

Rapport Feriearbete Sommaren 2015

**Hässelby-Vällingby
Stadsdelsförvaltning**

stockholm.se

Innehållsförteckning

Sammanfattning	4
Centrala riktlinjer	4
Syfte med feriearbete	4
Budgeten för feriearbete 2015	5
Genomförande och administration	5
Ansökningsförfarandet	5
Systemet (CRM) för handläggning av feriearbete	6
Fördelning av arbetstillfällen	6
Lottning	6
Förtur	6
Arbetsvillkor	7
Arbetsplatser	7
Handledning på arbetsplatsen	7
Kommunala verksamheter	8
Ideella organisationer	8
Entreprenörer inom de kommunala verksamheterna	8
Projekt	8
Statistik	13
Reflektioner från arbetsplatser	15

Sammanfattning

Feriearbete för ungdomar är en prioriterad fråga inom Stockholms Stad. Under 2014 erhöll över 6300 ungdomar feriearbete och i år har Stockholm Stad hittills anställt 8000 ungdomar. I Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning har intresset bland ungdomar varit stort. Under ansökningsperioden, som pågick i mars, fick stadsdelsförvaltningen in 1915 intresseanmälningar varav 1902 från ungdomar som tillhörde den aktuella målgruppen. Under sommaren 2015 erhöll totalt 1080 ungdomar från stadsdelen ett feriearbete. Av dessa var 52 feriearbeten i andra förvaltningar/bolag i staden.

Centrala riktlinjer

Stadsledningskontoret har gett ut riktlinjer för arbetet med feriearbete inom Stockholm stad. Riktlinjerna för 2015 framgår i dokumentet "Riktlinjer för feriejobb till ungdomar 2015" (2015-03-03) DNR 439-54/2015. Arbetet i stadsdelsförvaltning har utgått ifrån dessa riktlinjer.

Syfte med feriearbete

Syftet med satsningen på feriearbeten är att stimulera stadens verksamheter och bolag att anställa ungdomar och erbjuda dem en meningsfull sysselsättning. Ambitionen är också att väcka ungdomarnas intresse för att så småningom arbeta inom kommunala verksamheter. Att erbjuda feriearbete inom arbetsområden där det finns ett framtida rekryteringsbehov är ett sätt att marknadsföra Stockholm Stad som en framtida arbetsgivare.

De arbeten som erbjuds får inte undantränga ordinarie arbeten eller konkurrera med semestervikariat.

Arbete kan erbjudas inom stadens egna verksamheter som förskola och äldreomsorg, administration, park- och trädgårdsskötsel. Inom äldreomsorg kan arbetsuppgifterna t.ex. bestå i att "umgås" med brukare/boende, promenera eller läsa dvs sådant som ordinarie personal vanligtvis inte hinner med. Feriearbete kan också erbjudas inom ideella organisationer och hos entreprenörer.

Marknadsföring

Marknadsföring av feriearbete har skett via olika kommunikationskanaler, såsom Stockholms stads webbsida (www.stockholm.se/sommarjobb) stadsdelsförvaltningens egna sidor samt i sociala medier. För andra året i rad finns det en facebooksida (facebook.se/sommarjobb) där det är möjligt att följa handläggningsprocessen och ställa frågor.

Affischer har anslagits på bibliotek och skolorna har engagerat sig i att förmedla information om feriearbete till eleverna. Staden har även satt upp affischer om feriearbete på utvalda tunnelbanelinjer, som blåa och röda linjen.

Budgeten för feriearbete 2015

I budgeten för 2015 framgår det att staden ska planera för att ge ungdomar feriearbete såväl under sommarlovet, som under höst- och jullov. För år 2015 tilldelades Hässelby- Vällingby stadsdelsförvaltning 11,120 miljoner kronor för feriearbeten.

Genomförande och administration

I Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltningen är verksamheten med feriearbeten organisatoriskt knuten till personalavdelningen. Syftet är att tydliggöra att feriearbete är en introduktion till arbetslivet. Två heltidshandläggare svarar för samordning och administration. Under våren kontaktades potentiella arbetsplatser, inom Stockholm stad samt ett antal frivillig organisationer för att få in lämpliga arbetstillfällen. Totalt svarade 39 ideella organisationer, vilket genererade 355 arbetstillfällen.

