



KULTURFÖRVALTNINGEN
ADMINISTRATIVA STABEN

TJÄNSTEUTLÅTANDE
DNR 2.2/2335/2013
SID 1 (11)
2013-09-11

Handläggare: Yvonne Ekman
Telefon: 08 -508 31910

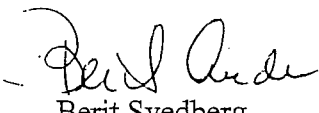
Till
Kulturnämnden

KuN 2013-09-24
Nr 19

**Effektivisering av kulturförvaltningens
administrativa lokaler - flytt till Rinkeby.
Inriktningsbeslut**

Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås godkänna att utredning och vidare planering sker gällande lokalflytt av förvaltningens centrala administration m.m. från Stockholms innerstad till Rinkeby.


Berit Svedberg
Kulturdirektör

Johan Westin
Administrativ chef

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade under januari 2013 om inriktning för effektivisering av stadens administrativa lokaler. Beslutet innebär att flytta centralt belägna förvaltningar och bolag från innerstad till ytterstad, vilket förväntas öka efterfrågan på lokala tjänster och skapa arbetstillfällen i det lokala näringslivet. Fler arbetsplatser i en stadsdel förväntas också leda till ökad trygghet i området. På kommunstyrelsens uppdrag har stadsledningskontoret sett över stadens lokalkostnader tillika innehav. Besparingspotentialen inom lokalområdet bedöms som relativt stor och kontoret anser att resurser kan frigöras till stadens prioriterade verksamheter istället för att lägga medel på lokalhyror. Stadsledningskontoret har föreslagit en rad lokalförändringar som berör ett flertal nämnder och bolagsstyrelser med administrativa verksamheter förlagda i innerstaden. För kulturnämndens del föreslås att förvaltningskontoret lokaliseras till Järvafältet, dels mot bakgrund av att nämnden betalar den högsta hyran/kvm av samtliga nämnder för de lokaler som förhyrs vid Drottninggatan, dels då kontoret anser att kulturförvaltningen inte har ett absolut behov av ett innerstadsläge, samt att Norrmalms stadsdelsförvaltning, som har stort behov av nya, billigare lokaler i centralt läge, föreslås lokaliseras till de administrativa lokaler som nämnden hyr vid Odengatan. Kulturförvaltningen har under våren fått en inbjudan från



Familjebostäder om samlokalisering med bolagets områdeskontor i gemensamma lokaler i Rinkeby.

En övergripande planering har inletts med syfte att grundligt utreda de lokalmässiga och ekonomiska förutsättningarna. Vidare avser förvaltningen analysera konsekvenserna och effekterna, både ur ekonomiskt och verksamhetsmässigt hänseende och utifrån aspekten resurseffektivitet att flytta den centrala administrationen från Drottninggatan och Odengatan till Rinkeby. Planerings- och förändringsprocessen har inletts och förankringsarbetet har startat hos berörd personal i syfte att skapa god förståelse och incitament för aktivitetsbaserade arbetsplatser och för nya arbetssätt. Utrednings- och detaljplaneringsfasen beräknas pågå fram till februari/mars månad 2014 och ett genomförandeärende med ett förslag till planlösning och ekonomiska förutsättningar i detalj kommer att presenteras för nämnden i ett genomförandeärende under mars månad 2014. En eventuell flytt beräknas kunna ske efter sommaren och tidigast under augusti månad 2014.

Ärendets beredning

Detta ärende har handlagts inom administrativa staben i samråd med övriga berörda staber och avdelningar, samt i samarbete med Familjebostäder AB och med stadsledningskontoret. Samråd i ärendet har skett vid förvaltningsgrupp den 2013-08-23 samt 2013-09-20.

