



KONTAKT

Susanne Tiderman
Administrativ Chef
08-737 21 10
susanne.tiderman@familjebostader.com

VD-kommentarer AB Familjebostäder avseende Tertial 1 och Prognos 1

Sammanfattning av genomförandet av kommunfullmäktiges inriktningsmål

Familjebostäders uppdrag år 2015 fokuserar i stora drag på att skapa nya bostäder i Stockholm, fortsätta god förvaltning av befintligt fastighetsbestånd, ta socialt ansvar i bolagets tyngdpunkter, bidra till utveckling i ytterstaden, minska klimatpåverkan, arbeta med demokrati- och jämställdhetsfrågor, vara en bra arbetsgivare samt ha god ekonomisk kontroll och hushållning.

Nedan följer analys av de få större avvikelser gentemot bolagets uppsatta mål. Mer information framgår vidare i bolagets ILS-rapportering samt under VD-kommentarernas avsnitt *särskilda uppdrag*.

Bolaget ska bidra till behoven av bostäder för svagare grupper. I målen för 2015 ingår att färdigställa 200 studentlägenheter, vilket som tidigare angivits förutsätter förvärv av lämpliga fastigheter för ändamålet. Detta mål kommer att bli svårt att nå 2015, men bolaget söker fortsatt aktivt efter objekt på marknaden.

De ekonomiska målen för 2015, vad gäller resultat och investering, ligger lägre än i budget. Resultatförsämringen beror främst på lägre och senarelagd hyreshöjning än budgeterat och kostnad förknippad med tidigare fastighetsförsäljning. Att investeringsnivån i prognos är lägre än budget härleds till tidsförskjutningar av projekt.

Sammanfattning av marknadsläge och verksamhetsförändringar

Den höga efterfrågan på bostäder i Stockholm innebär endast liten risk för marknadsrelaterade vakanser inom bolagets bostadsbestånd, idag är denna 0 %. För lokaler är vakansgraden 10,1 % under perioden, varav marknadsrelaterad 4,8 %. Bolagets målsättningar för uthyrning förväntas dock att uppnås.

Marknaden för varor och tjänster inom bygg och fastighetsförvaltning upplevs som fortsatt något överhettad, vilket inom vissa avtalsområden resulterar i få anbudsgivare och högre kostnader. Genom samarbetet inom staden avseende

Stockholmshusen finns förutsättningar för lägre kostnadsnivåer till följd av större volymer.

Familjebostäder är inne i ett expansivt skede inom nybyggnation samtidigt som bolaget är i ett generationsskifte. Bolaget har genomfört flera rekryteringar under inledningen av 2015, ett arbete som kommer att fortgå. För vissa tjänster inom främst bygg och upphandling är det stor konkurrens om den tillgängliga kompetensen. Att arbeta aktivt med att utveckla och vårda arbetsgivarvarumärket är därför av mycket stor vikt för Familjebostäder.

Inom området för systemstöd pågår flera utvecklingsprojekt. Under januari implementerades med gott resultat ett nytt projektstyrningsverktyg, Antura. Systemet kommer att bidra till bättre ekonomisk styrning och uppföljning av projekt. Inom ramen för projekt SUNE pågår implementering av det koncerngemensamma ekonomisystemet Agresso. Familjebostäder är ett av fyra pilotbolag, med driftsättning i oktober 2015. Det nya ekonomisystemet ger möjlighet till nya arbetssätt, och bl a togs beslut i april om att lägga ut skanning av fakturor till extern part. Inom projekt VERA, nytt gemensamt fastighetssystem för stadens bostadsbolag, pågår anbudsutvärdering. Det nya fastighetssystemet kommer vara implementerat hos Familjebostäder under 2017.

Tillsammans med tre andra bolag inom koncernen har Familjebostäder genomfört ett pilotprojekt avseende gemensam löneadministration hos Serviceförvaltningen. Inom ramen för projektet konstateras att komplexiteten med främst bolagens olika behov och kollektivavtal motverkar effektivitetsvinster. Projektet avslutas per 2015-12-31, och löneadministrationen kommer för Familjebostäders del fortsättningsvis hanteras internt i bolaget.

En genomlysning av bolagets samlade ekonomifunktion pågår i syfte att på bästa formera en funktion som möter de framtida kompetens- och effektivitetskrav som ställs på ett modernt expansivt fastighetsbolag. Ett arbete med att flytta bolagets administrativa inkassohantering till ett inkassobolag har påbörjats.

