



Protokoll från förvaltningsgrupp

Närvarande:

Arbetsgivare

Kerstin Sandström,
stadsdelsdirektör
Britt Karlsson, Förskola och fritid
Lena Thorson, Socialtjänsten
Charlotte Goliath,
Administrationn
Britt-Marie Tallroth,
Medborgarservice
Helena Sköld, HR-Specialist
Linda Melin, Äldre och
funktionshindrade

Facklig organisation:

Karin Modigh, Lärarförbundet
Jessica Valverde, Lärarförbundet
Marie Nilsson, Vision
Anette Petersson SACO/SSR
Pia Lejkemo, Vårdförbundet
Anna-Carin Hill, Kommunal

Anmält förhinder:

Andreas Thorstensson, Äldre och
funktionshindrade
Thomas Algotsson, HR-specialist
Susanne Leinsköld,
utvecklingschef

Anmält förhinder:

Gunilla Tuomivirta, Kommunal
Charlotte Andersson, Kommunal
Olle Pettersson, Lärarförbundet,
Skolledarföreningen
Karin Wrannvik, Ledarna
Bengt Sjöberg, Lärarförbundet,
Skolledarföreningen

Tidpunkt och lokal: 2014-01-12, Bodholmsplan 2, pl. 8 Stora Sky.

Justeras:

Kerstin Sandström

Kerstin Sandström, Ordförande

Anna-Carin Hill
genom Helena Sköld (HR)
& bilaga

Anna-Carin Hill, Kommunal

Karin Modigh
genom Marie Nilsson (HR)
& bilaga

Karin Modigh, Lärarförbundet

Marie Nilsson
genom Helena Sköld (HR)
& bilaga

Marie Nilsson, Vision

Anette Petersson

Anette Petersson, SACO

Pia Lejkemo
genom Helena Sköld (HR)
& bilaga

Pia Lejkemo, Vårdförbundet

MBL/AML Punkt nr: 7**1. Dagordningens godkännande**

Dagordningen godkändes.

2. Vald sekreterare och justerare

Till sekreterare valdes Helena Sköld. Till justerare valdes Anna-Carin Hill (kommunal), Marie Nilsson (Vision), Karin Modigh (Lärarförbundet), Anette Petersson (SACO), Pia Lejkemo (Vård förbundet).

3. Uppföljning av föregående protokoll

Punkten flyttas till förvaltningsgruppen den 22/1 2015.

4. Förvaltningsfrågor

Planering och uppföljning, kvalitet och utveckling, ekonomi och budget

- Verksamhetsplan 2015

Arbetsgivaren (Kerstin Sandström) informerade om de förändringar som skett i förvaltningens verksamhetsplan sedan nämndkonferensen den 4 december. Förändringarna har främst gjorts efter att nämndens gruppleddare önskat förtydligande av demokratifrågor samt en utveckling av miljöfrågorna.

Kerstin Sandström informerade vidare att slutgiltigt förslag till verksamhetsplan kommer att skickas till de fackliga parterna fredagen den 16 januari. Förslaget till verksamhetsplan kommer sedan att tas upp som ett ärende bland övriga nämndärenden på förvaltningsgrupp den 22 januari. Förslaget till verksamhetsplan för 2015 kommer slutligen behandlas för beslut i stadsdelsnämnden den 29 januari.

Vårdförbundet ställde sig frågande till att diskutera verksamhetsplanen när den inte är det slutgiltiga förslaget till verksamhetsplan.

Arbetsgivaren framförde att dennes avsikt är och har varit att involvera de fackliga parterna i ett så tidigt skede som möjligt för

att i samverkan få till en bra dialog om verksamhetsplanen för 2015. Dagens extrainsatta förvaltningsgrupp är en del i att kunna få ta del av de fackliga parternas synpunkter kring verksamhetsplanen innan det slutgiltiga förslaget är klart och samtidigt kunna besvara de frågor och/eller yrkanden som de fackliga parterna har. Ordningen har diskuterats på FVG den 18 september och den 20 november.

Kommunal framförde att förbundet inte förväntar sig större förändringar i det befintliga utkastet. Om så är fallet finns alltid möjligheten till central förhandling.

