

Handläggare
Ulla Joelsson
Telefon: 08- 508 22 014**Till**
Hägersten-Liljeholmens
stadsdelsnämnd 2015-04-23

Låt stadens anställda arbeta till 70

Yttrande till kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner och överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen till kommunstyrelsen.

Maria Mannerholm
stadsdelsdirektörLars Wennberg
avdelningschef

Sammanfattning

I en motion föreslår (FP) att Stockholms stads medarbetare ska ha rätt att arbeta till 70 år, ytterligare ett år utifrån pensionsåldersutredningens förslag om höjd ålder för avgångsskyldighet från 67 år till 69 år.

Förvaltningen konstaterar att möjlighet att arbeta kvar efter 67 år redan finns om medarbetaren och arbetsgivaren är överens.

Förvaltningen konstaterar att intentionen i motionen är positiv, men ser svårigheter i att Stockholms stad som enda arbetsgivare ges en annan avgångsskyldighet än den som regleras i lagen om anställningsskydd (LAS) och gäller hela arbetsmarknaden.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen. De fackliga organisationerna har informerats vid samverkansgrupp den 7 april 2015.

Bakgrund

En remiss har inkommit till stadsdelsnämnden om att låta stadens anställda arbeta till 70. Yttrandet ska inlämnas till kommunsstyrelsen senast den 1 juni 2015.

Motionen bygger på pensionsåldersutredningens förslag om att rätten att arbeta kvar ska höjas från 67 till 69 år. Anna-Karin Åslund (FP) skriver i sin motion att Stockholms stad bör gå före och låta alla som vill arbeta kvar till 70 års ålder.

Ärendet

Pensionsåldersutredningen har föreslagit att rätten att arbeta kvar ska höjas från 67 till 69 år. Motionen som Ann-Katrin Åslund (FP) lägger fram bygger på att pensionsutredningens förslag genomförs. Hon anser att Stockholms stad bör gå ett steg längre genom att låta alla som vill arbeta kvar till 70 års ålder. Ann-Katrin Åslund (FP) understryker att förslaget bygger på frivillighet och betonar att den som vill ska kunna gå i pension enligt reglerna om rörlig pensionsålder. Hon menar att en rad skäl talar för hennes förslag, skäl som alla har att göra med hur vi ser på åldrandet.

Såväl förslaget från pensionsåldersutredningen som förslaget i motionen bygger på en strävan om att förlänga arbetslivet för att möta ett växande behov av arbetskraft.

I förslaget anges en önskan om att bryta fördomar utifrån ålder och att staden ska bli en föregångare inom området.

I motionen skriver Ann-Katrin Åslund (FP) att Stockholm stad som offentlig arbetsgivare har ett ansvar som en institution byggd på demokratiska värderingar, att gå före och ändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden. Hon framhåller även att staden har ett ansvar gentemot skattebetalarna att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen konstaterar att de demokratiska värderingarna är viktiga och är grunden för alla offentliga arbetsgivare. Att ändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden är stora och viktiga frågor för alla parter på arbetsmarknaden.

Ansvar att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet har i motionen lyfts fram och kopplats till avgångsskyldigheten. Förvaltningen konstaterar att möjlighet att arbeta kvar efter avgångsskyldigheten vid 67 år finns om önskemålet är ömsesidig mellan medarbetaren och arbetsgivaren. På så sätt kan den kompetens som efterfrågas tillvaratas.

Om pensionsåldersutredningens förslag om rätten att arbeta till 69 år genomförs bör en utvärdering göras innan ny ställning kan tas till avgångsskyldigheten. Unga personers möjlighet att komma in på arbetsmarknaden bör vägas in.

Förvaltningen konstaterar att intentionen i motionen är positiv, men ser svårigheter i att Stockholms stad som enda arbetsgivare ges en annan avgångsskyldighet än den som regleras i lagen om anställningsskydd (LAS) och gäller hela arbetsmarknaden.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bilagor

Remissbilagorna finns att läsa på www.insynsverige.se/stockholm under Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd, sammanträde 23 april 2015.

1. Remissmissiv om Motion (2015:1) om att låta stadens anställda arbeta till 70
2. Motion av Ann-Katrin Åslund (FP)
3. Pensionsgruppens förslag till förändringar av pensionsöverenskommelsen, pressmeddelande 12 mars 2014.