 260 flyktingar 2016 då flyktingströmmen till Sverige ökar mycket kraftigt.

Hittills har kommunen tagit emot 28 nyanlända invandrare, och erhållit 5 bostäder från Värmdö Bostäder.

De områden som står inför utmaningar är:

- Bostäder
- Utbildning
- Integration/Etablering
- Samordning mellan myndigheter

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse; Beredskapsanalys för nyanlända, 2015-10-08

Beredskapsanalys för nyanlända, rapport, 2015-10-02

Protokollsanteckning

(MP) gruppen anmäler protokollsanteckning.

"PA från MP de Gröna i Värmdö på NLN ärende 9 och 14 enligt utsänd dagordning

Vi i Miljöpartiet är djupt oroade av utvecklingen i vår omvärld. Många har behov av stöd och bostäder och en möjlighet till en nystart.

Vi önskar att kommunen tar en aktiv roll i detta arbete, på ett sätt som vi aldrig förut gjort.

Det gläder oss att såväl den styrande borgerliga Alliansen säger att de aktivt följer frågan och arbetar med att säkerställa detta. Men vi låter oss inte räcka med detta, utan yrkade på att nämnden tar sitt ansvar och startar de processer som behövs för att säkerställa att vi under 2016 kan ta emot minst 260 nyanlända, och under sista kvartalet 2015 ta emot drygt 30 nyanlända. Dvs minst 300 nyanlända kommer under 2016 behöva bostad, skola och stöd i vår kommun.

När nu nämnden med instämmande av Socialdemokraterna, väljer att avslå vår yrkande, lämnar det dem ändå med samma ansvar. De måste säkerställa att processerna att ta fram bostäder och ta emot dessa nyanlända på bästa sätt, genomförs.

Vi ser fram emot ett fantastiskt arbete om det är vad som sker.

Vi bilägger vår skrivelse som vi inkom med inför mötet. Bil 4.

För Miljöpartiets räkning”.

Ebba Hagander-Mir

Ledamot Näringslivsnämnden

Max Ljungberg

Ersättare Näringslivsnämnden

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn

Kansli- och utredningsavdelningen

Akten

Dnr 2015NÄN/0058 *Näringslivsnämnden 2015-10-15 §51*

Ny överenskommelse om mottagande av nyanlända

Näringslivsnämndens beslut

1. Näringslivsnämnden ställer sig bakom att Värmdö kommun tecknar överenskommelse med Länsstyrelsen i Stockholms län om mottagande och bosättning av 60 nyanlända som anvisas till kommunen av Arbetsförmedlingen eller Migrationsverket.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Ett ökande antal personer som söker asyl i Sverige medför behov av ytterligare anvisningsbara platser i landets kommuner. Länsstyrelsen Stockholms län har framfört önskemål om att träffa en ny överenskommelse med Värmdö kommun gällande utökat mottagande av nyanlända, till 60 platser per år. Den nu gällande överenskommelsen omfattar 7-23 platser per år.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse; Ny överenskommelse om mottagande av nyanlända, 2015-09-29.

Överenskommelse om mottagande och bosättning av nyanlända invandrare

Yrkanden

Ebba Hagander Mir (MP) gruppen yrkar:

1. Att uppdra till tillväxtkontoret att kontakta Migrationsverket och erbjuda att Värmdö kommun kan ta emot ända upp till 300 nyanlända flyktingar under 2016.
2. Att uppdra till tillväxtavdelningen att omedelbart påbörja anställning av samordnare för att påbörja arbetet att organisera tillfälliga bostäder och erbjuda kommuninvånarna möjligheter att bidra i arbetet.
3. Att uppdra till tillväxtavdelningen att omedelbart påbörja arbetet med flyktinglotsar för att hjälpa människor in i samhället under 2016.
4. Att uppdra till tillväxtavdelningen att ge Komvux Värmdö i uppdrag att påbörja en kraftig ökning av SFI-undervisningen under 2016.
5. Att uppdra till tillväxtavdelningen att påbörja arbetet med bostadsinförskaffande i enlighet med MP Värmdös skrivelse.
6. Att uppdra till tillväxtavdelningen att hemställa hos kommunstyrelsen om att få använda medel från konjunkturreserven för de kostnader som arbetet med ökat flyktingmottagande åstadkommer under 2015 och 2016.
7. Att uppdra till tillväxtavdelningen att fortlöpande vid varje nämndmöte muntligt redovisa hur arbetet fortskrider.

Marie Bladholm (M) yrkar avslag på Ebba Hagander Mirs (MP) samtliga 7 punkter.

Sandro Wennberg (S) yrkar bifall till Ebba Hagander Mirs (MP) punkt nr 7.

Ina Ununger (C) yrkar avslag på Ebba Haganders (MP) yrkande nr 7 och att det dras tillbaka eftersom fortlöpande information kommer att ges på kommande nämnder”.

Ina Ununger (C) yrkar ändring av beslutsmening till: ”Näringslivsnämnden ställer sig bakom att Värmdö kommun tecknar överenskommelse med Länsstyrelsen i Stockholms län om mottagande och bosättning av 60 nyanlända som anvisas till kommunen av Arbetsförmedlingen eller Migrationsverket”.

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan om nämnden ska bifalla Ebba Hagander Mirs (MP) yrkande på de första 6 punkterna och finner att avslås.

Ordförande ställer frågan om nämnden ska bifalla Ina Unungers (C) yrkande att avslå Ebba Hagander Mirs (MP) yrkande nr 7 och finner att det bifalles.

Ordförande ställer frågan om Ina Unungers (C) yrkande om ändring i beslutsmeningen ”Näringslivsnämnden ställer sig bakom att Värmdö kommun tecknar överenskommelse med Länsstyrelsen i Stockholms län om mottagande och bosättning av 60 nyanlända som anvisas till kommunen av Arbetsförmedlingen eller Migrationsverket ska bifallas eller ej och finner att det bifalles”.

Protokollsanteckningar

(S) anmäler protokollsanteckning:

”PA från Socialdemokraterna

Ny överenskommelse om mottagande av nyanlända

Det är bra att Värmdö kommun nu är beredd att ta på sig ett större ansvar när det gäller mottagande av nyanlända i den överenskommelse som tecknas med Länsstyrelsen. Värmdö kommun behöver i ännu högre utsträckning planera för ett bra mottagande av flyktingar. Vi har bara sett början av den största flyktingkatastrofen sedan andra världskriget och det är viktigt att kommunen bidrar på sitt sätt. Kommunen behöver också bli bättre på att samverka på ett bra sätt med arbetsgivare och frivilligorganisationer för att lyckas så bra som möjligt med integrationen”.

(MP) anmäler protokollsanteckning:

”PA från MP de Gröna i Värmdö på NLN ärende 9 och 14 enligt utsänd dagordning:

”Vi i Miljöpartiet är djupt oroad av utvecklingen i vår omvärld. Många har behov av stöd och bostäder och en möjlighet till en nystart. Vi önskar att kommunen tar en aktiv roll i detta arbete, på ett sätt som vi aldrig förut gjort.

Det gläder oss att såväl den styrande borgerliga Alliansen säger att de aktivt följer frågan och arbetar med att säkerställa detta. Men vi låter oss inte räkna med detta, utan yrkade på att nämnden tar sitt ansvar och startar de processer som behövs för att säkerställa att vi under 2016 kan ta emot minst 260 nyanlända, och under sista kvartalet 2015 ta emot drygt 30 nyanlända. Dvs minst 300 nyanlända kommer under 2016 behöva bostad, skola och stöd i vår kommun.

När nu nämnden med instämmande av Socialdemokraterna, väljer att avslå vår yrkande, lämnar det dem ändå med samma ansvar. De måste säkerställa att processerna att ta fram bostäder och ta emot dessa nyanlända på bästa sätt, genomförs.

Vi ser fram emot ett fantastiskt arbete om det är vad som sker.

Vi bilägger vår skrivelse som vi inkom med inför mötet". Bil 4.

För Miljöpartiets räkning
Ebba Hagander-Mir
Ledamot Näringslivsnämnden

Max Ljungberg
Ersättare Näringslivsnämnden

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige
Kansli- och utredningsavdelningen
Akten

Dnr 2015NÄN/0073 *Näringslivsnämnden 2015-10-15 § 52*

Sommarjobb 2015

Näringslivsnämndens beslut

1. Näringslivsnämnden noterar till protokollet att nämnden har tagit del av bifogad rapport av sommarjobb 2015
2. Näringslivsnämnden godkänner utformning av sommarjobb 2016
3. Näringslivsnämnden godkänner riktlinjer för feriepraktik för ungdomar med särskilda behov

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden.

Ärendebeskrivning

En ny modell för sommarjobb infördes 2014 som syftar till att ge fler ungdomar möjlighet till arbetslivserfarenhet inom såväl kommunal som privat sektor. Genom att utöka möjligheterna gör ungdomar att söka sommarjobb hos fler aktörer, dvs., även hos privata aktörer så ökar chanserna för dem att få jobb. Sommarjobben gäller för ungdomar i ålder 15- 16 år. Kommunen finansierar sommarjobben till arbetsgivaren med 50 % av lönekostnaden. Resterande 50 % står arbetsgivaren för. Ungdomen söker själv jobben och matchningen mellan ungdom, arbetsuppgift, och arbetsgivare blir bra.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse; Sommarjobb 2015; 2015-09-30

Utvärdering sommarjobb 2015

Utformning sommarjobb 2016

Riktlinjer för feriepraktik för ungdomar med särskilda behov

Yrkanden

Sandro Wennberg (S) yrkar avslag på punkt 2 i förvaltningens förslag till beslut.

Marie Bladholm (M) yrkar bifall till samtliga punkter i förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan om nämnden bifaller punkterna 1 och 3 i förvaltningens förslag till beslut och finner att de bifalles.

Ordförande ställer frågan om nämnden bifaller punkt nr 2 i förvaltningens förslag till beslut och finner att punkten 2 bifalles.

Protokollsanteckning

(S) gruppen anmäler protokollsanteckning:

"Sommarjobb

Vi anser att kommunen kan göra mer för att underlätta för de ungdomar som söker sommarjobb, men även bistå i förmedling av sommarjobb till dem som står långt ifrån arbetsmarknaden. Därför har Socialdemokraterna i sitt förslag till budget för 2016 föreslagit en sommarjobbsgaranti".

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn

Kansli- och utredningsavdelningen

Akten

Dnr 2015NÄN/0071 *Näringslivsnämnden 2015-10-15 § 53*

Nämndsammanträden år 2016

Näringslivsnämndens beslut

Näringslivsnämnden i Värmdö kommun beslutar att sammanträda följande torsdagar,

21/1: preliminär utbildningsdag för hela nämnden, heldag, mer information kommer.

18/2: workshop effektmål inkl nämndmöte på dagtid, mer information kommer.

Övriga sammanträdestider: 17/3, 21/4, 9/6, 15/9, 20/10, 8/12 kl 17.00.

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Ärendebeskrivning

Förslag till sammanträdesdagar för 2016 utgår från torsdagar som ordinarie sammanträdesdag med anpassningar för de andra nämnderna i kommunen.

Hänsyn är tagen till:

- Preliminära tider för ekonomirapportering 2016
- Sportlov vecka 9
- Påsklov vecka 12 och 13
- Kristihimmelsfärd 5 maj
- Midsommarafton 24 juni
- Höstlov vecka 44

Näringslivsnämnden i Värmdö kommun föreslås sammanträda följande torsdagar,

21/1: preliminär utbildningsdag för hela nämnden, heldag, mer information kommer.

18/2: workshop effektmål inkl nämndmöte på dagtid, mer information kommer.

Övriga sammanträdestider: 17/3, 21/4, 9/6, 15/9, 20/10, 8/12 kl 17.00.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse; Nämndsammanträden år 2016, 2015-09-18.

Sändlista

Nämndsekretariatet

Kontaktcenter

Kommunikationsavdelningen

Dnr 15NÄN/0076
13KS/0378

Näringslivsnämnden 2015-10-15 § 54

Svar på Motion (S) Låt Värmdö bli ett Fair Trade City

Näringslivsnämndens beslut

Näringslivsnämnden föreslår att motionen avslås i enlighet med förslaget 2015-01-28 till motionssvar.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Annika Andersson Ribbing (S) m.fl. föreslår i en motion till kommunfullmäktige att kommunens centrala administration omgående ska övergå till Fairtrade-märkta produkter när det gäller kaffe, te, socker och frukt, att Värmdö kommun ska upprätta ett mål att bli ett Fairtrade City, samt att en lokal arbetsgrupp ska upprättas för detta med representation från såväl den kommunala förvaltningen, förenings- och näringsliv, samt ungdomsrepresentation.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse; Svar på Motion (S) Låt Värmdö bli ett Fair Trade City, 2015-01-28.

Motionen "Låt Värmdö bli ett Fair Trade City"

Kommunfullmäktiges beslut 2013-05-29, § 98

Kommunfullmäktiges beslut 2015-05-27, §121

Yrkanden

Sandro Wennberg (S) yrkar bifall till (S) gruppens Motion.

Marie Bladholm (M) yrkar avslag enligt handlingarna.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition om Sandro Wennbergs (S) yrkande mot Marie Bladholms (M) yrkande och finner att Motionen avslås.

Reservationer

(S) gruppen anmäler skriftlig reservation.

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn

Kansli- och utredningsavdelningen

Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige

Akten

2015NÄN/0047

Näringslivsnämnden 2015-10-15 § 55

Demografisk analys av Värmdös arbetsföra invånare

Näringslivsnämndens beslut

Näringslivsnämnden tackar för förvaltningens återrapportering av uppdrag att presentera en demografisk analys av Värmdös arbetsföra invånare.

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Ärendebeskrivning

Den 3 juni 2015 uppdrog Näringslivsnämnden genom ordförandebeslut att uppdra åt förvaltningen att presentera en demografisk analys av Värmdös arbetsföra invånare. Uppdraget skulle redovisas vid nämndsammanträde den 15 oktober 2015.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse; Demografisk analys av Värmdös arbetsföra invånare, 2015-
Demografisk analys av Värmdös arbetsföra invånare 09-30.

Yrkanden

Marie Bladholm (M) yrkar annan "att" sats i beslut: "Näringslivsnämnden tackar för förvaltningens återrapportering av uppdrag att presentera en demografisk analys av Värmdös arbetsföra invånare".

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition om Marie Bladholms (M) yrkande ska bifallas eller ej och finner att det bifalles.

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn
Kansli- och utredningsavdelningen
Akten

Dnr 2015NÄN/0064 *Näringslivsnämnden 2015-10-15 § 56*

Delegationer

Näringslivsnämndens beslut

Näringslivsnämnden har tagit del av delegationerna.

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Delegationer Sept - okt 2015

Dnr	Del. Nr	Delegation	Delegat	Beslut, datum
15NÄN/0031	2.7	Ansökan om medfinansiering till skärgårdskvinnoseminarium år 2015	Ordförandebeslut	2015-06-24
15NÄN/0074	2.7	Rättegångsfullmakt för gemensamt rättegångsombud	Ordförandebeslut	2015-10-05
15NÄN/0075	2.7	Godkännande av förfrågningsunderlag enligt överenskommelse om samverkan kring tjänster för samhällsorientering för vissa nyanlända	Ordförandebeslut	2015-10-05

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn
Kansli- och utredningsavdelningen
Akten

Näringslivsnämnden 2015-10-15 § 57

Delgivningar

Näringslivsnämndens beslut

Näringslivsnämnden är delgiven.

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Delgivningar sept- okt 2015

Datum	Inkommen/utgående från/till	Ärende	Dnr
2015-09	Centrum för samhällsorientering i Stockholms län	Uppsägning av överenskommelse om samverkan kring tjänster för samhällsorientering för nyanlända invandrare i Stockholms län och Håbo kommun	2015NÄN/0058
2015-08-21	Nacka kommun	Ansökan om auktorisation, beslut från Nacka kommun	2015NÄN/33

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn
Kansli- och utredningsavdelningen
Akten

Näringslivsnämnden 2015-10-15 § 58

Tillväxtavdelningen informerar

Näringslivsnämndens beslut

Näringslivsnämnden är informerad.

