

Ersättaryttrande gällande ärende 19 *kommunens inriktning vid löneöversyn 2015* som behandlades på kommunstyrelsen 2014-11-11 .

Vänsterpartiet tar avstånd från delar av det dokument som presenterades på kommunstyrelsens sammanträden den 11:e november 2014. Dokumentet berör vilken inriktning Tyresö kommun ska ha vid löneöversynen år 2015. Vi anser att dokumentet i högsta grad är ideologiskt och det strider mot vår syn på hur löneutvecklingen borde vara.

I dokumentet går bland annat att läsa att ” ... För att ge... arbetsgivaren möjlighet att premiera goda arbetsinsatser behöver lönespridningen i Tyresö kommun öka” . Tyresö kommun är redan idag en kommun med stora klasskillnader. Vi är väl medvetna om att dessa skillnader inte enbart beror på skillnader i lön inom Tyresö kommun men vi menar att kommunen skickar ut helt fel signaler när man ämnar att öka skillnaderna ytterligare i lön.

Vi ser överhuvudtaget inte att skillnaderna skulle vara för små mellan olika yrkesgrupper inom kommunen. Tvärtom är de alldeles för stora. Många utav de som arbetar inom kommunen utför oömbärliga arbeten men tjänar i all väsentlighet dåligt.

Till exempel har kommunstyrelsens ordförande en föreslagen lön på över 870.000 kr/år. Vi tycker att det är rimligt att anta att skillnaden mellan ordförandens och t ex en barnskötares eller undersköterskas lön inte är en konsekvens av skillnad i goda respektive dåliga arbetsinsatser. Det är, och förblir med det här dokumentet, ett uttryck för klassamhället och dess hierarkier.

I dokumentet framgår också att Tyresö kommun har ett ansvar som arbetsgivare att verka för att löneskillnaden mellan män och kvinnor minskar. Vi tycker, självklart, att det är positivt att det finns med ett avsnitt som behandlar temat jämställdhet men vi tycker att analysen är knapphändig.

Vi vet tack vare statistisk inom kommunen att sjukfrånvaron är högre bland medarbetare som har låg lön. Statistiken visar också att kvinnor i betydligt högre utsträckning än män är sjukfrånvarande. Vänsterpartiet menar att Tyresö kommun har ett särskilt ansvar som en offentlig arbetsgivare att arbeta för att skillnaden mellan män och kvinnor helt ska försvinna. För att göra det krävs, i rak motsats till dokumentets mening, en satsning på de med lägst inkomst och en förbättrad arbetsmiljö. Den stress som ett utsatt ekonomiskt läge medför kan bör inte underskattas.

För Vänsterpartiet

Marcus Obligado, ersättare i kommunstyrelsen

