



ÅRS REDOVIS NING 14

Södertörns brandförsvarsförbund

Året i korthet

Södertörns brandförsvarsförbund fortsätter att utmana för att utvecklas som organisation. God ekonomisk hushållning har uppnåtts för 2014 då vi uppfyllt balanskravet och aktivt arbetat utifrån de fastställda etappmålen i handlingsprogrammet och delmål i verksamhetsplanen.

Det har varit ett händelserikt år och vår organisation har uppmärksammats i flera sammanhang. Branden i Västmanland, som är den i särklass största branden i modern tid, har givit oss flera lärdomar och vi är mycket stolta över vad våra medarbetare åstadkom under denna nationella angelägenhet.

JÄMSTÄLLDHET OCH LIKABEHANDLING EN SJÄLVKLARHET

Mellan 2012 och 2014 har Södertörns brandförsvarsförbund tillsammans med Brandkåren Attunda och Räddningstjänsten i Norrtälje kommun genomfört

ett kompetensutvecklingsprojekt inom jämställdhet och mångfald. Projektet heter Självklart! och är nu avslutad i sin projektform. Arbetet med jämställdhet och likabehandling fortsätter som en självklar del i vårt dagliga arbete.

VÅRA FRAMTIDA MEDARBETARE

Vi står inför stora pensionsavgångar de kommande åren vilket gör att rekrytering av framtida brandmän är en strategisk fråga i förbundet. Vi vill vara en modern och attraktiv arbetsgivare med kompetenta, engagerade och motiverade medarbetare. Årets rekryteringsprocess har förbättrats och utvecklats i syfte att hitta de bästa medarbetarna som vi behöver nu och i framtiden.

BRANDSKYDDSKONTROLLER I EGEN REGI

I sju av tio medlemskommuner har vi numera uppdraget att utföra brand-

skyddskontroller i egen regi. Vi arbetar för att bygga upp en organisation kring brandskyddskontroller så att vi på bästa sätt ska kunna utföra detta uppdrag i våra medlemskommuner.

KOMPETENSHÖJNING I FOKUS

Under året har samtliga brandmän utbildats i relevanta arbetsuppgifter vid användning av motorkedjesåg. Målsättningen har varit att uppnå en godkänd nivå för behörighet i motorsågning i hela organisationen enligt Arbetsmiljöverkets nya bestämmelser.

Det goda samarbetet med våra medlemskommuner fortsätter och utvecklas. Flera goda exempel finns att läsa i denna årsredovisning. Nu står vi inför en ny mandatperiod där vi ska sätta inriktningar i ett nytt handlingsprogram för kommande fyraårsperiod vilket ska bli spännande.

Förbundets medlemskommuner

Södertörns brandförsvarsförbund bedriver räddningstjänst i följande tio kommuner: Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö. Våra medlemskommuner har 589 029 invånare och vårt uppdrag är att bidra till att dessa känner sig trygga och säkra i sin kommun.

Kommun	Antal inv. 14-12-31	Inv./km ²	Land/km ²
Botkyrka	88 901	458	194
Ekerö	26 698	123	218
Haninge	82 407	180	458
Huddinge	104 185	795	131
Nacka	96 217	1 012	95
Nykvarn	9 815	64	153
Nynäshamn	27 041	75	359
Salem	16 140	298	54
Södertälje	92 235	176	525
Tyresö	45 390	655	69
Totalt:	589 029	261	2 256

Vår vision: skapa säkerhet, trygghet och förtroende

I ett tryggt och säkert samhälle inträffar inga olyckor. Ingen kvinna, man, flicka eller pojke skadas och miljön är oförstörd. Vi ska iden-

tifiera risker, förhindra olyckor och medverka till att skapa en miljö där kvinnor, män, flickor och pojkar känner sig trygga.



INNEHÅLL

Vår förbundsdirection	4
Ordförande har ordet	5
Framtiden i fokus	6
Hänt i våra kommuner	8-11
Händelser under året	12-15
Den i särklass största skogsbranden i modern tid	16
Internationella kunskaper och erfarenheter	18
Våra medarbetare	20-22
Brandchefen har ordet	23
Insatser och statistik	24-25
Sotning och brandskyddskontroll	26
Vårt miljöarbete	26
Måluppföljning	27
Förvaltningsberättelse	28
Resultat- och balansräkning	29
Kassaflödesanalys och investeringsredovisning	30
Noter	31-32
Redovisningsprinciper och driftsredovisning	33
Revisionsberättelse	34
Karta och utryckningsorganisation	35

Vår förbundsdirektion 2014



Bakre raden från vänster: Gunilla Grudevall-Steen, Christina Zedell, Kenneth Bergh, Martin Lundqvist, Gilbert de Wendel, Peter Carpelan, Hans Peters, Harry Bouveng, Arne Närström, Anders Peterson **Mitten raden från vänster:** Hans Zetterberg, Ingegerd Thorngren, Ilija Batljan, Anders Linder, Anti Avsan, Lembit Vilidu, Rolf Carlsson **Främre raden från vänster:** Richard Hoffman, Gunnel Trelje, Marita Lärnestad, Tuija Meisaari-Polsa, Ewa Lofvar Konradsson, Margareta Vikgren, Petja Svensson

BOTKYRKA KOMMUN

Ledamot Anders Arneson (S)
Ledamot Anders Peterson (M)
Ersättare Christina Zedell (S)
Ersättare Petja Svensson (-)

EKERÖ KOMMUN

Ledamot Peter Carpelan (M)
Ersättare Lars Holmström (S)

HANINGE KOMMUN

Ledamot Gilbert de Wendel (M)
Ledamot Gunnel Trelje (S)
Ersättare Robert Noord (S), entledigad från uppdraget 8 september
Ersättare Martin Lundqvist (FP)

HUDDINGE KOMMUN

Ledamot Anti Avsan (M)
Ledamot Rolf Carlsson (S)
Ersättare Kenneth Bergh (M)
Ersättare Margareta Vikgren (S)

NACKA KOMMUN

Ledamot Ingegerd Thorngren (M)
Ledamot Tuija Meisaari-Polsa (S)
Ersättare Gunilla Grudevall-Steen (FP)
Ersättare Hans Peters (C)

NYKVARN KOMMUN

Ledamot Leif Zetterberg (NP)
Ersättare Lembit Vilidu (M)

NYNÄSHAMNS KOMMUN

Ledamot Ilija Batljan (S)
Ersättare Harry Bouveng (M)

SALEMS KOMMUN

Ledamot Lennart Kalderén (M)
Ersättare Arne Närström (S)

SÖDERTÄLJE KOMMUN

Ledamot Susanne Bergström (S)
Ledamot Marita Lärnestad (M)
Ersättare Ewa Lofvar Konradsson (MP)
Ersättare Richard Hoffman (M)

TYRESÖ KOMMUN

Ledamot Fredrik Saweståhl (M)
Ersättare Anders Linder (S)



Ordförande har ordet:

En organisation som utmanar och engagerar

Jag har nu haft förmånen att vara ordförande i det brandförsvarsförbund som Nacka kommun valde att gå in i 2009. Jag är glad över att jag fick vara med om hela den process som innebar att gå från att vara eget brandförsvaret i Nacka till att undersöka om och i så fall vilket brandförsvarsförbund som var ett bättre alternativ för kommunen.

Tidigare hade vi haft larm och ledningscentralen som en del av Storstockholms brandförsvaret men i och med att det var diskussion om en ny upphandling så såg vi över helheten. Ett grundligt arbete och både ekonomiska orsaker men också inställningen till att kommunen är det primära och att förebyggande arbete är stor del av ansvaret gjorde att vi valde och blev accepterade som fullvärdiga medlemmar i Södertörns brandförsvarsförbund från 2010. Vi har tvärs över de olika partigränserna varit oerhört nöjda med det valet.

FÖRBUNDET OCH KOMMUNERNA I ETT NÄRA SAMARBETE

Vi har ett starkt förtroende för ledningen och medarbetarna i förbundet. Det samarbete som har utvecklats med åren har fört förbundet och medlemskommunerna närmare varandra. I dag lever vi i symbios med varandra på ett helt annat sätt än tidigare. Något som ska uppmuntras och utvecklas. Det förebyggande brandskyddsarbetet i våra kommuner ska bidra till ett tryggt och säkert samhälle för våra medborgare. Genom tillsyner, information och utbildning ska vi nå vår vision om att ingen kvinna, man, flicka eller pojke skadas och miljön är oförstörd. Det förebyggande brandskyddsarbetet är ett viktigt arbete som måste fortsätta och öka.

UTVECKLING AV TEKNISKA HJÄLPMEDEL

Förbundet ska fortsätta vara en framåtsträvande organisation och en förebild för

andra räddningstjänster i Sverige. Med en bakgrund som ingenjör så ser jag gärna att de tekniska hjälpmedlen utvecklas. Det ska gå snabbt och enkelt att arbeta under en insats. Rätt tekniska förutsättningar bidrar till en effektivare organisation och en bättre arbetsmiljö. Om utvecklingen inom tekniken kan leda till smidigare och lättare verktyg som kan hanteras oavsett fysiska förutsättningar så har vi kommit långt.

EN ORGANISATION SOM GER AVTRYCK

Södertörns brandförsvarsförbund är en organisation som inte bara utmanar sig själv, utan även andra i branschen. Vi har sett det vid ett flertal tillfällen och när man vågar pröva något nytt och det man tror på så utvecklas både medarbetare och organisationen.

Det är ofrånkomligt att inte beröra sommarens skogsbrand i Västmanland när året ska summeras. En nationell angelägenhet där våra medarbetare visade en villighet att delta, en professionalism och flexibilitet i arbetet som gör att vi är extra stolta.

Kvittot på ett bra arbete som gav avtryck fick vi när Lars-Göran Uddholm fick motta utmärkelsen Årets säkerhetsbragd. Ledarskap för en organisation är a och o. Det är också med stolthet som vår egen räddningscentral fick utmärkelsen Årets bevakningsföretag. En spännande utmärkelse som förstärker vår roll som en banbrytande och ledande organisation i branschen.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Det Europeiska Socialfonden (ESF) finansierade kompetensutvecklingsprojektet inom jämställdhet och mångfald – Självkort! – avslutades den 30 juni i år. Under två år deltog samtliga medarbetare, och till viss del direktionen, i utbildningar och aktiviteter inom jämställdhet och mångfald. Nu är det viktigt att kunskapen används och är en naturlig del av det dagliga arbetet i organisationen. Det som faktiskt betyder något är vad som händer i verkligheten, hos individen och i grupp. Förändringen får kraft först när vi på riktigt kan se att allas olikheter tas tillvara och allas lika värde är självklart.

När jag nu sätter punkt för min tid i direktionen, och då med ordförandeposten, så gör jag det med stolthet och en förhoppning om att organisation fortsätter att utmana och utveckla räddningstjänsten i Sverige.

Lycka till!

Ingegerd Thorngren, ordförande

Framtiden i fokus

Under vår 21-åriga historia har vi alltid strävat efter att ifrågasätta oss själva i syfte att utveckla vår verksamhet. Vi är stolta över det vi har åstadkommit och att fortsätta utvecklas är en livsnödvändighet med tanke på vår föränderliga omvärld.

Vi står nu inför en ny mandatperiod där vi ska sätta inriktningar i ett nytt handlingsprogram för kommande fyraårsperiod. Exakt vilka mål vi ska eftersträva och vilka inriktningar som ska gälla är oklart, men en sak som vi vet är att tillsammans med våra medlemskommuner ska vi fortsätta att lösa våra och kommunens åtaganden gentemot våra kommuninvånare. Tillsammans ska vi verka för ett säkert och tryggt samhälle.