En process för att fusionera bolagets dotterbolag Fastighets AB Pendlaren 1 och Hemmahamnen Bostad AB med moderbolaget i syfte att bl a förenkla administrationen har inletts. Fusionen beräknas vara klar under 2015.

Analys av det ekonomiska utfallet och verksamhetsförändringar

TERTIALBOKSLUT

Resultatet efter finansnetto uppgår för perioden till 109 mnkr att jämföra med 103 mnkr motsvarande period 2014 (134 mnkr inkl. reavinster från fastighetsförsäljningar). Då flera projekt färdigställts ökar avskrivningarna mellan perioderna med 11 mnkr. En kostnad för återbetalt investeringsbidrag avseende såld fastighet om 8 mnkr belastar resultatet. Hyresintäkterna ökar med 4 mnkr samtidigt som driftkostnaderna minskar med 8 mnkr bl a beroende på

mild vinter som ger lägre värmekostnader. De centrala kostnaderna minskar med ca 4 mnkr och räntekostnaderna med minskar 9 mnkr mellan perioderna p g a lägre ränteläge.

Investeringsutgifter om 78,4 mnkr (166 mnkr) har bokförts under första tertialet.

ARSPROGNOS

För 2015 prognostiseras ett resultat efter finansnetto om 303 mnkr, att jämföra med budget om 324 mnkr. Hyran minskar jämfört med budget med 18 mnkr, till följd av lägre utfall i förhandlingar än budgeterat samt senare datum för höjning. Återbetalt investeringsbidrag avseende en, år 2011, såld fastighet kommer att belasta resultatet med ytterligare 8 mnkr och ökade avskrivningar med 2 mnkr. De centrala kostnaderna för administration minskas med 3 mnkr och räntekostnaderna beräknas bli ca 4 mnkr lägre än i budget.

Investeringsvolymen förväntas minska, från 1 104 mnkr i budget till 886 mnkr i prognos 1, med anledning av förskjutningar i tid för projekt avseende både ombyggnads- och nybyggnadsprojekt. Projekt som senareläggs är bl a planerad hyresgästpassning av befintlig lokal i fastigheten Kvarnberget i Rinkeby. I nyproduktionsprojekt försenas projekt Säterhöjden som överklagats, och projekt Röstråknaren, Årstastråket etapp 1, där markarbeten förutsätter att tvärbanan stängs av en kortare period vilket senarelagts.

Stora projekt och investeringar

Familjebostäder har för närvarande drygt 25 pågående investeringsprojekt och knappt 10 ombyggnadsprojekt till ett värde över 50 mnkr per projekt vilka redovisas i särskild ordning. Nedan följer beskrivning över projekt till ett värde över 300 mnkr.

GENOMFÖRANDEPROJEKT ÖVER 300 MNKR

Gyllene Ratten 1, Fruängen

Efter beslut av kommunfullmäktige i november 2012 förvärvade Familjebostäder bolaget Smebab Deepgreen AB år 2012, ett dotterbolag till SKANSKA, med tillhörande nyproduktion på tomträtten vid Södertäljevägen i Fruängen. Projektet omfattar 166 lägenheter, en affärslokal och garage med 65 platser samt 70 markparkeringsplatser. Den uthyrbara arean uppgår till 12 161 m². Förvärvskostnaderna för aktierna i bolaget uppgår till 392,6 mnkr, som utbetalas vid fem tillfällen under byggnadens uppförande och omfattar tomträtten samt färdig byggnad. Första etappen inflyttades sommaren 2014 och den sista etappen inflyttar under våren 2015. Den beslutade budgeten uppgår till 395 mnkr och inga avvikelser bedöms i dagsläget.

Brevlådan, Svedmyra

Styrelsen fattade 2014-12-02 genomförandebeslut om nybyggnad av 126 lägenheter till en total investeringsutgift om 307 mnkr. Genomförandebeslut i

kommunfullmäktige togs 9 mars, 2015. Planerad byggstart är under tredje kvartalet 2015. Inflyttning i första etappen sker vid årsskiftet 2016/ 2017, sista inflytningsetapp beräknas till kvartal 3, 2017.