Bakgrund

I samband med budget 2012 fick stadsledningskontoret tillsammans med Stockholms stadshus AB, kommunstyrelsens uppdrag att ta fram en fram en övergripande lokalförsörjningsplan för stadens samtliga administrativa lokaler. Uppdraget syftade bl. a till att skapa en helhetsbild över lokalanvändningen i staden och hur verksamheternas faktiska behov ser ut. Stadsledningskontoret bedömer att det finns potential för effektiviseringar inom lokalområdet. Besparingar inom området anses kunna frigöra resurser, som istället för att läggas på lokalhyror, kan användas till verksamheter staden prioriterar.

I beslutet i kommunfullmäktige uttrycker borgarrådet Sten Nordin.

”Jobb och utbildning är de viktigaste utgångspunkterna för att ge en människa möjlighet att forma sitt eget liv... Att skapa förutsättningar för fler jobb i ytterstaden är en angelägen uppgift... Stockholms stad är en av landets största arbetsgivare. Även om många arbetstillfällen är spridda över staden finns också en mycket hög koncentration av centralt belägna förvaltningar och bolag.”

Flera förvaltningar och bolag, omfattande totalt cirka 1500 medarbetare, föreslås flytta från innerstad till ytterstaden. ”När fler personer är verksamma i en stadsdel

ökar efterfrågan på varor och tjänster. Större efterfrågan på tjänster ger i sin tur behov av fler anställningar i det lokala näringslivet... Fler arbetsplatser i en stadsdel skapar också en trygghet i området...”

Vid bedömning av olika lokaler, dess potential för förändring, besparing och effektivisering, har stadsledningskontoret bl. a utgått från följande parametrar:

- Lokalernas effektivitet mätt utifrån kostnad per arbetsplats.
- Lokalernas ändamålsenlighet utifrån arbetets art, arbetsmiljö och övriga miljöfrågor, t ex energieffektivitet.
- Generellt ska bra kollektivtrafikläge/tillgänglighet råda.
- För stadsövergripande besöksfrekventa (både medborgare och andra verksamma) funktioner kan mer centrala lägen accepteras. Annars förordas ytterstadslägen.
- Lokaler ska i första hand hyras av staden eller av stadens fastighetsbolag.
- Ett område/stadsdel med få arbetsplatser, eller annan svag struktur och problem, kan vinna på en större etablering av nya arbetsplatser med kommunal administrativ verksamhet. Prioriterade områden är bl. a Järvafältet och Söderort.
- Sametablering av olika verksamheter förordas så att gemensamma funktioner kan delas. Oavsett om olika verksamheter, bolag och förvaltningar, saknar direkta beröringspunkter kan likväl en sametablering vara rätt ur lokaleffektiviseringshänseende.

Utifrån genomförd lokalöversyn, analys av upprättad lokalförsörjningsplan samt bedömning utifrån ovan angivna aspekter har kontoret identifierat flera möjligheter till lokaleffektiviseringar och även tagit fram förslag till olika lokalförändringar som berör flera av stadens centralt belägna nämnder, bl. a kulturnämnden.

Stadsledningskontoret anger bl. a att de kontorslokaler som kulturnämnden hyr av fastighetskontoret vid Drottninggatan har den högsta hyran, räknat per kvm, av samtliga nämnder. Kontoret anser att det vore det bättre för staden, sett ur koncernperspektiv, om hyresintäkten som tillkommer fastighetsnämnden kom från en extern hyresgäst istället för från en anslagsfinansierad verksamhet. Ur aspekten effektivt resursnyttjande anger kontoret vidare att ekonomiska medel bör tillföras de verksamheter som staden prioriterar istället för att medlen nyttjas till att betala lokalhyror.

Slutligen uttrycker kontoret att de inte ser några särskilda skäl till att kulturnämnden behöver ett citycentralt kontorsläge utan förordar att förvaltningen

istället flyttar till lediga kontorslokaler i ytterstadsläge, förslagsvis till Husby på Järvafältet.