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Ärendebeskrivning

Karin Jöback informerar om:

- Senaste flyktinginformationen som gavs på möte hos Länsstyrelsen. MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) är nationell samordnare av informationsflödet. Migrationsverket ordnar i dag 1000 bostäder/dag och har nu vänt sig till civilsamhället för att få hjälp. Förfrågan har gått ut till alla kommuner och Värmdö kommun inklusive Fortifikationsverket i Myttinge erbjuder totalt 190 platser. Uppstartstiden är fyra veckor efter att Migrationsverket hört av sig till kommunerna. Polisen är involverad och har fyra prioriteringsområden; ordning och säkerhet runt centralen, prio ensamkommande barn, inre och utländsk kontroll, asylboenden. De som inte vill registrera sig som asylsökande är mestadels irakiska män mellan 20-50 år. Landstinget hanterar inom ordinarie område HVB hem där ensamkommande barn placeras, jourläkarbilar, psykosocialt stöd, tand- och hälsovård som kommer att pågå i minst ett år till. Den 22-23 oktober kommer en ny prognos.
- På tidigare nämnd togs beslut om överenskommelse om samverkan kring tjänster för samhällsorientering för nyanlända invandrare i Stockholms län och Håbo kommun. Nu ligger ett färdigt lagförslag. Arbetsförmedlingens inriktningsplan bifogas protokollet. Den är ute på en remissrunda och kan innebära mer. Bil 5.

Centrum för Samhällsorientering i Stockholms län. Förfrågningsunderlaget finns att tillgå på Stockholms stads hemsida: Eftersom det kräver inloggning bifogas länken: [http://www.opic.com/upphandling/samhallsorientering-for-vissa-nyanlanda-invandrare-\(stockholms-stad-arbetsmarknadsforvaltningen-stoc\)-aidd2a1862309eb7bf29527784bffaadd2/](http://www.opic.com/upphandling/samhallsorientering-for-vissa-nyanlanda-invandrare-(stockholms-stad-arbetsmarknadsforvaltningen-stoc)-aidd2a1862309eb7bf29527784bffaadd2/)

- Skolinspektionen har varit på besök utifrån vuxenutbildning och huvudmannaskap. Beslut kommer efter 30 dagar. Skolinspektionen återkommer och informerar om beslutet. Tid för återkoppling: 19 november kl 13.00.
- En utomstående konsult har anlitats för en genomlysning av vuxenutbildningen. Den är klar i december månad och rapport kommer.
- För den som är intresserad av mer information om flyktingfrågan finns uppdaterad information på

<http://www.lansstyrelsen.se/stockholm/Sv/manniska-och-samhalle/integration/om-mottagandet-av-asylsokande-i-stockholms-lan/Pages/default.aspx>

Ordförande Ina Ununger informerar om:

- Nämnden är inställd den 19 november på grund av nästkommande nämnd som infaller för tätt inpå . Således är nästa nämnd den 3 december.
- Påminnelse om Näringslivsgalan på Djurönäset den 22 oktober.

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn
Kansli- och utredningsavdelningen
Akten

Näringslivsnämnden 2015-10-15 § 59

Övriga ärenden

Näringslivsnämndens beslut

Näringslivsnämnden är informerad.

Beslutsnivå

Näringslivsnämnden

Ärendebeskrivning

Inga övriga ärenden är anmälda.

Sändlista

Samhälls- och tillväxtsektorn

Akten

BAKGRUND	4
Övergripande mål, Nacka och Värmdö	4
Delmål för Värmdö kommun	4
 SAMORDNINGSFÖRBUNDEN I NACKA OCH VÄRMDÖ	 4
Välfärd i Nacka	4
Värmsam	4
Metod och avgränsingar	5
 UTGÅNGSPUNKTER: SOCIAL EKONOMI, ARBETSINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG	 5
Social ekonomi	6
Olika typer av sociala företag	4
Arbetsintegrerande sociala företag – en väg till meningsfull sysselsättning, arbete, rehabilitering och nya affärsidéer	6
Arbetsintegrerande sociala företag – med olika funktioner	7
<i>En arbetsplats, där människor trivs och stannar kvar</i>	7
<i>En plattform för mänsklig utveckling</i>	7
<i>En resurs för arbetsrehabilitering</i>	8
<i>Ett alternativ till daglig verksamhet</i>	8
Finansiering av arbetsintegrerande sociala företag	8
Snedvrider de sociala företagen konkurrensen?	8
Upphandling med sociala kriterier - ett nytt lagförslag.	8
 MYNDIGHETER OCH ARBETSINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG	 9
Arbetsförmedlingen	9
Försäkringskassan	9
Kommunerna	10
<i>Socialtjänstlagen</i>	10
<i>Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS</i>	10
SKL:s arbete för arbetsintegrerande sociala företag.	11
Samordningsförbund	11
Samverkansgruppen för arbetsintegrerande sociala företag	11
Nätverket för samordnare för socialt företagande.	11
sofisam.se	12
 GÖR ARBETSINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG NÅGON NYTTA?	 12
Policy för socialt företagande – ett framgångsrecept	12

Kommunen som vinnare – exemplet Haninge.	13
Arbetsintegrerande sociala företag inom Samordningsförbundet Östra Södertörn 2010 – 2014	13
Exemplet Vägen Ut! kooperativen i Göteborg	13
Samhällsekonomisk vinst Vägen Ut! Kooperativen.	13
Exemplet Luleå	14
 SAMMANFATTNING AV INTERVJUER I NACKA OCH VÄRMDÖ	 14
Hinder	14
Möjligheter	15
Kommunala sociala verksamheter och befintliga arbetsintegrerande sociala företag.	15
Styrgruppen för samordning av civilsamhället och socialt företagande i Värmdö	15
Tidigare erfarenheter i Värmdö	15
Kundvalssystemet och Nacka kommun	16
Lisa	16
VÄGEN VIDARE – NÅGRA REFLEKTIONER	16
Grundläggande informationsinsatser till politiker och tjänstemän	
Grundläggande informationsinsatser till föreningar, företagare.	17
Grundläggande informationsinsatser till deltagare.	17
Samordningsförbunden och intresse av utbildningsinsatser.	17
Verksamhetsutvecklare för socialt företagande	17
Stöd till arbetsintegrerande sociala företag.	17
 SLUTORD	 17
 KÄLLOR	 19
 BILAGOR I - V	

Kartläggning av intresset för utveckling av arbetsintegrerande sociala företag i Nacka och Värmdö.

BAKGRUND

Samordningsförbunden i Nacka och Värmdö har, tillsammans med Samordningsförbunden i Stockholms län, genomfört en förstudie till ett planerat ESF-projekt, med titeln "Samordning för socialt företagande". Syftet var att undersöka förutsättningar och hinder för att öka antalet arbetsintegrerande sociala företag i kommunerna. En av slutsatserna från förstudien, var att det saknas kunskap om vad arbetsintegrerande sociala företag *är* och *vad*, vilket stöd, som behövs för att de ska kunna etablera sig.

I Nacka och Värmdö kommuner är behovet av arbetsträningsplatser stort. Arbetsintegrerande sociala företag skulle kunna vara *en* möjlighet att fylla behovet av sådana platser.

I denna rapport redogörs för en genomförd kartläggning av viljan/intresset för att utveckla arbetsintegrerande sociala företag i Nacka respektive Värmdö kommun. Kartläggningen, och en eventuell utbildningsinsats, har haft följande mål:

Övergripande mål, Nacka och Värmdö

- Att öka intresset för, och kunskapen om, arbetsintegrerande sociala företag hos utvalda politiker och tjänstemän.
- Att öka intresset och förutsättningarna för arbetsintegrerande socialt företagande inom kommunerna Nacka och Värmdö
- Att samla erfarenheter som kan utgöra en grund för diskussion kring förutsättningarna för arbetsintegrerande sociala företag i kommunerna
- Att ge rekommendationer för eventuellt fortsatt arbete med (arbetsintegrerande) socialt företagande.

Delmål för Värmdö kommun

- Att kartläggningen *kan* bidra till att centrala dokument tas fram som kan underlätta etablering och utveckling av arbetsintegrerande sociala företag.
- Att kartläggningen *kan bidra* till att antalet arbetsintegrerande sociala företag inom Värmdö kommun blir fler och därmed utökar antalet arbetstillfällen och arbetsträningsplatser.

SAMORDNINGSFÖRBUNDEN I NACKA OCH VÄRMDÖ

Kartläggningen och en eventuell informationsinsats med ovan beskrivna mål, ska också ses mot bakgrund av de båda samordningsförbundens verksamhet och målgrupper, nämligen;

Välfärd i Nacka

Välfärd i Nacka fokuserar på de individer som har svagast anknytning till arbetslivet. De finns i stor utsträckning representerade inom en eller fler av de prioriterade målgrupperna:

- Långtidsarbetslösa
- Ungdomar utan utbildning
- Utrikes födda, särskilt kvinnor
- Personer med psykisk ohälsa och sjukfrånvaro, särskilt kvinnor
- Personer med funktionsnedsättning

Värmsam

Samordningsförbundet i Värmdö finansierar samordnade rehabiliteringsinsatser för att förhindra eller förkorta sjukskrivningar och arbetslöshet.

Målgruppen är personer i åldrarna 16-64 år som har behov av samordnad rehabilitering. Ett särskilt fokus ligger på unga vuxna, 16-24 år.

I verksamhetsplanen för 2015 står att läsa " att Värmdö har fortsatt behov av att arbeta för en bred

politisk förankring samt att ta fram styrande dokument vilka syftar till att tydliggöra och underlätta etableringen av nya ASF, men även nätverk mellan befintliga ASF ...”¹

Metod och avgränsingar

Underlaget till denna rapport består av ett antal intervjuer/samtal med politiker och tjänstemän i Nacka respektive Värmdö kommuner (Bilaga I). Faktaunderlaget kring arbetsintegrerande sociala företag, policys etc. har inhämtats dels från webbportalen Sofisam.se, dels från rapporter och dokument som redovisas under ”Källor”. Uppdragets tidsomfattning har inte medgett intervjuer/samtal med representanter vare sig för det lokala föreningslivet eller för det lokala privata näringslivet kring deras syn på, och intresse för, arbetsintegrerande sociala företag.

¹ Mål, budget och verksamhetsplan 2015. Antagen av förbundsstyrelsen den 24 november 2014.

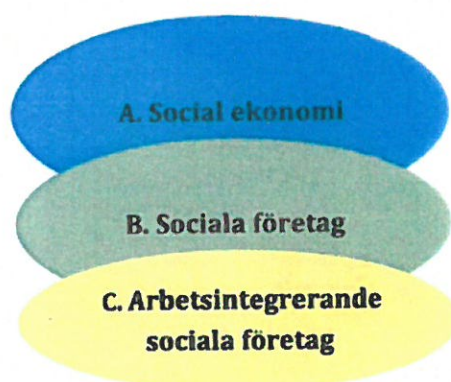
UTGÅNGSPUNKTER: SOCIAL EKONOMI, ARBETSINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG

A. Social ekonomi

Begreppet social ekonomi är en officiell term inom EU. När Sverige blev medlem i EU, behövdes en svensk definition utformas, vilken lyder:

- Med social ekonomi avses organiserade verksamheter som primärt har samhälleliga ändamål, bygger på demokratiska värderingar och är organisatoriskt fristående från den offentliga sektorn.
- Dessa sociala och ekonomiska verksamheter bedrivs huvudsakligen i föreningar, kooperativ, stiftelser och liknande sammanslutningar.
- Verksamheter inom den sociala ekonomin har allmännyttan eller medlemsnytta, inte vinstintresse, som främsta drivkraft. (Kulturdepartementet 1999)

I Sverige är Kooperationen, den idéburna sektorn, idrottsrörelsen, folkbildningen och Svenska kyrkan exempel på viktiga delar av den sociala ekonomin liksom de sociala företagen.



B. Olika typer av sociala företag

Det finns många olika sociala företag, alltifrån personal- eller föräldrakooperativa skolor och förskolor, till sjukhus. Gemensamt för dem är att de har sociala mål och drivs på ett miljömässigt och socialt hållbart sätt. Ett exempel inom den idéburna sektorn är Ersta sjukhus som drivs av den ideella föreningen Ersta diakoni.

Det finns organisationer som anställer exempelvis personer med funktionsnedsättning, men som har ett annat huvudsyfte än att skapa arbete. Till exempel Frälsningsarméns Myrorna vars huvudsyfte är att ge överskott till organisationens sociala arbete. Sådana organisationer räknas INTE som arbetsintegrerande sociala företag enligt regeringens definition.

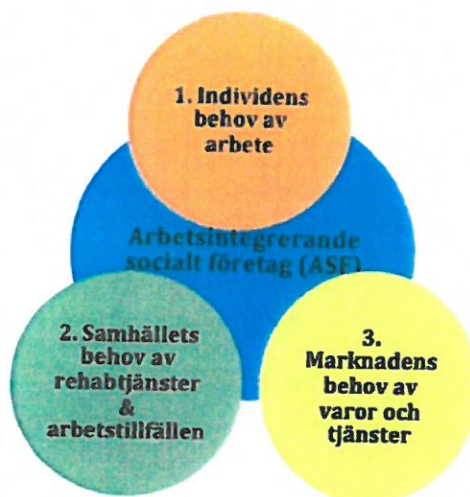
C. Arbetsintegrerande sociala företag² – en väg till meningsfull sysselsättning, arbete, rehabilitering och nya affärsidéer.

Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) kombinerar på ett marknadsmässigt sätt, produktion av varor och tjänster med uppgiften att, genom arbete och *delaktighet*, integrera människor i samhälle och arbetsliv. Ekonomiskt står företagen på två ben. Det innebär att de riktar sig mot en öppen marknad med någon form av näringsverksamhet, vilken kan vara allt ifrån catering och hushållsnära tjänster, till bilrekonditionering och hotellverksamhet. *Samtidigt* erbjuder företagen rehabiliterings- och arbetsträningsplatser till Arbetsförmedlingen och/eller kommunen, för dem som behöver komma in på arbetsmarknaden eller få en meningsfull sysselsättning.

Arbetsintegrerande sociala företag finns till för att tillgodose behov; individens behov, samhällets behov och marknadens behov:

² Se Bilaga II för Regeringens och Tillväxtverkets definition.

1. För *individerna* handlar det om att man får möjlighet till arbetsträning, sysselsättning, rehabilitering men också arbete. Det kan bli anställningar i de här företagen.
2. För *samhället* handlar det om att man behöver fler vägar och verktyg för att kunna erbjuda rehabilitering, sysselsättning och arbetsträning.
3. För att det ska bli meningsfullt att kunna erbjuda arbete måste man göra (producera) något som efterfrågas på *marknaden*.



Företagen skapar *delaktighet* för medarbetarna genom ägande, anställning, avtal eller andra former av kontrakt. Delaktigheten är grundstenen i det sociala företagandet³ och är det som skiljer ut det från rehabilitering i Samhall eller kommunal verksamhet. Man får vara med och bestämma om sin egen rehabilitering, men också om företagets utveckling och drift. Flertalet av de anställda inom de sociala företagen har anställning med lönebidrag eller trygghetsanställning.

Antalet ASF har ökat snabbt. Idag är de närmare 340 stycken, sysselsätter ca 10 000 personer varav drygt 3000 är anställda och ökningen fortsätter. Några exempel på sådana företag i Stockholmsregionen är Bönorna i Handen och Le Mat Bed & Breakfast i Åkers Runö, Österåkers kommun.

Arbetsintegrerande sociala företag – med olika funktioner

"Arbetsintegrerande sociala företag kan ha olika funktioner:

En arbetsplats, där människor trivs och stannar kvar.

En del människor utvecklas inom det sociala företaget och når där sitt kompetenstak. En del personer kan ha aktivitetsersättning. Efter ett tag kan möjligheten finnas att man exempelvis övergår till anställning på halvtid – men stannar kvar inom samma sociala företag.

En plattform för mänsklig utveckling

För en del människor är det sociala företag en plattform, där man bygger upp självförtroende och självtillit för att så småningom gå vidare i livet till ett annat arbete – med eller utan lönestöd.

Ibland kan en sådan inriktning systematiseras, till exempel om målgruppen är ungdomar som har hoppat av gymnasiet. Då kan erbjudandet om arbete kanske vara tidsbegränsat, exempelvis ett eller två år. På det viset skapar sig ungdomarna erfarenheter av att ha ett arbete på marknaden.

³ För läsbarhetens skull används socialt företagande, men det är det arbetsintegrerande sociala företagandet som avses

En resurs för arbetsrehabilitering

Ett arbetsintegrerande socialt företag innebär ofta en kombination av försäljning av varor eller tjänster på en marknad, samt erbjudande av olika slags välfärdstjänster till offentlig sektor, företrädesvis kommuner och Arbetsförmedlingen. Människor är en begränsad tid hos det sociala företaget som erbjuder arbetsrehabilitering eller liknande tjänster.