Ansökningsförfarandet

Ungdomarna anmäler intresse för feriearbete via Stockholms stads hemsida. Ansökningsperioden för sommaren 2015 pågick mellan den 2-22 mars. I ansökan rangordnar ungdomarna från 1 till 4 vad de är intresserade av att jobba med, äldreomsorg, barnomsorg, skötsel/städning kontor inomhus, skötsel/städning utomhus, och kategorin övrigt samt vilka veckor de önskar arbeta. Ungdomarna skriver även en kort presentation om sig själva, tidigare erfarenheter av arbetslivet, fritidsintressen och önskemål.

Feriearbeten som Stockholm stad förmedlar under sommaren är huvudsakligen fördelade på tre perioder under veckorna 25-27, 28-30 och 31-33.

Systemet (CRM) för handläggning av feriearbete

CRM används för hanteringen av ungdomarnas ansökningar. I CRM finns det olika applikationer för att underlätta administration och matchning av feriearbeten.

Fördelning av arbetstillfällen

Målgruppen för feriearbete är enligt de centrala riktlinjerna ungdomar mellan 16-19 år samt ungdomar som omfattas av det kommunala ungdomsansvaret. En förutsättsättning är att ungdomarna ska vara födda 1999, 1998, 1997, 1996 samt 1995. Ungdomarna får ej ha fyllt 20 år innan den 1 juni det aktuella året. En förutsättning är att ungdomarna är folkbokförda inom stadsdelen. Nytt för i år var att två årskullar lades till, vilket ökade andelen sökande. I riktlinjerna står det också att ungdomar med funktionsnedsättning ska prioriteras.

Lottning

Fördelningen av feriearbeten bland ungdomarna sker via ett lottningssystem. Vid matchning tas det hänsyn till vilka veckor ungdomen kan arbeta samt vilken typ av arbete ungdomen önskar. Ungdomar som är 18 år och äldre som ansökt om feriearbete tidigare men ej blivit erbjuden ett feriearbete har prioriterats i år.

Cirka 39 % av ungdomarna som har anställts under 2015 har haft feriearbete tidigare. Anledningen är att ungdomar som endast jobbat en vecka på höstlovet/jullovets erbjudits ytterligare veckor. En annan anledning är att prioriterade ungdomar erbjudits sommarjobb flera år i rad. Ibland har förvaltningen även behövt hitta en ersättare vid sena avhopp. Exempelvis krävs det registerutdrag för arbete i förskolan och om en ungdom inte kommit till arbetsplatsen som avtalat har arbetstillfället därför gått till en person som har ett giltigt registerutdrag ifrån tidigare år. Majoriteten av ungdomarna som anmält sitt intresse för feriearbete vill arbeta i början av sommaren vilket också ibland medfört att ungdomar som feriearbetat tidigare blivit erbjudna ett sommarjobb under den senare delen av sommaren.

Förtur

Rätt att föreslå förtur har tjänstemän på avdelningen för Individ- och familjeomsorg, rektorer, kuratorer samt skolpsykologer. Totalt har 70 ungdomar erbjudits förtur.

Förtur beviljas till ungdomar som på grund av fysiska, psykiska eller sociala skäl bedöms vara i behov av sommarjobb och har svårt att på egen hand hitta ett arbete. För dessa ungdomar skiljer sig reglerna till en viss del. Om ungdomen har blivit placerad i ett familjehem eller liknande utanför stadsdelsförvaltningen, behöver ungdomen inte uppfylla kravet om att vara folkbokförda inom Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning.

Arbetsvillkor

Ungdomarna anställdes under en period på tre veckor.

Ungdomarna hade en arbetstid om 6 timmar/dag vilket uppgår till totalt 90 timmar. Lönevillkoren för 2015 var:

- Födda 1995 erhöll 125kr/tim
- Födda 1996 erhöll 98,50kr/tim
- Födda 1997 erhöll 98,50kr/tim
- Födda 1998 erhöll 88kr/tim
- Födda 1999 erhöll 78kr/tim

Ungdomar födda 1996 som hann fylla 19 år innan påbörjat arbete erhöll 125kr/tim.

