



Tyresö 2008-11-03

Särskilt yttrande vid:

**Kommunstyrelsens sammanträde 2008-10-28,
§148 Personalpolicy för Tyresö Kommun**

Det är bra att Tyresö kommun antar en personalpolicy.

I sak har vi inget att invända mot policyn. Den uttrycker målsättningar som vi till fullo ställer oss bakom. Processen har varit sådan att policyn är bra förankrad med såväl den politiska arenan som de fackliga organisationerna.

Policyn behöver vara ett levande dokument som är styrande för kommunens personalpolitik. Vår oro består inte i det som står i policyn utan snarare de återkommande signaler vi hör där klimatet i vissa verksamheter inte till fullo lever upp till policyns ambitioner. Vi ser därför nu fram emot att policyn implementeras.

En viktig del i att implementera policyn och omsätta den i verksamheten är de handlingsplaner som nu ska arbetas fram. Vi ser fram emot dessa eftersom policyn är skriven på en sådan abstraktionsnivå att flera viktiga frågor inte berörs. Några sådana är

- hur deltidsanställda som vill öka sin tjänstgöringsgrad ska kunna beredas möjlighet att få en tjänst som det går att försörja sig på.
- hur tryggheten för de många timanställda ska kunna ökas – exempelvis genom införandet av en vikariepool i hemtjänsten.
- hur öppenheten ska stärkas så att personal känner att de kan framföra kritiska synpunkter utan att riskera att drabbas av det.
- vilka metoder som ska tillämpas för att undvika den omedvetna diskriminering som i arbetslivet i stort inte alls är ovanlig i samband med rekryteringar.

För oss socialdemokrater är det viktiga frågor och vi tänker fortsätta bevaka dem. Vi vill att Tyresö ska vara en arbetsgivare som går före. Policyn är ett första litet steg åt det hållet. Men det behövs göras så mycket mer för att den ska bli verklighet.

För den socialdemokratiska kommunstyrelsegruppen

Martin Nilsson