Vårdförbundet framförde att de inte haft möjlighet att lämna några yrkande då de inte fått de skriftliga svaren på deras förra yrkanden som framfördes på förvaltningsgruppen den 19 december. Frågorna besvarades då muntligt.

Arbetsgivaren svarade att arbetsgivaren vid förvaltningsgruppen den 19 december utlovade skriftligt underlag som skulle skickas ut tillsammans med protokollet efter den extrainsatta förvaltningsgruppen den 12 januari.

Läraryrket framförde att de inte förväntar sig några kommande större förändringar i förslaget till verksamhetsplan men att de på dagens förvaltningsgrupp förväntar sig svar på de yrkande som Läraryrket ställt.

Arbetsgivaren redogjorde för svaren kopplat till Läraryrket yrkande (bilaga 1 och 2) och Kommunals yrkande (bilaga 3).

Kommunal och Läraryrket yrkade utöver detta på att en uppföljning av barn per anställd i förskolan (exklusive resurspersonal) kontinuerligt behandlas på avdelningens samverkansgrupp.

Arbetsgivaren godtog yrkandet om uppföljning av barn per anställd.

Arbetsgivaren redogjorde för svaren kopplat till Vårdförbundet yrkande (bilaga 4).

Vårdförbundet yrkade utöver detta på att:

- utrymme för löneökningar avsätts så att specialistsköterskor söker sig till och vill arbeta kvar på förvaltningen.

- förvaltningen preciserar hur de tolkar begreppet tillräcklig bemanning, gällande sjuksköterskor, när begreppet ställs i relation till arbetsbördan. Detta med beaktande av att arbetsbelastningen inte ska bli ohälsosamt hög eller patientsäkerheten äventyras. Vad är tillräcklig bemanning?

Arbetsgivarens svarade att Vårdförbundets yrkande kommer att besvaras skriftligen med bilaga till protokollet (bilaga 5).

Fortsatt dialog fördes kring verksamhetsplanen för 2015 där arbetsgivaren fick förtydliga en rad olika områden inom verksamhetsplanen.

Lärarförbundet framförde att de önskar att arbetsgivaren markerar de eventuella förändringar som kommer göras i förslaget till verksamhetsplan för 2015.

Arbetsgivaren godtog förslaget.

Kommunal framförde att man precis som föregående år förväntar sig att genomförandet av verksamhetsplanen, dvs. arbetet på avdelningsnivå kommer att tas i samverkan.

Arbetsgivaren svarade att nästa steg efter att den förvaltningsövergripande verksamhetsplanen är färdig är att denna konkretiseras vidare på avdelnings- och enhetsnivå. I detta arbete ses samarbete med de fackliga parterna som en naturlig del.

5. Övriga frågor

Arbetsgivaren (Charlotte Goliath) informerade om att förvaltningen har för avsikt att vara med i stadsgemensam upphandling av ramavtal inom missbruksvården. Förvaltningen har därmed givit fullmakt till socialförvaltningen att företräda Skärholmens stadsdelsförvaltning vid medbestämmandeförhandling för ramavtalsupphandling av missbrukarvård.

6. Nästa förvaltningsgrupp

Den 22 januari 2015 kl 9.00 - 11.00 på Bodholmsplan 2, plan 8, Stora sky.

Senast 10 dagar före möte ska mötesdeltagare inkomma med punkter till agendan.

7. Mötet avslutas

Mötet avslutades.

Vid anteckningarna Helena Sköld

Bilagor:

1. Svar Lärarförbundets yrkande 1.
2. Svar Lärarförbundets yrkande 2.
3. Svar Kommunals yrkande.
4. Svar Vårdförbundets yrkande 1.
5. Svar Vårdförbundets yrkande 2.
6. Justeringar vi e-post.



Lärarförbundet
STOCKHOLM

Lärarförbundets synpunkter/frågor angående förvaltningens underlag till nämndmål inför verksamhetsplan 2015

Lärarförbundet efterfrågar en mer specifik plan för att behålla och rekrytera förskollärare inom Skärholmens stadsdel.