Lönen inkluderar semesterersättning. Löner och anställningsvillkor för ungdomarna regleras i kollektivavtal enligt Allmänna bestämmelser, AB. Personalstrategiska avdelningen i Stockholms stad ansvarar för förhandling av villkoren inom Kommunals avtalsområde. Feriearbetarna tjänar in en tjänstepension som motsvarar 4,5 % av lönen. Tjänar ungdomen mindre än 15000 kr under året betalas den ut i pengar i mars/april i nästföljande år. Annars sparas den tills ungdomen går i pension.

Arbetsplatser

Under sommaren har Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning totalt erbjudit 1080 arbetstillfällen. På grund av sena avhopp blev det totalt 1020 ungdomar som anställdes av Stadsdelsförvaltningen. Ytterligare 60 anställdes av andra förvaltningar och bolag. Målsättningen för 2015 var att öka antalet feriearbete från tidigare år vilket innebär en ökning på 44 %.

Handledning på arbetsplatsen

Alla arbetsplatser som tagit emot ungdomar har utsett en eller flera handledare på sin arbetsplats. Handledarens uppgift är att

ansvara för introduktionen på arbetsplatsen och att finnas till hands för ungdomen under arbetsperioden. Handledarna har också visst administrativt ansvar.

Kommunala verksamheter

Av totalt 1080 arbetstillfällen erhöll 529 ungdomar feriejobb hos verksamheter inom Stockholm Stad. Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning anställde 418 inom sina egna verksamheter. 111 anställdes hos andra förvaltningar och bolag. De flesta arbetstillfällen har varit inom äldreomsorgen.

Ideella organisationer

Ideella organisationer har tagit emot 345 ferieungdomar sommaren 2015. Det har varit olika typer av verksamheter såsom Kyrkoförsamlingar, Röda korset och andra ideella organisationer inom idrott och kulturföreningar. En särskild uppföljning har gjorts på de organisationer som inte tidigare tagit emot feriearbetare.

Entreprenörer inom de kommunala verksamheterna

Entreprenörer omfattas precis som kommunala verksamheter av de mål som sätts av kommunalfullmäktige. Entreprenör som är verksamma inom Stockholm Stad har erbjudit 116 ferieungdomar ett feriearbete.

Projekt

Parkskötsel

Stadsdelen hade två projekt inom parkskötsel, "Riddersvik-Rent och Snyggt" och "Hässelby-Vällingby rent och snyggt". Fem handledare anställdes för att leda dessa två projekt. Projektets syfte var att ungdomarna skulle arbeta med renhållning och skötsel inom stadsdelen. 90 ungdomar anställdes varav den största andelen ungdomar/ period arbetade i projektet "Håll Hässelby-Vällingby rent och snyggt."

Eurogames

EuroGames är ett av världens största pro HBTQ sportevenemang och är öppet för alla, oberoende av sexualitet, kön, könsuttryck, ålder, etnicitet eller religion. Ett sport-, kulturellt- och politiskt program välkomnar över 5 000 deltagare och lika många medresenärer som tillsammans med över 250 000 besökare på något sätt engageras i detta gigantiska manifest för lika rättigheter inom sport, kultur och politik. Totalt deltog 21 ungdomar från stadsdelen.

Rädda Barnen

Rädda Barnen-projektet tog emot 16 ungdomar. Syftet var att engagera ungdomarna i Rädda Barnens arbete inom satsningen "På lika villkor" som syftar till att stärka barns rättigheter och inflytande inom stadsdelen. Förvaltningen finansierade handledarkostnaderna.

Vasalund IF

Vasalund IF tog emot 45 ungdomar från stadsdelen för deras sommarverksamhet. Dessa ungdomar har arbetat som ledare. Innan påbörjat arbete fick ungdomarna genomgå en utbildning i ledarskap, pedagogik och HBTQ. Stadsdelen bekostade handledarna för detta projekt.

Projekt med Hässelby Atletklubb

Detta var ett projekt vars syfte har varit att utbilda ungdomarna i frågor som rör deras liv och vardag och samtidigt inkludera dem i olika verksamheter i närområdet. Dessutom ville man med projektet öppna upp dörrar och skapa en bättre medvetenhet kring hur samhällsstrukturen fungerar och få ungdomar att ta ansvar över sig själva och sitt närområde. 70 ungdomar anställdes och förvaltningen bekostade handledarnas löner.