Vi är ett stort brandförsvär med möjlighet till stordriftsfördelar. Men det är ändå viktigt att vi bibehåller den lokala förankringen och uppfattas som en tillgänglig organisation. Utan ett nära samarbete med våra medlemskommuner kommer det förebyggande arbetet mot olyckor inte att vara verkningsfullt. Tillsammans med kommunerna ska vi arbeta fram strategier för ett gemensamt arbete för skydd mot olyckor. Till viss del behöver vi förtydliga vem som ska ansvara för olika

frågeställningar, men framförallt måste vi bli bättre på att nyttja varandras resurser och kompetenser så att vi uppnår så stor effekt som möjligt med våra tillgängliga medel. Brandsäkerhet, trafiksäkerhet, vattensäkerhet, suicidprevention och skydd mot fallolyckor är några områden där effektivare samverkan gör oss starkare.

Räddningscentralen är ett givet nav för vårt arbete både i dag och i framtiden. I dag har vi integrerat hanteringen av brandlarm och brandförsvarets resurser med kommunens larm och väktarnas trygghetsskapande arbete. Detta unika samarbete gav oss titeln "årets bevakningsföretag" och konceptet går att utveckla än mer. Vilka fler aktörer kan vara delaktiga? Har frivilligorganisationer en plats i det samlade arbetet mot olyckor?

Framtidens utmaningar gör att vi delvis behöver andra kompetenser än i dag. I

kombination med stora pensionsavgångar blir rekryteringen en nyckelfråga för vår framtid då personalen och dess kunskaper är den i särklass största tillgången vi har. Nya tekniker och verktyg hjälper oss att vara effektiva vid insatser, men utan kunskap kan dessa inte nyttjas.

Hur ser då Södertörns brandförsvärsförbund ut om ytterligare 21 år? Frågan är inte lätt att svara på, men att det inte ser ut som i dag är säkert. Våra medlemskommuner växer kraftigt och vi måste vara förberedda att svara upp mot samhällets förändring och eventuella nya uppdrag. Hur många brandstationer har vi och var ligger de då? En gränslös räddningstjänst är en självklarhet för oss redan i dag, och som aktör i Europas snabbast växande huvudstad kommer fortsatta samarbeten vara en självklar del i vår framtid.



Hur ser då Södertörns brandförsvärsförbund ut om ytterligare 21 år?



Hänt i våra kommuner

Botkyrka – samverkan för att minska våld bland unga

Under hösten inledde Botkyrka kommun ett arbete för att minska våld bland unga. Förebyggandesektionen på Socialförvaltningen var initiativtagare och arbetet har påbörjats på tre högstadieskolor i Hallunda och Norsborg. Modellen som används heter "Mentors in Violence Prevention" MVP. Den är ursprungligen utvecklad i USA men är översatt till ett svenskt sammanhang

av Män för Jämställdhet genom projektet Frihet från våld. Södertörns brandförsvärsförbund är tillsammans med bland annat polisen, samverkanspart i arbetet. Under hösten utbildades fyra medarbetare på Södertörns brandförsvärsförbund i modellen, och de kommer att ha en roll som stödpersoner i arbetet.



Ekerö – fler ska kunna påbörja livräddande och skadebegränsande åtgärder

Under året påbörjades arbetet med att Första Insats Person, FIP och Civil Insats Person, CIP ska omfatta brandvärnen på Adelsö och Munsö.

FIP ska kunna påbörja livräddande och skadebegränsande åtgärder för att på så sätt reducera och effektivisera den totala insatsen. Även andra organisationer än räddningstjänsten kan åka som FIP, exempelvis väktare. CIP är personer från olika blåljusmyndigheter som inte har möjlighet att ingå i ett brandvärn, men som vi bedömer kan göra stor skillnad vid akuta händelser. Enkelhet är ledordet och vid olyckor, oavkortat vilken dignitet, finns det alltid något vi kan göra. CIP precis som FIP får larmen via sms.

Steg ett är att samtliga medarbetare på Adelsö och Munsö ska känna sig trygga med att åka som FIP och därefter är ambitionen att implementera CIP. Sedan tidigare arbetar vi redan fullt ut med FIP och CIP på brandvärdnet Hilleshög.



Haninge – fördjupat engagemang i kommunens systematiska brandskyddsarbete

Under året fortsatte den goda samverkan med Haninge kommun. Vi fördjupade vårt engagemang i kommunens systematiska brandskyddsarbete genom inspiration och rådgivning till kommunens äldreförvaltning. Vår personal besökte äldreförvaltningens olika verksamheter för att bistå i det systematiska brandskyddsarbetet enligt den modell som kommunen utvecklat under senare år och i samverkan med Södertörns brandförsvärsförbund. Äldreförvaltningens verksamheter har startat upp sitt arbete förtjänstfullt och nu bedriver Haninge kommuns äldreförvaltning ett bättre systematiskt brandskyddsarbete.





Foto: Botkyrka kommun

Huddinge – väktare har utbildats som Första Insats Person

I samarbete med Huddinge kommun och Hüge Fastigheter AB arbetar vi med olika brand- och säkerhetsfrågor. I år har ett samarbete med väktarna i Huddinge utvecklats för att kunna användas som Första Insats Person, FIP. Väckarna har utbildats i att lägesrapportera och att vidta skadebe-

gränsande åtgärder när de är först på plats. Väckarna har även utbildats och försetts med kommunikationssystemet Rakel för utlarmning och kommunikation med Räddningscentralen Stockholms län och larmade räddningsstyrkor.

Nacka – brandförebyggande arbete i ordinärt boende

År 2012 beslutade socialtjänsten i Nacka kommun att förstärka insatserna med att förebygga bränder hos personer med funktionsnedsättning, äldre personer och socialt utsatta grupper. Representanter från socialtjänsten och förbundets kommunkontakter arbetade fram rutiner för rapportering och hantering av upptäckta risker. Samtidigt utvecklades checklistor för hemtjänstpersonal som stöd i möte med personer som kan ha en förhöjd risk att råka illa ut. Kopplat till checklistan skapades en åtgärds katalog.

Under året påbörjade kommunen arbetet med att anpassa och introducera det brandförebyggande arbetet inom kommunens individ- och familjeverksamhet. Vid hembesök upplever personalen i kommunen att det nu mer underlättar att föreslå brandförebyggande åtgärder för att minska risken för att en brand uppstår när det finns checklistor att tillgå.



Nykvarn – ny centrumbebyggelse

Detaljplanen för Nykvarns nya centrum vann laga kraft den 15 januari 2014. Nykvarns centrum kommer att expanderas med 250 nya bostadslägenheter i 4-5 våningshus med handel i bottenplan. 9 500 kvm kommersiell och offentlig service samt 4 800 kvm kontor. Byggstarten blir i slutet av september 2015.

Byggherren Sörmlandsporten som är ett dotterbolag till Stendörren har investerat

en halv miljard kronor i projektet med ledningsdragningar för ny fjärrvärme, el, telefoni samt vatten och avlopp. Kommunen bygger hela centrumbebyggelsen med brandsäkra trapphus. Det gynnar säker utrymning och skapar fler möjligheter att placera byggnader fritt i omgivningen. Samarbetet mellan Nykvarns kommun och Södertörns brandförsvärsförbund har varit mycket god gällande det nya centrumets brandsäkerhet.



Illustration Reflex Arkitekter

Nynäshamn – en vattensäker kommun

Kommunen har under året startat upp ett arbete för att certifiera sig som en "Vattensäker kommun" enligt Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps riktlinjer och handbok.

Det innebär att flera förvaltningar i kommunen behöver sammanställa och samordna sitt arbete om en vattensäker kommun. Det gäller bland annat inventering och underhåll av badplatser samt att koordinatsätta badplatserna för att säkerställa rätt lokalisering

vid utlarmning. I dag utbildas stegvis alla skolungdomar i hjärt- och lungräddning inom skolidrotten och alla ungdomar ska efter genomförd grundskola kunna simma.

Vårt uppdrag i kommunens arbete för att certifiera sig som en "Vattensäker kommun" kommer att innebära besök av alla officiella badplatser, ta fram framkörningskort med X-Y koordinater, identifiera iläggsplatser för båt samt kontrollera livräddningsutrustningen.



”

Det goda samarbetet med våra medlemskommuner fortsätter och utvecklas.



Salem – misstanke om hjärtstopp då larmas kommunens hemtjänstpersonal

I en strävan att korta ned väntetiden för patienter med hjärtstopp har förbundet utbildat Salem kommuns hemtjänstpersonal i hjärt- och lungräddning med defibrillator, D-HLR. Hemtjänstpersonalen larmas ut med hjälp av sms när det finns misstanke om hjärtstopp i kommunen. Hemtjänstpersonalen har vid ett flertal tillfällen varit först på plats och påbörjat livräddande insatser i väntan på ambulans.

Södertörns brandförsvärsförbund åker på cirka 500 sjukvårdslarm om året. Utbildningen av kommunens hemtjänstpersonal och den ökade kunskapen om att påbörja en sjukvårdsinsats så snabbt som möjligt kan vara avgörande för att rädda liv.

Södertälje – unikt avtal ökar tryggheten för medborgarna

Vårt samarbete i Södertälje kommun fortsätter och ett nytt samverkansavtal mellan Södertälje kommun, Södertälje polismästardistrikt och Södertörns brandförsvarsförbund tecknades i början av året. Detta avtal är unikt och har till syfte att utveckla och stärka den verksamhet som berör respektive parts ansvarsområde. Genom samråd och styrgrupper organiseras och konkretiseras den lokala lägesbilden och prioriterade samverkansområden. Målet med samverkansavtalet är ökad trygghet för medborgarna och minskad brottslighet i Södertälje kommun.



Tyresö – erfarenhetsutbyte med kommunens vänort

På Tyresö brandstation finns en specialresurs i form av räddningsklättrare som ska kunna undsätta människor i nöd på svårtillgängliga platser. Genom ett samarbete med Tyresö kommuns vänort Savigny-le-Temple i Frankrike har brandmän från Tyresö kommit i kontakt med räddningsklättrare från brandförsvaret i Paris.

Vid ett studiebesök i Frankrike i maj visade de franska räddningsklättrarna hur en räddningsinsats i attraktionerna på Disneyland Paris ska utföras. Dessutom visades delar av katakomberna under Paris och hur en räddningsaktion kan genomföras där. Att utbyta erfarenheter och kunskaper i förebyggande brandskydd och räddningsinsatser är viktigt. Våra räddningsklättrare ska kunna genomföra räddningsinsatser även utanför Södertörns brandförsvarsförbunds område. Tanken är att brandmännen från Savigny-le-Temple ska besöka Södertörns brandförsvarsförbund och Tyresö under 2015. Vi hoppas att de kommer att lära sig lika mycket av oss som vi gjorde av dem.