Förvaltningen deltar för närvarande i det stadsövergripande projektet "Rekrytering, kompetensutveckling och karriärvägar för förskolans personal" för att öka andelen förskollärare. När det statsövergripande projektet har lämnat sin slutrapport kommer förvaltningen att arbeta vidare med en plan för vårt arbete.

Lärarförbundet vill ha ett förtydligande; en specificering av hur många legitimerade förskollärare som ingår i Skärholmens mål för antal förskollärare.

I dagsläget har vi inte möjlighet att ge ett exakt antal då inventering av legitimerade förskollärare pågår. Förvaltningen är med och administrerar implementeringen av det nya systemet KOLL vilket kommer att nyttjas för att registrera förskolepersonalens kompetens. När allt är registrerat kommer man att kunna ta fram efterfrågad statistik.

Lärarförbundet efterfrågar nämndens ambition att se över möjligheterna till karriärtjänster inom förskolan?

Ambition om ev möjligheter till karriärtjänster ingår i det stadsövergripande projektet "Rekrytering, kompetensutveckling och karriärvägar för förskolans personal" för att öka andelen förskollärare. När det statsövergripande projektet har lämnat sin slutrapport kommer förvaltningen att arbeta vidare med en plan för vårt arbete i även denna fråga.

Lärarförbundet efterfrågar satsningar vad gäller utbildning i lönebildning, lönesättning och lönekriterier för förskollärare.

Denna aktivitet gäller för samtliga verksamhetsområden inom förvaltningen och kommer pågå under två år. Hur arbetet med vidareutveckling av lönekriterierna ska genomföras kommer hanteras och specificeras på resp avdelning. Arbetet kommer ske i samverkan med de fackliga parterna.



Lärarförbundets ingång gällande förhandling av verksamhetsplan; Skärholmens stadsdelsförvaltning 2015

Lärarförbundet efterfrågar om det i dagsläget finns förskolor med mindre än 25 % förskollärare? (s.5) **Nej**

Lärarförbundet önskar ett förtydligande; en specificering av hur många legitimerade förskollärare som ingår i Skärholmens mål för antal förskollärare. (s.5)

I dagsläget har vi inte möjlighet att ge ett exakt antal då inventering av legitimerade förskollärare pågår. Förvaltningen är med och administrerar implementeringen av det nya systemet KOLL vilket kommer att nyttjas för att registrera förskolepersonalens kompetens. När allt är registrerat kommer man att kunna ta fram efterfrågad statistik.

Lärarförbundet efterfrågar varför förvaltningens intention är att ha en högre siffra vad gäller antal barn per barngrupp i förskolan, än KF:s årsmål. (s.6)

KF har årsmålet 14 små barn och 18 stora barn per grupp. Det utgår ifrån att det är lika många storbarnsgrupper som småbarnsgrupper och då blir snittet 16. Vi har fler storbarnsgrupper än små och därav blir snittet högre, 16,3.

Stadsdelens arbete med att rekrytera och behålla förskollärare skall fortlöpa. Lärarförbundet efterfrågar en mer specifik plan för detta. Hur ser förvaltningens ambitioner ut gällande kompetensutveckling i den egna professionen och förskollärares kollegiala och undervisande uppdrag. (s.6/24)

Förvaltningen deltar för närvarande i det stadsövergripande projektet "Rekrytering, kompetensutveckling och karriärvägar för förskolans personal" för att öka andelen förskollärare. När det statsövergripande projektet har lämnat sin slutrapport kommer förvaltningen att arbeta vidare med en plan för vårt arbete.

Lärarförbundet ställer sig frågande till indikatorn gällande årsmålet på 13 förskolebarn per förskollärare? (s.6) **Vi har räknat på totalt antal barn i snitt och totalt antal förskollärare (heltidstjänster). Indikatorn är ny för året och kan komma att vara ett arbetsverktyg för att få en jämnare fördelning av förskollärare över stadsdelen.**

Lärarförbundet efterfrågar hur inventeringen av förskollärares kompetens inom genuspedagogik och normkritik, ska genomföras. Planerar stadsdelen några utbildningssatsningar inom detta område? (s.7) **Förvaltningarna får uppskov med att sätta målvärde till T1 i avvaktan på vägledande definition från SLK på indikatorn "Andel förskollärare med kompetens inom genuspedagogik/normkritik". Därför har skärholmens stadsdelsförvaltning tidsatt inventeringen med start juni 2015. Någon form av utbildningssatsning kan vara aktuell men det är inget som är beslutat i dagsläget.**

"Medarbetarna ska känna till Skärholmens lönekriterier och förstå principerna för lönesättning". (s.25)

Lärarförbundet efterfrågar satsningar vad gäller utbildning i lönebildning, lönesättning och lönekriterier för förskollärare.

