



Handläggare

Ellinor Forssmed-Östh
Telefon: 08 508 01 449

Till

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Information om genomförda uppföljningar av nämndens egenregiverksamheter inom funktionsnedsättning och socialpsykiatri

Ulrika Axelsson
verksamhetsområdeschef

Uppföljda verksamheter

Förvaltningen har under våren 2015 genomfört tre kvalitetsuppföljningar inom LSS-verksamheter i egen regi. Förvaltningens medicinskt ansvariga sjuksköterska (MAS) och medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) har varit delaktiga i uppföljningarna. Uppföljningarna har genomförts med stöd av stadens mallar som används vid all uppföljning av verksamhet inom lagen om valfrihet (LOV), oavsett regiform.

Rinkeby-Kista daglig verksamhet (LSS)

Uppföljningen genomfördes den 18 mars 2015. Rinkeby-Kista dagliga verksamhet utför insatsen daglig verksamhet enligt 9 § 10 LSS till 84 personer med lindrig, måttlig och grav utvecklingsstörning. Insatsen ges även till personer med autismspektrumstörningar. Från utföraren deltog enhetschef och biträdande enhetschef vid uppföljningen.

Samlad bedömning av uppföljningen

Verksamheten har de rutiner som krävs, men rutinen för introduktion av nyanställda ska aktualiseras. Enheten arbetar med lärande i vardagen, vilket innebär att medarbetarna ges möjlighet att i arbetet kontinuerligt kompetensutvecklas praktiskt och teoretiskt. För att väcka intresse för yrket informerar verksamheten på gymnasieskolor inom staden om funktionsnedsättningar och hur det är att arbeta inom daglig verksamhet.

För två brukare saknas genomförandeplaner. Enhetschefen informerade att det finns särskilda skäl för detta och att beställaren är informerad. För dessa två brukare är kontinuerliga samrådsmöten inplanerade och genomförs tillsammans med berörda.

Vid uppföljningen uppmärksammades att ett anpassat ledningssystem för det systematiska kvalitetsarbetet ännu inte färdigställts på enhetsnivå. Rutiner för att säkra verksamheten finns men är inte systematiserade i tillräcklig omfattning.

En arbetsterapeut finns anställd inom enheten som handleder brukare och personal om olika hjälpmedel och dess funktion. Denne ansvarar även för arbetstekniska hjälpmedel, som till exempel liftar, och ser till att dessa är i gott skick. Arbetsterapeuten dokumenterar i journalföringssystemet Vodok.

Personalomsättning.

Inom den dagliga verksamheten finns 36 tillsvidareanställda medarbetare. Sjukfrånvaro och personalomsättning är låg. Under 2014 hade enheten tre pensionsavgångar.

Silkeborgs gruppbostad(LSS)

Uppföljningen genomfördes den 16 april 2015 och den 27 juli 2015. Silkeborgs gruppbostad utför insatsen gruppbostad med särskild service enligt 9 § 9 LSS till fem personer med grav utvecklingsstörning och mycket omfattande omvårdnadsbehov. Vid uppföljningen deltog enhetschef från utföraren.

Samlad bedömning av uppföljningen

Inom enheten finns en sjuksköterska anställd som finansieras av landstinget. Enhetschefen är verksamhetschef för hälso- och sjukvårdsinsatser som utförs inom enheten och sjuksköterskan ansvarar för att brukarna får sin omvårdnad utförd på bästa sätt. Hälso- och sjukvårdsinsatserna följs särskilt upp av förvaltningens medicinskt ansvariga sjuksköterska (MAS).

Dokumentationen har förbättrats sedan föregående uppföljning som genomfördes den 10 juni 2014. Dokumentationen om enskildas omvårdnad är bra, men den sociala dokumentationen behöver utvecklas. Vikarier har numera tillgång till dokumentationssystemet ParaSol, vilket bör underlätta och förbättra dokumentationen.

Ett arbete med att utveckla det systematiska kvalitetsarbetet pågår.

Vid uppföljningen som genomfördes den 16 april, saknades ett antal skriftliga rutiner, varför ett återbesök gjordes den 27 juli. Då hade efterfrågade rutiner färdigställts och implementerats.

Enhetschefen har till stadens gemensamma kompetensforum Carpe, lyft frågan om att det saknas pedagogisk utbildning för medarbetare som arbetar med personer som har grav utvecklingsstörning.

Personalomsättning.

Inom enheten arbetar 14 tillsvidareanställda medarbetare och ett antal timanställda vikarier. Korttidssjukfrånvaron är låg. Två personer är långtidssjuk-skrivna och enheten arbetar efter förvaltningens rutiner med dessa. Tre medarbetare har slutat under året, en på grund av studier och två på grund av annat arbete.

Akalla gruppboende.

Uppföljningen genomfördes den 21 maj 2015. Akalla gruppboende utför insatsen gruppboende med särskild service, enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen (SoL) till 17 personer med psykisk funktionsnedsättning. Från utföraren deltog enhetschef och biträdande enhetschef vid uppföljningen.

Samlad bedömning av uppföljningen

Det finns en sjuksköterska anställd inom enheten som ansvarar för mediciner och utför vissa omvårdnadsinsatser. Enhetschefen är verksamhetschef för de hälso- och sjukvårdsinsatser som utförs. Insatserna följs särskilt upp av förvaltningens medicinskt ansvariga sjuksköterska (MAS). Inga avvikelser har framkommit vid uppföljningen.

Dokumentationen har förbättrats sedan föregående uppföljning den 12 april 2013, men är ett fortsatt utvecklingsområde.

Vid uppföljningen uppmärksammades att ett anpassat ledningssystem för det systematiska kvalitetsarbetet ännu inte färdigställts på enhetsnivå. Rutiner för att säkra verksamheten finns men är inte systematiserade i tillräcklig omfattning.

Enheten kommer att påbörja handledning med extern handledare den 9 september 2015.

Personalomsättning.

Inom enheten arbetar 13 tillsvidareanställda medarbetare. Både korttids- o långtidssjukfrånvaro är låg. En medarbetare har slutat under året.
