

Handläggare
Ann-Sofi Herneblad**Till**
Norrmalms stadsdelsnämnd**Remissvar gällande likvärdig friskvård
oberoende av anställning i stadsdelsnämnd,
facknämnd eller bolag – Remiss från
kommunstyrelsen****Förvaltningens förslag till beslut**

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Johanna Engman
StadsdelsdirektörMaria Cameron
Administrativ chef**Sammanfattning**

Norrmalms stadsdelsförvaltning har att lämna remissvar på ”Motion (2014:2) om likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag” Dnr: 201-128-2014.

Motionären Ann-Margarethe Livh (V) har kartlagt skillnaderna av friskvårdssubventioner för stadens anställda, beroende på om man är anställd i ett bolag, fackförvaltning eller i en stadsdelsförvaltning.

Motionären vill att kommunfullmäktige beslutar om att se över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner för anställda oavsett arbetsplats.

Förvaltningen ser positivt på att en enhetlighet eftersträvas avseende subvention av stadens egna aktiviteter såsom simhallskort och av stadens idrottsföreningar. Förvaltningen anser däremot att övriga subventioner och utbud på fiskvårdsområdet ska utformas efter varje förvaltnings/bolags förutsättningar och behov.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från bl.a. Norrmalms stadsdelsnämnd med anledning av motion om likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 30 april 2014.

Ärendet

Ann-Margarethe Livh (V) har i motionen kartlagt skillnaderna gällande friskvård för stadens anställda beroende på om man är anställd på bolag, fackförvaltning eller stadsdelsförvaltning. En genomgång av friskvårdsförmånerna bland stadsdelsförvaltningar visar att de flesta stadsdelsförvaltningar erbjuder friskvårdstimme, men att övrig subvention av friskvård varierar. I fackförvaltningarna har nästan alla en friskvårdstimme och flera förvaltningar har även subventioner utöver stadens generella förmåner. Några bolag har friskvårdstimme och vissa fall både friskvårdstimme och subvention. Nästan alla bolag som inte har friskvårdstimme erbjuder subventionerade motionskort upp till 5000 kronor per år. Stadens subventioner av anställdas motionskort, förutom generella förmåner och eventuell friskvårdstimme kan variera mellan 600 kronor och 5000 kronor per år, beroende på var anställningen finns. De högsta förmånerna finns i bolag och fackförvaltningar och de lägsta i stadsdelsförvaltningarna.

Motionären vill att kommunfullmäktige beslutar om att se över möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner för anställda oavsett arbetsplats.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av administrativa avdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Vid Norrmalms stadsdelsförvaltning erbjuds simhallskort till ett subventionerat pris genom avtal med idrottsförvaltningen, samt möjlighet till medlemskap i personalföreningen STAR.

Förvaltningen betalar 50 respektive 15 kronor per anställd och år för att de anställda ska få ta del av utbudet, vilket även övriga stadsdelsförvaltningar gör.

Förvaltningen har dessutom en friskvårdspolicy där riktlinjer och mål för friskvårdsarbetet regleras. Anställda erbjuds att välja mellan friskvårdscheckar till ett värde av 1000 kronor per år eller friskvårdstimme. Den övervägande majoriteten väljer friskvårdscheckar. Förvaltningen arbetar också med en årsvis övergripande planering för friskvårdsaktiviteter, har aktiva

hälsocoacher och årsvisa friskvårdsplaner på enhetsnivå. Friskvårdsplanerna är budgeterade, tidsatta och kopplade till verksamhetsplanen.

Fördelarna med att ha samma utbud av friskvårdsförmåner oberoende av arbetsplats i staden är att stadens då upplevs som en arbetsgivare med ett enhetligt förmånspaket.

Nackdelarna med att ha samma utbud oberoende av arbetsplats, är att det ger förvaltningar och bolag med olika verksamheter och förutsättningar, en minskad möjlighet att rikta friskvårdserbjudande utifrån anställdas behov och önskemål och utifrån förvaltningens ekonomiska förutsättningar.

Förvaltningen anser att det finns ett värde i att de subventioner som gäller stadens egna verksamheter omfattar alla anställda oavsett förvaltning. Det skulle innebära att ett subventionerat simhallskort kan köpas oavsett var inom staden medarbetaren är anställd, samt att medarbetaren också kan gå med i en idrottsförening som staden organiserar genom SKIMF (Stockholms kommunalanställdas idrotts- och motionsförbund, till exempel STAR). Det är förvaltningens uppfattning att majoriteten ändå är anslutna, men förvaltningen anser att det inte ska vara valbart.

Förvaltningen anser däremot att det även fortsättningsvis bör vara möjligt för förvaltningarna att kunna rikta specifika friskvårdserbjudanden utifrån verksamhet och ekonomi. Majoriteten av utbudet på friskvårdsområdet faller utanför ovannämnda subvention. Som motionären nämner kan det vara svårt att uppskatta värdet av det totala utbudet, då det kan handla om tillgång till träningsutrustning, massagefåtöljer och föreläsningar. Bland stadsdelsförvaltningarna har man på vissa håll valt att ha en central budget för friskvård, medan andra liksom på Norrmalm har decentraliserat friskvården. Förvaltningen förordar att man även i fortsättningen ska kunna göra dessa avvägningar inom respektive verksamhet.

Bilagor

- ”Motion (2014:2) om likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag” Dnr: 201-128-2014.
- Angående remissen om Motion (2014:2) om likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag.