

2. Bolagsledningens yttrande över lekmannarevisorernas gransningspromemoria godkänns.

§ 9. AB Familjebostäders inkassoverksamhet 2013 / Dnr 2014/0596-1.2.1

Förelåg styrelseärende av verkställande direktören.

Styrelsen beslöt godkänna redovisningen.

§ 10. Finansiell månadsrapport per 2014-01-31 för AB Familjebostäder / Dnr 2014/0593-1.2.4

Förelåg styrelseärende av verkställande direktören.

Styrelsen beslöt lägga Stadsledningskontorets rapport till handlingarna.

§ 11. Kompletterande ägardirektiv, Reviderad upphandlingspolicy / Dnr 2014/0611-1.2.5

Förelåg styrelseärende av verkställande direktören.

Ordföranden Jonas Nilsson (M) yrkade bifall till verkställande direktörens beslut.

Vice ordföranden Ann-Margarethe Livh m fl (V) yrkade att styrelsen skulle besluta

1. Delvis godkänna den reviderade upphandlingspolicyn
2. Komplettera upphandlingspolicyn och tillkommande tillämpningspolicy med krav om
 - a. Villkor enligt kollektivavtal eller i nivå med kollektivavtal
 - b. Huvudentreprenören ska ansvara för att lagar och regler följs av hela kedjan av eventuella underentreprenörer i en entreprenad.
 - c. Meddelarfrihet och meddelarskydd i nivå med offentligt anställda
 - d. Icke-vinstsyfte inom välfärdsverksamheter
 - e. Utförare och leverantörer ska inte ha koppling till företag baserade i s.k. skatteparadis eller skattefria områden utanför EU/EES-området.
 - f. Mänskliga rättigheter och demokratiska fri- och rättigheter säkras i alla upphandlingar och inte bara om det motiveras av upphandlingens art
 - g. Miljöhänsyn i alla upphandlingar och inte bara om det motiveras av upphandlingens art
 - h. Upphandlingskostnader ska redovisas i varje upphandling
 - i. Lagen om valfrihet inkluderas i policyn, så länge den gäller i staden
3. Avskaffa konkurrenspolicyn
4. Samt att därutöver framföra följande

Upphandling av varor och tjänster ska fungera som hävstång för en socialt och ekologiskt hållbar utveckling. Samhällsnytta ska vara utgångspunkten, samhällsansvaret ska vara på riktigt och det ska vara lätt att kräva ansvar för brister. Det är anmärkningsvärt att vi idag i Sverige har varit så mycket mer restriktiva och bakbundna vid upphandling än övriga EU. Förslag till ny policy med krav på samhällsansvar är därför steg i rätt riktning, som vi dessutom vill skärpa. Samtidigt vill vi avskaffa konkurrenspolicyn som styr den dogmatiska upphandling av verksamheter som den borgerliga majoriteten driver, trots att vetenskapligt stöd saknas för att privatiseringar ger bättre

välfärd. Vi kan inte heller se att innovation per automatik gynnas av konkurrensutsättning. Medborgarna har genom den ideologiskt motiverade privatiseringen reducerats till kunder på en marknad. Hur mycket experimentet har kostat har stockholmarna inte fått veta. Vänsterpartiet vill sätta stopp för vinstlöseriet och kommersialiseringen av välfärden och se till att varje skattekrona går till välfärden.

Sociala, miljömässiga, etiska och djurskydds krav ska ställas på företag som vi handlar med. Att ta samhällsansvar är att betala skatt, behandla anställda bra, respektera mänskliga rättigheter och värna miljön. Staden ska därför bara handla med seriösa företag och inte med företag kopplade till skatteparadis eller skattefria områden utanför EU/EES. Leverantörer till staden ska följa ILO:s kärnkonventioner. Ska-krav om sommarjobb och anställningar av långtidsarbetslösa och personer med funktionsnedsättningar ska ställas i högre grad än idag. Ett tillgänglighetsperspektiv ska vara med. Mänskliga rättigheter och demokratiska fri- och rättigheter säkras i all upphandling, inte bara om det motiveras av upphandlingens art som föredragande borgarrådet föreslår. Samma gäller även ett genus- och hbtq-perspektiv.

Samma meddelarfrihet och meddelarskydd ska gälla för anställda i upphandlad verksamhet som för offentliganställda. Vi delar Visions uppfattning att meddelarfriheten ska vara ett avtalsvillkor och samma som egen regi, inte en tandlös klausul som idag. Inte heller stadens antidiskrimineringsklausul är tillräcklig. Den gäller inte för alla underleverantörer och anger inte heller vite som sanktion. Klausulen kan bara tillämpas efter lagakraftvunnen dom, vilket är sällsynt då mål om diskriminering brukar leda till förlikning. En skarpare antidiskrimineringsklausul måste tas fram. Överhuvudtaget ska alla krav på leverantör även omfatta underleverantörer. Tillsynsansvar ska ligga hos entreprenör/leverantör. I avtalen ska skrivas in möjlighet att utkräva vite vid avtalsbrott eller brott mot lagstiftning och/eller myndigheters regelverk. Upphandling till lägsta pris ska inte förekomma.