Denna aktivitet gäller för samtliga verksamhetsområden inom förvaltningen och kommer pågå under två år. Hur arbetet med vidareutveckling av lönekriterierna ska genomföras kommer hanteras och specificeras på resp avdelning. Arbetet kommer ske i samverkan med de fackliga parterna.

Lärarförbundet efterfrågar medarbetarnas möjlighet till friskvård på betald arbetstid. (s. 25)

Medarbetarna har möjlighet till en timmes motion per vecka på arbetstid om arbetet så tillåter. Det är enhetschefens ansvar att planera för att friskvårdstimmen möjliggörs.

Lärarförbundet vill belysa förvaltningens ambitioner till att utbilda medarbetare i hur våld kan upptäckas, som mycket positivt. Vilka utbildningssatsningar/åtgärder planerar förvaltningen för att detta ska infrias? (s.27-28)

Relationsvårdsteamet kommer utföra utbildningsinsatser inom förskolan under hösten 2015.

"Resultatenheten får utöver schablonen en peng för språkutveckling och arbete med flerspråkighet". Syftar förvaltningen till det socioekonomiska bidraget? (s.20)

Ja

Stockholm 2015-01-08



Synpunkter till VP 2015

Under Nämndemål:

Chef och medarbetare har en gemensam bild av uppdraget och rätt kompetens för att nå verksamhetens mål.

Här skriver sdf:

Medarbetaren ska känna till Skärholmens lönekriterier och förstå principen för lönesättning.

Idag använder sdf Stockholmsstads allmänna lönekriterier, Kommunal önskar att sdf i samverkan tar fram verksamhets baserade lönekriterier för Skärholmens verksamheter inom Kommunals avtalsområde.

Svar från förvaltningen: Denna aktivitet gäller för samtliga verksamhetsområden inom förvaltningen och kommer pågå under två år. Hur arbetet med vidareutveckling av lönekriterierna ska genomföras kommer hanteras och specificeras på resp avdelning. Arbetet kommer ske i samverkan med de fackliga parterna.

Kommunal Skärholmen
Charlotte Andersson


Svar till Vårdförbundets önskemål för verksamhetsplan 2015

1. Att stadsdelsnämnden ger förvaltningen uppdraget att se över och förbättra sjuksköterskornas arbetsmiljö som ett led i att behålla kompetensen i förvaltningen.

Svar:

Verksamheten har kontinuerliga HSL- möten med avdelningschef, MAS, verksamhetschef HSL och enhetscheferna på Sättra vård- och omsorgsboende där aktuella verksamhetsfrågor tas upp, utveckling, avvikelser, arbetsmiljö för sjuksköterskor mm. Forumet blir informativt samt ger möjlighet till beslut om centrala prioriteringar. Verksamheten ser detta forum som tillräckligt för att värna om sjuksköterskornas arbetsmiljö.

2. Att stadsdelsnämnden ger tydliga riktlinjer att, inom budgetramen, säkra kompetensförsörjningen av sjuksköterskor i äldreomsorgen.

Svar:

Respektive verksamhet har sin budget och gör de prioriteringar som behövs vad gäller kompetensförsörjning. Två sjuksköterskor av förvaltningens 6 sjuksköterskor har under senare år gått vidareutbildning till silviasjuksköterskor. Ytterligare en kommer att vara färdig under 2015. Då kommer hälften av stadsdelens sjuksköterskor att ha gått specialistutbildningen.

Under Äldrenämnden finns pengar avsatta för att specialistutbilda sjuksköterskor på betald arbetstid. Förvaltningen bevakar de möjligheter som detta kan ge till stadsdelens sjuksköterskor för utbildning.