Händelser under året

Räddningscentralen testar kompletterande utlarmningsmetod

Södertörns brandförsvarsförbund har tillsammans med Brandkåren Attunda tillfrågats av SOS Alarm att prova en kompletterande utlarmningsmetod kallad Dynamisk Resurshantering, DRH. Systemets funktioner kan presentera för operatören vilka enheter som är närmst och har snabbast körtid till aktuellt larm. Systemet kan också visa vilka kompetenser och förmågor som finns på enheten. Detta innebär att operatören i allt större utsträckning kommer att efterfråga kompetenser och/eller resurser istället för hela enheter. Operatören har också möjlighet att söka

efter en specifik resurs eller kompetens. Andra enheter som via vårt radio- och kommunikationssystemet Rakel positioneras i den karta som operatörerna använder sig av kommer snabbt att kunna larmas, till exempel våra samarbetande kommunväktare. Med DHR kommer det att bli lättare att använda sig av Första insatsperson, FIP och Första insatsräddningsperson, FIR. Syftet med DRH är att vi ska vara så effektiva som möjligt i vår utalarmering och att tredje man ska få så snabb hjälp som möjligt. Den nya metoden beräknas vara i drift under våren 2015.



Brandskyddskontroll i egen regi

Södertörns brandförsvarsförbund hanterar för kommunerna i förbundet frågor inom sotning och brandskyddskontroll enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor, LSO. Inom förbundet finns tio sotningsdistrikt.

Under året löpte kontraktet ut om sotning och brandskyddskontroll i sju av våra medlemskommuner. Upphandlingen resulterade i nya avtal om sotning med entreprenörerna i dessa distrikt samt en ny entreprenör som tog över på Ekerö och i Södertälje/Nykvarn. I samband med upp-

handlingen sågs taxan över i syfte att få en enhetlig taxa med relevant kostnadstäckning för sotning i dessa kommuner. Den nu gällande taxan är en sammanvägning av faktorerna pris, kvalitet och service.

I Huddinge, Nynäshamn och Tyresö kommun fortsätter avtalen att löpa som tidigare och omfattades inte av upphandlingen. Dessa distrikt utför både sotning och brandskyddskontroll.

Från och med den 1 september har Söder-

törns brandförsvarsförbund uppdraget att utföra brandskyddskontroller i egen regi i kommunerna Botkyrka, Ekerö, Haninge, Nacka, Nykvarn, Salem, Södertälje och Tyresö. För dessa kommuner gäller ny avgift/taxa för brandskyddskontroll. Vi har anställt personal och köpt utrustning för att kunna utföra detta uppdrag. Det har dock visat sig vara svårt att anställa brandskyddskontrollanter i den omfattning som vi önskar så därför utförs en del av uppdraget av våra sotningsentreprenörer i vårt namn.



Kompetenshöjning vid användning av motorkedjesåg

Under året har samtliga brandmän utbildats i relevanta arbetsuppgifter vid användning av motorkedjesåg. Det med utgångspunkt i Arbetsmiljöverkets författning, AFS 2012:01, om användning av motorkedjesågar och röjsågar, som ska gälla från den 1 januari 2015.

I början av året fick två brandmän i uppdrag att ta fram och sammanställa en plan för genomförandet av utbildningen. Målsättningen var att uppnå en godkänd nivå för behörighet i motorsågning i hela organisationen. Som ett första steg rekryterades ett flertal instruktörer för att hjälpa till med utbildningen. Instruktörerna internt utbildades för att uppnå en A-B-F

kompetens på sitt motorsågskörkort.

Därefter påbörjades arbetet med att planera utbildningen för resterande personal i organisationen. Tillsammans med instruktörerna togs kursmaterial och övningar fram till utbildningen. Genomförandet av utbildningen har innefattat både teoretiska och praktiska lektioner som avslutats med examinationer.

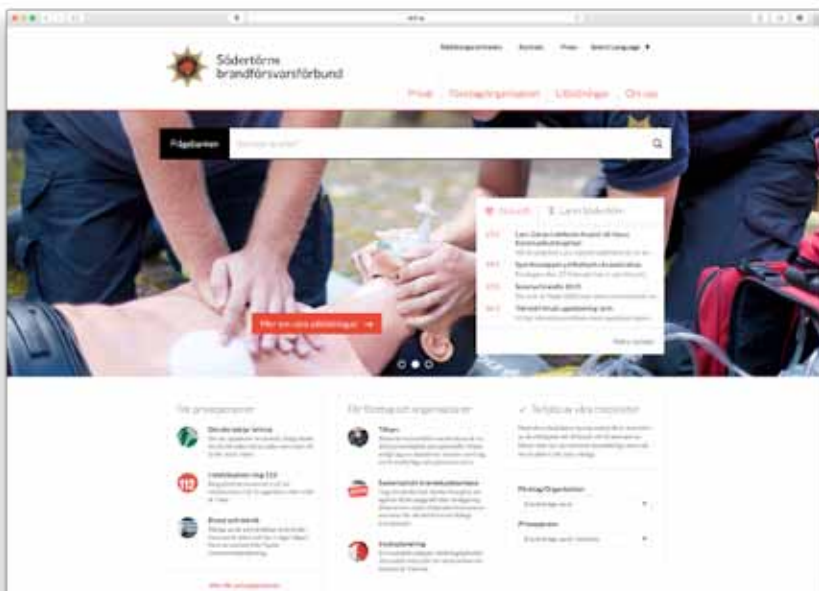
Utbildning av deltidsbrandmän och brandvårn har utförts på kvällar samt helger och kommer att fortgå under första kvartalet 2015. Därefter har hela organisationen genomgått en kompetenshöjning vid användning av motorkedjesåg.

A firefighter in a brown and yellow jacket is seen from the side, looking out over a snowy residential area. In the background, a red fire truck is parked on a snow-covered street, with a few people walking nearby. The scene is set in winter with snow-covered trees and rooftops.

”

Under året har samtliga brandmän utbildats i relevanta arbetsuppgifter vid användning av motorkedjesåg.

Med ny webbplats blir vi tydligare



I december lanserades en uppdaterad och modern version av både Södertörns brandförsvärsförbunds och Räddningscentralen Stockholms läns webbplats. På ett tydligt och tillgängligt sätt vill vi presentera information om oss och vår verksamhet. Vi har utvecklat nya funktioner som ska underlätta för besökaren att ta till sig innehållet på vår webbplats och formgivningen är responsiv och kan anpassas till olika enheter som mobiler och surfplattor. Den är utvecklad enligt E-delegationens riktlinjer för tillgänglighetsanpassad webbutveckling. E-delegationen är en kommitté under Näringsdepartementet som har i uppdrag att driva på e-förvaltningsutvecklingen i offentlig sektor.

Prisregn på Security Awards

Vid årets säkerhet- och brandmessa SKYDD 2014 delade tidningen Skydd & Säkerhet ut sitt pris Security Awards till företag, lösningar och personer som på olika sätt bidragit till utvecklingen i säkerhetsbranschen.

Räddningscentralen i Stockholms län tilldelades utmärkelsern Årets bevakningsföretag och vår brandchef Lars-Göran Uddholm fick motta utmärkelsern Årets säkerhetsbragd.

ÅRETS BEVAKNINGSFÖRETAG

Juryns motivering: Vinnaren i Årets bevakningsföretag har tagit taktpinnen i en traditionell bransch och ligger nu i framkant när det gäller att utveckla bevakning - från det traditionella till framtidens utmaningar. Här finns snabba fötter och stor lyhördhet i agerandet, vilket bidrar till en effektiv, modern och bra bevakning men ger också bevis för att det gagnar alla i samhället när alla goda krafter samverkar och samsas på en och samma arena.

ÅRETS SÄKERHETSBRAGD

Juryns motivering: Att ingripa med pondus och snabbt visa prov på både rådighet och ledarskap i en svår situation kräver både stor inre trygghet och en ödmjukhet inför livet. Genom att sätta andra främst i en extraordinär händelse räddades inte bara liv, utan också egendom.



Räddningscupen – en succé



Årets Räddningscup blev en succé. För femte året i rad arrangerades fotbollsturneringen som är en friluftsdag för samtliga nioendeklassare i Södertälje kommun. Unikt för i år är att Räddningscupen för första gången var en obligatorisk friluftsdag. Över två tusen personer närvarade under dagen vilket är rekord för turneringen. Räddningscupen ger oss en möjlighet att lära känna Södertäljes ungdomar och berätta om räddningstjänsten. Tanken är att skapa mötet mellan viktiga samhällsfunktioner och ungdomarna i kommunen, men det ger också förutsättningar för möten ungdomarna emellan. I samband med cupen anordnades även andra aktiviteter för de som inte deltog i själva fotbollsturneringen.

Räddningscupen arrangeras av Södertörns brandförsvärsförbund i samarbete med Södertälje polisen, Södertälje kommun, Syrianska FC, Assyriska FF, Team Favela och Futebol da forca. Det är en del av trygghetsarbetet som bedrivs i kommunen.



Utbildning – ett utmärkt sätt att förebygga bränder

I vår organisation har vi stor kunskap om hur bränder ska förebyggas och hur skador till följd av bränder ska kunna minimeras. Genom ett brett arbete med utbildning och information till våra medborgare kan vi sprida denna kunskap och därmed förbygga stora skador. Vi utbildar varje år tusentals personer från olika organisationer och verksamheter i våra kommuner. Alltifrån anställda i våra medlemskommuner, till skolelever i flera årskurser och nyanlända svenskar som läser kursen Svenska för invandrare, SFI. Vi träffar privatpersoner och representanter från hyresgästföreningar där vi informerar om brandskyddet i bostäder. Det är i bostäder som det största antalet bränder i byggnader inträffar. Förutom brandsäkerhet så utbildar vi också i hjärt- och lungräddning. På våra sjukvårdslarm märker vi skillnad när allmänheten kan påbörja hjärt- och lungräddning innan vi eller ambulansen kommer på plats.



Tillsyn av fyrverkerihandeln ökar i våra kommuner

För fjärde året i rad genomfördes tillsyn av fyrverkerihandeln i våra kommuner och andelen utförda tillsyner har ökat för varje år sedan starten 2011. Vid en tillsyn kontrolleras hur butikerna hanterar och förvarar fyrverkerier samt att de följer angivna villkor enligt tillståndet. Vidare kontrolleras föreståndarna och personalens kunskaper i hantering och förvaring av fyrverkeripjäser. Kontrollerna genomförs inför nyårshelgen och resultaten används som ett bedömningsunderlag till kommande tillsyner eller som beslutsunderlag när butikerna ansöker om förnyat tillstånd. Det vi har sett utifrån årets tillsyner är bland annat:

- ungefär 2/3 av butikerna som säljer fyrverkerier hade inga brister i hantering och förvaring av fyrverkerier
- föreståndarna och personalens kunskaper i hantering och förvaring av fyrverkerier har minskat något
- antalet butiker som säljer fyrverkerier minskar
- andelen nya butiker som säljer fyrverkerier för första gången har mer än fördubblats

Fyrverkeritillsynerna bidrar till en ökad säkerhet och trygghet i våra medlemskommuner.

Rakel - ett nytt radio- och kommunikationssystem

Under våren 2014 infördes ett nytt radio- och kommunikationssystem, Rakel, i vår organisation. Införandet har föregåtts av ett gemensamt arbete i länet under 2012-2013 med planering, upphandling, nummersättning med mera vilket resulterat i att Attunda, Norrtälje, Storstockholm och Södertörn har samma utrustning och grundprogrammering. Det underlättar arbetet på skadeplats och driften av systemet.

Rakel är ett robust och redundant system som ökar möjligheten att kommunicera med andra aktörer och organisationer. Ett exempel är att kommunväktare i några kommuner utrustats med rakelenheter för att aktivt kunna medverka vid räddningsinsatser. Det gamla radiosystemet kommer succesivt att fasas ut under 2015.



