

Till
Arbetsmiljöverket

**Yttrande med anledning av Arbetsmiljöverkets övervägande
om föreläggande mot Stockholms stad, IMS 2013/44301**

Stockholms kommun genom dess kommunstyrelse, nedan staden, har i rubricerade ärende fått möjlighet att inkomma med yttrande till Arbetsmiljöverket över en skrivelse 2014-01-21, från Lärarnas Riksförbund.

Lärarnas Riksförbund framför i den aktuella skrivelsen att Arbetsmiljöverket, nedan AV, ”indirekt påverkar arbetsmarknadens parter genom att inte längre utgå från det kommunala läraravtalet HÖK 12:s begrepp ”reglerad arbetstid”... Enligt stadens mening framgår i skrivelsen från Lärarnas Riksförbund att det förslag till föreläggande som AV har kommunicerat i rubricerade ärende påverkar nu gällande kollektivavtal. Staden delar Lärarnas Riksförbunds bedömning i denna del. Enligt stadens mening så kan föreläggandet inte ges den tänkta utformningen, eftersom det med tydlighet innebär att staden i strid med gällande kollektivavtal ska precisera i vilken ordning läraren ska utföra sina arbetsuppgifter också på förtroendearbetstiden.

Lika omöjligt är det att föreläggandet ska avse endast den reglerade arbetstiden. Förtroendearbetstiden utgör mer än 20 procent av årsarbetstiden. Det är inte möjligt att göra en prioriteringsordning för lärarens arbetsuppgifter när denna endast kan omfatta mindre än 80 procent av arbetstiden. Med nu gällande kollektivavtal är det överhuvudtaget inte möjligt att göra en skarp gräns mellan vilka arbetsuppgifter som ska göras inom den reglerade tiden respektive inom förtroendearbetstiden. Staden får också erinra om att frågor som omfattas av kollektivavtal hanteras via förhandlingar mellan de avtalsslutande parterna och avgörs slutligen av Arbetsdomstolen

Däremot är det fullt möjligt att såsom staden redan har gjort, skapa en skyldighet för rektor att upprätta en prioriteringslista när en lärare önskar en sådan lista.

Staden, som i övrigt hänvisar till sitt tidigare yttrande, vidhåller sitt önskemål om en förnyad dialog med AV, för att finna lämpliga och möjliga vägar för arbetsmiljöförbättrande åtgärder. I en sådan dialog kan ingå en analys av vad som har uppnåtts med de åtgärder som staden redan har vidtagit. Vidare kan övriga pågående åtgärder också ingå i en sådan analys.

Som ovan