Ett alternativ till daglig verksamhet

Arbete och sysselsättning har stor betydelse för människors livskvalitet och delaktighet i samhällslivet. Människor med fysisk eller intellektuell funktionsnedsättning, kan ha svårt att finna ett arbete. Kommunal "Daglig verksamhet" syftar till att ge dessa personer något intressant och meningsfullt att göra på dagarna. Daglig verksamhet kan också vara en del i en plan för att öka en persons möjligheter att få ett arbete. Personer som har en intellektuell funktionsnedsättning, autism, autismliknande tillstånd eller som fått en hjärnskada som vuxen kan ansöka om daglig verksamhet enligt lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS). Har man inte rätt till daglig verksamhet enligt LSS så kan man ansöka om sysselsättning enligt socialtjänstlagen (SoL) istället. Det finns inga vattentäta skott mellan de olika inriktningarna. Ofta har de sociala företagen en kombination av funktioner för de enskilda medarbetarna." ⁴

Finansiering av arbetsintegrerande sociala företag

Många sociala företag upplever problem med att finansiera såväl start som utveckling av företaget. Här kan kommunen gå in och stödja exempelvis med att i ett uppstartsskede, bekosta lokaler. Andra möjligheter är att sluta avtal med det sociala företaget eller göra direktupphandling av varor och tjänster. Kommunen kan även bidra med stöd genom att skapa en social investeringsfond. ⁵ Ytterligare möjligheter till finansiering, vid sidan av projektfinansiering, kan vara s.k. mikrofonder och bootstrapping ⁶.

Snedvrider de sociala företagen konkurrensen?

Arbetsintegrerande sociala företag är företag som andra, och som sådana lyder de under samma lagstiftning. Vid sidan av LOU regleras de av konkurrenslagstiftningen, vilket bl.a. innebär att de, precis som andra företag, inte får agera på marknaden så att den fria konkurrensen sätts ur spel. Många gånger finns en oro för att de stöd eller subventioner ett ASF har från offentlig sektor, snedvrider konkurrensen. Det har dock "ingen betydelse ut konkurrenssynpunkt. Det viktiga är att man inte missbrukar sin situation genom att exempelvis underprissätta." ⁷

Upphandling med sociala kriterier - ett nytt lagförslag.

I januari 2014, röstade EU-parlamentet om förändringar i upphandlingsdirektivet, förändringar som bland annat innebär att kollektivavtal ska följas och att möjligheten att ställa sociala krav vid offentlig upphandling ska stärkas. Lägsta pris-kravet försvagas till förmån för kvalitet, sociala frågor och miljö. I den remiss kring nya upphandlingsregler som lämnats till lagrådet ⁸ finns några förslag som kan ha betydelse för arbetsintegrerande sociala företag. Förslaget förväntas träda i kraft i april 2016. Direktiven innehåller bestämmelser om s.k. reserverade kontrakt, enligt vilka deltagandet i en upphandling under vissa villkor får reserveras för skyddade verkstäder eller för leverantörer vars främsta syfte är yrkesmässig integration (min kursivering). I lagrådsremissen föreslås att dessa bestämmelser ska genomföras i de nya lagarna.

Ett nytt förfarande, inrättande av innovationspartnerskap, som syftar till att skapa förutsättningar för utveckling och inköp av en innovativ vara, tjänst eller byggtreprenad, föreslås också i de nya lagarna.

⁴ Bo Blideman. *Strategi för Sociala Företag i Halland, 2008*

⁵ Kartläggning av finansieringsmöjligheter för sociala företag.

⁶ Ulla Herlitz. Hur går det med finansieringen+

⁷ Bo Blideman. *Att stödja utan att styra. S 47.*

⁸ Regeringen, lagrådsremiss 2015-06-05.

Redan idag finns kommuner som tillämpar sociala krav i sina upphandlingar. I Göteborgs stad exempelvis, har kommunstyrelsen gett Upphandlingsbolaget i uppdrag att se till att "upphandling med sociala hänsyn ska öka". Det har konkret bl.a. inneburit att, när det kommunala bostadsföretaget Familjebostäder skulle upphandla ett nytt städbolag till bostadsområdet Bergsjön, krävdes att sju av tio städare skulle rekryteras bland de egna (arbetslösa) hyresgästerna.⁹

MYNDIGHETER OCH ARBETSINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG

Arbetsförmedlingen

Enligt Arbetsförmedlingens prognos för 2015 – 2016, kommer tudelningen på arbetsmarknaden att bli än tydligare – arbetslösheten minskar snabbt i grupper med en starkare ställning på arbetsmarknaden medan grupper med en svagare position (utomeuropeiskt födda, arbetslösa 55-64 år, arbetslösa med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga och arbetslösa med högst förgymnasial utbildning) har fortsatt svårt att finna arbete. Under andra halvåret 2016 väntas den sistnämnda gruppen öka till över 75 procent av de inskrivna arbetslösa. Parallellt med denna utveckling, ökar kommunernas kostnader för försörjningsstöd. Ett verktyg för människor som står långt från arbetsmarknaden, är så kallade *arbetsintegrerande sociala företag*. Det är företag vars främsta syfte är att ge arbete åt just åt de grupper som har en svagare position på arbetsmarknaden. De arbetsintegrerande sociala företagen har visat sig vara verkningsfulla för att mobilisera människors resurser – att öka människors förmåga att arbeta 100 procent av sin förmåga. Dessutom bidrar de till en mer tillåtande arbetsmarknad.

I denna anda har Arbetsförmedlingens Generaldirektör gett avdelningen Rehabilitering till arbete och Internationella staben ett gemensamt uppdrag att beskriva hur Arbetsförmedlingen kan bryta utanförskapet genom att erbjuda utsatta grupper sysselsättning genom sociala företag.¹⁰ (Bilaga III)

"Styrkan med sociala företag är att de erbjuder arbete efter var och ens förmåga. Människor får arbeta och samtidigt stärka sin förmåga.

Arbetsförmedlingens behov av sociala företag är stort. Vi ser goda möjligheter inte minst vad gäller att köpa produkter och tjänster från sociala företag. Men framförallt hoppas vi på sociala företag ska vidga arbetsmarknaden, framförallt för personer med olika funktionsnedsättningar, så att fler ska kunna gå från bidragsberoende till lön och ett bra och långsiktigt arbetsliv. Varje enskild person som tar steget från bidrag till lön och arbete genererar en stor vinst för samhället. Så även sett ur ett samhällsperspektiv är framväxandet av sociala företag lönsamt". (Christina Rosengren Gustavsson, Arbetsförmedlingen)¹¹

Försäkringskassan

En stor del av de personer som ingår i gruppen med "svagare position på arbetsmarknaden" och som behöver arbetsträning, kommer från sjukförsäkringen. För denna grupp kan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samarbeta kring rehabiliteringsplatser, praktik och arbetsträning, exempelvis på ett arbetsintegrerande socialt företag.

"I min roll som samverkanansvarig på Försäkringskassan kommer jag främst i kontakt med sociala företag eller kooperativ genom samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem, där jag sitter i styrelsen. Samordningsförbundet har möjlighet att stötta individer genom att finansiera rehabiliteringsplatser på sociala företag som upphandlas av någon av de fyra samverkanspartnerna i förbunden, vanligtvis kommunerna.

Jag tror definitivt att ASF skulle kunna vara ett komplement till befintliga insatser/företag. Ett bra exempel är "Bönorna i Handen" som visat sig vara en lyckosaga". (Mathias Holmlund, Försäkringskassan. Samverkansansvarig, avdelningen för funktionsnedsättning, Öst 1.)¹²

⁹ http://uhb.goteborg.se/for_inkopare_social_hansyn/

¹⁰ PM Arbetsförmedlingen. Diariernr. Af-2014/439613

¹¹ Rapport från Temagruppen Entreprenörskap och Företagande och Arbetsförmedlingen: Äntligen ett stöd för alla som hamnat i den här situationen. www.sofisam.se/kunskapsbanken

¹² Ibid.

Kommunerna

Kommunerna har "det yttersta ansvaret för att de som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp som de behöver", ett ansvar som regleras i Socialtjänstlagen, (2001:453) SoL, och i lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, (1993:387) LSS. Många kommuner tar ett stort ansvar för den växande långtidsarbetslösheten, och nya vägar till arbete och meningsfull sysselsättning för människor som av olika anledningar hamnat utanför, provas ständigt.

Socialtjänstlagen

"Enligt 1 kap. 1 § SoL ska socialtjänsten främja människors ekonomiska och sociala trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor och aktiva deltagande i samhällslivet. Av Socialtjänstlagen framgår att kommunerna har ett särskilt ansvar för att människor med t ex fysiska och psykiska funktionsnedsättningar får möjlighet till att delta i samhällslivet och leva som andra. Socialnämnden ska bl. a. enligt 5 kap. 7 § SoL verka för att den enskilde får en meningsfull sysselsättning. Det kan innebära möjlighet till sysselsättning i ett socialt företag. Socialnämnden ska också aktivt verka för att missbrukare får den hjälp denne behöver för att komma ifrån sitt missbruk (5 kap. 9 § SoL), i detta arbete kan möjlighet till utbildning och sysselsättning ingå. Det som i lagen avses med sysselsättning kan genomföras som stöd till arbete i ett socialt företag om det är meningsfullt och passande. Sammantaget kan det konstateras att kommunerna alltid har det yttersta ansvaret för att de som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp som de behöver (2 kap. 2 § SoL).

Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS

LSS är en så kallad rättighetslag, vilket innebär att den enskilde som uppfyller lagens kriterier har rätt till den sökta insatsen. Som exempel kan nämnas att daglig verksamhet är en rättighet för dem som tillhör målgruppen enligt 1 § 1 och 2 p LSS om de har behov av det och förutsatt att de inte arbetar eller studerar. Verksamhet enligt LSS ska främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet för de personer som omfattas av lagen. Av 5 § LSS framgår vidare att målet är att den enskilde ska få möjlighet att leva som andra. Lagen betonar respekt för den enskildes självbestämmande och integritet och av 6 § LSS framgår att den enskilde i största möjliga utsträckning ska ges inflytande och medbestämmande över insatser som ges".¹³

"Arbetsintegrerande sociala företag är ett bra alternativ, en dörröppnare, för många människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Man blir behövd på ett riktigt sätt och får en plats i arbetslivet. Varje individ utvecklas på ett genuint sätt genom sitt arbete.

Här på Gotland har vi idag sju olika ASF-företag och intresset för denna typ av företag växer.

I framtiden är det än viktigare att sprida kunskap om socialt företagande. Kommuner och Landsting samt Regioner har en viktig roll för att stödja utvecklingen av fler sociala företag och fler politiker borde se arbetsintegrerande sociala företag som en möjlig väg ut ur arbetslöshet eller sjukskrivning.

*För att nå dit krävs information, och mod att prioritera frågorna, samt en större samordning mellan bland andra Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Kommuner/Regioner."*¹⁴ (Eva Nypelius, Regionråd, Gotland)

SKL:s arbete för arbetsintegrerande sociala företag.

Det finns ett växande intresse för arbetsintegrerande sociala företag inom Sveriges kommuner och Landsting. Hos SKL, arbetsgivar- och intresseorganisation för landets kommuner, landsting och regioner, arbetar man med att samla in kunskap om effektiva sätt att stödja arbetsintegrerande socialt företagande och sprida denna kunskap vidare till medlemmarna.

"De arbetsintegrerande sociala företagen fungerar mycket bra när det gäller att ta till vara på människors fulla potential. De erbjuder sina medarbetare arbetsuppgifter som är anpassade efter var och ens förmåga. Arbete och rehabilitering går hand i hand och det är viktigt att vi sprider de goda

¹³ www.sofisam.se

¹⁴ Rapport från Temagruppen Entreprenörskap och Företagande och SKL: Äntligen ett stöd för alla som hamnat i den här situationen. www.sofisam.se/kunskapsbanken

erfarenheter som finns i dessa företag, att verka arbetsintegrerande och att de därigenom bidrar till en vidgad arbetsmarknad. Myndigheter, organisationer och kommuner har en roll att gemensamt informera om möjligheterna med arbetsintegrerande sociala företag. Sektorn växer men det finns ytterligare potential”¹⁵ (Birgitta Hällegårdh, utredare, SKL)

Samordningsförbund

Samordningsförbunden utgörs av att Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Landstinget och kommunen frivilligt, finansiellt samordnar rehabiliteringsinsatser där ett arbetsintegrerande socialt företag kan vara utförare och möta behovet av praktikplatser och arbetsrehabilitering. Flera samordningsförbund stödjer utvecklingen av arbetsintegrerande sociala företag t.ex. genom informationsspridning, och finansiering av arbetsträningsplatser och verksamhetsutvecklare för sociala företag, samt, genom att delta i (och driva), projekt finansierade av Europeiska socialfonden. Nyligen har 13 västsvenska projekt beviljats 211 miljoner av Svenska ESF-rådet till projekt som handlar om insatser för att nyanlända snabbare ska få en förankring på arbetsmarknaden, *utveckling av sociala företag* (min kursivering) och ungdomar som ska göra yrkespraktik i andra EU-länder. Ett av dessa projekt riktar sig till arbetslösa kvinnor och män i åldern 18-30 år som är i behov av samordnat stöd för att närma sig eller komma ut på arbetsmarknaden och drivas av Sjuhärads samordningsförbund.¹⁶

Samverkansgruppen för arbetsintegrerande sociala företag

Myndighetsgruppen för samverkan initierades som ett regeringsuppdrag 2009. Efter 2011 har gruppen beslutat att fortsätta samverkan även utan ett formellt regeringsuppdrag. I gruppen, ingår Arbetsförmedlingen, Tillväxtverket, Försäkringskassan och Sveriges Kommuner och Landsting, SKL. Därutöver medverkar Coompanion Sverige och SKOOP!¹⁷. Syftet är att förbättra förutsättningarna att driva företag inom området samhälls-entreprenörskap, påverka regelverk och förbättra både den information och service som samhälls-entreprenörer möter.

Nätverket för samordnare för socialt företagande.

SKL har bildat ett nätverk för offentligt anställda personer som arbetar med att stödja utvecklingen av de arbetsintegrerande sociala företagen. Syftet med nätverket är att åstadkomma erfarenhetsutbyte och öka kompetensen på området. Nätverket samlar idag ett 30-tal personer som arbetar i kommuner, landsting, regioner eller samordningsförbund och tillsammans representerar de drygt 50 kommuner. Målet är att få en tydligare bild av vad offentlig sektor kan göra för att stödja, utan att för den skull styra, de arbetsintegrerande sociala företagen.

”Arbetsintegrerande sociala företag kan vara bra samarbetspartners till kommunerna för att nå mål om fler människor i arbete och egen försörjning.

Det tilltalande med arbetsintegrerande sociala företag är att det handlar om en annan logik än sysselsättning till varje pris, det är individens preferenser som styr.

När ett arbetsintegrerande socialt företag fungerar bra, skapas förutsättningar för medarbetarna att arbeta 100 % av sin förmåga. Men livet handlar inte bara om arbete. Arbetet måste sättas i relation till resten av livet. Genom att känna trygghet i sitt arbetsliv kan man känna trygghet utanför arbetet också och det psykiska välmåendet ökar.

I Jönköping län arbetar kommunerna med implementering av en evidensbaserad praktik. Man har valt att gå samman för att se hur man tillsammans kan stödja utvecklingen av arbetsintegrerande sociala företag. Det ser jag som en naturlig utveckling.

Jag vet att offentlig sektor och de arbetsintegrerande sociala företagen har mycket att lära av varandra!”¹⁸ (Pernilla Friberg, FoU-ledare Arbete och delaktighet, FoUrum, Regionförbundet Jönköpings län, kommunal utveckling)

¹⁵ Ibid

¹⁶ www.samverkanvg.se

¹⁷ De arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation. www.skoop.coop

¹⁸ Rapport från Temagruppen Entreprenörskap och Företagande och SKL: Äntligen ett stöd för alla som hamnat i den här situationen. www.sofisam.se/kunskapsbanken

www.sofisam.se

www.sofisam.se är en webbplats med information om vad arbetsintegrerande sociala företag är, vem som kan erbjudas arbete i ett arbetsintegrerande socialt företag och på vilket sätt de kan bidra till rehabilitering/habilitering. Där finns också information om hur man kan starta och driva dem och om hur myndigheterna samverkar med sociala företag. På sofisam.se finns också en lista över aktiva företag. Under en särskild sökfunktion, "Kunskapsbank om sociala företag", finns samlad forskning, rapporter, filmer och annat material inom området arbetsintegrerande socialt företagande. På sidan finns även ett antal filmer som beskriver olika aspekter av arbetsintegrerande sociala företag exempelvis start av företag, affärsutveckling, ledarskap och social franchising. Webbplatsen kom till som ett stöd för handläggare på myndigheterna och idag förvaltas sidan av Tillväxtverket i samarbete med, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner och Landsting samt SKOOPi.