Den i särklass största skogsbranden i modern tid

Med ett brandområde på nästan 1,5 kvadratmil och begränsningslinje på dryga 6 mil är branden i Västmanland den i särklass största skogsbranden i modern tid.

Sommaren 1999 var omvärldens ögon riktade mot Södertörns brandförsvarsförbund och den omfattande skogsbranden i Tyresta nationalpark. 15 år senare gav det goda sommarvädet oss återigen utmaningar med flera relativt omfattande bränder i skog och mark. I relation till den skogsbrand som kom att utvecklas i Västmanland i början av augusti kom alla sommarens bränder i vårt område inklusive Tyrestabranden att framstå som små. I extrem torka och värme skapades förutsättningar för Sveriges största skogsbrand i modern tid. Ett stort antal byggnader brann ner och över 200 markägare förlorade skog till ett värde av cirka en miljard. En person omkom och en skadades svårt. Det mänskliga lidandet i övrigt är omätbart.

Södertörns brandförsvarsförbund blev kontaktat för att skicka resurser under brandens fjärde dygn i form av ledningsstöd, och för oss är det en självklarhet att bistå med hjälp vid liknande situationer. Behovet

av hjälp ökade i och med att branden växte sig större dygn för dygn med ett inferno-liknande förlopp under brandens femte dygn. Dagen efter fattade Länsstyrelsen i Västmanlands län beslut om att överta ansvaret för räddningstjänsten i de aktuella kommunerna, och utsåg vår brandchef Lars-Göran Uddholm till räddningsledare för insatsen. Hans primära inriktning var att tillsätta en organisation som både kunde hantera begränsning och släckning av branden men också klara den omfattande krishanteringen som följde insatsen. En omfattande stab byggdes upp samtidigt som resurserna i skogen fördubblades inom ett dygn till att som mest vara cirka 300 samtidigt arbetande. Utöver Lars-Görans arbete som kom att följas dagligen i media har många andra medarbetare från Södertörns brandförsvarsförbund på ett mycket förtjänstfullt sätt bidragit till att bemästra en av de svåraste räddningsinsatserna vi hitintills upplevt. Larmoperatörer, sambands- och ledningsoperatörer, befäl, brandmän och

vår verkstad har varit delaktiga på olika sätt. Totalt stöttade vi insatsen med cirka 3 000 mantimmar, våra bilar körde över 2 000 mil och totalt bidrog vi med drygt 1,5 mil brandslang till insatsen.

Insatsen visar hur svårt det är att bemästra en händelse som inte liknar någon annan vi varit med om innan, och det finns många lärdomar för oss både som bransch och organisation att dra efter att få deltagit under två intensiva veckor. Utredningsarbetet pågår fortfarande och vår förhoppning är att Sverige skaffar sig en bättre förmåga att hantera riktigt stora insatser än vad som är fallet i dag. Samtidigt är vi stolta över vad våra medarbetare lyckats åstadkomma i insatsen tillsammans med andra aktörer från hela landet. Mer än hälften av Sveriges räddningstjänster bidrog till insatsen, och utan hjälp från andra myndigheter och även frivilligas insatser hade det inte varit möjligt att genomföra insatsen.

”

Totalt stöttade vi insatsen med cirka 3 000 mantimmar, våra bilar körde över 2 000 mil och totalt bidrog vi med drygt 1,5 mil brandslang till insatsen.



Internationella kunskaper och erfarenheter

I år har personal från Södertörns brandförsvarsförbund deltagit i aktiviteter kopplade till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB internationella jordbävningsstyrka SWIFT. I slutet av juni månad genomfördes en fullskaleövning med jordbävningsteam från Italien, Island och Tyskland och Cypern i en så kallad MODEX övning i Danska Tinglev. MODEX står för Module Exercise och är en del i EUs gemensamma krisberedskapsmekanism.

I slutet av oktober deltog en av våra medarbetare i övningsledningen vid Schweiz och Marockos gemensamma klassificeringsövning utanför Geneve. Klassificering av internationella jordbävningsteam är en viktig del i att kvalitetssäkra internationellt bistånd.

Kvalitetskraven är utarbetade i samråd med FNs humanitära verksamheter.

I början av året fick Södertörns brandförsvarsförbund i uppdrag av MSB att utreda förutsättningarna för att använda den internationella jordbävningsstyrkan SWIFT vid olyckor och katastrofer i Sverige. Rapporten redovisades för avdelningen för Insats på MSB i Stockholm. I korthet visar rapporten att Sverige i och med SWIFT styrkan har en god förmåga att hantera stora byggnadskollapser, men det krävs en del förändringar i förberedelser och planering samt att man reder ut en del juridiska och ekonomiska förutsättningar som uppkommer i samband med insats.



Forskningsprojekt inom EU

Under året tecknades ett avtal om Södertörns brandförsvarsförbunds medverkan i ett stort forskningsprojekt inom EU. Projektets inriktning är att ta fram ny sökstrategi för att hitta människor i nödsituationer i samband med olyckor. Målet är att hitta ett sätt att snabbt och enkelt kunna söka av och bedöma en raserad eller brinnande

byggnad. Projektet heter INACHUS och löper över fyra år. Projektet finansieras av EU-kommissionen och involverar 20 olika organisationer, företag, universitet och institut från 10 länder. Första mötet äger rum i Aten, Grekland under januari 2015. Södertörns brandförsvarsförbund representeras av två medarbetare.





Våra medarbetare

Året har gått i nytänkande, kompetenshöjande och mångfaldens anda. Vi har förbättrat och utvecklat vår rekrytering och annonsering i syfte att hitta de bästa medarbetarna som vi behöver nu och i framtiden. Det systematiska arbetsmiljöarbetet omfattar även den psykosociala arbetsmiljön där vi tagit fram frågeformulär i syfte att följa upp och förbättra även den delen av arbetsmiljön. Projektet Självklart! har avslutats men jämställdhets- och mångfaldsarbetet fortsätter i förbundet.

REKRYTERING AV BRANDMÄN

Rekrytering är en strategisk fråga för Södertörns brandförsvärsförbund. Det handlar om att säkra kompetens utifrån organisationens breddade uppdrag. Vi vill vara en modern och attraktiv arbetsgivare och vi ska säkerställa att vi i alla lägen har kompetenta, engagerade och motiverade medarbetare. Tillsammans med en extern konsult utvärderade vi vår rekrytering av brandmän i syfte att skapa ett underlag inför framtida utveckling. Viktiga frågeställningar i utredningen var, hur processen fungerar i dag, hur processen upplevs av de sökande och internt samt om processen stödjer förbundets arbete med mångfald och jämställdhet. Genomförandet omfattade genomgång av material kopplat till rekrytering och intervjuer med rekryteringsgruppen och ledningen. Vi har av konsulten fått rekommendationer på vilket sätt vi kan förbättra och utveckla vår rekrytering.

En del förändringar har genomförts under hösten och arbetet fortsätter under 2015. Rekryteringsgruppen är i dag jämställd med lika många kvinnor som män. Platsannonser har förbättrats och moderniserats, intervjuguider och annat rekryteringsmaterial har reviderats. Rekryteringsgruppen har även fått utbildning i normkritiskt tänkande och i intervjuteknik.

ARBETSMILJÖ

Som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet har vi tagit fram en enkät som handlar om psykosocial arbetsmiljö där våra medarbetare får svara på frågor om delaktighet, arbetsklimat, socialt stöd och om psykiska påfrestningar i arbetet. Enkäten fylls i individuellt vartannat år i samband med hälsoundersökningar som görs av företagshälsövarlden Avonova. Resultaten redovisas per grupp och per station och ingår i det lokala systematiska

arbetsmiljöarbetet där det görs riskbedömningar och handlingsplaner för att förbättra arbetsmiljön.

CHEFSFÖRSÖRJNING

I höst startade vi vårt femte chefsprogram där sju nya blivande chefer fick plats. Varje deltagare har ett individuellt utvecklingsprogram och en mentor. Vi fortsätter i samarbete med Södertälje och Huddinge kommun driva Ledarskapsforum som är ett chefs- och ledarförberedande program och som ingår i chefsprogrammet. Ledarskapsforum består av två delar, tio konsultledda dagar med fokus på att utveckla det personliga ledarskapet och verksamhetsnära dagar inom den egna organisationen. Syftet med de verksamhetsnära dagarna är att få kunskap om sin organisation samt insikt och förståelse om att vara chef i en politiskt styrd organisation.





Självklart har bidragit till en positivare inställning till jämställdhet och mångfaldsarbetet

Mellan 2012 och 2014 har Södertörns brandförsvärsförbund tillsammans med Brandkåren Attunda och Räddningstjänsten i Norrtälje kommun genomfört ett kompetensutvecklingsprojekt inom jämställdhet och mångfald. Projektet heter Självklart!.



Syftet med projektet har varit att höja kompetensen bland medarbetarna samt att utveckla organisationerna. Cirka 650 medarbetare har deltagit och ett förändringsarbete har påbörjats som innebär att skapa en inkluderande arbetsplats. Under projektiden har vi genomfört ca 140 utbildningsdagar plus 6 olika värderingsövningar för samtliga medarbetare. Vi har lyckats få en ökad medvetenhet om hur det egna agerandet tas emot av dem runt omkring. En medarbetare beskriver resultatet så här "Före 2012 var det gruppen som formade individerna. Men nu är det mer individen som formar gruppen".

UNDER 2014 HAR FÖLJANDE AKTIVITETER GENOMFÖRTS

- Ledarutveckling
- Workshop löneskillnader mellan kvinnor och män
- Härskarteknik för ledningsgrupper
- Jämställdhetsgranskning av styrande dokument och policy
- Involverande teater för coacherna samt insatsledare

SPRIDNINGSKONFERENS

Vi har haft en konferens för att sprida lärdomar och resultat av Självklart!. Syftet med dagen var framförallt att inspirera andra att arbeta med jämställdhet och mångfald. Det var en välbesökt dag med ca 130 deltagare. Det var 36 olika organisationer på plats varav 20 olika räddningstjänster. Projektgruppen tillsammans med många medarbetare bjöd på sina erfarenheter och upplevelser av Självklart!. Inför spridningskonferensen producerade vi även film. Vi gjorde fem korta filmer som användes under konferensen samt en

längre film för spridning internt och externt framöver. Filmerna innehåller berättelser från projektgruppen, utvärderare och medarbetare. Filmerna finns att ta del av på YouTube, <https://www.youtube.com/watch?v=jFoJSYKH0BY>

NULÄGESANALYS OCH RESULTAT

Projektet avslutades med en nulägesanalys i form av enkäter och analysgrupper för att få en bild av vart vi står i dag i jämförelse med 2012.

Självklart! är en satsning som har lyckats skapa en känsla av delaktighet och engagemanget kring arbetsplatsens kultur har ökat. Inom delar av organisationen har det skett ett normskifte tack vare värderingsdrivna diskussioner och synliggörande av diskussioner. En stor andel upplever en förbättring av arbetsmiljön tack vare de reflektioner och diskussioner kring bemötande som Självklart! har genererat.

Varför arbetar vi med jämställdhet och mångfald? Frågan som ständigt har varit aktuell under Självklart! har sakta men säkert blivit alltid tydligare. Inför projektet upplevde mindre än hälften att detta var tydligt, i dag är siffran istället 63 procent.

Kompetensen har ökat och i dag anger hela 9 av 10 att de vet vad de kan göra för att bidra till att skapa jämställdhet och mångfald. Inför projektet var det 5 av 10 som ansåg att de visste vad de kan göra.

