

2008-08-21

Kommunstyrelsen

Kommunchefens rapport augusti 2008

Regional samverkan blir en allt viktigare fråga. Med anledning av detta genomförde kommunstyrelseordföranden och kommunchefer från Södertörn i augusti en studieresa till Helsingborg, Malmö och Köpenhamn. Syftet var att titta på hur man arbetar med regionala samverkansformer i Skåne men också i hela Öresundsregionen.

Under våren lämnade yrkeshögskoleutredningen sitt betänkande till utbildningsdepartementet. Utredningen föreslår en satsning på yrkesutbildningen i Sverige. Framförallt kommer detta att beröra de utbildningar som bedrivs inom KY varav Tyresö har ett antal väl fungerande. För att stärka och utveckla yrkesutbildningen på Södertörn ytterligare ska kommunerna se över samverkansmöjligheterna. Som en del i det arbetet kommer representanter från Tyresö och ett antal andra Södertörnskommuner besöka Borgå i Finland för att titta på hur man där organiserat sina yrkeshögskolor. Eftersom den Finska yrkeshögskolan är väl utvecklad och man har gjort stora satsningar inom området finns det troligen många lärdomar att hämta därifrån.

En utredning om möjligheterna till samverkan inom överförmyndarområdet mellan flera kommuner på Södertörn kommer att påbörjas under hösten. Utredningen ska belysa om en eventuell samverkan kan ge ett positivt bidrag när det gäller kostnadseffektivitet och höjd kvalitet inom området. Utredningen kommer också att titta på i vilken form en sådan samverkan i så fall skulle kunna bedrivas.

Under våren har vi arbetat med att synkronisera de sex kommungemensamma målen inom områdena, trygghet och säkerhet, miljö, brotts- och drogförebyggande arbete, folkhälsa, tillgänglighet och integration. Åtaganden inom respektive område har gåtts igenom och detta har resulterat i att det nu finns en färdig struktur för det fortsatta arbetet.



Kommunen har under en längre tid haft en minskning av de anställdas sjuktal. Minskningen har under senare tid planat ut, mycket på grund av långtidsfrånvaron som drar upp våra sjuktal. Ett exempel som visar på detta är inom kommunchefens stab där sjukfrånvaron nu ligger på 6,5 % varav i princip allt är långtidsfrånvaro. För att vända tillbaka utvecklingen har vi påbörjat ett arbete tillsammans med företagshälsovården som förhoppningsvis ska leda till att vi kommer tillbaka till den minskande trenden.

Staffan Isling
kommunchef