3. Att utrymme avsätts för löneökningar så att sjuksköterskor söker sig till och vill arbeta kvar i förvaltningen.

Svar:

Lön följer de avtal som finns och vid lönerevision så följs det tecknade avtalet. Verksamheten ser inte behov av att det görs några ytterligare satsningar på löneökning.

4. Att stadsdelsnämnden budgeterar för att effektiv vårdtyngdsmätning genomförs inom äldreomsorgen för att säkerställa vad som är tillräcklig bemanning för sjuksköterskorna i dessa verksamheter.

Svar:

Stadsdelsnämnden har en ständigt pågående dialog mellan medarbetare och ledning för att i verksamheten ha en korrekt bemanning mellan de olika enheterna. En grund finns och andra prioriteringar och förstärkningar görs vid behov. Verksamhetschefen för hälso- och sjukvården står utanför och får en mer opartisk roll i dessa beslut.

5. Att differentierade nyckeltal för antal patienter per sjuksköterska tas fram för att arbetsbelastningen inte ska bli ohälsosamt hög eller patientsäkerheten äventyras.

Svar:

Differentierade nyckeltal är inte aktuellt att plocka fram. De kan, inte sällan, ge upphov till jämförelser som inte är relevanta då det behövs en ordentlig vetskap vad som ligger i ansvaret för sjuksköterskor. Det kan skifta mycket mellan enheter och verksamheter och jämförelser kan då bli helt felaktiga. Dialogen mellan sjuksköterskor och ledning om vilken bemanning som behövs ser vi som ett sätt att hindra en orimlig arbetssituation eller att patientsäkerheten äventyras. Vid dessa dialoger tas bland annat upp de enskilda patienternas behov av HSL-insatser från sjuksköterska.

6. Att de budgeterade 158 mnkr avsedda för bemanningsökning inom äldreomsorgen även omfattar sjuksköterskor.

Svar:

Del av de av staten budgeterade 158 miljonerna SEK är inte några pengar som blivit till stadsdelen att hantera.

Svar till Vårdförbundets önskemål för verksamhetsplan 2015

Vårdförbundet yrkar vidare att:

1. Utrymme i löneöversynen avsetts så att specialistsköterskor söker sig till och vill arbeta kvar på förvaltningen.
Lön följer de avtal som finns och vid lönerevision så följs det tecknade avtalet. Verksamheten ser inte behov av att det görs några ytterligare satsningar på löneökning.
2. Vårdförbundet yrkar att förvaltningen preciserar hur de tolkar begreppet tillräcklig bemanning, gällande sjuksköterskor, när begreppet ställs i relation till arbetsbördan. Detta med beaktande av att arbetsbelastningen inte ska bli ohälsosamt hög eller patientsäkerheten äventyras. Vad är tillräcklig bemanning?
Det finns ingen fastställd personalstat utan bemanning ställs i relation till vilka arbetsuppgifter som skall utföras och vilket ansvar som den enskilde sjuksköterskan har. Genom ett nära och kontinuerligt samarbete mellan sjuksköterska/omvårdnadspersonal/HSL-verksamhetschef/enhetschef och ibland även tillsammans med MAS och avdelningschef så resonerar de fram vad som blir en tillräcklig bemanning för de olika avdelningarna. Ytterst beslutar och ansvarar ledningen, enhetschef, för vad som är tillräcklig bemanning.

Helena Sköld

Från: Charlotte Goliath
Skickat: den 15 januari 2015 15:32
Till: Helena Sköld
Ämne: VB: Justering protkoll FVG 140112

Charlotte Goliath, Avdelningschef

Skärholmens stadsdelsförvaltning, administrativa avdelningen
Bodholmsplan 2/Box 503 127 26 Stockholm
Telefon: 08-508 24 030/076-12 24 030
E-post: charlotte.goliath@stockholm.se
www.stockholm.se



**Stockholms
stad**

Från: Anna-Carin Hill [<mailto:Anna-Carin.a.Hill@kommunal.se>]
Skickat: den 15 januari 2015 15:25
Till: Charlotte Goliath
Ämne: SV: Justering protkoll FVG 140112

Hej
Kommunal godkänner protokollet.

