

Handläggare:
Sara Feinberg, 08-508 29 097

Till
Arbetsmarknads- och idrottsroteln

Motion (2015:14) om ett breddat utbud av feriejobb

Svar på remiss från Arbetsmarknads- och idrottsroteln (Dnr 535/2015).

Sammanfattning

Stockholms stads bolag och nämnder har ett gemensamt uppdrag och ansvar att arbeta för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Staden har även utarbetade riktlinjer för detta; "Riktlinjer för feriejobb till ungdomar 2015". I riktlinjerna för feriejobb framhålls att kommunallagen inte tillåter att individuellt stöd ges till enskild näringsidkare. Det innebär bl.a. att nämnderna inte kan ge stöd åt det enskilda bolaget, exempelvis i form av gratis arbetskraft på sommaren. Det kommunala bolaget kan inte heller ge stöd till enskild näringsidkare. Det finns vissa undantag när det gäller kvalitetshöjande arbete inom stadens kompetensenliga verksamhet som utförs av entreprenörer.

Hos bolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB pågår ett intensivt och resurskrävande arbete med att tillhandahålla arbetsplatser samt meningsfyllda och passande arbetsuppgifter för ungdomar. Parallellt pågår ett arbete för att utvidga samarbetet mellan bolagsektorn och förvaltningssidan så att optimala förutsättningar skapas, för att kunna ge så många som möjligt feriejobb. Moderbolaget Stockholms Stadshus AB samarbetar i dessa frågor med bl.a. arbetsmarknadsförvaltningen för att tillsammans finna framgångsfaktorer och arbetssätt som kommer berörda ungdomar och hela staden till gagn.

Ärendet

Arbetsmarknads- och idrottsroteln har remitterat "*Motion (2015:14) om ett breddat utbud av feriejobb*" till bland annat Stockholms Stadshus AB. Stockholms Stadshus AB har i sin tur remitterat vidare till dotterbolagen Stockholmshem, Svenska Bostäder, Familjebostäder och SBR. Nedan följer en redovisning av bolagens remissvar i huvudsak. Remissvaren i sin helhet återfinns i bilagorna.

Motionären Jan Jönsson (FP) vill att Stockholms stad ska möjliggöra för företag att ta emot feriejobbande ungdomar med kommunalt stöd. Feriejobb är en viktig förebyggande insats som förhindrar brott, skadegörelse och orosanmälningar till socialtjänsten. I

dagsläget kan det vara svårt för stadsdelsförvaltningarna, som redan erbjuder många sommarjobb, att hitta tillräckligt relevanta arbetsuppgifter samt att ge arbetsledning i den omfattning som krävs. Motionären menar att feriejobbade ungdomar särskilt kan göra stor nytta för verksamheten i sociala företag och ideella föreningar.

Många ungdomar behöver vidgade referensramar och möjlighet till feriejobb utanför den egna stadsdelen. Motionen innehåller därför även ett förslag om att stadsdelsförvaltningarna ska samarbeta över stadsdelsgränserna för att möjliggöra för fler ungdomar att feriejobba utanför den egna stadsdelen.

Underremiss

Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Svenska Bostäder bereder, sedan flera år, feriearbete under sommaren för drygt 50 ungdomar. Företräde ges till barn (ungdomar) till företagets hyresgäster och feriearbetsplatserna finns inom alla stadsdelar där företaget har sitt fastighetsbestånd.

För Svenska Bostäders del är möjligheten till att ta emot ytterligare feriearbetare inte en ekonomisk fråga utan en organisatorisk fråga. Svenska Bostäder ställer sig dock positivt till förslag att genom kommunalt stöd kunna erbjuda fler feriejobb hos företag (*bilaga 1*).

Familjebostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Familjebostäder tar emot 80 ferieungdomar under två perioder per år. För arbetsledning av dessa anställs också fyra handledare. Urvalet av ungdomarna sker i samarbete med stadsdelsförvaltningarna i bolagets tyngdpunktsområden i Farsta, Rågsved och Rinkeby, vilket innebär att det för bolagets del sker redan samarbete över stadsdelsgränserna.

Ett kommunalt stöd till företag som tar emot feriearbetande ungdomar, främst för de som inte fyllt 18 år och därmed har svårt att få ett feriearbete på egen hand, kan ge flera unga människor möjlighet att möta arbetslivet. Det skulle vara positivt. Familjebostäder vill dock poängtera vikten av att bra arbetsledning och meningsfyllda arbetsuppgifter krävs för att ungdomarna ska få en positiv bild av arbetslivet. Om kommunalt stöd ska finansiera feriejobb så måste en noggrann uppföljning och seriositetskontroll genomföras av de arbetsgivare som erhåller stödet (*bilaga 2*).