Måluppfyllelsen är god när det gäller projektets huvudmål att synliggöra normer och skapa förståelse för den rådande organisationskulturen samt leda till att en förändring för en inkluderande arbetsmiljö påbörjas. Cirka 9 av 10 upplever att de har blivit mer medvetna om kulturen inom räddningstjänsten. Drygt 90 procent upplever att det finns ett behov av att fortsätta arbetet. Hälften av dessa upplever dock behovet som litet.

EN SJÄLVKLAR FORTSÄTTNING

Förutsättningarna inför framtida arbete är förhållandevis god även om det finns resultat som indikerar att motivationen och stödet för fortsatt förändringsarbete inte är på topp. Det som talar för goda förutsättningar är att förståelsen och kunskapen inom området har ökat markant.

Ett av målen i Självklart! var att ha en färdig plan för hur arbetet med jämställdhet och mångfald ska fortsätta efter projektets slut. En ny funktion, produktionsstöd jämställdhet och mångfald har inrättats i organisationen som ska vara ett stöd i jämställdhet och mångfald till cheferna. Det finns nu en långsiktig strategisk jämställdhetsplan för 10 år framåt. I den långsiktiga strategiska planen är områden som internt arbete, rekrytering, service till medborgare och bilden av räddningstjänsten det som prioriteras. Utifrån den strategiska planen har vi även arbetat fram en mer konkret plan för jämställdhet och likabehandling som gäller de kommande tre åren.



Personalstatistik

ANTAL ANSTÄLLDA	2014	2013	2012	2011	2010
Anställda den 31/12	375	379	370	374	377
i staben	17	18	15	15	15
i produktionen	358	361	355	359	362
kvinnor	45	41	34	32	28
män	330	338	336	342	349
Antal årsarbetare	374	375	369	372	373
Vikarier	8	8	7	6	0
Tjänstlediga	-11	-10	-2	-10	-10
Föräldralediga	-14	-9	-11	-5	-4
Långtidssjuka	-9	-6	-9	-5	-7
Netto årsarbetare	349	359	355	358	353
Budgeterade tjänster	365	359	358	359	359
Deltidsbrandmän	78	83	77	71	69
Räddningsvärnsmän	152	146	153	140	142
Motsvarande årsarbetare	10	10	8	8	8

PERSONALOMSÄTTNING	2014	2013	2012	2011	2010
Slutade under året	20	12	15	17	15
pensionärer	15	9	7	7	9
övriga	5	3	8	10	6
Nyanställda	16	21	11	14	16
Personalomsättning	4,3	3,1	3,0	3,7	4
Turbulens	5,3	3,1	4,0	4,5	4

Personalomsättning: lägst av antalet anställda som börjat/slutat / antalet anställda

Turbulens: antalet avgångar / antalet anställningar

SJUKFRÅNVARO I PROCENT	2014	2013	2012	2011	2010
Kvinnor	3,3	5,3	2,5	2,6	2,9
Män	3,0	3,5	2,9	3,2	3,4
Yngre än 29 år	1,7	4,3	1,2	1,7	2,6
30 - 49 år	1,9	2,7	2,0	3,5	3,1
50 år och äldre	4,9	5,0	4,5	2,8	4,0
Total sjukfrånvaro	3,0	3,7	2,9	3,1	3,4
Varav långtidssjuka	42,6	57,1	50,6	56,8	48,9

PERSONALKOSTNADER (TKR)	2014	2013	Förändring	2012	2011	2010
Totala personalkostnader	244 708	255 435	-4,2%	228 743	229 767	215 882
I förhållande till totala kostnader	77,0%	79,4%	-3,0%	77,2%	78,0%	77,6%
Löner	154 308	151 566	1,8%	147 848	141 932	136 403
Arvoden	1201	1192	0,8%	1090	1010	968
Sociala avgifter	47 637	47 258	0,8%	46 146	45 323	43 662
Pensionskostnader	36 825	50 886	-27,6%	29 501	37 404	31 096
Övertidsersättning (ingår i löner)	2 020	1 811	11,5%	1 446	1 366	1 594
Personalsociala kostnader	4 737	4 533	4,5%	4 158	4 098	3 753



Brandchefen har ordet: Ensam är inte stark

Talesättet att ensam är stark passar inte ihop med krishantering och trygghetsarbete. Tvärtom, tillsammans är vi starka. Redan i räddningstjänstlagen från 1986 så angav lagstiftaren att kommunerna skulle samverka för att få en ökad förmåga att hantera kriser som visserligen inträffar sällan men medför omfattande konsekvenser för samhället.

FÖRBUNDSBILDNINGAR

Samverkan kan i dessa sammanhang avse såväl akuta som mer vardagliga former, ett exempel på samverkan i daglig drift är förbundsbyggningar som kommit att bli allt vanligare i kommunal räddningstjänst. Det ligger en stor utmaning i att de nya driftformer som växer fram ändå ha en effektiv samverkan inom hela det kommunala trygghetsarbetet.

PROGRAM FÖR SAMVERKAN

I Sverige har vi grundprinciper som bygger på att den som har ett ansvar i vardagen ska ha samma ansvar i kris och hantering ska ske så nära och lika som möjligt. Ofta är många aktörer involverade i hanterandet av en kris och då gäller det verkligen att formerna för samverkan lagts fast och

övals i förväg för att hanterandet av krisen ska bli så effektivt som möjligt. I Stockholms län har ett projekt som syftar till effektiv samverkan drivits under flera år och nu har vi enats om en permanent modell för att verkligen säkerställa att samverkan kommer till stånd och blir mer effektiv.

ÅRETS BEVAKNINGSFÖRETAG

Inom Södertörn har vi under flera år drivit ett målmedvetet arbete för att finna kommunala helhetslösningar som omfattar alla kommunala aktörer som verkar inom området kommunal säkerhet och trygghet. Genom att samla flera olika larmindikationer från både detektorer och kameror har vi kunnat ge mycket snabbare respons och därigenom kunnat avbryta förlopp som skulle kunnat leda till stora skador i ett tidigt skede. Det är hedrande att arbetet uppmärksammats i säkerhetsbranschen och att vi utsetts till Årets bevakningsföretag.

FRÅN SKOGSBRAND TILL SAMHÄLLSKRIS

Sommarens storbrand i Västmanland kom genom sin omfattning och sitt överraskande snabba förlopp att på ett mycket tydligt

sätt belysa just behovet av samverkan från många olika samhällsaktörer. Ingen kommun oavsett storlek har egna resurser att hantera en så omfattande kris utan hjälp från hela samhället. En del i samhällets förmåga som kommit lite i skymundan är just frivillighet, men vid insatsen i Västmanland blev det mycket tydligt att den inte hade kunnat genomföras utan just medverkan från ett stort antal frivilliga.

TACK FÖR ÄNNU ETT FANTASTISKT ÅR

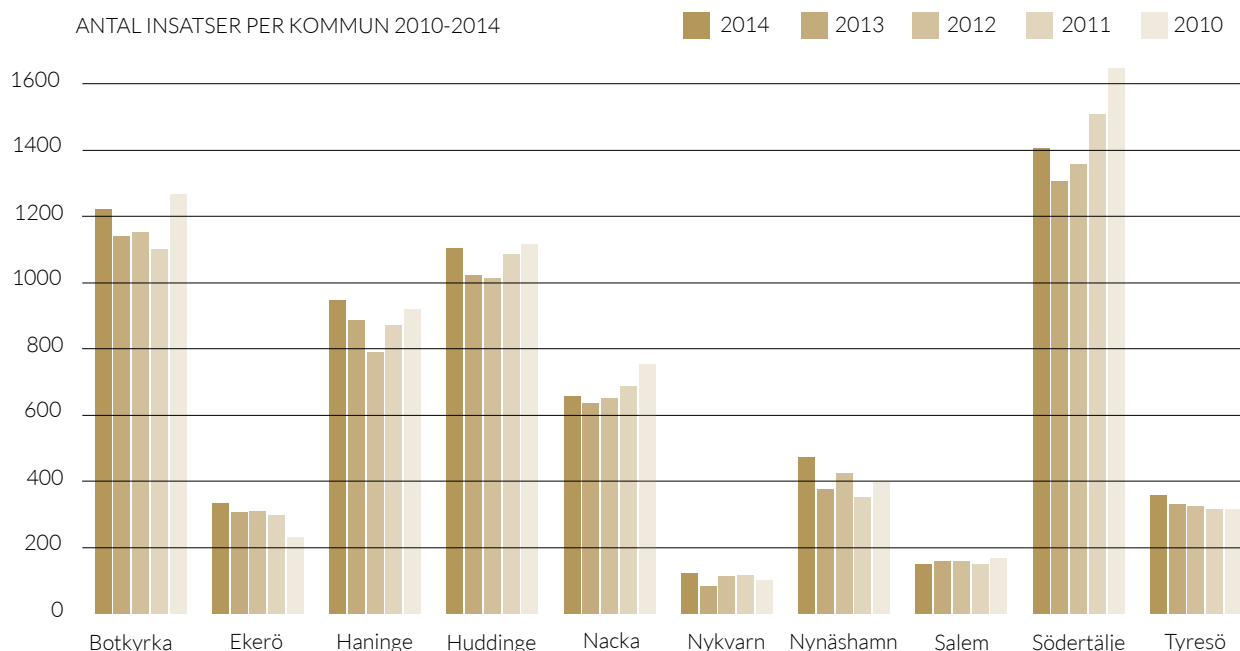
I det jag nämnt ovan och i ett stort antal händelser och aktiviteter har vi verkligen visat att vi ligger i framkant när det gäller att vara med och driva på utvecklingen av det kommunala räddningstjänstuppdraget. Vi utvecklas och når framgång genom att finna innovativa lösningar inom verksamhetsområdet kommunal säkerhet. Tack alla medarbetare för ert engagemang och era fantastiska insatser under året.

