



Vårdförbundets yrkanden till Skärholmens stadsdelsförvaltnings budget 2015

Utdrag ur KFs budgetförslag:

”All äldreomsorg ska vara bra äldreomsorg. Hårda kvalitetskrav ska ställas på kontinuitet, bemanning, utbildning och bra anställningsvillkor för de anställda.”

”Kompetens, yrkesetik, och engagemang hos medarbetare och chefer samt tillräcklig bemanning är det som främst avgör hur väl Staden uppfyller målen för äldreomsorgen.”

Vårdförbundet anser att sjuksköterskebemanningen inte är tillräcklig i relation till antalet patienter. Andelen patienter med palliativt vårdbehov genererar en ökad vårdtyngd och mer omfattande och tidskrävande insatser än tidigare. Till detta tillkommer ökade dokumentationskrav, både inom HSL och nationella register.

För att uppfylla målet kontinuitet måste förvaltning avsevärt förbättra arbetsmiljön för sjuksköterskor där stress, hög arbetsbelastning och dålig arbetsmiljö riskerar att resultera i hög omsättning.

- 1. Vårdförbundet yrkar att utrymme avsätts för löneökningar så att sjuksköterskor, främst specialistutbildade, söker sig till och vill arbeta kvar i förvaltningen.*
- 2. Vårdförbundet yrkar att förvaltningen förklarar hur man beräknar vad som är tillräcklig bemanning för sjuksköterskor när begreppet ställs i relation till arbetstyngden och patientsäkerheten.*
- 3. Vårdförbundet yrkar att fler sjukskötersketjänster tillsätts för att förvaltningen ska kunna uppfylla målen för äldreomsorgen.*