Stockholmsshems remissvar har i huvudsak följande lydelse:

Stockholmshem är positivt inställda till förslaget och anordnar årligen sommarjobb i trädgårdsskötsel för ungdomar mellan 16-18 år. I år erbjuds cirka 80 st. ungdomar sommarjobb via bolaget. All administration som anställningarna medför (såsom rekrytering, löneutbetalningar etc.) hanteras av Stockholmshem medan bolagets parkentreprenörer ansvarar för den dagliga handledningen av ungdomarna ute i områdena. Parkentreprenörerna får i dagsläget inte någon ekonomisk ersättning för sitt engagemang.

Då administrationen är betungande ser bolaget en möjlighet i att utreda om det, mot en ekonomisk ersättning, går att överlåta hanteringen till parkentreprenörerna. Detta skulle bidra till fler sommarjobb då anställningarna, inklusive det administrativa arbetet, skulle kunna fördelas ut på fler entreprenörer som genom den ekonomiska ersättningen motiverades till att ta emot fler ungdomar.

Stockholmshem instämmer i att det är viktigt att de sommarjobbade ungdomarna erbjuds arbetsuppgifter som är relevanta. Jobben gör då inte bara nytta för ungdomarna utan som i Stockholmshems fall även för hyresgästerna som får en trivsammare boendemiljö i och med en förbättrad trädgårdsskötsel. Utöver de arbeten som idag erbjuds hos bolagets parkentreprenörer finns möjlighet att bredda sommarjobben till att även innefatta andra uppgifter i fastigheternas allmänna utrymmen. En total utökning av antalet sommarjobb skulle dock enbart vara möjlig om administrationen av anställningarna överfördes till entreprenörerna. Avslutningsvis anser bolaget att det behöver tas i beaktning att en utökning av sommarjobben skulle medföra en ökad kostnad (*bilaga 3*).

SBR:s remissvar har i huvudsak följande lydelse:

SBR anser att staden, i huvudsak, har en fungerande modell för att ungdomar ska få feriejobb i Stockholm. Redan idag pågår ett samarbete mellan stadens förvaltningar. För att underlätta rekryteringen tillhandahåller till exempel arbetsmarknadsnämnden e-tjänsten ”Registrera arbetstillfällen”. Där ska alla förvaltningar registrera arbetsplatser och hur många ungdomar de kan ta emot. Även kommunala bolag kan nyttja tjänsten. Genom e-tjänsten kan berörd förvaltning eller bolag rikta önskemål mot specifik stadsdel och på så sätt bidra till att utsatta stadsdelar hamnar i fokus.

SBR ser inte att det finns några hinder för privata företag och organisationer att i framtiden ansluta sig till nämnda e-tjänst. Är det möjligt kan det vara en naturlig del i utvecklingen av stadens arbete med feriejobb till ungdomar. Bolaget har samtidigt inget att erinra mot föreslaget om kommunalt stöd till företag som tar emot feriearbetare, även om bolaget inte har sådana möjligheter för egen del (*bilaga 4*).

Koncernledningens synpunkter

Stockholms stads bolag och nämnder har ett gemensamt uppdrag och ansvar att arbeta för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till feriejobb. Av budget för 2015 framgår att arbetsmarknadsnämnden ska leda arbetet med stadens sommarjobb och sträva efter att kunna erbjuda alla unga i åldern 16-19 sommarjobb. Staden har även utarbetade riktlinjer för detta; ”Riktlinjer för feriejobb till ungdomar 2015”.

I riktlinjerna för feriejobb framhålls att kommunallagen inte tillåter att individuellt stöd ges till enskild näringsidkare. Det innebär bl.a. att nämnderna inte kan ge stöd åt det enskilda bolaget, exempelvis i form av gratis arbetskraft på sommaren. Det kommunala bolaget kan inte heller ge stöd till enskild näringsidkare. Det finns vissa undantag när det gäller kvalitetshöjande arbete inom stadens kompetensenliga verksamhet som utförs av entreprenörer. Det kvalitetshöjande arbetet ska vara kompetensenligt och avse insatser som ligger utanför bolagets avtalsförpliktelser och andra åtaganden. Ungdomar kan

också beredas sysselsättning hos ideella föreningar inom kultur, idrott, vård, omsorg och annan kompetensenlig verksamhet förutsatt att denna verksamhet inte konkurrerar med näringsidkare i näringslivet.