Lars Göran Uddholm, brandchef

Insatser och statistik

	2014	2013	Förändring		2012	2011	2010	
	HÄNDELSETYP		antal	%				
OLYCKOR	Brand i byggnad	413	423	-10	-2,4	491	451	474
	Brand utomhus	1 161	1 092	69	6,3	1 054	1 300	1 259
	Trafikolycka	815	744	71	9,5	834	777	996
	Utsläpp av farligt ämne	165	106	59	55,7	106	103	90
	Drunkning/drunkningstillbud	24	19	5	26,3	15	17	16
	Nödställd person	95	80	15	18,8	73	94	96
	Nödställt djur	26	35	-9	-25,7	41	26	37
	Stormskada	37	11	26	236,4	29	93	16
	Ras	7	3	4	133,3	7	9	12
	Vattenskada	55	56	-1	-1,8	102	76	112
Annan olycka	264	199	65	32,7	203	294	354	
LARM UTAN TILLBUD	Automatalarm, ej brand	1 340	1 283	57	4,4	1 440	1 488	1 581
	Förmodad brand	575	515	60	11,7	456	522	559
	Falsklarm brand	97	96	1	1,0	95	89	79
	Förmodad räddning	94	93	1	1,1	95	100	121
	Falsklarm räddning	29	27	2	7,4	30	17	26
ÖVRIGA ÄRENDEN	I väntan på ambulans	271	269	2	0,7	294	274	271
	Personer fast i hiss, ej nödläge	28	35	-7	-20,0	29	31	37
	Hjälp till ambulans	281	321	-40	-12,5	344	251	263
	Hjälp till polis	42	33	9	27,3	38	24	12
	Felindikering från automatlarm	4	7	-3	-42,9	1	1	2
	Dykuppdrag	0	1	-1	-100,0	0	0	1
	Trygghetslarm	1	5	-4	-80,0	3	2	3
	Annat uppdrag	242	223	19	8,5	196	145	230
	Ingen händelsetyp angiven	639	557	82	14,7	340	356	304
	(Återkallades före framkomst)							
Totalt antal för året		6 705	6 233	472	7,6	6 316	6 540	6 951

ANTAL INSATSER PER KOMMUN 2010-2014



Insatser och statistik

TILLSYNER	2014	2013	2012	2011	2010
Antal objekt	3 285	3 046	2 909	3 020	3 038
Planerade tillsyner	992	1 000	1 112	1 174	1 149
Utförda tillsyner	827	879	969	951	971
Utförda tillsyner i procent av planerade	83,4	87,9	87,1	81	84,5

HANDLÄGGNINGSÄRENDEN

	Antal
Brandfarlig vara - tillstånd	98
Explosiv vara - beslut	51
Byggsamråd - yttrande	21
Planärende - yttrande	70
Offentlig tillställning - yttrande	88
Utskänkningstillstånd - yttrande	64
Sakkunnigutlåtande till polis	37
Övriga ärenden	30
Summa	459

PERSONSKADOR VID OLYCKOR

Händelsetyp	Omkomna	Svårt skadade	Lätt skadade
Bränder	6 (3)	13 (12)	58 (51)
Drunkningsolyckor	3 (5)	8 (5)	2 (3)
Trafikolyckor	14 (9)	176 (195)	307 (331)
Övriga olyckor	3 (6)	8 (19)	16 (29)
Totalt	26 (23)	205 (231)	383 (414)



Sotning och brandskyddskontroll

REVISION PÅ SOTNINGSDISTRIKTEN

Den årliga revisionen genomfördes i december. Vid revisionen med skorstensfejarmästarna diskuteras olika ärenden och förelägganden samt kontrolleras att delegationen följs. Det är även ett utmärkt tillfälle att komma med förslag till förbättringar. I år koncentrerade vi oss på restauranger, skolor och förskolor, de med två års frist. Det som framkom var att vissa frister inte följdes samt att den nya taxan inte tillämpas till fullo. Ytterligare en avvikelse från rutinerna är att ett sotningsdistrikt inom Södertörns område endast skrivit protokoll och inte föreläggande vid brister. Detta kommer att ändras från och med nästa år. Samtliga sotningsdistrikt kallas till ett uppföljningsmöte för genomgång av revisionens resultat. Redovisning av revisionen kommer att ske till vår direktion under 2015.

VÅRA NYA AVTAL

2013 upphandlades entreprenörer för utförande av sotning till sju av våra tio kommuner. En ny entreprenör tilldelades tre sotningsdistrikt, resterande fyra sotningsdistrikt är kvar hos de föregående entreprenörerna. Tre av våra tio sotningsdistrikt har normalavtal som går ut 2020 – 2022 och dessa utför även sina brandskyddskontroller.

Villkoren för de sju upphandlade entreprenörerna som började gälla den 1 september är med kortare aviseringstider, utökade telefontider, möjlighet till ombokning dagen innan förrättning, förrättning under kvällstid och beredskap för sjukdom och semester. Efter noggrann analys antogs en ny sotningstaxa. Den nya taxan består av en framkörningsavgift, fast avgift för villor samt redovisad arbetstid för restauranger. Under sommaren gick en av våra entreprenörer i konkurs och den nya entreprenören tillträdde 1 september. Därmed fick vi brister i kontrollboken och några kunder fick inga protokoll av tidigare utförda brandskyddskontroller.

TABELL

Enligt tabellen nedan så har våra förelägganden ökat med 57 procent. Det är främst i Nynäshamns sotningsdistrikt, där man nu skriver förelägganden främst på takskyddsanordningar för sommarhus. Botkyrka/Salems sotningsdistrikt är mer noggrann med imkanaler och takskydd på restauranger än tidigare. Annan behörig sotare har ökat med 124 procent. Orsaken är att en tidigare entreprenör förlorade två av sina distrikt i upphandlingen.

SOTNINGSDISTRIKT	Botkyrka/ Salem	Ekerö	Haninge	Huddinge	Nynäshamn	Södertälje/ Nykvarn	Nacka/ Tyresö	Summa
Beviljad dispens sota själv	2	9	5	4	5	6	11	42
Beviljad dispens annan behörig sotare	2	74	1	3	4	44	4	132
Utförd sotning enligt frist	90 %	98 %	97 %	99 %	98 %	98 %	96 %	97 %
Utförda brandskyddskontroller	984	823	991	1 770	1 182	499	2 665	8 914
Besökta objekt med brister	686	324	650	608	403	1 147	1 022	4 840
Förelägganden	78	0	9	0	85	8	1	181
Antal brandskyddskontrollanter	4	1	5	4	2	3	5	24

Vårt miljöarbete

Precis som tidigare år är en viktig del i vårt miljöarbete att ta fram och utveckla effektivare släckmetoder som ska leda till mindre användning av släckvatten och minska utsläpp av skadliga ämnen. Omhändertagande av släckvatten kommer i framtiden vara ett ansvar för företag och industrier.

Högfluorerade ämnen är en kemikaliegrupp med en hög riskfaktor för både människor, djur och miljö. Fluorerade ämnen ger vatten- och fettavstötande ytor och används bland annat i impregnering (utryckningskläder), möbler, livsmedelsförpackningar och tidigare användes det i släckskum (PFOS). Alla kommuner uppmanades under 2014 att ta prover av grundvattnet och i 65 kommuner var grundvattnet påverkat av fluorerade ämnen. Inom vårt område har Botkyrka kommun stängt en grundvatten täckt på grund av fluorerade ämnen i vattnet.

Sveriges Geologiska Undersökning, SGU, är myndigheten för frågor om berg, jord och grundvatten. SGU har tagit fram sårbarhetskartor för grundvatten anpassade för räddningstjänsten. Målet är att förhindra att föroreningar

när grundvattnet och att snabba beslut ska kunna tas vid en saneringsinsats. Färgen på kartan styr val av åtgärd. Kartorna är också tänkta att användas som underlag i förebyggande arbete som till exempel i risk- och sårbarhetsanalyser. Kartorna presenterades i slutet av 2014 och utbildning av sårbarhetskartorna kommer att ske 2015.



TILLBYGGNAD AV LINDVRETEN

För att tillmötesgå planerna på förbifart Stockholm och en utökad verksamhet krävdes en tillbyggnad samt renovering av nuvarande fastighet. Under byggprocessen har vi valt miljö- och energieffektiva åtgärder.

Vår ekologiska barkreningsanläggning renar allt vatten från vagnhallen och biltvätten vilket inspirerat närliggande taxiföretag till att införskaffa en likadan. Betongmarkstenen som vi har valt är bättre för miljön än asfalt. Det har visat sig att markstenen passar utmärkt som ytskikt även hos oss med tunga fordon.

Vår satsning på bergvärme och solpaneler vid tillbyggnaden av Lindvreten har slagit väl ut.

Ingen kvinna, man, flicka eller pojke ska dö eller skadas allvarligt till följd av brand.

MÅL

Vår vision överensstämmer med den nationella nollvisionen för brandskydd. I förbundets handlingsprogram för åren 2011-2014 finns två etappmål som ska verka i visionens anda.

ETAPPMÅL 1

Antalet döda och svårt skadade kvinnor och män, flickor och pojkar, vid bränder i byggnader ska minskas med minst en tredjedel till år 2020. Lyckligtvis är det totala antalet människor som omkommer relativt litet vilket gör att enskilda händelser påverkar resultatet väsentligt. Under 2014 omkom nio människor på grund av brand i förbundets medlemskommuner, vilket tyvärr var den högsta siffran på flera år.

ETAPPMÅL 2

Antal brand i byggnad med egendomsskador ska minska med minst en tredjedel till år 2020. Från 2010 är minskningen så här långt -14 procent.

PRIORITERADE OMRÅDEN

DE SOM LÖPER STÖRRE RISK ATT DRABBAS AV EN BRAND
Vi har en fungerande dialog med våra medlemskommuner och tillsammans med dem har vi genomfört ett stort antal aktiviteter som direkt eller indirekt påverkar tryggheten och säkerheten i kommunen. Direkt påverkan får vi exempelvis genom att sätta ut mobila bostadssprinkler och utbildning i brandskydd för SFIs elever medan vi påverkar våra mål indirekt i medverkan i arbete för socialt hållbart samhälle. För att nå tydligare resultat krävs att samarbetet med medlemskommunerna utvecklas och blir mer systematiskt, de bäst fungerande exemplen måste bli vägledande för alla.

SNABBA OCH EFFEKTIVA INSATSER

På de mest prioriterade insatserna når vi den hjälpsökande i genomsnitt efter 10 minuter. Vår målsättning är en minut snabbare, och vi ligger drygt en minut över vår egen ambition avseende larmhantering. Detta består i huvudsak av förlängd hanteringstid hos SOS Alarm vilket vi tillsammans försöker åtgärda. Under året påbörjades ett förarbete för att införa "dynamisk resurshantering" vilket ger oss realtidshjälp att välja rätt resurs. För att stärka vår framtida förmåga har vi under året lanserat ett omfattande projekt "reformerad övningsverksamhet" med målsättning att kvalitetssäkra förmåga på individnivå, gruppnivå och som organisation som helhet.

STÄRKA DEN ENSKILDES FÖRMÅGA

Vi prioriterar tillsyn vid de verksamheter där vi bedömer att den egna förmågan är svag, och mått på dessa når 75 procent godkänt resultat. För att nå än högre resultat har vi jobbat vidare med att förfina vårt tillsynsverktyg genom att prioritera enkelhet och tydlighet. Vi har också genomfört en omfattande inventering vilket framförallt medfört att vi fört in ett stort antal bostadsområden i vårt tillsynsregister.

INFÖRANDE AV BRANDSKYDDSKONTROLL I VERKSAMHETEN

Brandskyddskontroll är övertagen till Södertörns brandförsvarsförbunds regi i de sju kommunerna som var planerat. Än så länge genomförs en mindre volym av brandskyddskontrollen av vår egen personal medan huvudparten utförs på direkt uppdrag från oss av anställda vid våra entreprenörer. Att genomföra brandskyddskontroller i egen regi har medfört att vi identifierat ett stort antal risker.

MILJÖMEDVETENHET I ORGANISATIONEN

Medvetna miljöåtgärder fortsätter i samband med fordonsinköp. Tillbyggnaden av station Lindvreten utmärker sig med solceller och en omfattande bergvärme-/kylanläggning som visar att det går att åstadkomma stora förändringar i energiförbrukning för en fastighet.

INTERNA STÖDPROCESSER FÖR ATT NÅ EN STARKARE ORGANISATION

INFÖRANDE AV NYA SYSTEM

Rakel har införts som nytt radio och kommunikationssystem. Ett nytt ärendehanteringssystem, Daedalus, har upphandlats och implementerats för att tas i drift i februari 2015. I december lanserades en uppdaterad och modern version av både Södertörns brandförsvarsförbunds och Räddningscentralen Stockholms läns webbplats.

UTVECKLAD REKRYTERINGSPROCESS

Rekrytering är en strategisk fråga för Södertörns brandförsvarsförbund. Det handlar om att säkra kompetens utifrån organisationens breddade uppdrag. Tillsammans med en extern konsult utvärderade vi vår rekrytering av brandmän i syfte att skapa ett underlag inför framtida utveckling.

