

Handläggare
Johanna Edlund
Telefon: 08-508 09 302**Till**
Norrmalms stadsdelsnämnd
24 september

Innovationsstrategi för Stockholms stad

Remiss från Kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande

Johanna Engman
StadsdelsdirektörJonas Lauri
Ekonomichef

Sammanfattning

För att möta stadens framtida utmaningar är det angeläget att det finns en stark och välutvecklad kultur i Stockholm som främjar innovationer i såväl privat som offentlig sektor. Stadens verksamheter behöver kunna erbjuda samhällstjänster med hög kvalitet och effektivitet. Förslag till Innovationsstrategi för Stockholms stad syftar till att ge stöd för en stärkt innovationsförmåga och därmed öka organisationens möjligheter att möta framtidens utmaningar. Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget om en innovationsstrategi.

Bakgrund

Kommunstyrelsen gav stadsledningskontoret i verksamhetsplan för 2014 uppdraget att ta fram ett förslag till program för innovation som stödjer stadens mål och verksamhet och detta förslag är nu remitterat till några av stadens nämnder och bolag.

Ärendet

Stockholms stad står inför ett antal utmaningar rörande globalisering, digitalisering, krav på ekologisk och socialt hållbar utveckling, kompetensförsörjning och en ökad konkurrens med andra regioner m.m. För att möta dessa utmaningar är det angeläget att det finns en stark och välutvecklad kultur i Stockholm som främjar innovationer i såväl privat som offentlig sektor.

En innovation är en process, en utveckling eller en förändring som är *väsentligt nytt och värdeskapande*, inte bara en smärre korrigerande. Stadsledningskontorets förslag till innovationsstrategi för Stockholms stad innehåller principer för hur innovationsförmågan hos stadens verksamheter kan stärkas och därmed öka organisationens förmåga att möta framtidens utmaningar.

En innovationsstrategi för Stockholms stad

För att uppnå stärkt innovationsförmåga inom staden krävs möjligheter, resurser och incitament för medarbetarna att jobba med idéer och förslag som syftar till att utveckla verksamheten bortom befintliga gränser. Det krävs också att det finns tydliga förväntningar på medarbetare och chefer att arbeta med innovationer, en hög grad av delaktighet, förankring och engagemang. Det krävs även systematik och verktyg.

Strategin lyfter bland annat fram att samverkan mellan akademi och samhälle särskilt ska stärkas och kommunstyrelsen har gett stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram en strategi för hur staden ska samverka och arbeta med regionens universitet och högskolor. En ny förvaltningschefstjänst som innovationsdirektör har inrättats med ansvar för arbetets genomförande.

För att stärka stadens innovationskraft föreslås därutöver sex delstrategier för hur staden ska arbeta med att stärka innovationskraften i organisationen. Dessa redovisas utan inbördes ordning;

1. Stärk styrningen mot en ökad innovationsförmåga
2. Utveckla verktyg för innovation
3. Stärk medarbetarnas kunskaper om innovationer

4. Utveckla ett ledarskap som främjar innovation
5. Utveckla stadens mötesplatser och samarbeten för innovation och samverkan med andra aktörer
6. Stärk stadens roll som en innovativ beställare

Delstrategierna utgör ramar för det fortsatta arbetet med att utveckla innovationsstrategin till konkreta aktiviteter för att öka innovationsförmågan i staden.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på ekonomiavdelningen i samråd med andra delar av förvaltningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget om innovationsstrategi för Stockholms stad och delar i hög grad den problembeskrivning och analys som strategin lyfter fram.

Förvaltningen ställer sig positiv till att strategin betonar vikten av att uppföljning av strategin ska integreras i stadens ordinarie system för ledning och styrning (ILS). Genom att följa upp det faktiska utvecklingsarbetet och innovationer genom indikatorer och aktiviteter ökar nämndernas möjligheter att direkt styra verksamheter mot förnyelse och innovation. Genom tydliga mål, aktiviteter och indikatorer skapas en styrning som främjar organisationens möjligheter att utveckla och bidra till ett stadsgemensamt förhållningssätt beträffande innovationer.

Innovativa idéer skapas ute i verksamheterna och hos enskilda medarbetare. Förvaltningen delar uppfattningen att det är viktigt att hela organisationen främjar en kultur som uppmuntrar dessa idéer. Förvaltningen ser dock ett behov av att staden centralt kan hitta former för ett samordnat stöd med kompetens, verktyg och finansiering för att på så sätt effektivt kunna stödja innovativa idéer som spänner över flera förvaltningar.

Staden blir allt bättre på att sprida och lyfta goda exempel som inspirerar andra att använda ett innovativt arbetssätt för att utveckla verksamheterna. Ett exempel är Open lab, en verksamhet och fysisk plats för studenter, lärare och forskare från Karolinska institutet, Kungliga tekniska högskolan, Stockholms universitet och Södertörn högskola, som Norrmalms stadsdelsförvaltning samarbetat med under året. Förvaltningens erfarenheter av att samarbeta med nya

aktörer är goda och det tvärvetenskapliga samarbetet möjliggör stora kunskapsvinster och kan bidra till innovativa idéer både inom den egna organisationen och hos samarbetspartners.

Bilagor

1. Förslag till innovationsstrategi. Stockholms stad, Stadsledningskontoret.
2. Governo AB. ”Stärkt innovationsförmåga i Stockholms stad”. Underlag för ett innovationsprogram. September 2014.