

Utveckling av multiprofessionellt arbetssätt med inriktning mot personer med demenssjukdom eller kognitiv svikt – *ansökan om medel 2015*

Bakgrund

Socialstyrelsen publicerade år 2010 nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom. Mot bakgrund av detta avsatte Äldrenämnden under 2012-2014 medel för att utveckla specialiserade hemtjänstgrupper med inriktning mot demenssjuka personer. Under 2014 avsattes det även medel för att utveckla samarbetsformer med stadsdelarnas biståndshandläggare. Enheten för biståndsbedömning sökte och beviljades medel för att under 2014 utveckla rutiner och arbetssätt för att bilda ett multiprofessionellt arbetsteam kring personer med demenssjukdom samt öka kompetensen inom området demens. Se slutredovisning (*dnr 2014-247-2.1.*).

Medel år 2015

För att stödja den fortsatta utvecklingen av ett multiprofessionellt teambaserat arbete finns medel avsatta även för 2015. Målet är att utveckla specialiserade hemtjänstgrupper med inriktning mot demenssjuka personer samt utveckla samarbetsformer med stadsdelarnas biståndshandläggare. Beställarenheterna kan söka medel för att:

- Systematiskt utveckla arbetssätt med syfte att delta i team
- Utveckla kompetens inom området demens
- Utveckla den individuella bedömningen av demenssjuka personer
- Utveckla lokala program där det tydliggörs hur beställarenheten kan få kontakt med demenssjuka personer tidigare i sjukdomsförloppet.

Ansökan ska vara Äldreförvaltningen tillhanda senast den *7 april 2015*.

Ansökan 2015

Enheten för biståndsbedömning, Östermalms stadsdelsförvaltning, söker om fortsatta medel enligt nedan för att vidareutveckla det multiprofessionella teamarbetet samt ytterligare öka kompetensen inom demensområdet.

Syfte och mål med ansökan

All vård och omsorg vid demenssjukdom bör bygga på ett personcentrerat förhållningssätt. Ett multiprofessionellt arbete ska bedrivas i syfte att öka kontinuiteten, underlätta bedömningar som kräver flera kompetenser och vid utformning av insatser söka lösningar utifrån ett helhetsperspektiv.

Målet med utvecklingsarbetet är att förankra en varaktig organisation med ett multiprofessionellt teamarbete kring personer med demenssjukdom eller kognitiv svikt samt deras anhöriga. Målet är att få kontakt med demenssjuka personer tidigare i sjukdomsförloppet samt med utbildningsinsatser utveckla den individuella bedömningen av personer med demenssjukdom.

Organisation

Enheten för biståndsbedömnings ledningsorganisation består av en enhetschef, två biträdande enhetschefer och en administrativ sekreterare. Enhetens biståndshandläggare är indelade i huvudsak i tre arbetsgrupper. En grupp om 18 handläggare arbetar mot de äldre som bor i det egna hemmet och en grupp om 6 handläggare genomför vårdplaneringar på sjukhus. En tredje grupp riktar sig mot personer som bor i det särskilda boendet och med de äldre som oavsett boendeform hamnar i utsatthet. Till service och stöd för stadsdelens äldre finns också en boendesamordnare, en riks- och färdtjänsthandläggare och en anhörigkonsulent. Verksamhetens administrativa stöd består av flera funktioner; ekonomiassistent, paraplysamordnare och ett antal administratörer och en arkivhandläggare.

▪ Systematiskt utveckla arbetssätt med syfte att delta i team

Arbetssätt under 2015

Utgångspunkten i utvecklingsarbetet är det lokala samverkansprogrammet kring vård och omsorg för personer med demenssjukdom eller kognitiv svikt. Programmet tydliggör ansvarsfördelning och samverkan mellan de olika aktörerna inom vård och omsorg och ger förutsättning att bilda multiprofessionellt arbetsteam. Det har nyligen undertecknats av styrgruppen och övriga samverkansparter i vårdkedjan kommer att erbjudas möjlighet att ansluta sig till programmet under våren 2015. Regelbundna nätverksträffar planeras för kontinuerlig uppföljning av teamarbetet.