GÖR ARBETSINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG NÅGON NYTTA?

I rapporten "*Gör arbetsintegrerande sociala företag en skillnad?*"¹⁹ framgår att personer som haft en rehabiliteringsplats, praktik, i ett arbetsintegrerande socialt företag, har väsentligt bättre förutsättningar att få en anställning än de som befinner sig i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, alltså en stor vinst för individen.

Det kan vara svårare att, i kronor och ören, visa på den ekonomiska nyttan av ASF för kommunen. Vinsten för kommunen handlar dock bl.a. om lägre kostnader för försörjningsstöd, boendestöd och sysselsättningsinsatser och, framförallt, högre skatteintäkter. Alla utvärderingar av ASF, exempelvis socioekonomiska bokslut och SROI-analyser²⁰, visar på stora vinster, såväl ekonomiska som hälsovinster för individerna, men *de stora vinnarna är kommunerna!*

Policy för socialt företagande – ett framgångsrecept

Av Sveriges närmare 300 kommuner, har ca 100 stycken antagit en policy för socialt företagande. Där så har skett, har kommunen aktivt tagit ställning till hur, på vilket sätt, och varför man valt att satsa på arbetsintegrerande sociala företag. I dessa kommuner har utvecklingen av ASF varit framgångsrik, Haninge, Göteborg och Luleå är några exempel.

Kommunen som vinnare – exemplet Haninge.

I Haninge kommun togs 2009 ett kommunalt policybeslut, och även en strategiplan, för att främja utvecklingen av (arbetsintegrerande) sociala företag²¹ (Bilaga IV). Beslutet låg till grund för att Samordningsförbundet Östra Södertörn, mellan åren 2010 – 2014, kunde driva projektet *Resursmodellen* med medfinansiering från Europeiska Socialfonden ESF. Projektets syfte, att bidra till utveckling och stöd till sociala företag, handlade om att öka antalet arbetsträningsplatser och arbetstillfällen och därigenom motverka risken för människor att hamna i utanförskap. Projektet bidrog med verksamhetsutvecklingsstöd för att stärka befintliga sociala företag och stödjade nya under uppstartsfasen. De företag som startats verkar inom flera olika branscher och har förutom att erbjuda arbetsträning och rehabilitering flera affärsidéer. Exempelvis café och restaurang, bilvård, textilt arbete, tvätterier, snickeri, gröna tjänster, monteringservice, second hand, konferens, musikevenemang, scenkonst och mycket mer.

Projektets resultat visar att antalet företag ökat från tre till nio stycken under perioden, att antalet verksamheter ökat från 100 till 242, antalet anställda från 8 till 75 och att omsättningen ökat från 3,8 miljoner till 18,6 miljoner.²² Vad det betyder i reda pengar för kommunen i ökade skatteintäkter från

¹⁹ Ragnar Andersson. *Gör arbetsintegrerande företag en skillnad?* (2014).

²⁰ Se bl.a. www.sofisam.se, www.skoopicoop, www.vagenut.coop.

²¹ 2009-04-14 Dnr 73/2009

²² Omstart. En tidning från Resursmodellen Södertörn.

personer som gått från försörjningsstöd till inkomst, går inte att säga, men det visar på betydande ekonomiska, såväl som personliga vinster.

Ett framgångskoncept inom projektet har varit att stödja befintliga sociala företag, som vet vad det innebär att driva sociala företag, även utanför kommungränserna och få dem att etablera sig inom kommunerna. Exempel på detta inom projektet är hur Blå Vägen, Stockholms Stadsmission och Café Matlådan kunnat starta i Haninge kommun med relativt kort uppstart. Utveckling och stödjande av de befintliga företagen i kommunen gav också möjlighet för Bönorna i Handen att starta en enhet till i Tyresö kommun.

Även efter avslutat projekt, har flera arbetsintegrerande sociala företag startats, eller ligger i startgroparna.

Arbetsintegrerande sociala företag inom Samordningsförbundet Östra Södertörn 2010 – 2014

	2010	2014
Antal företag	3	9
Antal deltagare	100	242
Antal anställda	8	75
Omsättning	3,8 miljoner kr.	18,6 miljoner kr

Exemplet Vägen Ut! kooperativen i Göteborg

Vägen Ut!- kooperativen i Göteborg startade 2002 som ett partnerskap inom ett EU-projekt. Samarbetspartners var Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Kriminalvården, Coompanion och ett antal intresseorganisationer.

Vägen Ut!- kooperativen, startade med fem företag och har idag vuxit till ett konsortium med 11 företag som tillsammans omsätter 46 miljoner kronor, med drygt 110 anställda och mer än 200 deltagare.²³ De flesta anställda har gått från bidragstagande till egen inkomst. Enligt det socioekonomiska bokslut²⁴ som *Vägen Ut!* Gjort, är den direkta besparingen för samhället 14,7 Mkr, dvs. den summa *Vägen Ut!*:s medarbetare skulle kostat samhället om de varit kvar i sitt bidragsberoende. Utöver detta sparar samhället kostnader som följer av brott, missbruk, omhändertagande av barn, sjukvård etc.

Samhällsekonomisk vinst Vägen Ut! Kooperativen.

<i>Vägen Ut! kooperativen</i>	2005	2010	2014
Antal företag	5	15	11
Antal anställda		70	110
Erlagd kommunalskatt tkr.		2 808	5862
Omsättning, <i>Vägen Ut!</i> tkr	6 000	32 174	45 929
Samhällets besparingar			
Aktivitetsersättning tkr		2 648	3 918
Sjukersättning tkr		3 418	5 234
Försörjningsstöd/ekonomiskt bistånd tkr		3 292	5 567
Summa ersättningar tkr		9 358	14 719
Samhällsekonomisk vinst		35 266	51 879

²³ www.vagenut.coop. Årsberättelse 2014

²⁴ Socioekonomiska bokslut är en metod som tagits fram av nationalekonomerna Ingvar Nilsson och Anders Wadensjö, på uppdrag av Tillväxtverket. Metoden beräknar den vinst som uppstår till följd av uteblivna samhällskostnader och produktionsvärdet i företagen.

Exemplet Luleå

I Luleå har kommunen dels antagit en policy (Bilaga V) som främjar socialt företagande, dels har man tagit fram en ekonomisk modell som syftar till att stimulera socialt företagande. Vidare har kommunfullmäktige bl.a. beslutat om att ge nystartade arbetsintegrerande sociala företag ett startbidrag om 50 000 kr. Luleå kommuns aktiva stöd till arbetsintegrerande sociala företag har inneburit att kommunen idag har 11 ASF, varav 6 har kommit till under de senaste två åren. Företagen har 63 anställda, och 68 deltagare.

SAMMANFATTNING AV INTERVJUER I NACKA OCH VÄRMDÖ

Sammantaget råder en viss förvirring hos de flesta intervjupersoner kring *vad*, socialt företagande omfattar generellt, och mer specifikt *vad* som utmärker de *arbetsintegrerande* sociala företagen? Många ser företagen som en arbetsmarknadsåtgärd och ställer frågor kring hur dessa företag kan finansieras, hur kommunen kan stödja och hur man undviker konkurrens med övriga näringslivet? I samtalen framgår att de flesta ser arbetsintegrerande sociala företag som möjligheter att ge personer med en funktionsnedsättning en sysselsättnings- eller rehabiliteringsplats. Endast några få ser företagen som en möjlighet även för andra grupper (ungdomar, nyanlända) att få ett "riktigt arbete". Trots en viss förvirring kring definitioner, är den samlade bedömningen både i Nacka och Värmdö, att det i kommunerna finns ett intresse för, och en allmänt positiv inställning till, (arbetsintegrerande) socialt företagande, framförallt mot bakgrund av kommunernas behov av rehabiliteringsplatser. Många saknar dock en politiskt antagen policy, ett rikttningsbeslut, en genomförandeplan, och därmed konkreta uppdrag till förvaltningarna, kring utveckling av socialt företagande. Det finns ingen policy för främjande av socialt företagande eller upphandlingspolicy med sociala kriterier, i någon av de två kommunerna. I samtalen framkommer att majoriteten upplever att det vore lättare att utveckla det sociala företagandet, det skulle få mer tyngd, om en sådan policy antogs. En policy skulle också tydliggöra när, och på vilket sätt, kommunerna bör tillämpa LOV, LoU, direktupphandling (och för Nackas del, Kundvalet).

Under samtalen har intervjupersonerna pekat på ett antal hinder och möjligheter vilka, för de båda kommunerna, gemensamt kan sammanfattas som:

Hinder

- Låg kunskap hos politiker, tjänstemän, privata näringslivet och föreningar om vad Arbetsintegrerande sociala företag *är* och på vilket sätt de kan göra nytta.
- Avsaknad av, eller få, politiska beslut och inget tydligt uppdrag till förvaltningarna att arbeta med frågan och därmed inga eller för lite ekonomiska resurser.
- Beställare/utförarorganisationen utgör ett hinder.
- Arbetsintegrerande sociala företag kan upplevas som att de hämmar konkurrensen.
- Arbetsintegrerande sociala företag har svag förankring hos kommundirektören och/eller fullmäktige.
- Bristande kunskap om hur Kommunen kan arbeta med frågor kring konkret stöd till arbetsintegrerande sociala företag samt hur kommunen kan underlätta för personer/föreningar som vill starta sociala företag

Möjligheter

- Det finns ett intresse hos kommunpolitiker och tjänstemän.
- Viktigt med information till politiker. Kunskap som kan leda till policybeslut/dokument. En upphandlingspolicy med sociala kriterier skulle underlätta vid upphandlingar alternativt kan socialt ansvar/sociala kriterier skrivas in i alla underlag.
- Det måste finnas politiska beslut, konkret uppdrag till förvaltningarna.
- Information till föreningarna/idéburna organisationer (och till enskilda som vill "starta eget") om kundvalet och dess möjligheter.

Kommunala sociala verksamheter och befintliga arbetsintegrerande sociala företag.

I Värmdö finns idag inga arbetsintegrerande sociala företag, däremot flera kommunala sociala verksamheter. I Värmdö liksom i Nacka, finns sådana kommunala sociala verksamheter som *i princip* skulle kunna "knoppas av" och bilda arbetsintegrerande sociala företag. Att en kommunal verksamhet övergår till ett organisatoriskt fristående företag innebär att man får större friheter att agera på marknaden, att deltagarna stärks i sin nya roll av att vara företagare samt att verksamheten kan utvecklas och därigenom växa och skapa än fler arbetstillfällen. En sådan organisatorisk förändring ställer naturligtvis nya, och andra, krav på tidigare personal och det är inte säkert att det passar alla att delta i en sådan övergång till ett gemensamt drivet företag.

Nacka har ett arbetsintegrerande socialt företag – "Odlä med Solen". Verksamheten har idag sex deltagare, men skulle kunna utvecklas till att ta emot fler personer i exempelvis arbetsträning.

Styrgruppen för samordning av civilsamhället och socialt företagande i Värmdö (Britt Lindmark, Mica Nordström, Stefan Dozzi) har av kommunstyrelsen fått i uppdrag att under 2015, utarbeta en plan för samordningen mellan civilsamhället och Värmdö kommun. Utgångspunkten är Överenskommelsearbetet och främst social ekonomi, hälsa, integration. Gruppens uppgift är att hitta strategier för politiker och tjänstemän att arbeta mot samma mål och se nyttan med civilsamhället. Gruppen skulle kunna utgöra en bas för en informationsinsats till politiker om civilsamhället i stort, men också om (arbetsintegrerande) socialt företagande och upphandling med sociala kriterier.

Tidigare erfarenheter i Värmdö

Värmdö har tidigare deltagit i projektet "KomAn" vars målsättning var att skapa vägar till arbetslivet för personer med psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning bl.a. genom socialt företagande. De erfarenheter man dragit i KomAn-projektet²⁵ innebär att det finns kunskaper bland tjänstemän i kommunen, värda att bygga vidare på, kunskaper och erfarenheter om arbetsintegrerande socialt företagande som en möjlighet för kommunen och som skulle kunna tillämpas på andra målgrupper.

I Värmsams rapport kring unga med funktionsnedsättning kan man läsa att "*Vi uppfattar att många personer med varaktiga funktionsnedsättningar har resurser och möjligheter. Den bild vi ser är att det definitivt finns förutsättningar för arbete inom målgruppen, av de inskrivna på Arbetsförmedlingen inom personkrets 1 är närmare hälften redan ute i någon form av anställning. Det framgår dock att många har haft behov av stöd över lång tid för att komma ut i och behålla ett arbete. Till exempel har flera deltagit i tidigare projekt och fått fortsatt individuellt stöd även efter att projektet avslutats.*

*Vi upplever att det saknas något mellan daglig verksamhet och reellt arbete för dessa personer på Värmdö. Det kan vara ett alltför stort kliv för någon med de svårigheter som beskrivs i studien att gå direkt från daglig verksamhet till ett arbete på den vanliga arbetsmarknaden. Vad kan överbrygga detta?"*²⁶ Här skulle arbetsintegrerande sociala företag vara ett svar på frågan.

Kundvalssystemet och Nacka kommun

I Nacka menar flera av intervjupersonerna dock att Kundvalet/jobbpengen, skulle kunna vara en möjlighet att utveckla sociala företag, så länge de uppfyller kraven i auktorisationssystemet. Därtill kommer att kommunen har en CSR-policy som säger att "för att skapa tillväxt och fler arbetstillfällen i Nacka kommun, tillämpas nu social hänsyn vid upphandling" bl.a. med syfte att "stärka personers möjlighet att få ett arbete eller återgång till studier".²⁷ Skrivningarna i CSR-policyn skulle exempelvis kunna möjliggöra för kommunen att aktivt *kan* bidra till att ASF, såväl som andra företag, skulle kunna vara aktuella för "Reserverade kontrakt".²⁸

²⁵ Ramböll. Slututvärdering av projekt KomAn. 2013

²⁶ Värmsam: Slutrapport "Unga med funktionshinder i Värmdö" 2014-10-20

²⁷ CSR vid upphandling. Nacka kommun.

²⁸ se ovan under "Upphandling med sociala kriterier".

Lisa

Lisa är ett förrehabiliteringsprogram som tagits fram med folkhögskolans pedagogik och metodik, som ett stöd för personer som varit borta från arbetslivet under en längre tid. Målgruppen är långtidssjuka, långtidsarbetslösa eller beroende av försörjningsstöd och i behov av en förrehabilitering för att kunna gå vidare i en arbetslivsinriktad rehabilitering.

LISA drivs i samverkan med Tollare folkhögskola, som har lång erfarenhet av att utbilda i, och för, arbetsintegrerande socialt företagande bl.a. i samverkan med SKOOP1. LISA programmet skulle med fördel kunna kompletteras med utbildning i "start av arbetsintegrerande sociala företag", gärna i samverkan med arbetsförmedlingen.

VÄGEN VIDARE – NÅGRA REFLEKTIONER

Nacka och Värmdö kommuner har ett stort behov av rehabiliteringsplatser där arbetsintegrerande sociala företag skulle kunna vara *en* möjlig väg. En satsning på arbetsintegrerande sociala företag är en kombination av näringsfrämjande och hälsofrämjande insatser som skapar fler arbetstillfällen och därmed vidgar arbetsmarknaden samt bidrar till social hållbarhet i kommunerna. Men, en avgörande fråga för kommunerna, samordningsförbunden, är att definiera vilka *behov* som finns hos kommunerna, Arbetsförmedlingen och Samordningsförbunden själva, som de arbetsintegrerande sociala företagen kan tänkas matcha.

