

09

Till
Hässelby-Vällingby
stadsdelsnämnd
2015-09-25

Innovationsstrategi för Stockholms stad

Remiss från kommunstyrelsen, dnr 138-903/2015

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen från kommunstyrelsen.
2. Stadsdelsnämnden förklarar ärendet omedelbart justerat.

Ulla Thorslund
stadsdelsdirektörMarie Janenjar
avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har gett stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag till program för innovation som stödjer stadens mål och verksamhet. Stadsledningskontoret har genomfört en kartläggning av stadens innovationsarbete och förhållningssätt till innovationer. Med utgångspunkt i kartläggningen har stadsledningskontoret tagit fram ett förslag till strategi för innovation, *Innovationsstrategi för Stockholms stad*.

Förvaltningen ställer sig positiv till att staden tar ett helhetsgrepp för att stärka stadens innovationskraft. Särskilt vill förvaltningen lyfta att det är positivt att en central funktion inrättats för att skapa en sammanhållen kompetens om innovationer. Funktionen kan även fungera som mottagare och samordnare av innovativa idéer och förslag som initierats i stadens verksamheter.

Bilagor:

1. Förslag till innovationsstrategi, Stockholms stad, Stadsledningskontoret
2. Stärkt innovationsförmåga i Stockholms stad – Underlag för ett innovationsprogram, Governo AB, September 2014

Ärendets beredning

Tjänsteutlåtandet har utarbetats av strategiska avdelningen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har gett stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag till program för innovation som stödjer stadens mål och verksamhet. Förslaget har skickats på remiss till flera nämnder, bland andra Hässelby- Vällingby stadsdelsnämnd.

Ärendet

Stockholm står inför ett antal utmaningar. Globalisering, demografisk utveckling, digitalisering, ekologisk och socialt hållbar utveckling, kompetensförsörjning och en ökad konkurrens med andra regioner. För att möta utmaningarna behövs en stark och välutvecklad kultur som främjar innovationer. Staden behöver ge stöd för en stärkt innovationsförmåga i organisationen och bidra till att stärka hela regionens innovationsförmåga.

En innovation beskrivs som en produkt, en tjänst, en process eller ett sätt att organisera verksamheten som är väsentligt ny och värdeskapande, inte bara en smärre korrigering. En innovation skiljer sig från det kontinuerliga utvecklingsarbetet. Värden som skapas genom innovation kan vara ekonomiska, sociala eller miljömässiga.

Stadsledningskontoret har genomfört en kartläggning av stadens innovationsarbete och förhållningssätt till innovationer. Denna visar att styrsignalerna fokuserar på en organisation som i hög grad ska vara effektivt förvaltande snarare än systematiskt förnyande.

Staden har en uppgift att bidra till att utveckla stockholmsregionens innovationskraft. En ny förvaltningschefstjänst som innovationsdirektör har inrättats som ansvarig för arbetet. Bland annat ska en strategi för hur staden ska samverka med universitet och högskolor tas fram.

För att stärka stadens innovationskraft i den egna organisationen har stadsledningskontoret tagit fram sex delstrategier. Strategierna riktar sig till medarbetare och aktörer som utför verksamhet som är finansierad av staden. Innovation ska vara en del av det ordinarie arbetet och innovationsstrategin ska bli en del av stadens styrning och integrerade ledningssystem samt ge ledning för hur nämnder och bolag kan bidra till att genomföra kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet Stockholm ska vara en världsledande kunskapsregion.

Delstrategier för stärkt innovationskraft i stadens organisation:

- 1) Stärk styrningen mot en ökad innovationsförmåga.
- 2) Utveckla verktyg för innovation.
- 3) Stärk medarbetarnas kunskaper om innovationer.
- 4) Utveckla ett ledarskap som främjar innovation.
- 5) Utveckla stadens mötesplatser och samarbete för innovation och samverkan med andra aktörer.
- 6) Stärk stadens roll som en innovativ beställare.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till att staden tar ett helhetsgrepp för att stärka stadens innovationskraft. I verksamheten pågår en ständig utveckling genom medarbetarnas kunskap, engagemang och idéer. För att stödja medarbetare och andra aktörer att ta till vara innovativa idéer är förvaltningen positiv till att en central funktion inrättats för att i staden för att skapa en sammanhållen kompetens om innovationer. Funktionen kan även fungera som mottagare och samordnare av innovativa idéer och förslag som initierats i stadens verksamheter.

Det är positivt att den föreslagna innovationsstrategin blir en del av stadens ordinarie styrning och integrerade ledningssystem (ILS). Gemensamma mål, aktiviteter och indikatorer hjälper stadens olika verksamheter att bidra till ett gemensamt förhållningssätt gällande innovationer.

I staden finns ett stort antal arenor som har betydelse för främjandet av innovationer. Goda exempel och nya arbetssätt sprids och visas upp kontinuerligt i olika sammanhang och arenor, vilket är positivt. Förvaltningen ser gärna att staden tar ett mer samlat grepp kring de arenor som finns i dag för att det utvecklingsarbete som sker blir än mer synligt.

I medarbetarenkäten finns i dag frågor om delaktighet och verksamhetsutveckling. De frågorna bör fånga upp medarbetarnas intresse och möjlighet för innovationer. Medarbetarenkäten utgör bland annat underlag för verksamhetens utveckling varför det är viktigt att få en så hög svarsfrekvens som möjligt. Med ett ökat antal frågor är risken att svarsfrekvensen sjunker. Förvaltningen är därför tveksam till att med ytterligare frågor följa upp intresse och möjlighet för innovationer i medarbetarenkäten.