Projekt i samarbete med Stockholm Läns Landsting

I samarbete med Stockholm Läns Landsting var vi med i en satsning för ungdomar mellan 16-18 år gamla. Totalt anställdes 11 ungdomar.

DIS-Dans i Stockholms stad och län

Projektet pågick under tre veckor på Tegelscenen i Hökarängen. Syftet var att låta 12 unga dansare få mötas och tillsammans med koreograf och dansare skapa, repetera och spela en dansföreställning i länet. Målet var att ge en inblick i en professionell dansares arbete och att låta ungdomarna vara en del av en skapande process. 3 ungdomar från stadsdelen deltog i projektet.

Slöjd Stockholm, Stockholm läns museum

Projektet ingår i landstinget satsning i åldern 16-28 år. Projekter vill använda ett delaktighetsperspektiv i arbetet med att finna former för att arrangera aktiviteter och handleda ungdomar kopplat till slöjd och hantverk. Syftet var att påbörja ett långvarigt samarbete med unga runt om i länet, med en förhoppning att skapa aktiviteter och evenemang som engagerar åldersgruppen både som arrangörer och besökare. Totalt deltog 8 ungdomar från stadsdelen.

Reflektioner

En reflektion är att samarbetet med att ackvirera arbetstillfällen inom stadsdelarna kan utvecklas. Riktlinjerna är tydliga med att alla stadsdelsförvaltningar skall hjälpas åt att hitta arbetstillfällen även om handläggaren själv fyllt sin kvot. Dock fanns det arbetstillfällen som inte hann blev tillsatta.

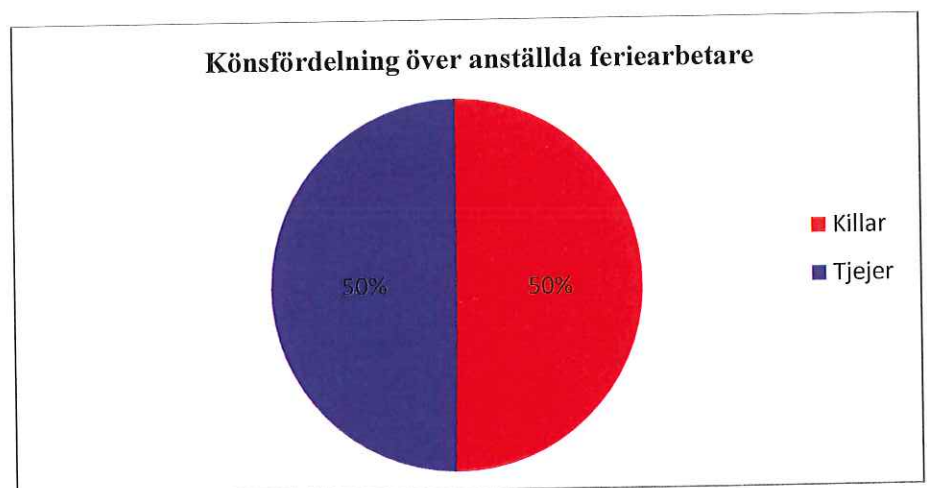
En fundering inför nästa år är att anordna en utbildningsdag/ besöka nya arbetsplatser för att informera om vad de innebär att vara handledare.

Det är också viktigt att fundera över kvalitén på feriejobben när volymen ökar för varje år.