Arbetsintegrerande sociala företag spänner över flera politikområden. Som *företag* ingår de som en del i näringspolitiken och på individ- och familjenivå som en del av socialpolitiken. En erfarenhet som lyfts av många kommuner som arbetat med utveckling av sociala företag, är därför att ha en ansvarig kontaktperson för sociala företag på varje berörd förvaltning (arbetsmarknad- social- näring-, utveckling-)

Mot bakgrund av de intervjuer som ligger till grund för denna rapport, vore det önskvärt att de båda samordningsförbunden (tillsammans) gör en mer genomgripande informationsinsats under hösten 2015 som *kan* leda till att de, för samordningsförbunden, uppställda målen uppfylls. De insatser som vore önskvärda är:

Grundläggande informationsinsatser till politiker och tjänstemän

Tjänstemän och politiker byts ut, och därför behövs nya informationsinsatser, studiebesök och workshops för förtroendevalda, förvaltningschefer och handläggare, både i Nacka och Värmdö. Information kring hur kommunen och Samordningsförbunden kan stödja arbetsintegrerande sociala företag och deltagare. ASF rör flera politikområden och därför bör informationen spridas till alla, inte minst de tekniska nämnderna.

Grundläggande informationsinsatser till föreningar, företagare.

Det är inte kommunen eller Samordningsförbunden som startar ASF. Det gör eldsjälar! Därför behövs informationsinsatser som vänder sig dels till det lokala föreningslivet, dels till det privata näringslivet, där man kan finna de eldsjälar som vill starta olika verksamheter. Eller, inom det privata näringslivet, företag som vill och kan samverka med ASF. Information som bl.a. handlar om på vilket sätt kommunen (Samordningsförbunden) kan stödja socialt företagande, vad föreningarna kan förvänta sig, till vem man kan vända sig för att få stöd i starten av företaget, hur företaget kan bli auktoriserade inom Kundvalssystemet (Nacka) och så vidare.

Grundläggande informationsinsatser till deltagare.

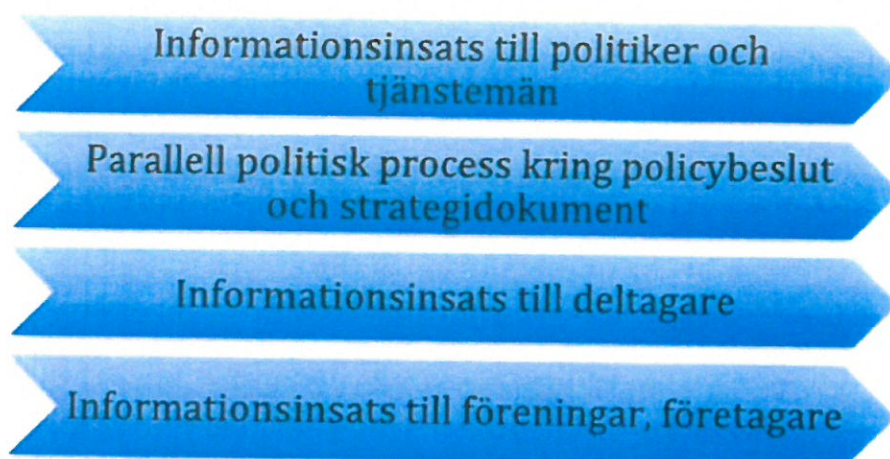
De grupper som idag står långt från arbetsmarknaden oavsett om de har en funktionsnedsättning, är unga eller nyanlända, är de som utgör målgrupp för ett arbetsintegrerande socialt företag. De personerna har inte alltid information om vad ett ASF är, eller vilka möjligheter ett sådant företag skulle kunna erbjuda individen. Även för dessa grupper är det av största vikt att få information om det sociala företaget.

Samordningsförbunden och intresse av utbildningsinsatser.

Om det visar sig att det finns ett intresse i de båda kommunerna att gå vidare med utbildningsinsatser till ovan nämnda grupper, skulle Samordningsförbunden kunna åta sig att arrangera exempelvis work-shops för politiker och tjänstemän, såväl som för det lokala näringslivet och den sociala ekonomins aktörer. Work-shops med möjlighet att exempelvis arbeta fram underlag till policies och strategiplaner.

Verksamhetsutvecklare för socialt företagande

Parallellt med nämnda informationsinsatser bör Samordningsförbunden undersöka möjligheterna att tillsätta en "verksamhetsutvecklare för socialt företagande", en funktion som flera samordningsförbund inrättat med framgång (Södertörn, Södertälje, Norrköping t.ex.) I denna funktion ingår att ha kontakt med kommunen och samordningsförbundet såväl som med potentiella sociala företag och övrigt näringsliv.



Stöd till arbetsintegrerande sociala företag.

Idag finns flera stödstrukturer, lokalt, regionalt och nationellt, för de arbetsintegrerande företagen. Stödstrukturer som är väl förtrodda med vilka företag som finns på orten och som kommunerna kan samverka med. Exempelvis Coompanion, som erbjuder företagsrådgivning för alla som vill starta kooperativa företag. Coompanion kan bistå med affärsrådgivning till grupper som funderar på att starta sociala företag, de kan också fungera som spindeln i nätet i lokala/regional nätverk för organisationer och företag. Organisationen finns på 25 platser i landet. www.coompanion.se. Andra typer av stöd till sociala företag kan vara att man samverkar i konsortier, eller ingår i ett franchising företag. Hotellkedjan "Le Mat" och Café REKOMmenderas, är två exempel på etablerade social franchising företag i Sverige.

Föreningen SKOOPi, är en nationell intresseorganisation för arbetsintegrerande sociala företag. SKOOPi arbetar även med opinionsbildning för att påverka förutsättningarna för att starta och driva arbetsintegrerande sociala företag. www.skoop.coop

Andra aktörer som anordnar utbildning i social företagsamhet är bland andra vissa folkhögskolor (Långholmens fhsk, Jakobsbergs fhsk) och studieförbund samt folkrörelseorganisationer (IOGT, Blå Vägen).

SLUTORD

Sammanfattningsvis visar kartläggningen på en positiv grundinställning till utveckling av arbetsintegrerande socialt företagande i de båda kommunerna Nacka och Värmdö. En inställning som

kan ligga till grund för att kommunerna, tillsammans med samordningsförbunden, kan gå vidare med att utveckla en strategi och en handlingsplan för utveckling av arbetsintegrerande sociala företag.

KÄLLOR**Tryckta källor**

Andersson, Ragnar, red. Att lära av mirakel. Tillväxverket. Temagruppen Entreprenörskap och Företagande. Stockholm (2012).

Andersson, Ragnar. *Gör arbetsintegrerande företag en skillnad?* Temagruppen Entreprenörskap & Företagande inom den sociala ekonomin (2014).

Arbetsförmedlingen och arbetsintegrerande sociala företag. PM Arbetsförmedlingen. Diariennr. Af-2014/439613

Blideman, Bo. *Att stödja utan att styra*. Tillväxverket. Temagruppen Entreprenörskap och Företagande. Stockholm (2012).

Blideman, Bo, Eva Laurelii. Sociala företag vidgar arbetsmarknaden. SKL Kommentus Media.(2011)

Blideman, Bo. Samhälleliga mål med upphandling som medel. Temagruppen Entreprenörskap och Företagande. Stockholm (2014).

Blideman, Bo. *Strategi för Sociala Företag i Halland, 2008*, Tanke och Handling ek. för. CSR vid upphandling. Nacka kommun.

Herlitz, Ulla. *Hur går det med finansieringen?* Temagruppen Entreprenörskap & Företagande inom den sociala ekonomin (2014).

Kartläggning av finansieringsmöjligheter för sociala företag. Projekt Östgötamodellen. Regionförbundet Östsam (2014)

Omstart. En tidning från Resursmodellen Södertörn.

Policy för främjande av sociala företag i Haninge 2009-04-14 Dnr 73/2009.

Policy socialt företagande, Luleå. Beslutad av Kommunfullmäktige 2011-04-26

Rapport: *Äntligen ett stöd för alla som hamnat i den här situationen*. Temagruppen Entreprenörskap och Företagande och Arbetsförmedlingen. www.sofisam.se/kunskapsbanken

Rapport: *Äntligen ett stöd för alla som hamnat i den här situationen*. Temagruppen Entreprenörskap och Företagande och SKL www.sofisam.se/kunskapsbanken

Ramböll *Slututvärdering av projekt KomAn*. 2013

Samordning för socialt företagande. Rapport Coompanion Stockholm (2014)

Värmdö. Mål, budget och verksamhetsplan 2015. Antagen av förbundsstyrelsen den 24 november 2014. Värmdö

Värmsam: *Slutrapport "Unga med funktionshinder i Värmdö"* 2014-10-20

Webbaserade källor

Göteborgs stad. Upphandlingsbolaget. http://uhb.goteborg.se/for_inkopare_social_hansyn/

Samordningsförbunden i Väster www.samverkanvg.se

SKOOP. De arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation. www.skoopi.coop

Sofisam, om arbetsintegrerande socialt företagande. www.sofisam.se

Vägen Ut!-kooperativen. Årsberättelse 2014. www.vagenut.coop.

<http://www.regeringen.se/rattsdokument/lagratsremiss/2015/06/nytt-regelverk-om-upphandling/>

Auktorisationsvillkor för kommunal vuxenutbildning



Historik

2011

Beslut om kundval

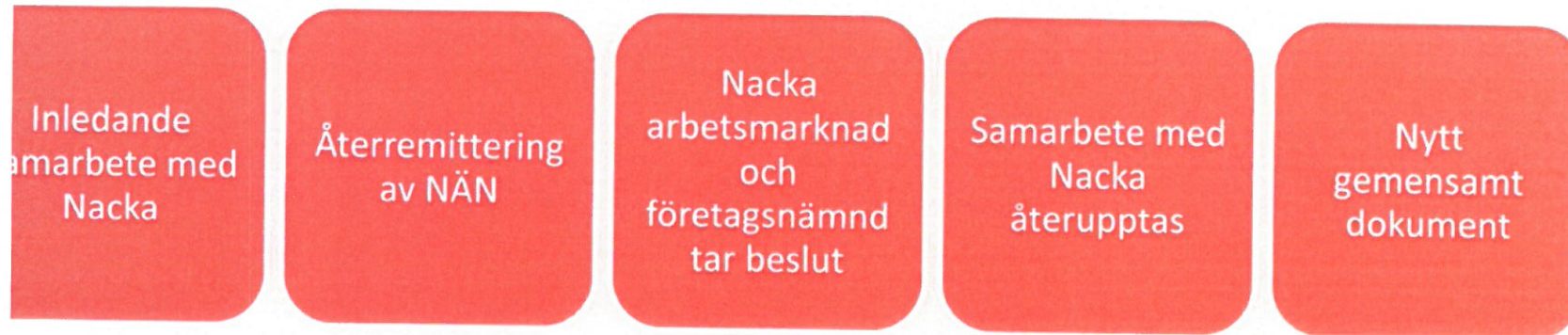
2012-2014 (+1år)

Tjänstkoncessions-
avtal

2014

Uppdrag om
auktorisering

Arbetsprocess



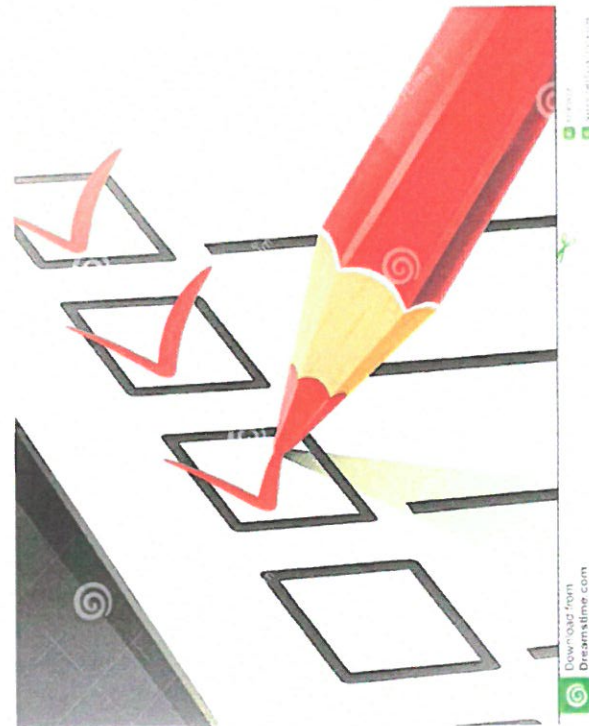
Utformning

Inledande beskrivning
- Kommunspecifik

Generella auktorisationsvillkor

Specifika auktorisationsvillkor

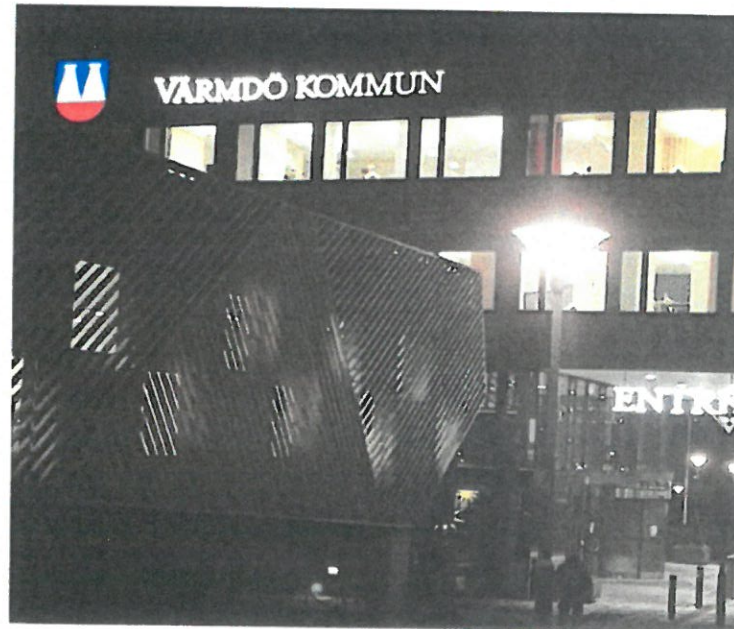
Inga lagregler, förordningar,
föreskrifter eller styrdokument



Perspektiv

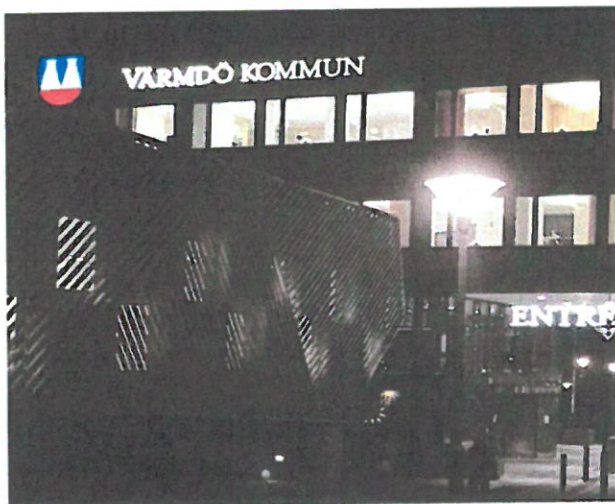


© Can Stock Photo - csp15759122



Förhållningssätt

- **VAD**



- **HUR**



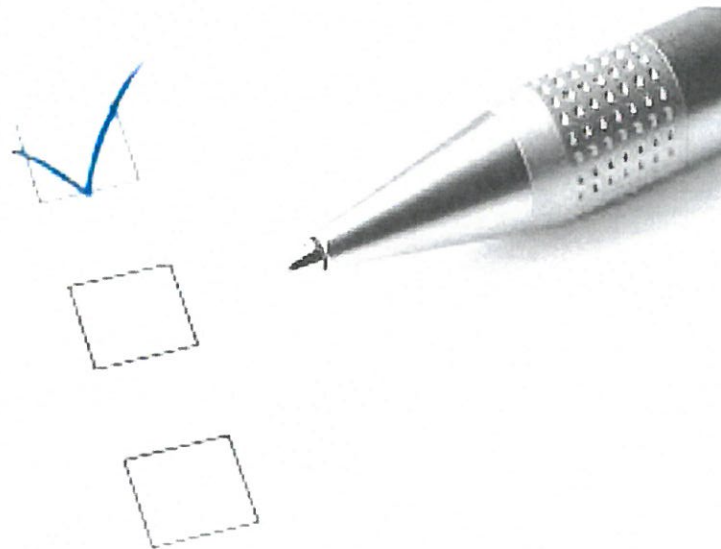
© Can Stock Photo - csp15759122

Fortsatt process

Uppföljningsplan

Verksamhetssystem

Auktorisation av
utbildningsanordnare



Övriga kommuner

- **Stockholm stad** LOU ej klart - överklagat
- **Vux 9** LOU ej klart – överklagat
 - Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Österåker, Solna, Sollentuna, Upplands Väsby och Järfälla
- **Vux 6** LOU ej klart – överklagat
 - Ekerö, Sigtuna, Sundbyberg, Lidingö, Upplands Bro och Norrtälje
- **Vux 5** Tjänstekoncession klart
 - Södertälje, Nykvarn, Huddinge, Salem och Botkyrka
- **Sundbyberg, Haninge och Nynäshamn** egen regi

Namn Catharina Lebel
 Telefon: 08-57047479
 Mobil: 070-757 4665
 E-post: catharina.lebel@varmdo.se

För Utbildningsanordnaren

8. Avtalade tjänster

Avtalade tjänster ska under hela avtalstiden levereras till i avtalet angivna priser och villkor.