ARBETSMILJÖ

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har fått stort utrymme i vår uppföljning under året och vi ser att samtliga stationer är nu igång med detta arbete. Det kvarstår fortfarande brister kring dokumentationen. Vidare så är den planerade utryckningsförarutbildningen försenad. Instruktörer har utbildats och utbildning för samtlig personal har flyttats fram till 2015.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

ESF-finansierade projektet Självklart! med syfte att höja kunskapen om jämställdhet och mångfald avslutades vid halvårsskiftet. Projektets resultat visar att våra medarbetare i högre grad har fått insikt i dessa frågor och att vi har numer en plattform att stå på i framtida arbete. För att säkerställa att vi fortsätter att utveckla detta arbete både internt och externt har vi skapat en egen funktion som arbetar vidare med jämställdhet och mångfald.

Förvaltningsberättelse

EKONOMISKT RESULTAT

Årets resultat blev ett överskott på 3,4 Mkr. Överskottet beror främst på vakanser som inte tillsatts av vikarier varav en i staben som ska tillsättas under 2015. En fortsatt effektivare personalplanering gör att övertidskostnaderna är lägre än budgeterad nivå. Behovet av timanställda har varit lägre än budget och det gäller framförallt i vår räddningscentral. Vi har fått ersättning för våra ökade kostnader i samband med branden i Västmanland på 4,2 Mkr. Av de 4,2 Mkr har vi reserverat 2,5 Mkr till inventarier och material som kasserats under och efter räddningstjänstarbetet. Årets resultat avsätts för att täcka de ökade pensionsutbetalningar som når sin kulmen 2020.

BALANSKRAVET

Årets justerade resultat är 2,8 Mkr efter att hänsyn tagits till realisationsvinster på 0,6 Mkr, därmed är det inte möjligt med en avsättning till resultatutjämningsfonden (RUR) med 92 tkr. Balanskravet är uppfyllt.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Förbundets finansiella mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Förbundsdirektionen har den 6 december 2013 beslutat anta riktlinjer för god ekonomisk och hantering av RUR. De verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning motsvaras av inriktningsmålen i budget. God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2014 då vi uppfyllt balanskravet och aktivt arbetat utifrån de fastställda etappmålen i handlingsprogrammet och delmål i verksamhetsplanen. Vidare bedöms förbundets ekonomiska ställning vara stabil utifrån likviditets- och soliditetssynpunkt, det vill säga betalningsberedskap på kort sikt och storleken på eget kapital.

VERKSAMHET

I förbundsområdet finns nu ca 590 000 invånare och förbundet har tio medlemskommuner.

Under året genomförde vi drygt 6 700 räddningsinsatser i medlemskommunerna, dvs 500 fler än föregående år. Av dessa var ungefär en tredjedel till akuta uppdrag med nödläge. Vi har också utfört knappa 900 tillsyner och haft ca 700 övriga ärenden där tillstånd för brandfarlig vara och yttrande om offentlig tillställning är mest förekommande. Under året har förbundet utbildat 13 000 personer i brandskydd.

INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick till 18,3 Mkr (2013 40,9 Mkr). Den stora skillnaden mellan 2014 och 2013 är att utbyggnaden av Lindvreten som uppgick till 6,7 Mkr (2013 24,7 Mkr) är så gott som färdigställd. Lastväxlare/tankbilsinvesteringen är avslutad och har endast gått över budet med 91 tkr. Utfallet för transportfordon är 1,3 Mkr under budget och det beror på färre inköp däremot har vi ett utfall för Rakel på 1,3 Mkr under 2014. Vidare har en budgeterat räddningsrobot 1,5 Mkr flyttats fram till 2015.

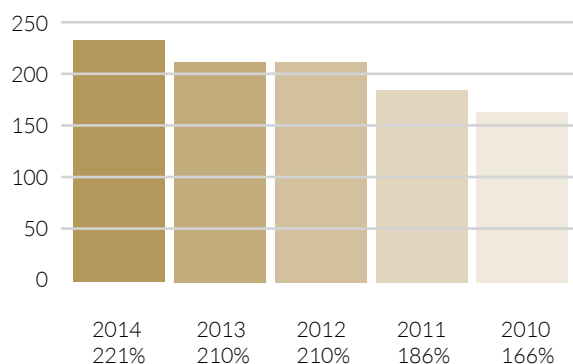
PERSONAL

Vid årsskiftet var vi netto 349 årsarbetare (föregående år 359). Utöver dessa tillkommer 78 deltidsbrandmän (83) och 152 räddningsvärnsmän (146) motsvarande 10 årsarbetare (10). Utbetalda löner har uppgått till 153,4 Mkr (152,8) och arvoden till förtroendevalda till 1,2 Mkr (1,2). Siffrorna är en "ögonblicksbild" av antalet anställda just den 31 december 2014 och inom parenteserna 2013 vilket gör att siffrorna kan variera mycket.

PENSIONSMEDELSFÖRVALTNING

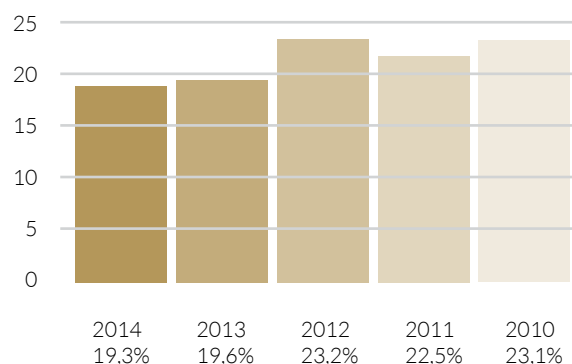
Pensionsförpliktelserna inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension uppgår till 361,4 Mkr (350,1 Mkr), vilket är en ökning från föregående år med 11,3 Mkr (ökning 2013 med 42,9 Mkr). Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier samt till framtida tillfälliga kostnadsökningar eller intäktsminskningar.

LIKVIDITET



Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder eller betalningsberedskapen på kort sikt.

SOLIDITET



Eget kapital i procent av de totala tillgångarna eller graden av egenfinansierade tillgångar.

Resultaträkning

Tkr	Not	2014	2013
Verksamhetens intäkter	not 1	33 254	34 090
Jämförelsestörande intäkter	not 1	0	4 461
Verksamhetens kostnader	not 2	-299 131	-307 858
Avskrivningar	not 5	-16 831	-15 155
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		-282 708	-284 462
Kommunbidrag	not 3	287 782	280 482
Finansiella intäkter		784	1 659
Finansiella kostnader		-2 479	-4 557
RESULTAT FÖRE EXTRAORDINÄRA POSTER		3 379	-6 878
ÅRETS RESULTAT	not 4	3 379	-6 878

Balansräkning

Tkr	Not	2014	2013
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar		134 845	133 605
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar	not 5		
mark, byggnader och tekniska anläggningar		69 468	65 341
maskiner och inventarier		65 377	68 264
övriga materiella anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar		249 526	226 769
Förråd		0	0
Fordringar	not 7	68 662	73 683
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		180 864	153 086
SUMMA TILLGÅNGAR		384 371	360 374
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	not 8	74 155	70 776
årets resultat		3 379	-6 878
RUR		10 359	10 359
Övrigt eget kapital		60 417	67 295
Avsättningar	not 9	197 250	181 373
Avsättningar för pensioner		197 250	181 373
Andra avsättningar			
Skulder		112 966	108 225
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder (not 10)		112 966	108 225
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		384 371	360 374
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	not 9	154 470	159 508
Övriga ansvarsförbindelser	not 11	15 756	459

Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2014	2013
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat		3 379	-6 878
Justering för realisationsvinster	not 6	-520	51
Justering för avskrivningar		16 831	15 155
Justering för avsättningar till pensioner	not 9	15 877	31 896
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		35 567	40 224
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		5 021	-9 166
Ökning/minskning förråd och varulager			
Ökning/minskning kortfristiga skulder	not 10	4 741	1 120
Medel från den löpande verksamheten		45 329	32 178
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-18 333	-40 864
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	not 6	782	1 626
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar			
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar			
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar			
Medel från investeringsverksamheten		-17 551	-39 238
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyupptagna lån			
Amortering av skuld			
Ökning långfristiga fordringar			
Minskning långfristiga fordringar			
Medel från finansieringsverksamheten		0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE		27 778	-7 060
Likvida medel vid årets början		153 086	160 146
Likvida medel vid årets slut		180 864	153 086

Investeringsredovisning

Tkr	Investeringsanslag			Utfall		Differens
INVESTERINGSPROJEKT	2014	Ombudgetering	2014	2013	2014	2014
Utbyggnad Lindvreten*				27 397	6 658	-6 658
Periodiskt underhåll fastigheter	600	600	600	152	0	600
Summa fastigheter	600	600	600	27 549	6 658	-6 058
Släckbilar				3 822		0
Lastväxlare/lastväxlartank	2 500	3 500	3 500	1 110	3 591	-91
Höjdfordon						0
Ledningsfordon				891		0
Transportfordon	3 000	3 000	3 000	3 204	1 740	1 260
Räddningsrobot	1 500	1 500	1 500			1 500
Rakel				382	1 284	-1 284
Övriga inventarier	3 400	5 100	5 100	3 906	5 060	40
Summa maskiner o inventarier	10 400	13 100	13 100	13 315	11 675	1 425
Totalsumma	11 000	13 700	13 700	40 864	18 333	-4 633

* Systemförändring behandlas som särskilt ärende i direktionen

Tkr		2014	2013
NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER			
I posten övrigt ingår realisationsvinster enligt not 6. Realisationsförluster ingår i posten övrigt i not 2. Intäkter från Europeiska socialfonden för vårt jämställdhetsprojekt är en stor del av posten statliga bidrag.	Kommunal beredskapsplanering	865	799
	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	5 488	6 950
	Statliga bidrag	3 728	4 493
	Taxor och avgifter	17 171	15 977
	Utbildning och konsulttjänster	2 339	2 021
	Externa hyror	3 143	3 150
	Övrigt	520	700
	Summa externa intäkter	33 254	34 090
	Jämförelsestörande intäkter	0	4 461
NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER			
	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	12 399	11 440
	Löner, arvoden och kostnadsersättningar	155 509	152 758
	Sociala avgifter och pensioner	84 977	98 144
	Personalsociala kostnader	4 221	4 533
	Hyra, leasing, fastighetsservice och energi	15 234	14 988
	Förbrukningsmaterial m m	10 848	9 580
	Reparation och underhåll	5 777	6 020
	Övrigt	10 166	10 395
	Summa externa kostnader	299 131	307 858
NOT 3 KOMMUNBIDRAG			
	KOMMUN	ANDEL	
	Botkyrka	11,59%	30 664
	Ekerö	7,55%	19 962
	Haninge	16,72%	50 624
	Huddinge	18,97%	60 104
	Nacka	11,59%	30 644
	Nykvarn	1,48%	5 109
	Nynäshamn	6,29%	17 815
	Salem	2,48%	6 557
	Södertälje	14,25%	40 361
	Tyresö	9,08%	25 941
	Summa	100,00%	287 781
			280 482
Not 4 Årets resultat			
	Årets resultat enligt resultaträkningen	3 379	-6 878
	Avgår samtliga realisationsvinster	-520	-694
	Återföring av effekt av RIPS-ränta	0	13 497
	Justerat resultat enligt balanskravet	2 859	5 925
	Möjlig avsättning till RUR	92	3 120
Not 5 Avskrivningar/Materiella anläggningstillgångar			
	Akkumulerat anskaffningsvärde	280 017	263 923
	Akkumulerade avskrivningar	-145 172	-130 318
	Netto	134 845	133 605
	Mark och byggnader	69 468	65 341
	Maskiner o mikrovågslänkar	1 192	448
	Inventarier	3 374	3 074
	Transportmedel	54 278	59 368
	Förbättringsutgifter ej ägda fastigheter	95	157
	Övriga maskiner och inventarier	6 438	5 217
	Summa	134 845	133 605