Älvsjöstaden, Älvsjö

Kommunfullmäktige fattade 2014-05-05, efter styrelsebeslut 2014-03-07, beslut om förvärv av Kabelverket 7 samt inriktningsbeslut för bostäder på fastigheten. Familjebostäder har tillsammans med JM AB förvärvat fastigheter i området. Förvärvet omfattar delar av det industri- och verksamhetsområde i Älvsjö där Ericssonkoncernen tidigare bedrivit verksamhet. Bolagets andel som avses omvandlas till bostadskvarter, omfattar i ca 480 nya lägenheter. Den totala investeringskostnaden för Familjebostäders del av förvärv samt exploateringskostnader och uppförande av hyresrätter uppgår till drygt 1 300 mnkr. Inga avvikelser från denna beslutade budget bedöms i dagsläget. Projektet är uppdelat i flera etapper:

Kabelverket DP1

Familjebostäders kvarter 2 byggstartar kvartal 4, 2015 med 133 lägenheter. Inflyttning beräknas kunna ske under slutet av 2017. Totalt är budgeten för denna etapp 371 Mkr. Genomförandebeslut på etapp 1 antogs den 7 april 2015 i Familjebostäders styrelse.

Kabelverket DP3

DP 3, arbetet med detaljplan pågår och beräknas vinna lagakraft under kvartal 2 2016. Omfattande ca 350 lägenheter. Byggstart beräknas kunna ske i slutet av 2017. Totalt är budgeten för denna etapp är ca 929 Mkr.

PLANERINGSPROJEKT ÖVER 300 MNKR

Rösträknaren, Årstastråket etapp 1, Årsta

Kommunfullmäktige fattade 2014-09-29, efter styrelsebeslut 2014-04-08, inriktningsbeslut för bostäder på fastigheten. Årstastråkets detaljplan för etapp 1 är den första av tre etapper för ett stort utvecklingsområde inom Årsta 1:1. Området ligger mellan tvärbanans station Linde och Johanneshovsvägen. Projektet har i programhandling en lägenhetsfördelning av ca 175 lägenheter med tyngdpunkt på stora lägenheter om 3 ROK och 4 ROK. Familjebostäder får tillträde till fastigheten under andra kvartalet 2015. Byggstart beräknas till efter sommaren 2015. Dock behöver markarbeten längs med tvärbanan utföras under 2015. Total projektkostnad är 490 mnkr och inga avvikelser från denna bedöms i dagsläget. Genomförandebeslut beräknas tas under hösten 2015.

Sandaletten DP2, Älvsjöstaden

Kommunfullmäktige fattade 2014-12-15, efter styrelsebeslut 2014-08-26, inriktningsbeslut för projektet. Familjebostäder och JM har gemensamt förvärvat en kontorsfastighet i L M Ericssons gamla fabriksområde i Älvsjö. Bolagets andel uppgår till en tredjedel och JM:s två tredjedelar. Ny detaljplan är påbörjad med

inriktning på c:a 400 bostäder fördelade på tre fastigheter, denna beräknas vinna laga kraft under kvartal 4, 2015. Projektet omfattar för Familjebostäder ca 157 lägenheter och ett LSS- boende samt en mindre lokal till en total investeringsutgift om 450 mnkr. Byggstart beräknas ske i slutet av 2016.

Perstorp, Sköndal

Styrelsen beslutade i december 2011 om förvärv av kv. Perstorp 1 i Sköndal från Micasa AB till en kostnad av 105,9 mnkr. Fastigheten är belägen på en höjd ovanför sjön Drevviken och består av två huskroppar. I dagsläget bedriver stadsdelsförvaltningen vårdverksamhet i en av byggnaderna, som på sikt ska få ny lokalisering. Den andra byggnaden är ombyggd till 82 studentlägenheter. Projektet har en omfattande bostadsvolym, ca 520 lägenheter varav ca 210 studentlägenheter. Inriktningsbeslut i Kommunfullmäktige togs den 9 Mars, 2015. Planprocessen har dragit ut på tiden något, men vi beräknar att planen skall ha vunnit laga kraft senast sommaren 2016. Planerad byggstart är under början av år 2017. Den beslutade budgeten bedöms uppgå till 1 305 mnkr.

Magelungen Strand, Farsta

I Magelungen strand har Familjebostäder erhållit en markanvisning i april 2014 med c:a 200 bostäder, i en första utbyggnadsetappen av tre där Familjebostäder är först ut att få markanvisning. Det finns ett program för området men strukturen är inte helt klar. Den beslutade budgeten bedöms uppgå till 440 mnkr och inga avvikelser bedöms i dagsläget. Styrelsen fattade inriktningsbeslut 2014-05-27 och KF förväntas fatta beslut under våren 2015. Planhandläggare inväntas.

