



FRYSHUSET 

Till stadsdelsnämnden Rinkeby- Kista angående:

Fortsatt etablering av Fryshusets trygghetsskapande verksamhet i Husby under 2015

Syfte

- Minska destruktivt utanförskap bland unga i Husby
- Öka delaktigheten bland de unga och övriga boende för Husbys utveckling

Kontaktperson:

Robert Gustafsson
073-950 22 89
robert.gustafsson@fryshuset.se

Mårtensdalsgatan 2-8
120 06 Stockholm

Underskrift

Johan Oljeqvist, VD Fryshuset

Innehåll

Bakgrund/Behovsanalys	3
Syfte	3
Mål	3
Målgrupp	3
Metod	4
Principer för projektet	6
Projektorganisation.....	7
Samarbetspartners	7
Spridning och långsiktighet.....	8
Utvärdering och dokumentering.....	8
Budget 1 mars – 31 december	8

Stiftelsen KFUM Söder Fryshuset är en stiftelse med föreningen KFUM Söder som huvudman. Vi arbetar för att stärka ungdomars självkänsla, kreativitet och initiativkraft och för att ge unga möjligheter att påverka och forma sin egen framtid.

Fryshuset bedriver ett 40-tal olika verksamheter inom passionerade intressen, sociala perspektiv samt utbildning och arbetsmarknad. Fryshuset vänder sig till alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever i eller riskerar att hamna i utanförskap. Vi tror att alla kan lyckas och är värda en chans till.

Fryshuset finns idag i Stockholm, Göteborg och Malmö och är representerade över hela landet via vårt riksnätverk av ungdomsorganisationer.



Bakgrund

Det här är en ansökan för år två av Fryshusets etableringsprojekt i Husby. Till denna ansökan bifogas en bilaga, i vilken en preliminär redogörelse för verksamhetsåret 2014 lämnas. Slutlig redovisning av resultat lämnas i verksamhetsberättelsen med bokslut.

3

För mer information om projektets bakgrund och behovsanalys hänvisar vi till dessa samt till den ursprungliga ansökan för år 2014-2015.

Syfte

- Minska destruktivt utanförskap bland unga i Husby
- Öka delaktigheten bland de unga och övriga boende för Husbys utvecklig
- Skapa en långsiktig och meningsfull mötesplats för unga i Husby

Vi ser denna satsning som en process som vi hoppas ska kunna innebära en långsiktig närvaro för Fryshuset i Husby i samverkan med stadsdelsförvaltningen. Ambitionen är att nå verkliga förändringar.

Målgrupp

Primär målgrupp

Ungdomar boende i Husby som lever i utsatthet och som riskerar att hamna i kriminalitet eller andra former av utanförskap.

Andra målgrupper

Vuxna, ledare, föreningsaktiva, näringsidkare och andra lokala aktörer i Husby som kan engageras i att skapa en trygg boendemiljö. Unga generellt.

Mål

Delmål som snabbt uppnås

- Vi ska under 2015 fortsätta att arbeta för att öka tryggheten i Husby.
- 5 unga vuxna ska vara i arbete från målgruppen
- De 30 unga som idag är aktiva i satsningen ska fortsätta erhålla utbildning.
- Nya juniorgrupper kommer att rekryteras och utbildas.
- Fortsatt minska risken att unga hamnar i kriminalitet
- Den mötesplats för unga som startats i mindre skala i Dalhagsskolan ska få utökade öppettider och mer kvalitativa lokaler i dialog med unga i Husby.

Delmål som uppnås på lite längre sikt

- Vi har skapat en mötesplats för Husbys unga och påbörjat en långsiktig samverkan för att minska antalet unga som hamnar i destruktivt utanförskap. Mötesplatsen ska vara ett nav för den lokala verksamheten och bidra till ökad samverkan med lokala aktörer i syfte att stärka Husbys unga.
- Jobbmöjligheter för unga
- Sträva efter nya skol-/utbildningsmöjligheter för unga i Husby

4

Metod

Förutsättningar och utgångspunkter

- Nära samarbete med Reactor (inte bygga upp parallell verksamhet) och andra lokala ungdomsverksamheter, föreningar, skolor m.fl.
- Tillgång till del av kostnadsfria lokaler som är anpassade för arbetet och ändamålet.
- Mandat att arbeta med den primära målgruppen
- Samarbete med Jobbtorg
- Detta är ett uppstartsprojekt med syfte att skapa långsiktig verksamhet