Ärendet

Kulturförvaltningen har sedan flera år tillbaka arbetat med frågan kring lokaleffektivisering, och inte minst gällande samordning och samlokalisering av den centrala administration, i dagsläget delvis lokaliserad vid Drottninggatan 30 samt vid Odengatan 63. Möjligheterna till etablering i andra delar av centrala staden, men även i och inom stadens närområden har undersökts löpande av förvaltningen. Ur perspektivet tillgängligt och nåbart för många i kommunikativt läge, både för medborgare och för andra aktörer, har förvaltningen bedömt det som viktigt att försöka hitta en gemensam lokal för central administration, relativt centralt placerad. Förvaltningens utgångspunkt har varit att åstadkomma samverkan med andra aktörer och verksamheter i gemensamma lokaler och därigenom skapa synergieffekter i form av samordningsvinster.

Med anledning av stadsledningskontorets förslag i ärende "Effektivisering av stadens administrativa lokaler" och kommunstyrelsens beslut i frågan under januari 2013 samt kontorets rekommendationer avseende lediga kontorslokaler i Husby kontaktade kulturförvaltningen omgående berörd fastighetsägare, Svenska Bostäder AB. Förvaltningen kunde dock, efter ganska kort utredningstid, konstatera att de av stadsledningskontoret föreslagna lokalerna inte uppfyllde förvaltningens lokalbehov, inte minst med hänsyn till ytan som bedömdes vara för snålt tillagen, men även ur planlösningsmässiga aspekter och funktionella synpunkter. Vidare bedömde förvaltningen att några synergieffekter i form av samordningsvinster och dyl. inte kunde förväntas vid en etablering i de föreslagna lokalerna då det inte var aktuellt med samordning med någon annan verksamhet etablerad i området. Förvaltningen meddelade både Svenska Bostäder och SLK, redan i ett tidigt skede, att de föreslagna lokalerna i Husby inte motsvarade förvaltningens verksamhetsbehov och därför inte var aktuella att arbeta vidare med.

Istället fick förvaltningen en förfrågan från Familjebostäder AB och en inbjudan till samlokalisering med bostadsbolagets områdeskontor i gemensamma lokaler i Rinkeby. Bolaget planerar att flytta sitt befintliga områdeskontor till närliggande större och tomställda kontorslokaler, inom det egna lokalbeståndet, vid Rinkebystråket och välkomnar en samlokalisering med kulturförvaltningen. Försäkringskassan har tidigare haft kontorsverksamhet i de lokaler som bedöms intressanta för en samlokalisering. Aktuell fastighet är belägen 3-4 min gångväg från Rinkeby tunnelbanestation, vid Rinkebystråket/ Askebykroken 7-15. Andra

hyresgäster som har verksamhet i fastigheten är bl. a Svenska kyrkan och polisens lokalkontor i Rinkeby.

Målet med samlokaliseringen är bl. a att effektivisera lokalnyttjandet och utveckla samverkan kring gemensamma frågor/tjänster. Det har redan i ett tidigt skede diskuterats möjligheter till att inrätta en, kanske för flera verksamheter, gemensam reception, utveckla möjligheter till gemensamma servicetjänster inom vaktmästeri och kontorsservice, gemensamma möteslokaler i anslutning till receptionen som är bokningsbara t ex via reception eller digitalt.

Under senare delen av våren har mer konkreta samtal förts gällande lokalmässiga förutsättningar, tidplan etc. mellan förvaltningens resp. bostadsbolagets ledning samt mellan resp. verksamhets lokalplanerare.

En övergripande planering har inletts med syfte att flytta kulturförvaltningens centrala administration omfattande ca 120 arbetsplatser till Familjebostäders fastighet vid Rinkebystråket/Askebykroken i Rinkeby. Kulturförvaltningen förhyr administrativa lokaler av Fastighetskontoret, dels vid Odengatan 63, i vilka framförallt ledning och administration inom Stockholms stadsbibliotek är förlagd. Förvaltningens nuvarande huvudkontor är beläget vid Drottninggatan 30 och där finns förvaltningsledning, administrativ stab med centrala funktioner inom bl. a personal, ekonomi, it, lokal mm, kulturskolans ledning och dess centrala funktioner, kommunikationsstaben och kulturstrategiska staben samt evenemangsavdelningen.

