

Arbetsmarknadsnämnden
Stockholms stad

2015-05-19

Dnr. *AMN 2015-0160-0.01*
Registraturet

Arbetsmarknadsnämnden
2015-05-19

Skrivelse

Emilia Bjuggren m.fl. (S)
Awad Hersi muffle (MP)
Tina Kratz m.fl. (V)
~~Armina Etminan (Fi)~~

Skrivelse Livslångt lärande

Stockholm brottas med ett stort matchningsproblem på arbetsmarknaden. Samtidigt som det privata näringslivet växer och företag uppger att de har svårt att rekrytera personal så går alldeles för många Stockholmare utan arbete. Personer med kort utbildningsbakgrund, och i synnerhet personer som saknar gymnasiekompetens, möter störst hinder på vägen till ett jobb. Arbetsmarknadens struktur i staden ställer nämligen höga krav på utbildningsnivå hos arbetssökande. Den kunskapsintensiva tjänstesektorn står för över 60 procent av arbetsmarknaden i staden idag.

Därtill pågår en strukturomvandling av ekonomin till följd av teknikutveckling, digitalisering och globalisering, med stora konsekvenser för arbetsmarknaden. Forskning pekar på att mer än hälften av dagens jobb kan komma att försvinna inom en snar framtid, och nya typer av jobb tillkomma. Det mesta pekar på att vi går mot en utveckling där arbetstagare behöver byta jobb och bransch flera gånger under sitt arbetsliv.

Det livslånga lärandet och att kontinuerligt kunna bygga på sin kompetens kommer att bli allt viktigare, för individens chanser till arbete och för kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden. Om stadens företag har svårt att rekrytera hindras deras tillväxt och vår konkurrenskraft hotas. Den oroande utvecklingen i att allt fler unga väljer bort, och hoppar av, yrkesförberedande program på gymnasiet tyder på att det kommer vara brist på yrkesutbildad personal, så som bland annat plåtslagare och omvårdnadspersonal, under en lång tid framöver.

Även offentlig sektor har en tuff utmaning i kompetensförsörjningen. Detta går hand i hand med utmaningen inom näringslivet; om vi till exempel saknar kompetenta matematiklärare, vem skall utbilda och inspirera våra unga till att bli framtida programmerare eller ingenjörer?

Det är med andra ord av högsta vikt att vi öppnar upp fler vägar till utbildning, och inte minst till vidareutbildning, ur ett individ såväl som ett samhällsperspektiv. Till skillnad från den tidigare borgerliga majoriteten, som bland annat försvårade möjligheten för personer med fullständiga gymnasiebetyg att läsa inom vuxenutbildningen, har vi nu ett styre som är för att fler vidareutbildar sig och som ser värdet i att genom livslångt lärande rusta människor för jobb.

Med bakgrund i detta skulle vi vilja att förvaltningen utreder och återkommer med svar på följande:

- Hur ser regelverket kring antagningen till vuxenutbildning, inklusive yrkesvux och yrkeshögskolan, ut? Vilka prioriteras när antalet behöriga sökande överstiger antalet platser?
- Utifrån dagens ramar, finns det behov av ytterligare prioriteringsregler för antagning till vuxenutbildning när antalet behöriga överstiger antalet platser?
- Vilka förändringar av antagningsregler och prioriteringar skulle behövas för att öppna upp för fler att få chansen att läsa inom vuxenutbildningen?
- Vilka hinder och utmaningar finns i samverkan mellan olika delar av staden samt med externa aktörer?
- Hur ska staden klara den nya majoritetens ambitionshöjning vad gäller möjligheten för fler att läsa inom vuxenutbildningen, inklusive yrkesvux?
- Vilka ytterligare reformer och satsningar är nödvändiga för att nå ett läge där Stockholmarna har tillgång till livslångt lärande, omutbildning och vidareutbildning genom hela livet?



Emilia Bjuggren (S)



Awad Hersi (MP)



Tina Kratz (V)