Arbetsätt

Fryshuset vill i vårt arbete i Husby ta ansvar, påverka och skapa förutsättningar för förändring i Husby. Fryshuset har genom sin långa och gedigna erfarenhet av att jobba i utsatta områden och med människor i utanförskap en stor kunskap om att jobba med unga i utsatthet. Utvecklingsprojektet och samarbetet med stadsdelsförvaltningen syftar till att skapa ett positivare klimat i området för unga boende, föreningsliv och näringsidkare.

Fryshuset vill i och med samarbetet med stadsdelsförvaltningen och de människor som bor i Husby, arbeta för att de unga i området ska ha ett stort inflytande över förändringsprocessen. Metoderna bygger på att inkludera och göra människor delaktiga i sitt eget liv och sin egen framtid. Genom delaktighet vill vi skapa **framtidstro** och öka **tryggheten** i området.

Arbetet syftar till att skapa ett lokalt **aktörskap**, det är viktigt att unga boende och verksamma i området känner egenmakt över sin tillvaro och sin situation i lokalsamhället.

För att lyckas med vad vi vill krävs ett **långsiktigt** och **strategiskt** arbete. En av Fryshusets metoder bygger på att genom relation åstadkomma förändring. Samarbetet med lokala föreningar med samma eller liknande målgrupp, möjliggör detta långsiktiga och strategiska arbete.

En annan viktig faktor för att åstadkomma de förändringar som vi vill uppnå är att ha en levande och meningsfull **mötesplats** för ungdomarna i Husby. Den ska byggas och utvecklas i dialog med de unga och andra lokala aktörer i Husby.

Mötesplatsens syfte är att skapa en kontinuerlig kontaktyta mot unga samt att ge dem en plats där de kan få utveckla sig själva och skapa **meningsfull fritid**. Mötesplatsen är också en viktig förutsättning för att skapa **samverkan med lokala aktörer**, både som ett forum för dialog och för gemensamma aktiviteter.

En viktig del för att öka framtidstron bland unga är sysselsättning. Fryshuset önskar att olika former av servicearbeten, såsom fastighetsskötsel och vaktmästare rekryteras eller bemannas genom Fryshusets sysselsättningsprojekt. Detta i samarbete med de olika fastighetsägarna.

5

Passion och lust är nyckelord i Fryshusets verksamhet, något som ofta återfinns i idrotten. Fryshuset vill därför skapa förutsättningar för att vara med och på sikt utveckla fritiden och idrottslivet i Husby. En annan viktig förutsättning är möjligheten att få och slutföra en utbildning. Vi vill därför på sikt arbeta för att skapa fler utbildningsmöjligheter för unga/unga vuxna i Husby med start i den grundskola vi fått tillstånd att starta i augusti 2015.

Genomförandeplan för uppstartsprojektet

Redan genomfört under 2013 och 2014

2013

Under hösten 2013 har Fryshuset som en uppföljning av oroligheterna i Husby genomfört en kartläggning av läget i området i följande steg:

- Samla in data från bland annat Stockholm Stad, stadsdelsförvaltningen, skola, näringsliv, föreningsliv utifrån "Vem bor i området, nationaliteter, befolkningsstruktur, yrkesverksamma"
- Samtal med ungdomar, boende, lokala och externa aktörer, ideella aktörer m.fl.
- Identifiera nyckelpersoner i Husby som har mandat inom sina respektive områden/arbetsfält och som vill ta en aktiv roll i förändringsarbetet

Kartläggningsarbetet har resulterat i slutsatser och ett förslag på en handlingsplan för Fryshusets fortsatta arbete i Husby.

2014

Under 2014 har Fryshuset etablerat sig i Husby främst genom att ha anställt och utbildat sju personer för att projektleda verksamheten och arbeta trygghetsskapande bland ungdomarna i stadsdelen. En grupp på ca 30 ungdomar har rekryterats och dessa har fått utbildning för att kunna vara positiva förebilder och arbeta trygghetsskapande i Husby. Detta arbete har fått mycket goda resultat och vi har kunnat förebygga och förhindra stora och små konflikter/oroshärdar i området.