9. Anpassning av avtalat kursutbud

I samband med avtalets tecknande fastställs Utbildningsanordnarens erbjudna kursutbud.

Såväl Utbildningsanordnaren som Kommunen kan därefter under avtalstiden initiera justeringar av avtalat kursutbud efter överenskommelse. Sådana justeringar får göras vid tidpunkter som Kommunen beslutar och endast inom det anbudsområde som avtalet omfattar.

10. Information om kursutbud

Utbildningsanordnaren bekostar och ansvarar för sina marknadsföringsinsatser. Information om Kommunens avtalade kursutbud ska presenteras på Kommunens webbplats. Utbildningsanordnaren ansvarar för att avtalat kursutbud inrapporteras enligt kommunens anvisningar.

Om utbildningsanordnaren annonserar sina egna kurser ska det alltid framgå att utbildningen sker på uppdrag av Botkyrka kommun, Huddinge kommun (start 2013-07-01), Järfälla kommun, Lidingö Stad, Nykvarns kommun, Salems kommun, Södertälje kommun och Värmdö kommun.

11. Ersättning

Utbildningsanordnaren erhåller ersättning per verksamhetspoäng baserat på antalet studerande som erhåller betyg. Ersättningen är differentierad. Olika ersättning utgår för F och för E eller högre betyg.

Med betyg menas F, E, D, C, B och A. Utbildningsanordnaren ska vid betygssättning kunna styrka att den studerande deltagit i så stor utsträckning under alla kursens moment att betyget baseras på faktiska iakttagelser av dennes förmåga. Utbildningsanordnaren ska på begäran av Kommunen kunna visa att betygssättningen överensstämmer med den studerandes uppnådda kunskapsnivå enligt betygsunderlaget. Vid uppenbara avvikelser mellan underlag och satt betyg kommer ersättningen att innehållas.

För Orienteringskurs erhålls ersättning per poäng för studerande som slutfört kursen.

Ersättningen ska täcka Utbildningsanordnarens samtliga kostnader. Ersättningens storlek är beräknad utifrån att kostnaderna varierar mellan olika kurser. Vid beräkning av ersättningen har beaktats att alla studeranden som påbörjar en kurs inte erhåller betyg.

Ersättningen omfattar de förstärkningar som krävs för att stödja studieovana studerande med särskilda behov, t.ex. skriv- och lässvårigheter. Vissa funktionsnedsättningar kräver insatser, där utbildningskostnaderna kraftigt överstiger motsvarande kostnader för andra

studerande (teckenspråkstolk, läromedel i punktskrift etc.). Ersättning sker i dessa fall enligt särskild överenskommelse med Kommunen.

Nedanstående tabell är en prislista som ange ersättning per poäng beroende på typ av utbildning. För yrkesutbildningarna gäller angivet pris karaktärsämnen. De allmänna teoretiska gymnasiala kurserna som ingår i yrkesutbildningen ersätts enligt prislistan för dessa kurser.

Område	Maxpris kr/poäng för betyg E eller högre betyg	Maxpris kr/poäng för betyg F
Yrkesutbildningar – karaktärskurser inom naturbruk	62	57
Yrkesutbildningar – karaktärskurser inom bygg, el, energi, fordon, hantverk, industri	59	54
Yrkesutbildningar – karaktärskurser inom restaurang, bageri, konditori, livsmedel	56	51
Yrkesutbildningar – IT med teknikinriktning inkl. multimedia	45	40
Yrkesutbildningar – karaktärskurser inom omvårdnad, barn och fritid, handel och administration, hotell	42	37
Teoretiska gymnasiekurser	42	37
Fysik, biologi, kemi, inom de teoretiska gymnasiekurserna	52	47
Matematik samtliga kurser	45	40
Grundläggande vuxenutbildning	48	43
Kurser på distans – alla kurser	39	34
Orienteringskurser	48	-

12. Fakturering och betalningsvillkor

Fakturerings- och expeditiionsavgifter eller motsvarande ska inte utgå. Villkor som anges i faktura men som inte omfattas av avtalade villkor är inte bindande för Kommunen. Vid försenad betalning äger Utbildningsanordnaren rätt till dröjsmålsränta enligt räntelagen. Utbetalning till Utbildningsanordnaren görs månadsvis baserat på 65 procent av beräknad total ersättning per kurs. Den 65 procentiga ersättningen delas upp på de antal månader som kursens längd avser. Om Utbildningsanordnaren så önskar kan utbetalning ske endast genom slutfaktura.

1. Första faktureringsunderlaget: Underlaget ska innehålla uppgift om antal studerande per kurs som är studieaktiva i enlighet med de uppgifter som förts över till CSN.
2. Påföljande fakturaunderlag: Underlaget ska innehålla antalet studieaktiva per kurs varje månad vid det datum Kommunen anger.
3. Slutreglering: Fakturaunderlaget ska vara Kommunen tillhanda senast 30 dagar efter slutfördkurs och ska baseras på antalet betyg. Med betyg avses satta och i Kommunens administrativa system låsta betyg. En avstämning görs och eventuell mellanskillnad betala ut eller återkrävs.

Skrivelse från Miljöpartiet angående ökat flyktingmottagande i Värmdö kommun

Idag kommer ett mycket stort antal flyktingar till Sverige och behovet av skydd beräknas inte minska den närmaste tiden. Även behovet av bostäder och att Värmdös invånare ges möjlighet att hjälpa till, blir mer tydligt och akut än någonsin. Kommunförvaltningen har gjort en bra analys av nuläget, men pekar samtidigt på att behoven vida överstiger de antal, 60 st, nyanlända kommunen överenskommit med Migrationsverket att ta emot.

Kommunen pekar här ut fyra viktiga områden, Bostäder, Skola, Integration och Samordning, att hantera.

Vi i Miljöpartiet i Värmdö anser att Värmdö måste förbereda på att ta emot avsevärt fler än de avtalade, ända upp till fem gånger så många människor bör vi klara av att ta emot. Men det kräver en avsevärt större beredskap än kontoret ser behov av idag. Därför ger Miljöpartiet här ett antal konstruktiva förslag på hur beredskapen kan öka:

Bostadsfrågan:

Många kommuner försöker lösa bostadsfrågan genom att bygga om tomma lokaler så att de kan bli tillfälliga bostäder under den värsta kristiden. Även andra temporära lösningar är på förslag såsom tält och baracker. Den stora nackdelen med dessa förslag är att de kostar en massa pengar, men är bara temporära lösningar. Det är heller inte boendeformer som är särskilt värdiga för individer som tagit sig igenom en svår tid, eventuellt lider av PTS och har stort behov av ett trivsamt boende där etableringen i det nya landet kan ske under harmoniska former.

För att både kunna lösa bostadsbristen, hjälpa nyanlända att kunna etablera sig och förbättra samverkan mellan etablerade svenskar och nyanlända föreslår vi en lösningsmodell som passar flera kommuner, men en kommun som Värmdö i synnerhet.

En kortsiktig lösning är att man använder sig av alla de tomma sommarstugor som finns utspritt inom Värmdö, och vars ägare förmodligen gärna ser att stugorna kommer till nytta och att de samtidigt tjänar en slant på dem. Utöver denna kortsiktiga lösning så finns det många tomter som är rejält tilltagna inom kommunen. På flera av dessa tomter finns Attefallstugor som också bör kunna hyras ut till nyanlända i snabbt behov av boende. Detta är fördelaktigt, inte bara för att snabbt lösa bostadsbristen utan även för att det är främjande för integrationsprocessen. Attefallstugor är dessutom bland det snabbaste som finns att få på plats, och är en permanent och hållbar lösning – jämfört med exempelvis tält, baracker och om byggda tomma lokaler – och som dessutom är en attraktiv småstuga att ha på tomten. Många värmdöbor har stora tomter där det skulle vara möjligt att bygga Attefallsstuga för uthyrning till nyanlända.

De stora fördelarna är flera - att det snabbt löser behovet av kostnadseffektiva, trivsamma bostäder, det är främjande för integrationsprocessen samt att det är en hållbar lösning, pengarna som satsas kommer inte ha lagts på något som inte längre används. Attefallstugan kan även senare komma till nytta, då bostadsbehovet för nyanlända kan ha minskat, som en lösning på bristen på mindre och billigare boenden för exempelvis unga och studerande.

Behovet är stort och det är bråttom.

Även om Värmdö bostäder saknar tomma lägenheter finns det tomma lokaler. exempelvis är lokalerna för tidigare Djuröhemmets förskola tomma, och borde gå att med mindre omställningar användas för tillfälliga bostäder. Lokalerna ligger nära affärer, skola och kollektivtrafik, varför det är en passande lokalisering av flera familjer eller ensamkommande flyktingbarn.

Skola och utbildning:

Dagens hantering av ensamkommande flyktingbarn som placeras i en av kommunens skolor är en ålderdomlig lösning och bör ändras. Såväl Brunnns skola som Hemmesta och Skärgårdsskolorna har utrymme och bör förberedas på att ta emot sin andel av nyanlända elever. Däremot bör det finnas en samordnare för hanteringen av dessa elevers undervisning, anställd under Näringslivsnämnden. Dessutom behöver SFI utökas kraftigt, vilket ombesörjs av Komvux Värmdö inom nämndens ansvarsområde.

Integration och samordning:

Här behöver kommuninvånarna i Värmdö bjudas in att stötta och hjälpa, med allt från bostäder, kläder, hjälp att hitta rätt i samhället. Föreningsliv, företag, alla bör kontaktas och uppmanas att se över sina behov och möjligheter att bidra. Ska vi klara av att ta emot 300 människor, behövs en större samordning från kommunen ske än vad som görs idag.

Därför vill vi uppdra åt förvaltningen att omedelbart påbörja detta arbete och fortlöpande redovisa vid varje nämndmöte hur arbetet fortskrider.

För Miljöpartiets räkning

Ebba Hagander-Mir
Ledamot Näringslivsnämnden

Max Ljungberg
Ersättare Näringslivsnämnden

Dnr: Af-2015/408242

Datum: 2015-08-25

Till Arbetsmarknadsrådets parter inom
Stockholms län samt berörda
arbetsförmedlingskontor och avdelningar.

Inriktningsplan rörande anpassning av Arbetsförmedlingens kontorsnät inom Stockholm och Gotland

Vårt uppdrag är att hjälpa arbetssökande att få rätt arbete och företag att få relevant kompetens. För att lyckas bättre med det behöver Arbetsförmedlingen förnyas. Vi har därför inlett ett långsiktigt förnyelsearbete som sträcker sig till 2021. Kundupplevelsen och kundnyttan ska löpa som en röd tråd genom allt som vi gör. Kundernas behov ska vara vår utgångspunkt och vi ska kontinuerligt anpassa vårt service- och tjänsteerbjudande utifrån kundernas efterfrågan. I så stor utsträckning som möjligt ska vi möta kunderna där de befinner sig och vi ska anpassa rådgivningen och stödet utifrån kundens förväntningar och förutsättningar.

Anpassningen av kontorsnätet är en del, eller snarare en av förutsättningarna för att lyckas, med vår förnyelse.

Anpassningen av vårt kontorsnät är en satsning, inte en nedrustning. Vi ser hur kundflödet på våra arbetsförmedlingar har förändrats och att många förväntar sig att kunna göra mer via webben, och att kunna göra det när det passar dem bäst.

När anpassningen av kontorsnätet är genomfört har vi mer tid att lägga på bra möten med arbetssökande och arbetsgivare, på deras villkor. Vi anpassar vårt kontorsnät för att kunna satsa mer på vårt arbete med arbetsgivare, och på så vis även hjälpa fler arbetssökande att få arbete.

Under treårsperioden då vi anpassar kontorsnätet utvecklar vi våra digitala kanaler och våra tjänster. Vi gör det här för att våra kunder ska få bättre rådgivning, stöd och service av oss. Ingen ska känna att han eller hon får sämre stöd eller mindre hjälp. Tvärtom.

Nedan följer en inriktningsplan för Arbetsförmedlingens anpassning av kontorsnätet i Stockholm och Gotlands län. Planen är övergripande, ändras bara om förutsättningarna förändras, och anger inriktning såväl som målsättning med förändringen. Avsikten är att

snarast under hösten 2015 påbörja anpassningen enligt beslut om att prioritera resurser för bland annat stärkt arbetsgivararbete. Anpassningen av kontorsnätet kommer att ske i takt med att de digitala tjänsterna utvecklas och vara klar juni 2018.

Möjlighet att lämna synpunkter och förslag

Arbetsförmedlingen vill härmed bereda möjlighet för samverkanspartners och andra berörda parter att lämna synpunkter och förslag rörande planerad omorganisation och anpassning av kontorsnätet inom Arbetsförmedlingen i Stockholm och Gotland. Detta i syfte att utveckla och stärka samverkansformer lokalt inom ramen för den framtida förändringen av kontorsstrukturen samt tillsammans förbättra service och tillgänglighet för våra gemensamma kunder.

Frågeställningar

1. På vilket sätt påverkar Arbetsförmedlingens förändrade kontorsnät er som t.ex. samverkanspart och aktör?
2. Hur kan vi gemensamt, både lokalt och regionalt, utveckla och stärka samarbetet oss emellan med anledning av Arbetsförmedlingens förändrade kontorsnät?
3. Finns det möjligheter att samlokalisera verksamheter redan idag och vilka fördelar skulle det föra med sig?
4. Övriga synpunkter?

Arbetsförmedlingen kommer att värdera alla inkomna synpunkter och förslag utifrån ett helhetsperspektiv och primärt utifrån de mål som Arbetsförmedlingen har med förnyelsen och anpassningen av kontorsnätet. För att vi ska kunna ta hänsyn till de synpunkter och förslag som lämnas behöver vi ha ert svar **senast 18 september 2015**. Svar på ovanstående frågor skickas samlat per part samt per avdelning och arbetsförmedlingskontor till e-post: marknadsomrade-stockholm-gotland@arbetsformedlingen.se.

Bakgrund

Arbetsförmedlingens nuvarande kontorsnät består av 28 arbetsförmedlingskontor inom MO Stockholm Gotland (se Bild 1 rörande lokaliseringen i Stockholms län). Det finns goda förutsättningar att minska antalet arbetsförmedlingskontor framför allt i vissa områden i länet där kontoren i dag ligger relativt tätt och/eller där befolkningsunderlaget är litet. I första hand rör anpassning små kontor men även en översyn av större kontor i storstaden har visat att det finns en stor potential till förbättrad resursallokering, samordningsvinst och utökad möjlighet till ett förstärkt arbetsgivararbete i och med en ändrad kontorsstruktur inom länet.