Hammarö 9, Farsta

Projektet är en förtätning i anslutning till befintlig fastighet, Hammarö 9, i Farsta, där Nykroppagatan smalnas av så att det får plats med hus längs gatan. Totalt kan projektet ge 170 nya bostäder. Markanvisning har erhållits och även start-PM men planarbetet har inte påbörjats. Planhandläggare inväntas. Budgeten bedöms uppgå till 369 mnkr och inga avvikelser bedöms i dagsläget. Inriktningsbeslut till styrelsen beräknas till kvartal 1, 2016.

FÖRVÄRV/FÖRSÄLJNING AV ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Inom ramen för bolagets fastighetsutveckling genomförs förvärv av lämpliga objekt för bostadsbebyggelse när så är möjligt. Några försäljningar eller ombildningar av hyresrätter planeras inte, däremot kan försäljning av annat innehav komma att ske om så är lämpligt och utifrån bolagets långsiktiga strategiska inriktning.

Särskilda uppdrag

NYA BOSTÄDER

För att nå uppdraget att fördubbla bostadsbyggandet har arbetet med ackquisition intensifierats. Målet om att öka säkrade projekt (markanvisningar) med 1000 lägenheter år 2015 förväntas uppnås, trots att utfallet hittills 2015 stannat vid 120

lägenheter. En ständig dialog med fastighetsmarknaden om möjliga förvärv parallellt med utveckling av egna fastigheter och arbete för att erhålla markanvisningar från staden är nyckeln till framgång.

Bolagets mål för antal färdigställda och antal påbörjade lägenheter/hyresrätter bör uppnås, dock med reservation för externa processer såsom laga kraftvunna detaljplaner och bygglov. I bolagsmålen ingår även att färdigställa 200 studentlägenheter, vilket enligt budget förutsätter förvärv för att kunna uppnås. Något förvärv nära i tiden av sådan art att färdigställande kan ske under 2015 är inte troligt, även om bolaget fortsatt aktivt söker, bl a för att om möjligen skapa tillfälliga studentbostäder i ombyggnadsfastigheter.

En översyn av projektportföljen pågår för att hitta objekt lämpliga för kollektivhus. En dialog förs med kollektivhusföreningen avseende detta.

Ett positivt och konstruktivt arbete tillsammans med stadens övriga bostadsbolag och berörda förvaltningar om Stockholmshusen ger höga förväntningar om en snabbare projektprocess för nya bostäder samt lägre kostnader i och med standardiseringen.

NYA BOSTÄDER FÖR GRUPPER MED SVAG STÄLLNING PÅ BOSTADSMARKNADEN

För att sänka trösklarna till bostadsmarknaden genomfördes en för stadens bostadsbolag gemensam översyn av godkännandekraven vid nytecknade av hyreskontrakt. De nya reglerna, från 2015-01-01, innebär att fler hushåll kan godkännas. Även en gemensam utredning avseende kompiskontrakt har genomförts, och ett beslutsunderlag lämnas till styrelsen i maj 2015.

Stockholmshusen har en viktig roll i att uppnå hyresnivåer som även grupper med svag ställning på bostadsmarknaden har råd med. Parallellt med detta arbetar Familjebostäder själva med upphandlings- och kravställningsprocessen för att möjliggöra kostnadsbesparing i projekt, bl a genom projektgemensamma upphandlingar för att attrahera flera entreprenörer.

För att bidra till bostäder för personer med psykiska och fysiska funktionsnedsättningar så förs dialog om behov med stadsdelsförvaltningarna i samband med nyproduktion eller vid tomställning av lämpliga fastigheter. Vid tomställning av lägenhet prövas alltid om bostaden är lämplig för någon särskild grupp. Bolaget har under tertial 1 förmedlat 49 försöks- och träningslägenheter och 70 ungdomslägenheter. Bolaget bedömer att årsmålen kommer att uppnås.