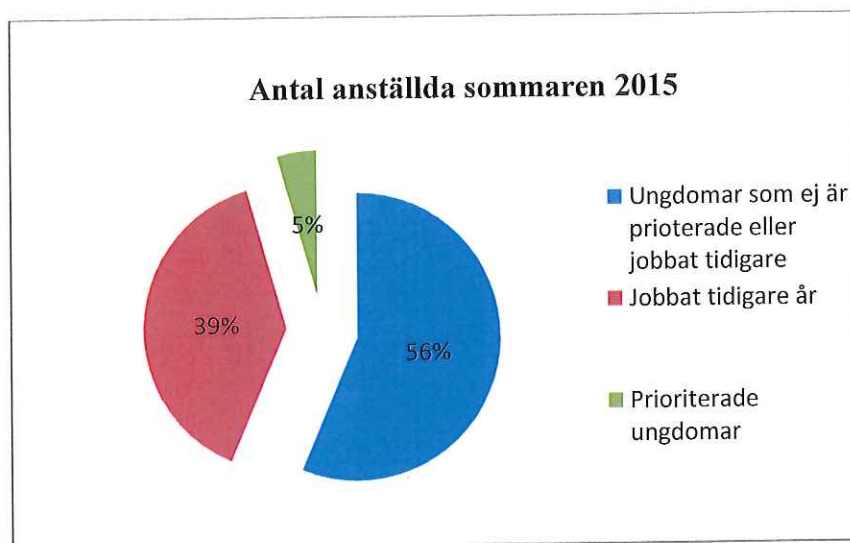
Statistik



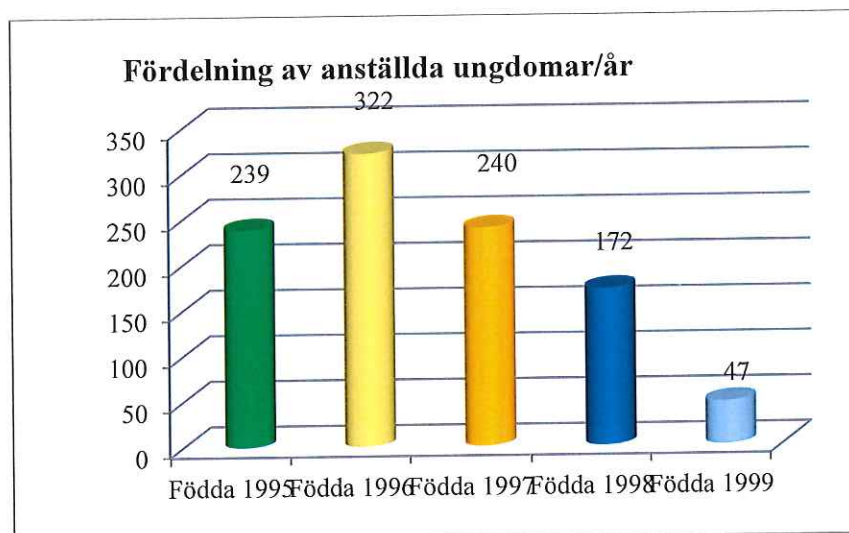
Diagrammet visar antalet killar och tjejer som har ansökt om sommarjobb 2015.



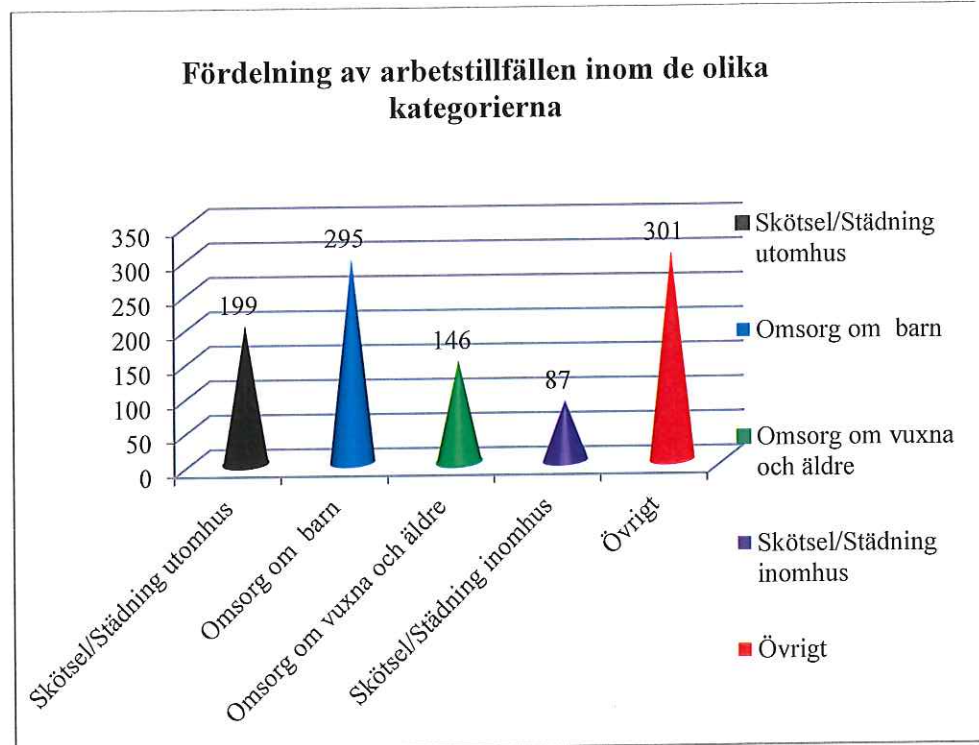
Diagrammet visar hur fördelningen av anställningar ser ut bland killar och tjejer.