Inom programmet finns gemensamt framtagna samverkansrutiner. Under 2015 kommer det att vara fokus på att vidareutveckla och implementera dessa. För att få kontakt med demenssjuka personer och deras anhöriga i ett tidigare skede kommer ett utökat samarbete med anhörigkonsulent och den uppsökande verksamheten att inledas. Samverkan mellan vård- och omsorgsaktörerna kommer också att tydliggöras för den enskilde.

Sammanfattning arbetssätt

- implementering av det lokalt framtagna samverkansprogrammet i syfte att alla aktörer i vårdkedjan ska ansluta sig till detta
- fortsatt utveckling av rutinerna för hantering av brister i samverkan
- uppföljning av de fastställda rutinerna för multiprofessionell samverkan
- implementera rutiner kring sammanhållen individuell planering (SIP) i hemmet

- nätverksträff för samverkanspartners minst en gång om året
- samverkanskonferens
- ökat samarbete med anhörigkonsulent och uppsökande verksamhet
- information till stadsdelens invånare om samverkan mellan huvudmännen

Organisation

- 0,25 tjänst arbetar med implementering av samverkansprogramet, uppföljning/utveckling av rutiner, nätverksträffar/möten
- En handläggare från team utses för att testa rutiner, sprida kunskap och vara kontaktperson för beställarenheten i samverkansarbetet

Ledarskap

Ledningsorganisationen består av en enhetschef, två biträdande enhetschefer och en administrativ sekreterare

Kompetens

- Socionomexamen eller socialomsorgsexamen
- Genomgått Demens ABC och Demens ABC Plus för biståndshandläggare.
- Erfarenhet i yrket ska vara minst 3 år och erfarenhet av att arbeta med personer med demenssjukdom eller kognitiv svikt.

▪ Utveckla kompetensen inom området demens

Arbetssätt under 2015

Utbildningsinsatser ska utveckla den individuella bedömningen av personer med demenssjukdom. Målet är att en ökad förståelse för hur en person påverkas av demenssjukdom och hur man kan ta hänsyn till det vid behovsutredning. Utbildning i motiverande samtal och handledning ska vidareutveckla professionen biståndshandläggare. Studiebesök och seminarium ska ge en ökad förståelse för varandras professioner och ansvarsområden.

Sammanfattning arbetssätt

- Utbildning i motiverande samtal för alla biståndshandläggare
- Seminarium med alla biståndshandläggare
- Anlita föreläsare inom området demens
- Handledning för alla biståndshandläggare
- Studiebesök i andra kommuner med goda exempel
- Följa forskningen inom området

Organisation

- 0,25 tjänst organiserar utbildningar, seminarium och studiebesök.
- Utbildningar och handledning vänder sig till alla biståndshandläggare.

Ledarskap

Ledningsorganisationen består av en enhetschef, två biträdande enhetschefer och en administrativ sekreterare.

Kompetens

- Socionomexamen eller socialomsorgsexamen
- Genomgått Demens ABC och Demens ABC Plus för biståndshandläggare.

Ansökan om medel

Enheten för biståndsbedömning ansöker till Äldrenämnden om 650 000 **tkr** för insatser enligt beskrivning ovan. De sökta medlen kommer att användas för att täcka kostnader för personal, föreläsare och utbildning, hyra av lokaler för utbildning, konferenser och seminarier samt utbildningsmaterial.

Redovisning

Projekttiden sträcker sig till och med 31 december 2015. Under förutsättning av medel beviljas kommer resultatet av genomförda insatser och hur pengarna använts redovisas till äldreförvaltningen senast den *30 januari 2016*.

Birgitta Charlez

Enhetschef, Enheten för biståndsbedömning
Östermalms stadsdelsförvaltning