Under våren 2014 genomfördes en Future Search träff i Husby med över 50 deltagare från det lokala näringslivet, föreningslivet, myndigheter, unga och föräldrar. Resultatet blev en lokal handlingsplan för Husby som vi gemensamt med deltagarna följer upp.

En aktiv mötesplats har börjat skapas i Dalhagsskolan där vi bland annat samarbetar med det lokala föreningslivet och med de unga ifrån Husby kring aktiviteter.

Ett tillstånd för att starta upp en grundskola i Husby i augusti 2015 har utfärdats och vi är i full gång med att planera uppstarten av denna.

Våren 2015

Övergripande

- Vårt nätverk fortsätter att utvecklas och lokala aktörer, får tillgång till Fryshusets verktyg, metoder samt möjlighet att arbeta tillsammans för att lyfta området utifrån vår gemensamma handlingsplan bestämd vid Future Search
- Den fysiska mötesplatsen på Dalhagsskolan fortsätter att vara hjärtat där Fryshusets metoder och verksamheter etableras efter behov i dialog och samarbete med de boende i Husby
- Mötesplatsen ska vara en plattform som de unga känner ägandeskap över och där de lokala aktörerna tillsammans kan skapa förutsättningar för en meningsfull fritid och samverkan
- Vi genomför verksamhet med bland annat teman kring hedersfrågor, positivt förebildsarbete, fester, idrottsverksamheter, lovverksamhet, individcoaching utifrån Fryshusets arbetsmetoder
- Vi satsar på jobbskapande aktiviteter tillsammans med Jobbtorget, Arbetsförmedlingen och det lokala näringslivet
- Vi satsar fortsatt på olika former av aktiviteter och utbildningsverksamhet för ungdomar i Husby
- Unga från fas 1 och 2 från tidigare finansieringsperiod som gått ifrån destruktivitet till positiv kreativitet blir nya ledare för de yngre. Nya unga rekryteras vid behov.
 - Vi ska konstant ha 2 projektledare samt 5 ungdomsledare anställda.
 - Vi ska kontinuerligt ha en grupp på 30 ungdomar som utbildas och agerar positiva förebilder bland andra unga i Husby.
 - Vi genomför nödvändiga utbildningar för personal och unga löpande.
- I augusti 2015 startar vi en grundskoleverksamhet i Husby. Denna förbereds under våren.
- Vi undersöker löpande andra utbildnings- och jobbskapande möjligheter för unga/unga vuxna i Husby

Principer för det fortsatta uppstartsprojektet

- Vi tar vidare steg i att etablera Fryshuset i Husby genom detta uppstartsprojekt
 - Vi gör detta tillsammans med befintliga resurser och krafter i lokalsamhället
 - Vi har genomfört två "Future Search workshops under 2014" för att kartlägga situationen och planera det gemensamma arbetet framåt. I Februari 2015 kommer nästa workshop att genomföras tillsammans med lokala aktörer.

- Vår värdegrund gör att vi kan ha beröringspunkter med aktörer med motsatta intressen
 - o Vi samarbetar med organisationer som accepterar delade lokaler och öppenhet förutsatt att de har unga och unga vuxna som huvudmålgrupp
- Vi öppnar inte ett föreningshus – Vi öppnar en mötesplats med skolverksamhet i som Fryshuset driver där andra aktörer kan komma och samarbeta i syfte att stärka lokalsamhället och unga/unga vuxna
- Samtal förs med SISAB separat angående Dalhagsskolan för satsningen

Projektorganisation

Projektledning

Projektet leds av Fryshusets ledning i samarbete med de två lokala projektledarna.

Som ett stöd till projektledningen har Fryshuset skapat en uppstartsgrupp, en skolgrupp, och en fastighetsgrupp där olika former av relevanta kompetenser finns tillgängliga. Grupperna består av anställda och chefer ifrån Fryshusets övriga verksamheter. Detta möjliggör att vi snabbt kan ge det stöd som behövs i olika situationer.

Styrgrupp

Projektet har en styrgrupp bestående av representanter för Fryshusets ledning och stadsdelsförvaltningen i Rinkeby-Kista som bistår projektledningen och fattar övergripande strategiska beslut för satsningen.