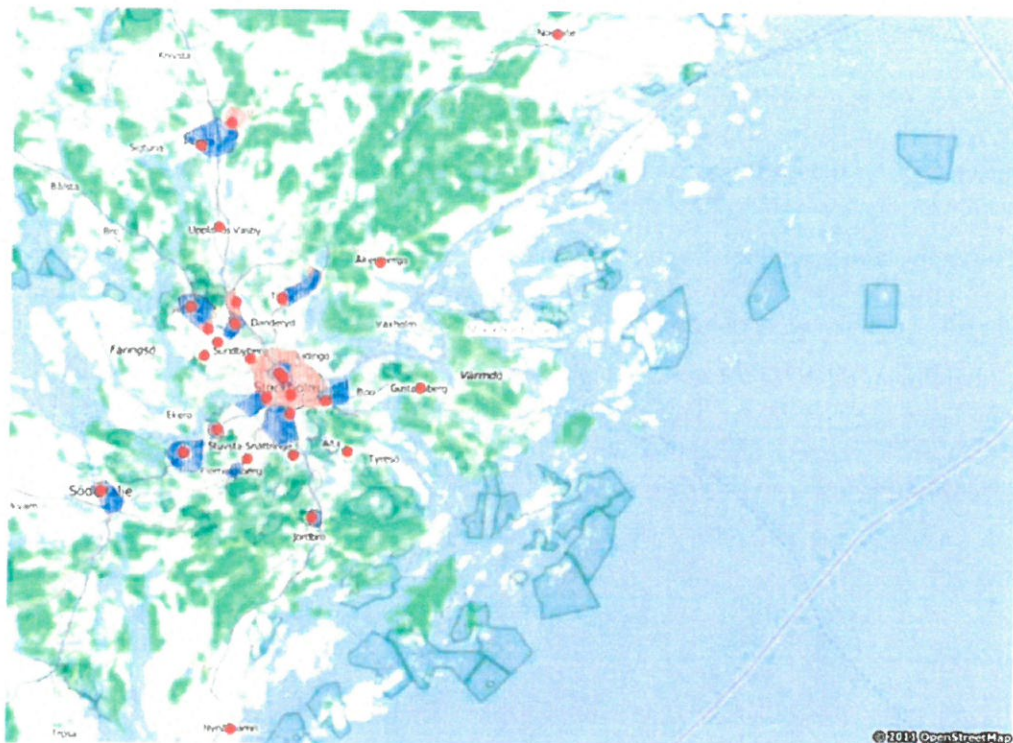


Bild 1: Följande kartbild visualiserar nuvarande kontorsnät inom Stockholms län.

Med anledning av myndighetens behov av förnyelse initierade Arbetsförmedlingen i Stockholm Gotland en partsgemensam arbetsgrupp i början av året med uppdrag att arbeta fram förslag på ny kontorsstruktur inom marknadsområdet. Arbetsförmedlingen initierade även en empirisk förstudie med syfte att komplettera arbetsgruppens arbete.

Beskrivning av empirisk förstudie

Under våren 2015 har Arbetsförmedlingen genomfört en empirisk förstudie rörande anpassningen av kontorsnätet i Stockholms län. Förstudien har genomförts som ett led i att säkerställa att vi etablerar resurser (enheter, lokaler och personal) på ett sådant sätt att största möjliga kundnytta och effektivitetsvinst uppnås.

Förstudien ska ses som ett komplement till den partsgemensamma arbetsgruppens arbete och har haft ett avgränsat uppdrag så tillvida att det utifrån empiriska data skolat ringa in de etableringspunkter som är lämpliga för anpassningen av kontorsnätet. Framtagande av förslag har skett genom analys av följande huvudvariabler i GIS och i Excel:

- Kundgruppen arbetsgivare
- Kundgruppen arbetssökande
- Befintliga förutsättningar som inverkar på lokalisering

- Framtida förutsättningar som inverkar på lokalisering

Fyra scenarier togs fram för att åskådliggöra fyra, utifrån modellen, förslag för en framtida kontorslokalisering. I det första scenariot låg tyngdpunkten på kundgruppen arbetsgivare, i det andra på kundgruppen arbetssökande. Det tredje och fjärde scenariot vägde samman flera dimensioner.

Följande etableringsförslag och punkter (enligt förstudiens scenario 3-4) rekommenderades: 1) City, 2) Kista, 3) Kungens kurva, 4) Södertälje, 5) Nacka, 6) Järfälla, 7) Haninge, 8) Globen, 9) Sigtuna/Märsta/Arlanda samt 10) Täby/Arninge.

Anledningen till detta var att förslagen tog hänsyn till flera sammanvägda variabler¹. Förslagen tog även större hänsyn till kundgruppen arbetsgivare samt utvecklingen i de framtida regionala kärnorna i Stockholm². Slutsatserna illustreras även av nedanstående bild.

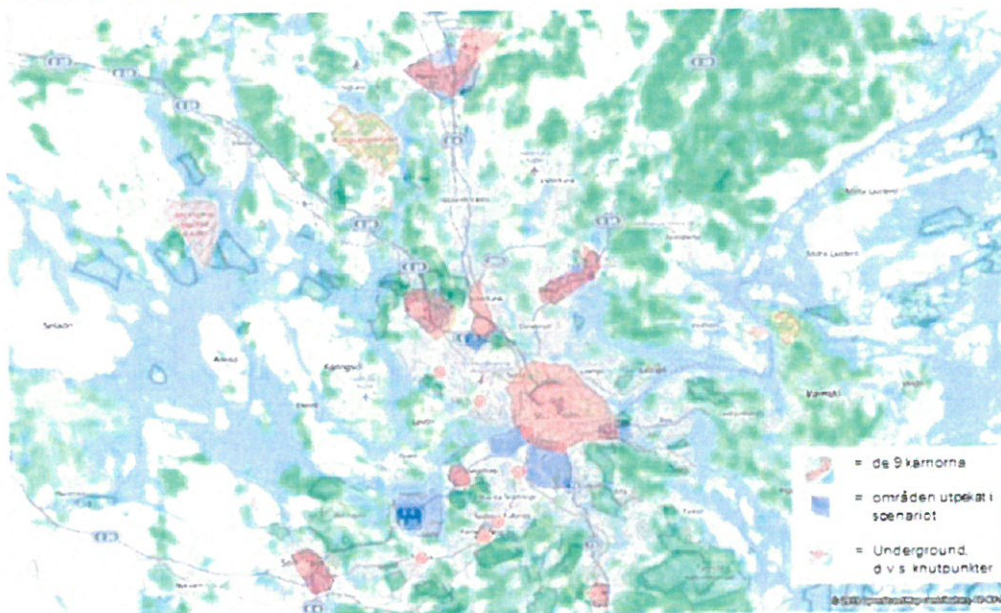


Bild 1: Följande kartbild visualiserar viktiga geografiska områden att ta hänsyn till vid placering av Af-enheter. Underliggande variabler utgörs av: Större Bytes-/knutpunkter (U), de nio kärnorna, inskrivna arbetslösa, förvärvsarbetande, nyetablering företag, nyanlända etablering, demografisk prognos per kommun, Ungdomar 18-24 år och var Försäkringskassans enheter med personliga handläggare är lokaliserade.

¹ Underliggande variabler utgörs av: Större Bytes-/knutpunkter (U), de nio kärnorna i Stockholm, inskrivna arbetslösa, förvärvsarbetande, nyetablering företag, nyanlända etablering, demografisk prognos per kommun, Ungdomar 18-24 år och var Försäkringskassans enheter med personliga handläggare är lokaliserade.

² enligt Stockholms läns gemensamberedda regionala utvecklingsplan RUFS 2010.

En framtidsbild

Arbetsförmedlingens förarbeten under våren 2015 har resulterat i nedanstående framtidsbild och förslag på anpassning av kontorsnät inom MO Stockholm Gotland. Arbetsförmedlingen avser gå vidare med förslaget i syfte att effektivisera verksamheten, öka kundnyttan för alla kundgrupper, förstärka arbetsgivararbetet samt utveckla samverkan både regionalt och lokalt.

Anpassningen av kontorsnätet kommer att genomföras under en tre-årsperiod och kommer att medföra att 28 lokala arbetsförmedlingskontor på sikt ryms inom 10 Arbetsförmedlingsenheter (Af-enheter) inom marknadsområdet. Större men färre kontor kommer att erbjuda högre kapacitet samt fler förbokade möten och aktiviteter både fysiskt och digitalt.

Nedan följer ett antal begrepp och resonemang som vi valt att använda och som bör förtydligas enligt följande:

- **Af-enhet:** Den nivå där hela tjänsteutbudet levereras och där det finns underliggande sektioner som varierar till antalet utifrån lokal förutsättning. En enhet eller sektion kan driva verksamhet – arbetsförmedlingar – i en eller flera lokaler såsom idag.
- **Arbetsgivarcenter:** Ett Arbetsgivarcenter innebär att en eller flera Af-enheter har det övergripande ansvaret för samordningen av arbetsgivararbetet och tillsättningen av platser i länet. Här samordnas t.ex. kvalitativ matchning, rekryteringsmässor, branschveckor, branschinriktat arbete, trendspaning samt proaktiva arbetsgivarkontakter med strategiskt viktiga arbetsgivare. Även uppskalningen av Jobbsökarna (vidareutveckling av projektet med Företagarna) kan utgå här ifrån. Arbetsgivarcenter kommer löpande utveckla ett systematiskt arbetssätt såväl utåt som inåt i organisationen för att vi ska kunna leverera det vi lovar till kundgruppen arbetsgivare. Af Luftfart (vid Af Arlandaregionen) behåller och vidareutvecklar sin särskilda arbetsgivar-service då man har ett nationellt uppdrag mot Luftfart. Viktigt att notera är också att varje Af-enhet ska ha ett eget koncentrerat och förstärkt arbetsgivararbete. Arbetsgivarcenter ska ses som ett komplement till varje enhets utökade arbetsgivar-service.
- **En gemensam arbetsgivartelefon inom Stockholms län:** Arbetsgivarcenter kommer på sikt ansvara för en gemensam telefonslinga, en kontaktväg in för arbetsgivare i Stockholms län, med knappval utifrån geografi och/eller branschinriktning (likt Arbetsförmedlingen Kundtjänsts Callguide-lösning). Detta för att underlätta kontaktvägen in och öka tillgängligheten för arbetsgivare.

- **Specialistorganisation:** För att säkerställa att varje Af-enhet har tillgång till specialistresurser såsom Arbetspsykologer, Socialkonsulenter och Arbetsterapeuter föreslår vi principiellt att en Af-enhet enbart ska behöva samverka med en enhet vid avdelningen Rehabilitering till arbete (AR-enhet). AR-enheterna kan dock i vissa fall behöva arbeta och organisera sig mot flera Af-enheter.
- **Samlokalisering - Mobila team:** Med begreppet samlokalisering av mobila team avses här team som placeras hos annan part, t.ex. kommun, jobbtorg, högskola och företagsorganisationer. Detta i syfte att utveckla och stärka samverkansformer lokalt inom ramen för den framtida förändringen av kontorsstrukturen samt tillsammans förbättra service och tillgänglighet för våra gemensamma kunder.

Motivering till föreslagen anpassning av kontorsnätet

Förslaget möjliggör att vi når målbild 2021 och tänkta tillstånd i myndighetens strategiska plan. Detta framför allt utifrån perspektivet att frigöra resurser till förmån för att växla upp och prioritera arbetsgivararbetet, inte minst med anledning av att tre särskilda och kraftfulla Arbetsgivarcenter utvecklas. Ökad möjlighet ges att koncentrera olika uppdrag vilket ökar kundnyttan ytterligare och minskar sårbarheten beträffande marknadsområdets bemanning. Även ökad möjlighet ges till förbättrat samarbete med omvärlden då enheterna lokaliseras i närheten av de framtida regionala kärnorna i Stockholm. Förslaget överensstämmer väl med vad den empiriska förstudien rörande kontorsstruktur rekommenderat för etableringsförslag. Se bild 3 nedan.

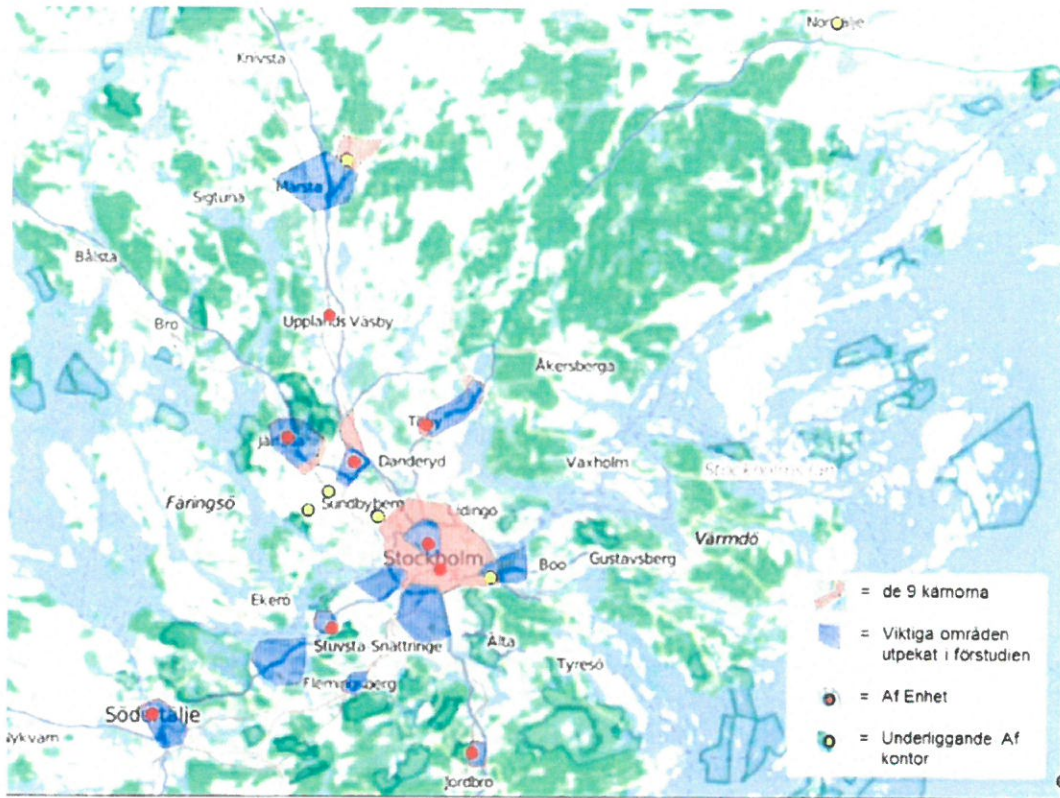


Bild 3: Följande kartbild visualiserar hur förslaget harmonierar med det underlag som förstudien visar som lämplig geografisk placering av Af-enheter. I bilden framgår även ytterligare underliggande arbetsförmedlingskontor.

Följande Af-enheter föreslås på sikt

Nedan följer en närmare beskrivning av hur kontorsstrukturen kommer att se ut i MO Stockholm Gotland i framtiden samt vilka verksamheter, lokaler och kommuner som berörs av förändringen. Nedanstående Af-enheter föreslås på sikt:

- Af Enhet 1 - Af Arlandaregionen:** Enheten består precis som idag av Af Luftfart/Märsta, Af Upplands Väsby och Af Sollentuna. På sikt kommer verksamheten samlas till framför allt arbetsförmedlingskontoret i Upplands Väsby. Totalt berör Af-enheten ca 125 anställda och har ett upptagningsområde som motsvarar kommunerna Sigtuna, Upplands Väsby och Sollentuna. Enheten kommer att erbjuda Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Filial på Arlanda (inkl. Af Luftfart) där nuvarande arbetsgivar-service finns kommer att utvecklas och koncentreras ytterligare. Förändringen förutsätter en större lokal i Upplands Väsby och

Arlanda. Vidare bör möjligheten till kompletterande samlokalisering och mobila team undersökas närmare.

- **Af Enhet 2 - Af Järfälla Solna:** Enheten bör ses som en organisatorisk sammanslagning av de två arbetsförmedlingskontoren Af Järfälla Upplands Bro samt Af Solna Sundbyberg Ekerö. Totalt berör enheten ca 170 anställda och kommer att bedriva verksamheten i två separata lokaler såsom idag. Upptagningsområdet motsvarar kommunerna Järfälla, Upplands Bro samt Solna, Sundbyberg och Ekerö. Varje arbetsförmedlingskontor erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Af Järfälla Upplands Bro kommer fr.o.m. 1/9 2015 inkludera ungdomsprojektet UNGKOMP och i Solna kommer ett första Arbetsgivarcenter att utvecklas under hösten 2015. Möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare.
- **Af Enhet 3 - Af Stockholm Järva:** Enheten omfattar nuvarande Af Stockholm Järva och Af Stockholm Etablering. Enheten berör ca 170 anställda och innebär på sikt att tre arbetsförmedlingskontor helt samlokaliseras till Kista. Af Stockholm Järva har ett upptagningsområde motsvarande stadsdelsområdena Spånga Tensta och Rinkeby Kista och erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Verksamheten vid Af Stockholm Etablering fortsätter bedriva verksamhet inom etableringsreformen med upptagningsområde hela Stockholms stad och Lidingö stad. Förändringen förutsätter en ny större lokal i Kista och kommer att innebära att nuvarande Af Spånga Tensta (i Lunda) flyttas helt. Af Stockholm Etablering ingår som sektioner i enheten och skulle kunna samlokaliseras till Kista på sikt. Möjligheten till kompletterande samlokaliseringar av mobila team bör undersökas närmare.
- **Af Enhet 4 - Af Södra Roslagen inkl. Norrtälje:** Enheten innebär en organisatorisk sammanslagning av de nuvarande arbetsförmedlingskontoren Af Täby, Af Åkersberga och Af Norrtälje. Totalt berör enheten ca 115 anställda och kommer att bedriva verksamheten i två separata lokaler (Täby/Danderyd och Norrtälje). Upptagningsområdet motsvarar kommunerna Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker. De två arbetsförmedlingskontoren erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Af Norrtälje blir organisatoriskt sektioner under Af Södra Roslagen men kommer även fortsättningsvis erbjuda hela tjänsteutbudet på dess lokala arbetsmarknad. Förändringen förutsätter en eventuellt ny lokal i antingen Täby/Arninge eller Danderyd/Mörby. Detta för att öka tillgängligheten i närområdet och för att göra rum för att nuvarande Af Åkersberga helt ska kunna uppgå i enheten på sikt. Möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare.