Hos bolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB pågår ett intensivt och resurskrävande arbete med att tillhandahålla arbetsplatser samt meningsfyllda och passande arbetsuppgifter för ungdomar. Parallellt pågår ett arbete för att utvidga samarbetet mellan bolagsektorn och förvaltningssidan så att optimala förutsättningar skapas, för att kunna ge så många som möjligt feriejobb. Löpande testas olika arbetsmodeller för att se hur staden och stadens bolag kan möta lagstiftningens krav och samtidigt effektivisera administrationen kring jobbtillfällena samt hur man kan få fram fler arbetsplatser, bl.a. hos leverantörer och entreprenörer. Moderbolaget Stockholms Stadshus AB samarbetar i dessa frågor med bl.a. arbetsmarknadsförvaltningen för att tillsammans finna framgångsfaktorer och arbetssätt som kommer berörda ungdomar och hela staden till gagn.

Ingela Lindh

VD

Bilagor

1. Remissvar Svenska Bostäder
2. Remissvar Familjebostäder
3. Remissvar Stockholmshem
4. Remissvar SBR



Yttrande över remiss:

Ett breddat utbud av feriejobb

Bakgrund

Jan Jönsson (FP), har inkommit med motion ang förslag att staden möjliggör för företag att ta emot feriearbetande ungdomar med kommunalt stöd samt att stadsdelsförvaltningarna möjliggör för fler ungdomar att få feriejobb utanför den egna stadsdelen.

Svenska Bostäder lämnar här synpunkter på ovanstående förslag.

Svenska Bostäders synpunkter

Svenska Bostäder bereder, sedan flera år, feriearbete under sommaren för drygt 50 ungdomar. Företräde ges till barn (ungdomar) till företagets hyresgäster och feriearbetsplatserna finns inom alla stadsdelar där företaget har sitt fastighetsbestånd.

För Svenska Bostäders del är möjligheten till att ta emot ytterligare feriearbetare inte en ekonomisk fråga utan en organisatorisk fråga. Svenska Bostäder ställer sig dock positivt till förslag att genom kommunalt stöd kunna erbjuda fler feriejobb hos företag.

AB SVENSKA BOSTÄDER

Susanne Sagra Callemo
HR-chef



Svar på motion av Jan Jönsson (FP) om - Ett breddat utbud av feriejobb

BAKGRUND

Familjebostäder har inbjudits att lämna synpunkter på Jan Jönssons (FP) motion - Ett breddat utbud av feriejobb. Synpunkterna ska vara Stockholms stadshus tillhanda senast 2015-08-13.

SAMMANFATTNING

Stockholms stad erbjuder idag många kommunala feriejobb och ambitionen är att så många som möjligt ska få ta del av dessa. Motionären föreslår att staden möjliggör för företag att ta emot feriejobbande ungdomar med kommunalt stöd samt att stadsdelsförvaltningarna möjliggör för fler ungdomar att få sitt feriejobb utanför den egna stadsdelen, genom samarbete över stadsdelsgränserna.

FAMILJEBOSTÄDERS SYNPUNKTER

Familjebostäder tar emot 80 ferieungdomar under två perioder per år. För arbetsledning av dessa anställs också 4 handledare. Urvalet av ungdomarna sker i samarbete med stadsdelsförvaltningarna i våra tyngdpunktsområden i Farsta, Rågsved och Rinkeby, vilket innebär att det för bolagets del sker redan samarbete över stadsdelsgränserna.

Ett kommunalt stöd till företag som tar emot feriearbetande ungdomar, främst för de som inte fyllt 18 år och därmed har svårt att få ett feriearbete på egen hand, kan ge flera unga människor möjlighet att möta arbetslivet. Det skulle vara positivt. Familjebostäder vill dock poängtera vikten av att bra arbetsledning och meningsfyllda arbetsuppgifter krävs för att ungdomarna ska få en positiv bild av arbetslivet. Om kommunalt stöd ska finansiera feriejobb så måste en noggrann uppföljning och seriositetskontroll genomföras av de arbetsgivare som erhåller stödet.

AB Familjebostäder

Lars Björk
Tf VD

Underremiss av Motion om ett breddat utbud av feriejobb, dnr 106-535/2015

Med anledning av rubricerad motion får Stockholmshem anföra följande.

Förslaget

Jan Jönsson (FP) vill att Stockholms stad ska möjliggöra för företag att ta emot feriejobbande ungdomar med kommunalt stöd. Feriejobb är en viktig förebyggande insats som förhindrar brott, skadegörelse och orosanmälningar till socialtjänsten. I dagsläget kan det vara svårt för stadsdelsförvaltningarna, som redan erbjuder många sommarjobb, att hitta tillräckligt relevanta arbetsuppgifter samt att ge arbetsledning i den omfattning som krävs. Motionären menar att feriejobbande ungdomar särskilt kan göra stor nytta för verksamheten i sociala företag och ideella föreningar.