Stadsledningskontoret har tydligt pekat på behovet av att effektivisera användningen av lokalytor och planerar att ta fram nyckeltal och riktlinjer för hur kostnader per arbetsplats kan sänkas genom bättre areaeffektivitet. Genom att bl. a minska utbudet av fasta arbetsplatser och istället införa s.k. flexibla arbetsplatser beräknas arean per arbetsplats kunna minska avsevärt enligt kontoret.

Kulturförvaltningens intentioner och mål är att skapa en attraktiv, modern och flexibel arbetsplats med god arbetsmiljö och ett exempel på en sådan arbetsplats bedöms vara en s.k. aktivitetsbaserad arbetsplats.

Bakgrunden är kraven på att nyttja resurser mer effektivt. Dagens arbetsplatser nyttjas allt sämre, sällan mer än 50 %, ofta mindre, vilket utmanar både krav på energihushållning och behovet av att använda knappa ekonomiska resurser på ett vettigt sätt. Samtidigt som utmaningarna hopar sig öppnar tekniken också för nya möjligheter. IT-stöd med arbetsmaterialet tillgängligt när och var som helst är snart en självklarhet. Utvecklingen har gradvis ändrat både arbetets praktiska förutsättningar men även de mentala bilderna av vad en dag på jobbet innebär.

Idag efterfrågas allt fler arbetsplatser med hög verkningsgrad både vad gäller storlek och funktion och att kontoren utvecklas så att de bättre stöttar verksamheten. En aktivitetsbaserad arbetsplats utgår ifrån vad medarbetarna faktiskt gör och att det varierar mellan person, funktion och situation. Begreppet aktiviteter är utgångspunkt för konceptet "Aktivitetsstyrd arbetsplats" och de viktigaste faktorerna anses vara delade resurser, variation, mobilitet, upplevelse och tillit. Utgångspunkten är att ingen har ett eget skrivbord, förvaringen är neutralt åtkomlig och därmed tillhör hela arbetsplatsen med dess möjligheter alla och envar. Så kan arbetsplatsen användas effektivare och ytor frigöras för att utveckla innehåll och kvalitet.

Om förvaltningen ska kunna skapa en modern arbetsplats och tillsammans med medarbetarna nå ett lyckat slutresultat krävs bl. a att

- verksamheterna analyseras med syfte att skapa bra underlag till förändrat arbetsätt och en mer flexibel arbetsplats
- tydligt kommunicera och förankra lokalförändringsplanerna samt skapa förståelse och intresse för aktivitetsbaserade arbetsplatser och för vad nya arbetssätt kommer att innebära. Ny arbetsplats och nytt arbetssätt kommer att kräva investeringar i form av ny teknik och utbildningar för personalen
- säkerställa att det nya arbetssättet kommer på plats

Planeringsarbetet och förändringsprocessen för samtliga medarbetare inom berörda staber och avdelningar har redan påbörjats och kommer att intensifieras under hösten, bl. a med hjälp av konsult och personer med god erfarenhet av denna typ av arbetsprocess.

Preliminär tidplan och ekonomiska förutsättningar

<i>Inriktningsbeslut</i>	<i>september 2013</i>
Utrednings-/detaljplaneringsfas	september 2013 – mars/april 2014
<i>Genomförandebeslut</i>	<i>mars 2014</i>
Genomförandefas	april – augusti 2014
<i>Inflyttning/Invigning</i>	<i>augusti/september 2014</i>

Uppskattad ny hyreskostnad 2015

Inledande diskussioner har förts under våren med Familjebostäder och förvaltningen har i samråd gjort en uppskattning av möjlig framtida hyreskostnad. Denna mycket grova uppskattning är dock, enligt förvaltningen, att betrakta som kostnadstak och högsta acceptabla nivå.