MINSKA ENERGIFÖRBRUKNINGEN, GENOMFÖRA ENERGIEFFEKTIVISERINGAR, MINSKA UTSLÄPP OCH MINSKA LÅNGSIKTIGA KOSTNADER

Bolagen ska aktivt delta i att minska de klimatpåverkande utsläppen. Hållbarhet är därför ett av bolagets uttalade fokusområden. Resursförstärkning har genomförts för att fånga hållbarhetsfrågor inom hela bostadsproduktions-

processen. Möjlighet till förnybar energi till exempel solceller diskuteras. Energieffektiviseringsprojekt är ett prioriterat område inom ramen för underhållsprojekt, och genomförda projekt följs upp i syfte att dra lärdom av insatsernas omfattning och teknik. Målet för minskad energiförbrukning förväntas uppnås.

Arbetet med att göra det så enkelt som möjligt för hyresgästerna att vara klimatsmarta fortgår. Det är en förutsättning för att lyckas med bolagets långsiktiga satsning på kunskapshöjande insatser hos hyresgäster rörande avfalls- och energifrågor, i syfte för att nå bolagets energimål och målet att 70 % av matavfallet samlas in år 2020.

Vår interna verksamhet ska vara klimatsmart. I syfte att minska utsläpp av till exempel egna resor och transporter arbetar bolaget aktivt med hållbara resor med en tydlig prioritering av transportmedel. Även ökade möjligheter till digitala möten ses över.

STOCKHOLM SKA VARA EN TILLGÄNGLIG STAD FÖR ALLA

Familjebostäders arbete med tillgänglighet fortgår utifrån aktiviteter som tagits fram i särskild plan baserad på stadens program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning, kompletterat med egna strategier inom ramen för kvarboende för äldre. Bolaget har bl a en strategigrupp för tillgänglighetsfrågor.

I samband med ombyggnad och renovering genomförs ekonomiskt- och tekniskt rimliga åtgärder för att underlätta tillgänglighet. Under 2015 har också ett antal inspektioner av tidigare inventerade fastigheter genomförts internt i syfte att se att genomförda åtgärder fallit ut som planerat. En insikts- och bemötande-utbildning har genomförts för personal och bolagets webb har uppdaterats ur ett tillgänglighetsperspektiv.

Vid större nyproduktion provas alltid möjlighet och behov till särskilda boenden, främst tillsammans med aktuell stadsdel. Inom ramen för projekt Sandaletten planeras ett LSS-boende.

PRIORITERING AV YTTERSTADEN, TILL EXEMPEL RÖRANDE IDROTT, KULTUR, SKOLA, ARBETE OCH BOSTÄDER

Rinkeby, Rågsved och Farsta är geografiska och utvecklingsmässiga tyngdpunkter inom bolagets fastighetsbestånd där bolaget tar särskilt ansvar för att bl a attrahera till investeringar och arbetsplatser. Tillsammans med det lokala närings- och föreningslivet bidrar bolaget till positiv utveckling, genom t ex sponsring av läxhjälp, spontanfotboll och annan idrott, nattvandrandring och mötesplatser för ungdomar. Familjebostäder kommer att ordna med aktiviteter för barn och ungdomar under sommaren 2015.

Rinkebystråket är ett konkret exempel på bolagets ytterstadssatsning med målet att stärka hela Rinkeby som stadsdel och skapa arbetstillfällen. Utvecklingen av

Rinkebystråket till en levande, stadsmässig och småskalig huvudgata fortgår och inflyttning i de lokaler som skapats kommer att påbörjas under hösten 2015.

FÖRBÄTTRA LOKALUTNYTTJANDET

Ett arbete med att ta fram en långsiktig strategi för nyttjande av bolagets lokaler kommer att påbörjas. Strategin ska omfatta både de lokaler som bolaget själv behöver för sin verksamhet och de lokaler som hyrs till externa hyresgäster. I detta arbete ingår även att se över och verka för att en ny modell för hyressättning av förenings- och kulturlokaler.

Förenings- och kulturlivet är en viktig del av inte minst ytterstadsarbetet. Bolaget äger, helt eller delvis, lokaler i Gubbängens centrum, Årsta Centrum och i centrala Rinkeby (Rinkebystråket). Insatser för att stärka de lokala samlingsplatserna har genomförts, eller pågår i dessa områden. Bolaget strävar efter att uppmuntra till lokal förenings- och kulturverksamhet så långt som möjligt i konstruktiv dialog med olika aktörer.