I första hand ska gälla att kollektivavtal eller villkor i nivå med kollektivavtal i branschen ska vara krav i alla upphandlingar. I avvaktan på att reglerna för offentlig upphandling ändras i EU som aviserat (och att lagen om offentlig upphandling uppdateras) så att vi kan ställa tydliga krav på kollektivavtal, bör vi använda upphandlingsmodellen ”Vita jobb”. Det ska också skrivas in i förfrågningsunderlagen att entreprenören ska tillämpa medbestämmandelagen (MBL) och förtroendemannalagen (FML) som om kollektivavtal finns. Om inte kollektivavtal finns, är MBL:s omfattning begränsad och möjligheten till fackligt arbete på arbetstid borta. Detta är en allvarlig försämring för arbetstagarna. När det gäller samverkan måste staden vara mer öppen för synpunkter från såväl fackliga organisationer som brukarorganisationer. Huvudentreprenören ska vara ytterst ansvarig för att dessa regler efterlevs hos eventuella underleverantörer.

Krav på miljö- och klimathänsyn ska ställas i alla upphandlingar och inte bara om det motiveras av upphandlingens art. I totalkostnadsberäkningar ska ingå bedömningar av klimatafaktorer som påverkar staden i stort, och inte bara en viss upphandlad vara eller tjänst. Miljöstyrningsrådets rekommendationer ska följas och miljökrav ställas utifrån var i produktens livscykel som den största miljöpåverkan ligger. Staden ska konkretisera kvalitetskraven i varje upphandling, se till att kraven verkligen gäller det som är viktigt och inte bara det som är lätt att mäta, skärpa kraven på ersättning när avtalen inte följs och dessutom göra det lättare att häva avtalen vid allvarliga brister. I varje upphandling ska upphandlingskostnader redovisas. Dessutom ska årliga sammanställningar göras av kostnaderna. Vinstnivåerna i de företag som staden gör affärer med ska också redovisas.

Att betala skatt är ett grundläggande samhällsansvar. Vänsterpartiet anser att Stockholms stads utförare och leverantörer inte ska ha koppling till företag baserade i så kallade skatteparadis eller skattefria områden utanför EU/EES-området. Vi föreslår därför att en klausul om detta införs i upphandlingspolicyn. Staden måste våga gå före för att stoppa skatteflykten, om så krävs låta frågan gå vidare till EU för att prövas. Lagen om offentlig upphandling måste också ändras, så att kommuner som vill stoppa skatteffil inte utpekas som lagbrytare. Om vi inte tar strid i den här frågan är det enda alternativet till samhällsansvar att vi driver så mycket som möjligt av kommunens finansierade verksamhet i egen regi.

Ytterligare ett sätt att ta samhällsansvar är att återinvestera vinst i verksamheten. Det ska därför gå att ställa krav på att upphandlade företag inte får vara vinstsyftande. Exempel på detta finns inom äldreomsorgen som har prövats och godkänts av EU-rätten. Vänsterpartiet anser att vinstdrivande företag inte hör hemma inom vård, skola och omsorg. Bolag som inte återinvesterar överskott i verksamheten tar inte samhällsansvar. Allt mer verksamhet inom välfärden upphandlas enligt

LOV. Vi anser därför att LOV ska ingå bland styrdokumentet till upphandlingspolicyn, och samma krav om samhällsansvar etc. gälla dessa upphandlingar så länge de genomförs. Staden ska styra etableringar och vi vill därför avskaffa LOV.

När det gäller innovationer vill vi framhålla att upphandling inte är den enda vägen. Den potential som finns hos våra medarbetare måste tas tillvara på ett mycket bättre sätt än idag.

Ledamoten Emilia Bjuggren m fl (S) yrkade att styrelsen skulle besluta:

1. Reviderad upphandlingspolicy i huvudsak antas
2. Att upphandlingspolicyn ska ställa krav på kollektivavtal och ”vita jobb”- modellen i upphandlad verksamhet
3. Den reviderade upphandlingspolicyn med tilläggen ovan ersätter tidigare beslutad upphandlingspolicy, dnr 129-2225/2007
4. Att därutöver anföra följande:

Sverige är ett av de länder inom EU som är sämst när det gäller att skydda arbetstagarnas sociala villkor vid offentlig upphandling. Vi föreslår att den upphandlingsmodell som kallas ”Vita jobb” inkluderas i upphandlingspolicyn och att vi där ställer krav på kollektivavtal i all upphandlad verksamhet. ”Vita jobb” kräver som särskilt villkor i upphandlingsavtalet en viss standard på de sociala villkor som det upphandlande företaget ska tillämpa för de anställda och detta gäller även underleverantörer.

EU fattade i januari beslut om de nya upphandlingsdirektiv vilka öppnar upp för utökade krav på samhällsansvar i upphandlingar och skapar enligt preliminära bedömningar större möjligheter för en utvecklad ”Vita jobb- modell” i våra upphandlingar. Vi anser därför att bolaget nu ska ställa större krav på socialt ansvar i upphandlingar.

Ordföranden ställde de olika förslagen mot varandra och fann att styrelsen hade beslutat bifalla verkställande direktörens förslag.

Styrelsen hade sålunda beslutat följande:

1. Reviderad upphandlingspolicy antas.
2. Den reviderade upphandlingspolicyn ersätter tidigare beslutad upphandlingspolicy, dnr 129-2225/2007.

Mot beslutet reserverade sig ledamöter och suppleanter representerande (S) och (V) till förmån för det respektive förslag till beslut som lämnats av dem.

§ 12. Revidering av delegationsordningen för AB Familjebostäder med dotterbolag / Dnr 2014/0547-1.2.5

Förelåg styrelseärende av verkställande direktören.

Styrelsen beslöt godkänna delegationsordningen.