Rinkeby

Bashyreskostnad	1050 kr/kvm
Uppskattad ombyggnadskostnad	ca 10000000–15000000 kr



Beräknat tillägg hyresgäst Anpassning ca 1000 kr/kvm, uppskattning
Driftkostnader ca 300-500 kr/kvm, uppskattning

Uppskattad total hyreskostnad: ca 2500 kr/kvm
Uppskattad lokalyta: ca 1500-2000 kvm
Uppskattad årshyra 2015: ca 5,0 mkr
Uppskattad totalyta/ny arbetsplats 12-15 kvm
Uppskattad kostnad/ny arbetsplats: ca 40000kr
(Beräknat på 120 arbetsplatser totalt)

Befintlig hyreskostnad 2013 (varav drift ca 400 kr/kvm)

Drottninggatan 30

Hyreskostnad: ca 3400 kr/kvm,
Lokalyta: 1455 kvm
Årshyra inkl drift: ca 5,0 mkr
Yta per arbetsplats 21 kvm (beräknat på 70 arbetsplatser)
Kostnad per arbetsplats ca 71000 kr

Odengatan 63

Hyreskostnad: ca 2100 kr/kvm,
Lokalyta: 1946 kvm
Årshyra inkl drift ca 4,0 mkr
Yta per arbetsplats 32 kvm (beräknat på 60 arbetsplatser)
Kostnad per arbetsplats ca 67000 kr

Total årshyreskostnad: 9.0 mkr
Snittkostnad per arbetsplats: ca 70000 kr
(Beräknat på båda lokalytorna och totala antalet arbetsplatser om 130)

Kostnad för genomförande (beräknade kostnader)

Flyttkostnader (flytt och avveckling) ca 2 000 kr/per person
Flyttprojektledning ca 3 000 kr/per person
Inventarier, inredning, utrustning mm. ca 50 000- 70.000 kr/person

Det lägre beloppet utgör en skattad medelnivå och det högre beloppet är den kostnadsuppskattning som angavs i inriktningsbeslut avseende lokaler i nya Tekniska nämndhuset, daterat 2013-03-27.

Uppskattad flyttkostnad totalt: 7,0 - 9,0 mkr

Förvaltningens synpunkter

En lokalförändring innebär alltid att utgifterna ökar, inte minst initialt. I samband med flytt av de båda förvaltningskontoren till Rinkeby förväntas ökade kostnader bl. a i form av flyttkostnader, inköp av inventarier, möbler, inredning, utrustning mm. Då en flyttprocess även kräver tidsåtgång för installation mm på ny plats förväntas kostnader för visst produktionsbortfall under en viss period.

Det är i nuläget svårt att fastställa en exakt siffra för hur mycket de totala flyttkostnaderna kommer uppgå till i slutändan. I en översiktlig kalkyl baserad på erfarenhetsvärden och beräkningar utifrån olika nyckeltal uppskattas den totala flyttkostnaden uppgå till mellan 7,0 – 9,0 mkr. Förvaltningen beräknar att de största utgiftsposterna i huvudsak uppstår under sista kvartalet 2014, bl. a inköp av inredning, möbler och teknik mm samt under första kvartalet 2015, då utgifter för den faktiska flytten och kringkostnader för iordningsställande och installation etc. förväntas.

Av de ovan redovisade hyres- och ytberäkningarna av både faktiska och uppskattade kostnader kan preliminärt slutsatsen dras att kostnaderna per arbetsplats skulle kunna minska vid en flytt till nya lokaler. Potentiell kostnadsminskning beräknas från ca 70000 till ca 40000 kr per arbetsplats, grovt uppskattat till totalt ca 3,0 mkr. Dock är samtliga beräkningar och ingående värden preliminära. Den förväntade besparingen genom hyresreduktion blir troligtvis, efter ingående analys av en beräkning som även inkluderar samtliga potentiella kostnadsslag som i dagsläget är svårt att överblicka, inte alls lika stor.

Ovan nämnda tillkommande utgiftspost kan, enligt stadsledningskontoret, anses vara acceptabel och försvarbar, om den totala lokalkostnaden för de nya lokalerna, räknat per arbetsplats, minskar. Förvaltningen förutsätter dock att, när stadens ledning föreslår omfattande lokalförändringar och åtgärder som får större ekonomiska konsekvenser inte minst initialt, så anslås även ekonomiska medel till genomförandet.