DELAKTIGHET OCH INFLYTANDE I SYFTE ATT STÄRKA DEMOKRATIN SKA UTVECKLAS

Familjebostäder arbetar sedan flera år aktivt med att stärka sin kundrelation. Under 2015 har bolagets service utvecklats med bl a påminnelser via SMS och förbättrad återkoppling avseende pågående ärenden via t ex webbens "mina sidor". Rutiner för bättre och snabbare information och dialog med hyresgäster vid t ex ombyggnationer och renoveringsprojekt har tagits fram.

Inom ramen för Kulturförvaltningens program för barn- och ungdomskultur i Stockholms stad, "Kultur i ögonhöjd - För, med och av barn och unga" kommer en lokal handlingsplan tas fram för att säkerställa att barn och ungdomars behov beaktas vad gäller främst de fysiska miljöerna där barn vistas. Redan idag arbetar dock Familjebostäder med detta. Till exempel har barnkonsekvensanalys genomförts inom ramen för projekt Rinkebystråket. I projekt Sandhamn medverkade barn och ungdomar aktivt vid trapphusutsmyckning.

STADEN SKA VARA EN BRA ARBETSGIVARE GENOM BRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Att lyckas attrahera och behålla kompetens är en av Familjebostäders viktigaste uppgifter. Det gör att allt som bygger upp arbetsgivarvarumärket kontinuerligt måste utvecklas. I april erhöll bolaget Nyckelinstitutets pris för största förbättring i AVI (Attraktivt Arbetsgivarindex), vilket visar att bolaget är på rätt väg.

En översyn av bolagets anställningsvillkor och förmåner kommer att genomföras. Redan idag är hälsoarbetet väl utvecklat och uppskattat. Individuella och riktade insatser genomförs löpande vid behov tillsammans med företagshälsovården. Att utveckla både chefskapet och medarbetarskapet är också en viktig del i arbetet med att stärka organisationen. Bolagets chefer har ansvar för att uppställda mål och resultat uppnås och för att tydliggöra, förankra och följa upp målen på

medarbetarnivå. Hittills under 2015 har bl a kurser i arbetsrätt och Alkohol och droger genomförts för bolagets chefer. En samlad strategisk kompetensutvecklingsplan har tagits fram.

Bolagets åldersstruktur innebär att cirka en tredjedel av bolagets samlade personalresurser fyller 65 år under den närmaste femårsperioden. En strategisk kompetensutvecklingsplan har tagits fram vilken utgår från organisation, verksamhetsmål och bolagets identifierade utvecklingsområden i syfte att säkerställa bolagets långsiktiga kunskaps- och kompetensnivå.

ETT GENUS- OCH ANTIRASISTISKT PERSPEKTIV SKA INTEGRERAS I STADENS ALLA VERKSAMHETER

Arbetet med jämställdhet och mångfald utgår ifrån bolagets mångfalds- och jämställdhetspolicy, gällande lagstiftning och stadens styrdokument.

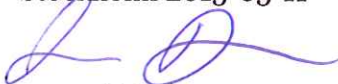
Bolagets rekryteringsarbete ska genomföras av ett genus- och antirasistiskt perspektiv, där kompetens är i fokus. Familjebostäder kan glädjande konstatera att bredden ytterligare ökat i samband med de rekryteringar som genomförts under året.

I rollen som kommunalt bostadsbolag har Familjebostäder ett ansvar för att hela organisationen i det dagliga arbetet, såväl i interna som externa kontakter, präglas av ett bemötande grundat på respekt, jämställdhet och mångfald. Tydliga riktlinjer finns tillgängliga och vid nyanställningsintroduktion så är detta ett viktigt informationsområde.

UNGA ERBJUDS JOBB, UTBILDNING OCH PRAKTIK

Familjebostäder tar 2015 emot 80 sommarungdomar i samarbete med stadsdelarna i Rinkeby-Tensta, Årsta-Enskede-Vantör och Farsta. Vidare erbjuds trainee- och praktikplatser, bl a har fyra ungdomar från Kista Gymnasium erbjudits praktik och en person kommer att anställas inom ramen för stadens trainee-program 2015. Från Jobbtorg Stockholm tar bolaget emot praktikanter, minst åtta platser kommer att erbjudas under året. Bolaget kommer även delta i satsningen på visstidsanställningar för unga. För att stärka bolagets varumärke som arbetsgivare deltar bolaget löpande på olika arbetsmarknadsmässor.

Stockholm 2015-05-11



Lars Björk
tf VD