MED VÄNLIGA HÄLSNINGAR

Anna-Carin Hill
Kommunal
Sektion Skärholmen
Box 503
127 26 Skärholmen
08-508 48 810
Fax: 508 48 821
expedition: Bredholmsgatan 3, Skärholmen
skarholmen.stockholm@kommunal.se

Hemsida: www.kommunal.se/stockholm/skarholmen

Från: Charlotte Goliath [charlotte.goliath@stockholm.se]
Skickat: den 14 januari 2015 15:34
Till: Anna-Carin Hill; Karin Modigh; Marie Nilsson; Anette Petersson; Pia Lejkemo
Cc: Helena Sköld
Ämne: Justering protkoll FVG 140112

Hej!
Nu finns protokollet från förvaltningsgruppen 20150112 färdigt för justering (se bilaga). Justera gärna via e-post då vi behöver ha protokollet färdigt senast fredagmorgon 16/1 för nämndutskick; skicka ett mail till helena.skold@stockholm.se där det tydligt framgår att protokollet justeras på det sättet, så skriver Helena på för er.

Helena Sköld

Från: Charlotte Goliath
Skickat: den 16 januari 2015 08:18
Till: Helena Sköld
Ämne: Fwd: Justering protkoll FVG 140112

Hälsningar Charlotte

Vidarebefordrat brev:

Från: Pia Lejkemo <pia.lejkemo@stockholm.se>
Datum: 15 januari 2015 19:33:06 CET
Till: Charlotte Goliath <charlotte.goliath@stockholm.se>
Ämne: Re: Justering protkoll FVG 140112

Vårdförbundet har ingen erinran mot innehållet i FVG protokoll avseende möte 150112

Pia Lejkemo
Vårdförbundet
Avdelning Stockholm

Centra Staden
Hallvägen 14
12162 Johanneshov
Tel: 08 508 40 636

14 jan 2015 kl. 15:34 skrev Charlotte Goliath <charlotte.goliath@stockholm.se>:

Hej!

Nu finns protokollet från förvaltningsgruppen 20150112 färdigt för justering (se bilaga). Justera gärna via e-post då vi behöver ha protokollet färdigt senast fredagmorgon 16/1 för nämndutskick; skicka ett mail till helena.skold@stockholm.se där det tydligt framgår att protokollet justeras på det sättet, så skriver Helena på för er.

Hälsningar Charlotte

Charlotte Goliath, Avdelningschef

Skärholmens stadsdelsförvaltning, administrativa avdelningen
Bodholmsplan 2/Box 503 127 26 Stockholm
Telefon: 08-508 24 030/076-12 24 030
E-post: charlotte.goliath@stockholm.se
www.stockholm.se

<image001.png>

<Protokoll FVG 150112 för justering.pdf>

BLAGA 6

Helena Sköld

Från: Karin Modigh
Skickat: den 16 januari 2015 09:26
Till: Helena Sköld
Ämne: Re: SV: Protokoll FG

Hej!

Protokollet för FG 20140112 godkännes av Lärarförbundet förutsatt att överenskommen ändring görs gällande frågan kring antal barn per förskollärare.

Lärarförbundet lämnar inga kompletterade yrkanden fränsett de vi tidigare har lämnat in.

Med vänliga hälsningar

Karin Modigh

Lärarförbundets Stockholmsavdelning

BLAGA 6

Helena Sköld

Från: Marie Nilsson
Skickat: den 16 januari 2015 10:26
Till: Helena Sköld
Ämne: underskrift via mail.

Vision har inget att erinra vad det gäller innehåll i
Protokoll:

Förvaltningsgrupp 20150112

Skriver således under på detta vis.

Med vänlig hälsning

Marie Nilsson

Bosamordnare/ Ordförande Vision Skärholmen
Resursenheten, Skärholmen stadsdelsförvaltning
Sätragårdsvägen 8
127 36 Skärholmen

Telefon: 08 50824353

Telefax:

E-post: marie.elisabeth.nilsson@stockholm.se