- **Af Enhet 5 - Af Östra Södertörn - Haninge:** Enheten innebär en organisatorisk sammanslagning av de nuvarande arbetsförmedlingskontoren Af Haninge, Af Nynäshamn och Af Tyresö. På sikt kommer verksamheten samlas till arbetsförmedlingskontoret i Haninge (Handen). Totalt berör Af-enheten ca 120 anställda. Af -enheten kommer således att ha ett upptagningsområde som motsvarar kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö samt kommer erbjuda Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Förändringen förutsätter att lokalerna vid Handen utökas så att hela verksamheten ryms och kan utvecklas här. Även möjligheten till kompletterande samlokaliseringar av mobila team bör undersökas närmare.
- **Af Enhet 6 - Af Södertälje:** Enheten omfattar nuvarande Af Södertälje med upptagningsområde Södertälje och Nykvarn. Troligtvis kommer ungdomsprojektet UNGKOMP startas upp fr.o.m. kvartal1 2016. Totalt rymmer enheten ca 140 anställda och fortsätter fungera fullserviceförmedling som erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt omfattar samtliga uppdrag.
- **Af Enhet 7 – Af Kungens kurva:** Enheten innebär en organisatorisk sammanslagning och fullvärdig samlokalisering av nuvarande arbetsförmedlingskontor Af Huddinge, Af Botkyrka Salem och Af Skärholmen. Totalt berör Af-enheten ca 270 anställda. Af -enheten kommer att ha ett upptagningsområde som motsvarar kommunerna Botkyrka, Salem, Huddinge och stadsdelsområdet Skärholmen i Stockholms stad. Enheten kommer erbjuda Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag.

Förändringen innebär att en ny Af-enhet skapas samt kräver en ny stor lokal vid Kungens kurva. I Kungens Kurva kommer dessutom ett ytterligare Arbetsgivarcenter att utvecklas. Möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare, inte minst kring Hallunda, Tumba och Flemingsberg. Dessutom kan nuvarande UNGKOMP vid Fryshuset eventuellt flyttas hit vilket skulle ligga i linje med den etablering av Jobbtorg Unga som Stockholms stad planerar genomföra vid Skärholmen hösten 2015.

- **Af Enhet 8 - Af Stockholm City:** Enheten bör ses som en organisatorisk sammanslagning av totalt fyra arbetsförmedlingskontor (Af Stockholm City, Af Södermalm, Af Vällingby och Af Nacka Värmdö). Af-enheten omfattar ca 310 anställda och har ett upptagningsområde motsvarande stadsdelsområdena Bromma, Hässelby – Vällingby, Kungsholmen, Norrmalm, Södermalm, Östermalm i Stockholms stad samt Lidingö stad, Nacka kommun och Värmdö kommun.

Af Stockholm City kommer att utgöra s.k. "moderkontor" som erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar

samtliga uppdrag. Här kommer även ett tredje Arbetsgivarcenter att utvecklas. Förändringen innebär att nuvarande Af Södermalm på sikt helt flyttas till City vilket förutsätter att lokalerna utökas. Redan fr.o.m. 1/9 2015 sker en första organisatorisk sammanslagning mellan Af Stockholm City och Södermalm som ett första steg i bildandet av enheten.

Af Vällingby ingår i enheten som underliggande sektioner och fortsätter inledningsvis att vara en fysisk lokal arbetsförmedling med t.ex. förbokade aktiviteter och besök. På sikt kan Af Vällingbys Direktservice istället ersättas av den i City.

Även Af Nacka Värmdö ingår organisatoriskt som sektioner i enheten men kommer även fortsättningsvis erbjuda hela tjänsteutbudet. Af Nacka Värmdö kommer således fungera lokal fullserviceförmedling. Verksamheten kommer dock till fullo lokaliseras till arbetsförmedlingskontoret i Nacka vilket innebär att Värmdökontoret på sikt flyttas hit. Af Nacka Värmdö levererar även verksamhet inom ramen för etableringsuppdraget, uppdraget rörande unga med funktionsnedsättning och det förstärka samarbetet med Försäkringskassan i de två kommunerna. På sikt bör samarbete kring dessa uppdrag utvecklas tillsammans med t.ex. enheten Af Stockholm Järva samt Af Globen (se nedan). Ytterligare synergieffekter och samarbetsvinster bör kunna uppnås i samverkan.

Närmare dialog med berörda kommuner och samverkanspartners kring hur gemensamma uppdrag bäst utförs efterfrågas då hänsyn till kundgrupper, samverkanspartners och kommunerna behöver tas beträffande utvecklingen av samverkansuppdragen i just Nacka och Värmdö. Även möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare.

- **Af Enhet 9 - Af Globen:** Enheten innebär en organisatorisk sammanslagning och på sikt en fullvärdig samlokalisering av arbetsförmedlingskontoren Af Globen, Af Farsta, Af Liljeholmen, Af FK Team och Af Unga F. Af-enheten omfattar ca 300 anställda och har ett upptagningsområde motsvarande stadsdelsområdena Enskede-Årsta-Vantör, Farsta, Hägersten-Liljeholmen, Skarpnäck och Älvsjö i Stockholms stad.

Af Globen kommer att utgöra s.k. "moderkontor" som erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Rent organisatoriskt ingår även Af Farsta och Af Liljeholmen som initialt kan erbjuda förbokade aktiviteter och besök under förutsättning att Direktservice kan erbjudas fullt ut vid Af Globen. På sikt är det önskvärt att både nuvarande Af Farsta och Af Liljeholmen flyttas och helt lokaliseras till Globen. Detta förutsätter att Af Globens lokalyta utökas väsentligt. Detta i synnerhet då nuvarande Af Unga F och Af FK Team med dess specialuppdrag och upptagningsområde motsvarande hela Stockholms stad och Lidingö stad kommer att tillhöra enheten och lokaliseras till Globen likväl.

Organisatoriska förändringar rörande UNGKOMP vid Fryshuset kan komma att ske. Idag är verksamheten underliggande sektion till Af Unga F men kan eventuellt komma att flytta till enheten Af Kungens Kurva (se tidigare Af Enhet 8 – Af Kungens Kurva). Även möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare.

- **Af Enhet 10 - Af Visby:** Enheten omfattar nuvarande Af Visby med upptagningsområde region Gotland. Troligtvis kommer ungdomsprojektet UNGKOMP starta upp någon gång under 2015-16. Totalt rymmer enheten ca 55 anställda och fortsätter fungera fullserviceförmedling som erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt omfattar samtliga uppdrag.

Förslaget innebär sammanfattningsvis:

- Att fler av dagens små och mellanstora förmedlingskontor flyttas och uppgår i större Af-enheter vilket ställer krav på nya och större lokaler med tillgång till ca 10-12 Direktservice. Behovet av större publika ytor kvarstår även när digitaliseringen så småningom är fullt implementerad. Detta då leveranssätt, tjänsteutbud och metoder ställer krav på bland annat ostörda arbetsplatser för att kunna utföra kvalitativa distansmöten, Lynch-samtal etc.
- Att tre Arbetsgivarcenter etableras i Stockholm City, Solna Sundbyberg och Kungens Kurva som gemensamt erbjuder bland annat en gemensam kontaktväg in för arbetsgivare via telefon.
- Att EURES-rådgivare och branschstrateger kopplas till varje Arbetsgivarcenter och därmed får en bra geografisk spridning.
- Att leverantörsuppföljning (uppföljning av arbetsmarknadsutbildning och tjänster levererade av kompletterande aktörer) kopplas till ett ställe (förslagsvis vid Af Stockholm City) för att åstadkomma enhetlighet och samordningsvinster. Lokal koppling ska fortfarande finnas till de lokala kontaktpersonerna som finns på varje Af-enhet.
- Att arbetet med Etableringsuppdraget utförs inom ramen för sektioner kopplat till varje Af Enhet. Då det finns fördelar med att fortsättningsvis koncentrera verksamheten kring etableringsuppdraget inom Stockholms stad och Lidingö stad så föreslås att nuvarande Af Stockholm Etablering bibehålls och koncentrerar sitt arbete som sektioner till enheten Af Stockholm Järva.
- Att det förstärkta samarbetet med Försäkringskassan och uppdraget rörande unga med funktionsnedsättning utförs inom ramen för sektioner kopplat till varje Af-enhet. Då det finns fördelar med att fortsättningsvis koncentrera uppdragen inom Stockholms stad och Lidingö stad så föreslås att nuvarande Af Stockholm

FK Team och Af Unga F koncentrerar sitt arbete som sektioner till enheten Af Globen.

- Att samarbetet med Kriminalvården bibehålls intakt till enheten Af Globen såsom idag. Även kontaktpersoner (heltidsresurser) beträffande frivårdsuppdraget inom Stockholms län samlas här.
- Att UNGKOMP vid Fryshuset eventuellt omlokaliseras till enheten Af Kungens Kurva alternativt samlokaliseras med Jobbtorg Unga i Skärholmen (som är under uppbyggnad hösten 2015).
- Att behov av samlokalisering med andra (här s.k. samlokalisering av mobila team) kan uppstå i och med att verksamheten koncentreras till 10 geografiskt spridda enheter. Af-enheter bör därför ges i uppdrag att så snart som möjligt undersöka möjligheterna till närmare lokala samarbeten inkl. samlokaliseringar med t.ex. akademien, kommun, Jobbtorg, företagargorganisationer runt om i närområdena.
- Att de större enheternas storlek och medarbetarantal kräver att ytterligare chefsnivå mellan Af Chef och sektionschef inrättas, vilket bör utredas närmare.
- Att specialistorganisationen (AR-enheter) anpassas och dimensioneras utifrån de 10 Af-enheter.

Genomförande 1-3 år

Nedan följer en första tre-årsplanering för hur anpassningen av kontorsnätet kommer att genomföras. Planen kan ändras om förutsättningarna förändras, och anger i vilken prioriteringsordning förändringen med kontorsnätet inom marknadsområdet behöver ske utifrån det vi känner till idag.

Under 2015-2016

Arbetsförmedlingen behöver omgående under hösten 2015 starta förstudieprojekt rörande ny lokal för nedanstående Af-enheter:

- 1) Af Enhet 7 – Af Kungens Kurva: Anpassningen förutsätter en ny lokal vid Kungens kurva som ska rymma nuvarande verksamheter vid Af Botkyrka Salem, Af Huddinge och Af Skärholmen inklusive ett nytt Arbetsgivarcenter.
- 2) Af Enhet 3 – Af Stockholm Järva: Anpassningen förutsätter en ny lokal vid Kista som rymmer nuvarande verksamheter vid Af Rinkeby Kista, Af Spånga Tensta och eventuellt Af Stockholm Etablering.

Arbetsförmedlingen behöver även omgående under 2015 starta dialog med fastighetsägare om att utöka lokalytan för:

- 1) Af Enhet 9 – Af Globen: Nuvarande lokalyta vid Globen behöver anpassas till att nuvarande verksamheter vid Af Globen, Liljeholmen, Farsta, Stockholm Unga F och Stockholm FK Team samlokaliseras vid Globen.
- 2) Af enhet 8 – Af Stockholm City: Nuvarande lokalyta vid City behöver anpassas till att nuvarande verksamheter vid Af Stockholm City, Södermalm samt på sikt Vällingbys DS samt ett nytt Arbetsgivarcenter samlokaliseras till City.

Övriga anpassningar som Arbetsförmedlingen behöver genomföra:

- 1) Planerad ombyggnation (inkl. anpassning inför uppskalning av UNGKOMP 1/9 2015) vid Af Järfälla Upplands Bro fullföljs.
- 2) Anpassningar av lokaler inför uppskalning av UNGKOMP vid Af Södertälje och Af Visby samt förändringar rörande UNGKOMP Fryshuset ska likaså genomföras vid behov.
- 3) Bereda möjlighet till separat lokal, förslagsvis vid Globen, för marknadschefens stab.

Ambitionen är att anpassningen av kontoren och lokalerna rörande ovanstående enheter och verksamheter ska vara klar snarast möjligt under 2016. Lokalisering till Globen för Af Stockholm FK Team och marknadschefens stab behöver dock ske snarast inför 1/1 2016 så att tillfälliga tillförhållningar inte behöver fortgå nästa år.

Under 2016-2017

Arbetsförmedlingen behöver tidigt under våren 2016 starta förstudieprojekt rörande förändringar i lokaler för följande Af Enheter:

- 1) Af Enhet 1 – Af Arlandaregionen: Anpassningen förutsätter att nuvarande lokal vid Upplands Väsby utökas och rymmer verksamheterna vid nuvarande Af Märsta, Sollentuna och Upplands Väsby samt att en Arbetsgivar-service vid Luftfart/Arlanda får utvecklas i planerad ny lokal vid Arlanda flygplats. Arbetsförmedlingen undersöker redan nu en större lokal i Upplands Väsby och Arlanda. Detta inte minst med anledning av stundande förändringar vid Af Märsta.
- 2) Af Enhet 4 – Af Södra Roslagen inkl. Norrtälje: Anpassningen förutsätter en förändrad lokal, alternativt en ny lokal, vid Täby/Arninge eller Danderyd/Mörby som rymmer nuvarande verksamheter vid Af Täby, Åkersberga och vid behov vissa verksamhetsdelar av Af Norrtälje.
- 3) Af Enhet 5 – Af Östra Södertörn – Haninge: Lokalytan vid Haninge/Handen behöver anpassas till att nuvarande verksamheter vid Af Haninge, Nynäshamn och Tyresö samlokaliseras i Haninge.

Ambitionen är att anpassningen av kontoren och lokalerna rörande dessa enheter ska vara klar snarast möjligt under 2017. Vad gäller Af Enhet 1 – Af Arlandaregionen så är önskemålet att anpassningen färdigställs tidigare, kvartal 4 2016, i samband med att ny lokal vid Arlanda flygplats finns tillgänglig och är inflyttningsbar.

Denna tre-årsplanering behöver detaljplaneras och säkerligen revideras ytterligare. Arbetsförmedlingen planerar för att ha genomfört större delen av anpassningen vid utgången av 2017. Detta så att vi har en marginal motsvarande 6 mån för att hantera eventuella infrastrukturella problem som kan dyka upp på vägen under genomförandefasen.

Nästa steg – sammanfattande punkter

- Inriktningsplan för anpassningen av kontorsnätet inom MO Stockholm Gotland skickas till Arbetsmarknadsrådets parter inom Stockholms län samt berörda arbetsförmedlingskontor och avdelningar under augusti 2015.
- För att Arbetsförmedlingen ska kunna ta hänsyn till de synpunkter och förslag som lämnas behöver vi ha dessa **senast 18 september 2015**. Svar på ovan specificerade frågor skickas samlat per part samt per avdelning och arbetsförmedlingskontor till e-post: marknadsomrade-stockholm-gotland@arbetsformedlingen.se.
- Formellt inriktningsbeslut om anpassningen av kontorsnätet tas av Arbetsförmedlingen därefter.
- Anpassningen påbörjas i mer omfattande form fr.o.m. hösten 2015. Arbetet leds av utsedda biträdande marknadschefer och Af chefer vid MO Stockholm Gotland samt sker inom ramen för de delprojekt som behöver startas i genomförandefasen.
- Anpassningen av kontorsnätet ska vara helt färdigställd juni 2018.