Många ungdomar behöver vidgade referensramar och möjlighet till feriejobb utanför den egna stadsdelen. Motionen innehåller därför även ett förslag om att stadsdelsförvaltningarna ska samarbeta över stadsdelsgränserna för att möjliggöra för fler ungdomar att feriejobba utanför den egna stadsdelen.

Våra synpunkter

Stockholmshem är positivt inställda till förslaget och anordnar årligen sommarjobb i trädgårdsskötsel för ungdomar mellan 16-18 år. I år erbjuds cirka 80 st. ungdomar sommarjobb via bolaget. All administration som anställningarna medför (såsom rekrytering, löneutbetalningar etc.) hanteras av Stockholmshem medan bolagets parkentreprenörer ansvarar för den dagliga handledningen av ungdomarna ute i områdena. Parkentreprenörerna får i dagsläget inte någon ekonomisk ersättning för sitt engagemang.

Då administrationen är betungande ser bolaget en möjlighet i att utreda om det, mot en ekonomisk ersättning, går att överlåta hanteringen till parkentreprenörerna. Detta skulle bidra till fler sommarjobb då anställningarna, inklusive det administrativa arbetet, skulle kunna fördelas ut på fler entreprenörer som genom den ekonomiska ersättningen motiverades till att ta emot fler ungdomar.

Stockholmshem instämmer i att det är viktigt att de sommarjobbande ungdomarna erbjuds arbetsuppgifter som är relevanta. Jobben gör då inte bara nytta för ungdomarna utan som i Stockholmsheims fall även för hyresgästerna som får en trivsammare boendemiljö i och med en förbättrad trädgårdsskötsel. Utöver de arbeten som idag erbjuds hos bolagets parkentreprenörer finns möjlighet att bredda

sommarjobben till att även innefatta andra uppgifter i fastigheternas allmänna utrymmen. En total utökning av antalet sommarjobb skulle dock enbart vara möjlig om administrationen av anställningarna överfördes till entreprenörerna.

Avslutningsvis anser bolaget att det behöver tas i beaktning att en utökning av sommarjobben skulle medföra en ökad kostnad. Dels då fler sommarjobbade ungdomar ska avlönas men också på grund av den tillkommande ersättningen till entreprenörerna för den administrationshantering som de utökade anställningarna medför.

Med vänlig hälsning
AB STOCKHOLMSHEM

Mikael Källqvist
Tf. VD

Motion (2015:14) av Jan Jönsson (FP) om ett breddat utbud av feriejobb

Svar på motion

Stockholm Business Region förslag till beslut

Stockholm Business Region överlämnar följande tjänsteutlåtande som svar på motion (2015:14) om ett breddat utbud av feriejobb.

Ärendet anmäls som kontorsyttrande på styrelsens sammanträde den 22 september 2015.

Olle Zetterberg

Anna Gissler

Ärendet

Stockholms stadshus AB har till Stockholm Business Region översänt en motion (2015:14) om ett breddat utbud av feriejobb. Motionären föreslår kommunfullmäktige besluta att staden möjliggör för företag att ta emot feriejobbande ungdomar med kommunalt stöd samt att stadsdelsförvaltningarna möjliggör för fler ungdomar att få sitt feriejobb utanför den egna stadsdelen, genom samarbete över stadsdelsgränserna. Svar på motionen ska vara Stockholms stadshus AB tillhanda senast den 13 augusti 2015.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Stockholm Business Region Development.

Stockholm Business Regions analys och bedömning

Stockholm Business Region anser att staden, i huvudsak, har en fungerande modell för att ungdomar ska få feriejobb i Stockholm. Redan idag pågår ett samarbete mellan stadens förvaltningar. För att underlätta rekryteringen tillhandahåller till exempel arbetsmarknadsnämnden e-tjänsten "Registrera arbetstillfällen". Där ska alla förvaltningar registrera arbetsplatser och hur många ungdomar de kan ta emot. Även kommunala bolag kan nyttja tjänsten. Genom e-tjänsten kan berörd förvaltning eller bolag rikta önskemål mot specifik stadsdel och på så sätt bidra till att utsatta stadsdelar hamnar i fokus.

Stockholm Business Region ser inte att det finns några hinder för privata företag och organisationer att i framtiden ansluta sig till nämnda e-tjänst. Är det möjligt kan det vara en naturlig del i utvecklingen av stadens arbete med feriejobb till ungdomar. Bolaget har samtidigt inget att erinra mot förslaget om kommunalt stöd till företag som tar emot feriearbetare, även om bolaget inte har sådana möjligheter för egen del.