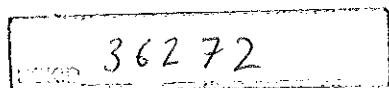


Till berörd remissinstans



Angående remissen om Motion (2014:2) om likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag

Detta gäller remissvar på ”Motion (2014:2) om likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag”

Dnr: 201-128-2014

Remisstiden sträcker sig till den 30 april 2014, vilket vi ber er respektera. Om det av några skäl inte är möjligt för er att inkomma med svar inom utsatt tid måste en kontakt tas med den för ärendet ansvariga personen på roteln.

Ansvarig handläggare/borgarrådssekreterare på Finansroteln är Therése Hultén, tfn 08-508 29 138.

Remissvar skickas till:

- Finansroteln i **digital form (word/excel)**. Ange KS:s diarienummer som namn på ärenderubrik. Ex: KS 314-331-2004
- KF/KS kansli i **pappersform**.

Bilägg **inte** remissunderlaget. Det finns redan diariefört i kommunstyrelsens diarium.

Häfta **inte** ihop handlingarna.

Adresserna är följande:

Rotelns e-post: Funktion SLK RI-remissvar eller
RI-remissvar@stockholm.se

KF/KS kansli, Stadshuset, 105 35 STOCKHOLM

Med vänliga hälsningar

Finansroteln

Remitteringsmapp

**Ärende: Motion (2014:2) om likvärdig friskvård
oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd
eller bolag**

För yttrande senast: 30 april 2014

Stadsdelsnämnderna	Facknämnderna	Övriga
Hässelby-Vällingby	Idrottsnämnden	SLK
Norrmalm	Utbildningsnämnden	Stadshus AB
Farsta	Äldrenämnden	

2.



STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2014 -01- 27
Dnr:	201-128/2014
Till:	LT

Motion av Ann-Margarethe Livh (V) om likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag

Enligt stadens personalpolicy ska en god arbetsmiljö skapa förutsägbarhet och ge ramar och trygghet för arbetet. Medarbetare i Stockholms stad förutsätts ha ett eget ansvar för din hälsa samtidigt som cheferna ansvarar för att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö.

Erbjudanden om friskvård är en del av stadens arbete med att skapa en god arbetsmiljö, men förmånerna varierar starkt mellan olika förvaltningar och bolag enligt en sammanställning från kommunfullmäktiges utredningstjänst. Alla anställda i stadsdelsförvaltningar och fackförvaltningar har dessutom tillgång till generella förmåner som rabatterade gymkort på olika gym, rabatterat simhallskort etc. Många bolag ger också sina anställda en möjlighet att köpa subventionerade simhallskort i stadens simhallar.

Stadsdelsförvaltningar

Nästan alla stadsdelsförvaltningar erbjuder friskvårdstimme, men bara fem av fjorton erbjuder dessutom subvention av motionskort utöver generella förmåner som gäller i hela staden. Subventionerna varierar mellan 500 kr och 1000 kr per år, utöver friskvårdstimmen. De två stadsdelsförvaltningar som inte har friskvårdstimme erbjuder istället subvention av motionskort med 600 kr respektive 1000 kr per år. En stadsdelsförvaltning erbjuder valmöjlighet mellan friskvårdstimme och friskvårdscheckar om 1000 kr per år.

Förmånerna ligger som lägst på 600 kr i subventionerat motionskort per år men inte friskvårdstimme (och olika friskvårdsaktiviteter främst i grupp beroende på verksamhet) och som högst på att både ha friskvårdstimme och 1000 kr i subventionerat motionskort per år.

Fackförvaltningar

I fackförvaltningarna har nästan alla en friskvårdstimme och dessutom ger sju förvaltningar förutom friskvårdstimme även subventioner mellan 15 kr +50 kr per år (inklusive möjlighet att erbjuda friskvårdscheckar) till 4 000 kr per år utöver stadens generella förmåner. Två förvaltningar har förutom friskvårdstimme även gratis träning i en idrottshall. En förvaltning erbjuder valmöjlighet mellan friskvårdstimme och subvention av motionskort upp till 3000 kr per år. Den förvaltning som inte har friskvårdstimme ger en subvention om 2 500 kr år.

Förmånerna ligger som lägst på att ha friskvårdstimme och ingen subvention utöver de generella och som högst att både ha friskvårdstimme och 4 000 kr per år i subvention av motionskort och annat som är godkänt av Riksskatteverket.

Bolag

I bolagen är det bara fem av sjutton som erbjuder friskvårdstimme, och fyra av dessa bolag ger också sina anställda ytterligare förmåner från en subvention på 2 000 kr per år till 3 600 kr per år. Nästan alla bolag som inte har friskvårdstimme erbjuder subventionerade motionskort

mellan 1 900 kr och 5 000 kr per år. De två bolag som inte har friskvårdstimme har istället kortare arbetsvecka respektive enbart stadens generella friskvårdsförmåner.

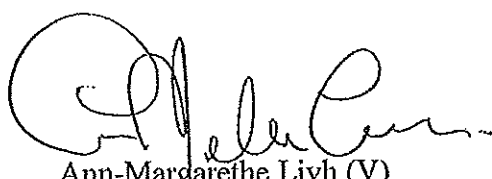
Förmånerna ligger som lägst på att hänvisa till stadens generella friskvårdsförmåner och som högst 5 000 kr i subventionerade årskort eller både friskvårdstimme/tillgång till motionshall och/eller subventioner av motionskort på mellan 2 000 och 3 600 kr.

Stadens subventioner av anställda motionskort, förutom generella förmåner och eventuell friskvårdstimme, kan således variera mellan 600 kr och 5 000 kr per år beroende på var anställningen finns. Tillgång till motionshall etc. är svårare att bedöma värdet av men visar skillnader mellan anställda i förvaltningar och bolag. De högsta förmånerna finns i bolag och fackförvaltningar och de lägsta i stadsdelsförvaltningar, men det finns också fackförvaltningar och bolag som bara har stadens generella förmåner eller bara har friskvårdstimme.

Vänsterpartiet anser att friskvårdsförmånerna bör vara så likvärdiga som möjligt, och därmed inte skilja sig så mycket som de gör idag. I den mån som förmånerna ska kunna variera bör det vara genomtänkt och handla om att verksamheter med tuffare arbetsmiljöer ska kunna ha generösare friskvårdsförmåner för att främja hälsa och kontinuitet i verksamheten. Stadsdelsnämnderna bör alla kunna ha både friskvårdstimme och en subvention av årskort, eftersom det är där som det tunga vård- och omsorgsarbetet utförs. Det är extra viktigt med en mycket bra friskvård för vårdbiträden och undersköterskor som arbetar inom hemtjänsten och den övriga vården och omsorgen för äldre och personer med funktionsnedsättningar.

Jag föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar att se över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner bland anställda i förvaltningar och bolag och att i den mån förmånerna ska kunna variera lägga ett förslag som är motiverat utifrån arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv.

Stockholm den 27 januari 2014



Ann-Margarethe Livh (V)