Förvaltningens bedömning är att tillkommande utgiftsposter som blir följden av en flytt delvis skulle kunna vara möjliga att finansiera inom ram om den framtida beräknade "vinsten" med anledning av uppskattad lägre hyreskostnad om ca 3,0 kan nyttjas till flyttkostnader under de första två åren efter flytt (2014-2015) för att sedan fr. o m år 3 tillföras kulturverksamheten. Förvaltningen avser att utreda frågan närmare och återkomma i kommande genomförandeärende och i 3-års-budget.

Att flytta förvaltningens huvudkontor förväntas få till följd att tillgängligheten för spontana besök och andra möten ökar för några få, men minskar för de allra flesta. Det gäller både avseende medborgare, tjänstemän och andra aktörer. Centralt belägna lokaler innebär med automatik att tillgängligheten blir större då det generellt är enklare för flera besökare att enkelt kunna nå lokalen än om lokalen är förlagd i ytterstaden. På årsbasis beräknas antal besökare till Drottninggatan 30 samt till Odengatan 63 i snitt uppgå till cirka 7200 respektive till cirka 5400 personer. Kulturförvaltningen har sina verksamheter förlagda med stor spridning över hela staden, i nästan varje stadsdel, i såväl innerstad som i ytterstad. Det innebär bl. a att handläggare/medarbetarna, som i dagsläget är lokaliserade i innerstaden, rör sig från en central punkt och ut över hela staden och mycket smidigt kan nå och möta olika aktörer, både externa och interna, och ta del av deras verksamheter ute på fältet. Omvänt gäller förstås även för alla olika aktörer, intressenter, medborgare som vid behov av fysisk kontakt och möten med förvaltningens ledning och andra centrala funktioner enkelt kan ta sig från stadens ytter- och närområden till förvaltningskontoret i stadens mittkärna.

Konsekvensen av en flytt till nya förvaltningslokaler i Rinkeby förväntas till viss del både försvåra, begränsa och minska det naturliga besöks- och mötesflödet. Ur effektivitetsaspekt kommer ganska många av de möten som kulturförvaltningen inbjuder till, vid vilka aktörer från hela staden ska samlas, därför att behöva anordnas i andra centralt belägna och mer tillgängliga lokaler. Det är också en förutsättning för att en flytt av kulturförvaltningens förvaltningskontor ska kunna genomföras att staden ansvarar för att tillhandahålla centralt belägna, helst digitalt bokningsbara, möteslokaler.

Chefer och handläggare inom, men även mellan förvaltningens olika verksamheter har behov av att träffas regelbundet. Inte minst möts avdelningschef för respektive verksamhet och enhetschefer för verksamheterna ute på fältet vid återkommande träffar. Dessa möten underlättas av att mötesplatsen är centralt belägen då verksamheterna är belägna över hela staden. Samtliga verksamheters medarbetare inom förvaltningen kan med minimal eller relativt kort restid träffas och delta vid gemensamma möten i förvaltningscentrala lokaler antingen på Drottninggatan eller på Odengatan. Huvudkontorets centrala placering har även förenklat möjligheterna för alla andra förvaltningar, andra aktörer och medborgare i staden generellt att rent fysiskt komma i kontakt med kulturförvaltningens centrala funktioner och dess ledning.

Förvaltningen bedömer att det även efter en flytt kommer att finnas behov av att periodvis förhyra centralt belägna lokaler. Det gäller bl. a inom avdelningen

Evenemang som behöver ha verksamhetslokaler i ett centralt läge, i händelserna centrum, under perioder i det nära planeringsskedet, men även då de ansvarar för och anordnar olika publika events på platser i innerstaden eller i stadens centrumnära områden, inte minst stadens årliga kulturfestival och ungdomsfestival "We are Stockholm", vilket sker i nära samarbete med Kulturhuset Stadsteatern, men även med andra aktörer i staden. Det innebär att den förväntade kostnadsreducering med anledning av beräknat lägre hyra minskar.

En flytt kan även medföra andra kostnadsökningar som i dagsläget inte kan överblickas utan ingående analys.