Noter

Tkr 2014 2013

NOT 6 SÅLDA OCH UTRANGERADE ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Försäljning avser huvudsakligen transportmedel och förlusten ett rivet garage på Lindvreten.	Anskaffningsvärde	3 803	11 803
	Ackumulerade avskrivningar	-3 541	-10 126
	Nettovärde	268	1 677
	Försäljningspris	782	1 626
	Realisationsvinst	520	694
	Realisationsförlust	0	-745
	Nettovinst	520	-51

NOT 7 FORDRINGAR

Övriga fordringar har ökat för moms-återbetsning, EFS-bidrag och återbetalning från Fora 2005-06	Kundfordringar	57 061	56 022
	Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	4 145	4 207
	Övriga kortfristiga fordringar	7 456	13 454
	Summa	68 662	73 683

NOT 8 EGET KAPITAL

	Ingående eget kapital	70 776	77 654
	Årets resultat	3 379	-6 878
	Utgående eget kapital	74 155	70 776
	varav avsatt till framtida pensionskostnader	49 800	49 800
	varav avsatt till RUR	10 359	10 359

NOT 9 PENSIONSFRÖPLIKTELSE

Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.	Avgiftsbestämd ålderspension	7 756	7 436
	Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26%	1 882	1 804
	Summa kortfristig pensionsskuld	9 638	9 240
	Avsättning för pensionsskuld intjänad efter 1997	158 740	145 962
	Varav avsatt till ÖK-SAP	1 500	
	Särskild löneskatt	38 510	35 411
	Summa avsättning för pensioner	197 250	181 373
	Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998	124 312	128 366
	Särskild löneskatt	30 158	31 142
	Summa ansvarsförbindelse pensioner	154 470	159 508
	Totala pensionsförpliktelser	361 358	350 121

NOT 10 KORTFRISTIGA SKULDER

	Skuld till kreditinstitut och kunder	0	0
	Leverantörer	14 083	15 185
	Skatteavräkning	9 216	10 330
	Upplupna personalkostnader	32 698	31 798
	Övriga uppl kostnader och förutb intäkter	56 969	50 912
	Summa	112 966	108 225

NOT 11 ÖVRIGA ANSVARSFÖRBINDELSER

	Hyra fastigheter inom ett år	7 575	
	Hyra fastigheter inom 2-5 år	7 575	
	Leasing inventarier inom ett år	182	185
	Leasing inventarier inom 2-5 år	394	274
	Leasing inventarier inom efter 5 år	30	0
	Summa hyres- och leasingavtals resterande värde	15 756	459
	Årets avgift	6 935	6 238

Redovisningsprinciper och driftsredovisning

Förbundet redovisar enligt lagen om kommunal redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Avskrivningar följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Landsting om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift.

Upplupna räntor skuldförs.

Leverantörs- och kundfakturor med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

Löner, semester och okompenserad övertid periodiseras. Upplupna löner, outtagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs.

Pensionsskuld. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen.

Särskild löneskatt ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

Hyres- och leasingavtals restskulder under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. RKR:s rekommendation nr 13.1 tillämpas.

Tkr	Utfall 2014	Budget 2014	Diff %	Utfall 2013	Diff %
STAB OCH GEMENSAMT					
intäkter	2 691	2 777	3	6 287	-57
personalkostnader	-13 974	-15 546	10	-14 742	5
övriga kostnader	-7 231	-7 970	9	-6 705	-8
netto	-18 514	-20 739	11	-15 160	-22
PRODUKTION					
intäkter	27 499	28 232	-3	24 694	11
personalkostnader	-193 678	-196 889	2	-189 808	-2
övriga kostnader	-46 216	-45 269	-2	-43 961	-5
netto	-212 395	-213 926	1	-209 075	-2
FASTIGHETER					
intäkter	3 064	3 138	-2	3 109	-1
lokalhyra	-5 955	-5 610	-6	-5 854	-2
övriga kostnader	-11 863	-12 206	3	-11 070	-7
netto	-14 754	-14 678	-1	-13 815	-7
FINANSIERING					
medlemsavgifter	287 782	287 641	0	280 482	3
extraordinära intäkter				4 461	
utbetalda pensioner*	-23 641	-22 947	-3	-23 528	0
förändring pensionsskuld*	-13 415	-13 396	0	-27 357	51
räntenetto	-1 684	-1 755	4	-2 886	42
netto	249 042	249 543	0	231 172	8
Summa intäkter	321 036	321 788	0	319 033	1
Summa personalkostnader	-244 708	-248 778	2	-255 435	4
Summa övriga kostnader	-72 949	-72 810	0	-70 476	-4
Netto	3 379	200		-6 878	-149
Akkumulerat eget kapital	74 155	70 976		70 776	
*					
Löneskatt på pensioner	4 356			4 563	
Pensionsutbetalningar	10 928			9 599	
Individuell del	8 174			9 188	
Förvaltningsavgifter	183			178	
Summa utbetalda pensioner	23 641			23 528	
Förändr pensionsskuld enl KPA:s beräkn	15 878			31 896	
Varav ränta ink särskild löneskatt	2 463			4 539	
Summa förändring pensionsskuld	13 415			27 357	

Södertörns brandförsvarsförbund
Revisionen

Medlemskommunernas
kommunfullmäktige

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2014

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2014.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente.

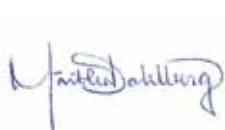
Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i redogörelsen och övriga till berättelsen fogade bilagor.

Förbundsdirektionen har godkänt årsredovisningen.

Vår granskning visar att årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunala redovisningslagen och god redovisningssed. Granskningen visar vidare att resultatet uppfyller balanskravet samt är förenligt med fastställda finansiella och verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

Vårby gård 2015-03-30



Märtha Dahlberg



Yvonne Berglund



Kenneth Åhs

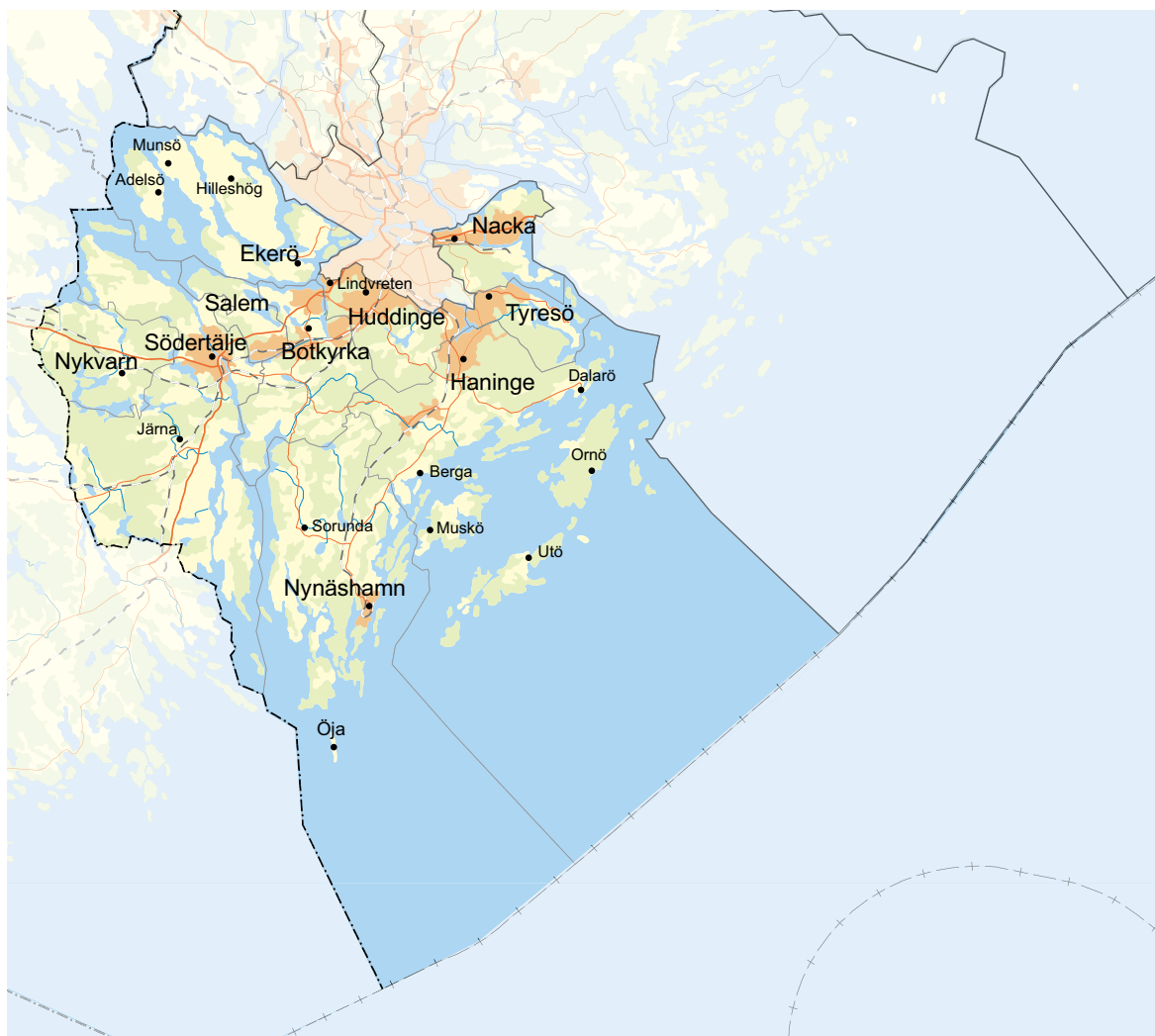


Bengt Verlestam



Lars Olof Laurén

Karta och organisation



Räddningsenhet Høydenhet Vattenenhet Ledningsenhet Ledningsenhet Brandman Styrkeledare Insatsledare/ Brandingenjör Brandvörn Räddningsbåt RC Räddningscentral	Botkyrka Heltid Ekerö Heltid Adelsö Brandvörn Hilleshög Brandvörn 	Munsö Brandvörn Haninge Heltid Brandvörn Berga Övningsanläggning 	Dalarö Brandvörn Muskö Brandvörn Örnö Brandvörn Utö Brandvörn 	Lindvreten Räddnings- och ledningscentral RC Nacka Heltid Nykvarn Deltid 	Nynäshamn Heltid Sorunda Deltid Öja Brandvörn 	Södertälje Heltid Järna Deltid Tyresö Heltid
---	--	---	--	---	--	---



Vår vision:

skapa säkerhet, trygghet
och förtroende

Södertörns brandförvarsförbund

POSTADRESS: Mogårdsvägen 2, 143 43 Vårby **TELEFON:** 08-721 22 00 **E-POST:** brandforsvaret@sbff.se

Följ oss gärna på www.sbff.se och facebook.com/sodertorn