Projektadministration

Vi använder oss av Fryshusets gemensamma ekonomi- och HR-avdelningar. Detta garanterar en hög administrativ kompetens och ett kvalitativt genomförande.

Referensgrupp

För att säkerställa projektets förankring hos målgruppen och i stadsdelen har vi en referensgrupp bestående av lokala aktörer kopplat till projektet som kommer att ses regelbundet under ledning av projektledaren. De har en rådgivande funktion och ska också tjäna som forum för att förankra verksamheten i närområdet.

Samarbetspartners

- Berörda myndigheter
- Näropolisen
- Lokala föreningar och idrottsföreningar
- Stadsdelsförvaltningen och dess verksamheter riktade mot unga
- Lokala profiler och förebilder
- Fryshusets övriga verksamheter i Hammarby Sjöstad och Skärholmen

Spridning och långsiktighet

Ambitionen är en långsiktig närvaro av Fryshuset i Husby. Det är viktigt för oss att trycka på att en viktig framgångsfaktor för den här sortens arbete är att det är en långsiktig och strategisk samverkanssatsning mellan alla inblandade aktörer. Vi strävar efter att tillsammans med unga människor bygga hållbara relationer, och de relationerna måste respekteras och vårdas för att inte resultera i ett sämre resultat än innan.

8

Det är därför viktigt att vi fokuserar på att involvera lokalsamhället i vårt arbete så att detta är förankrat i de krafter och det arbete som redan finns. Vi vill heller inte uppfattas som att vi inkräktar på frågor som lokala krafter redan upplever sig äga. Vi ska arbeta tillsammans.

Utvärdering och dokumentering

Verksamheten dokumenteras och utvärderas regelbundet. Med hjälp av vårt nätverk bestående av lokala aktörer kan vi löpande samla in information om närområdet som kan bidra till att förbättra projektet. Även de anställda ungdomarna/unga vuxna i projektet har till uppdrag att samla in kunskap om ungas situation i Husby. Denna information ska kontinuerligt tas i beaktande och ligga till grund för viktiga prioriteringar i verksamheten.

De två uppstartande "Future Search workshoparna" har också att tjänat som ett effektivt verktyg för att samla in, dokumentera och utvärdera kunskap om situationen och behoven i Husby.

Projektledningen samt de anställda har i uppdrag att löpande föra dokumentera verksamheten och rapportera resultat och analyser till Fryshusets ledning och till stadsdelsförvaltningen.

Budget 1 januari – 31 december 2015

Löner

Ledare, 200 % tjänst (25 000 kr/mån + 43,4 % sociala omkostnader)	860 400 kr
Ungdomsledare/Fältarbetare, 200 % tjänst (23 000 kr/mån + 43,4 % sociala omkostnader)	791 568 kr
Fältarbetare och mötesplatspersonal, 300 % tjänst (21 000 kr/mån + 43,4 % sociala omkostnader)	1 084 104 kr
Samordning (Ledningsfunktioner från Fryshuset centralt)	210 000 kr
<i>Totalt</i>	<i>2 946 072 kr</i>

Aktivitetskostnader

Treveckorsutbildning för de fem anställda ledarna	15 000 kr
Utbildningsprogram för de 25-30 ungdomarna	20 000 kr
Profilkläder för ungdomar och ledare	20 000 kr
Upprustning av mötesplatsen	80 000 kr
Allmänna aktivitetskostnader (T.ex. resekostnader till de 25 ungdomarna, fika, mindre material, externa aktivitetsbiljetter m.m.)	250 000 kr
Lönekostnader för att ta in Fryshusets kompetens (Hedersfrågor, gängkriminalitet, förebyggande, m.m. 40 000 kronor för per 2 veckors uppdrag inkl. arbetstid, resor och utlägg)	200 000 kr
Möten, seminarier, referensgruppsmöten med lokalsamhället och övriga.	100 000 kr
Totalt:	685 000 kr

Lokalkostnader

Städ och sophantering	100 000 kr
Totalt:	100 000 kr

Administrations och personalkostnader

Ekonomi- & personaladministration	223 440 kr
IT	109 872 kr
Telefon + abonnemang	75 600kr
Friskvård och kompetensutveckling (1200 f.v. och 1500 k.u./person)	18 900 kr
Totalt:	427 812 kr
Totalbudget:	4 158 884 kr