Förvaltningen förutsätter att de resurser som förväntas frigöras genom besparing med anledning av flytt till en ny lokal med en lägre hyreskostnad, i bästa fall ca 3,0 mkr, tillförs den av staden prioriterade kulturverksamheten.

En viktig och avgörande förutsättning för att hyra nya lokaler och för att genomföra en flytt till Rinkeby är att kostnaderna för de nya lokalerna sammantaget blir betydligt billigare.

Det är viktigt att betona att en inflytt av kulturförvaltningens administrativa verksamheter till Rinkeby inte kommer leda till att kulturutbudet ökar i ytterstaden. Det är ju stadsdelsförvaltningen som har ansvaret för kulturverksamheten i området och inte kulturförvaltningen.

I olika sammanhang framhålls fördelarna och förväntade positiva effekter av att stadens förvaltningar flyttar från innerstad till ytterstad. Fler arbetsplatser tillförs ytterstaden genom placeringen och det anses påverka det lokala näringslivet på ett positivt sätt genom att fler människor rör sig i området. Om förslaget om att förlägga kulturförvaltningens administrativa verksamhet i Rinkeby ska få en förväntad positiv effekt för området i stort är det viktigt att övriga kommunala aktörer i området, bl. a Familjebostäder, Fastighetskontoret, Trafikkontoret och stadsdelsförvaltningen på olika sätt aktivt medverkar, samverkar och bidrar till att området generellt kan förstärkas, utvecklas och blomstra.

Förvaltningens förslag

Rinkeby är en stadsdel i utveckling och Familjebostäders planerade satsning på att rusta upp och bygga om Rinkebystråket syftar till att utveckla en kommersiell plats som dessutom skapar fler arbetstillfällen i Rinkeby. Vidare syftar projektet till att göra Rinkeby mer attraktivt och kommunicera det så att imagen förändras och att platsen Rinkeby stärks.

Förvaltningen har i ett inledningsskede bedömt att det finns goda förutsättningar att skapa en modern och attraktiv arbetsplats i Rinkeby. Vidare ser förvaltningen fram emot att i samarbete med Familjebostäder utveckla lokalsamarbetet med bolagets områdeskontor. En planerings- och förändringsprocess har inletts och kommer under hösten att särskilt fokusera på frågor som rör kommunikation och förankring i syfte att öka förståelsen och intresset för nya arbetssätt i nya lokaler. Processarbetet är tänkt att löpa vidare hela vägen fram till invigning, men även under en period efter att inflyttning i de nya lokalerna skett. Intensionen och förvaltningens mål är att skapa en attraktiv, modern arbetsplats med god arbetsmiljö. Det är viktigt att samtliga medarbetare känner sig delaktiga i processen, vill medverka och även vill ta del av ett gott slutresultat. Förändringarna till en mer flexibel arbetsmiljö med funktionsbaserade arbetsplatser kommer att kräva nya tekniska lösningar och utbildningar för personalen.

Verksamheterna ska nu analyseras och detaljerade lokalmässiga och ekonomiska underlag kommer därefter att utarbetas. Förvaltningen kommer nu grundligt analysera konsekvenser och effekter av en flytt samt genomföra analys utifrån aspekten effektivt nyttjande av stadens gemensamma resurser, både ur ekonomiskt, men också ur verksamhetsmässigt hänseende.

Utrednings- och detaljplaneringsfasen beräknas pågå fram till februari/mars månad 2014 och ett genomförandeärende med ett planlösningsförslag i detalj samt ekonomiska förutsättningar kommer att presenteras i ett genomförandeärende under mars månad 2014. En eventuell flytt beräknas kunna ske efter sommaren 2014.

Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar godkänna att fortsatt utredning och planering sker i syfte att flytta kulturförvaltningens centrala administration om cirka 120 arbetsplatser från Stockholms innerstad, d v s från Drottninggatan 30 och Odengatan 63, till Rinkeby

Bilaga

Stadsledningskontorets ärende gällande "Effektivisering av stadens administrativa lokaler", dnr 308-1345/2012.

SLUT