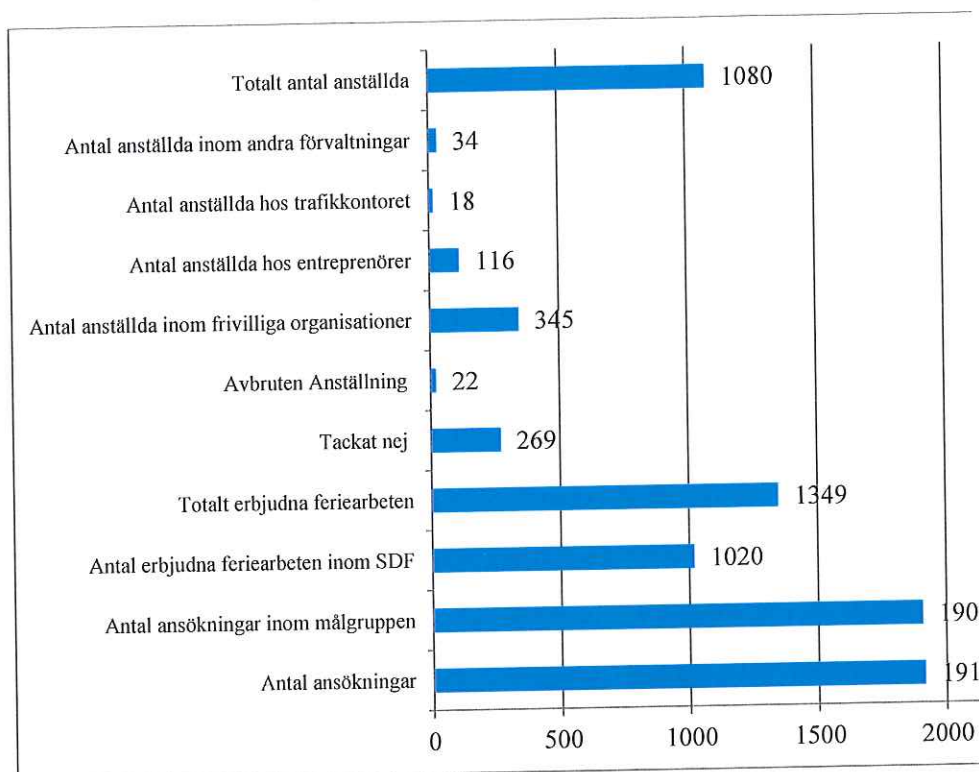
Diagrammet visar att 40 % av de anställda har arbetat tidigare lov och 5% av ungdomarna var prioriterade. 57 % av ungdomarna har feriearbetat för första gången och är inte prioriterade. Det var 70 prioriterade ungdomar som fick förtur men endast 53 tackad ja till sitt feriearbete.



Diagrammet visar fördelningen bland årskullarna 1999, 1998, 1997, 1996 och 1995.. En viktig aspekt är att det var flest antal sökande i årskull 1997 och 1998.



Diagrammet visar hur många arbetstillfällen som erbjudits inom de olika kategorierna. Det har erbjudits flest platser inom barnomsorgen och övrigt.



Ovan visar en översikt över hur arbetstillfällena är fördelade inom både kommunen, ideella organisationer, entreprenörer, antal ansökningar samt hur många ungdomar som har tackat nej. Totalt anställdes 1080 feriearbetare.

Reflektioner från arbetsplatser 2015

Här följer några arbetsplatsers reflektioner över feriearbetare:

Äldreboende: "Vi var så nöjda med ungdomarna vi fick till vår verksamhet att vi anställt 6 ungdomar"

Förskola: "Barnen älskar ungdomar och ser framemot varje sommar ungdomarna kommer och feriearbetar"

Frivillig organisation: "Ungdomarna sköte sig väldigt bra och vi har anställt ett antal efter sommaren "

