

Handläggare
Karin Ekdahl Wästberg
Telefon: 08-508 36 207**Till**
Äldrenämnden**Remiss om Motion 2014:2 av Ann-Margarethe Livh (V) om likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag**

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 201-128-2014

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens svar på motionen och överlämnar det till kommunstyrelsen som sitt svar på remissen.

Eva Frunk Lind
FörvaltningsdirektörKarin Ekdahl Wästberg
Avdelningschef**Sammanfattning**

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Ann-Margarethe Livh (V) att friskvårdsförmånerna bör vara så likvärdiga som möjligt mellan stadens stadsdelsförvaltningar, fackförvaltningar och bolag. Vidare föreslås att möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner ska ses över och att i den mån förmånerna ska kunna variera lägga ett förslag som är motiverat utifrån arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv.

Äldreförvaltningens uppfattning är att friskvårdsaktiviteter inte enbart kan mätas genom att granska möjligheter till subventioner och erbjudande om friskvårdstimmar. Äldreförvaltningen har budgeterat ytterligare medel för ett förvaltningsgemensamt friskvårdsarbete som omfattar planerade aktiviteter som bedöms ha medverkat till kraftigt sänkt sjukfrånvaro. Vidare kan det vara så att stadens verksamheter har olika behov till exempel när det gäller insatser för att arbeta med att sänka sjukfrånvaron.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har i remiss begärt äldrenämndens yttrande angående motion 2014:2 om likvärdig friskvård oberoende anställning i stadsdelsnämnd, facknämnd eller bolag.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen, avdelning Utbildning och administration. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 18 mars 2014. De fackliga organisationerna har tagit del av ärendet i förvaltingsgruppen den 19 mars 2014.

Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige föreslår Ann-Margarethe Livh (V) att friskvårdsförmånerna bör vara så likvärdiga som möjligt mellan stadens stadsdelsförvaltningar, fackförvaltningar och bolag. Vidare föreslås att möjligheterna att införa mer likvärdiga friskvårdsförmåner ska ses över och att i den mån förmånerna ska kunna variera lägga ett förslag som är motiverat utifrån arbetsmiljö- och jämställdhetsperspektiv.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Motionären påpekar riktigt att förvaltningar och bolag arbetar på olika sätt med friskvårdsaktiviteter. Äldreförvaltningen har ett erbjudande om rabatterat simhallskort eller möjlighet till 1 000 kronor i friskvårdssubvention. Därutöver erbjuds medarbetare att utnyttja en friskvårdstimme på betald arbetstid per vecka om arbetet så tillåter samt subventionerad massage på arbetet. Medarbetarna har också möjlighet att köpa rabatterade träningskort hos Friskis och svettis.

För att komma till rätta med höga sjukfrånvarotal har äldreförvaltningen sedan två år tillbaka arbetat aktivt med att dels medvetandegöra sjukfrånvaron på förvaltningen, dels genom att förbättra friskvården.

Äldreförvaltningens uppfattning är att friskvårdsaktiviteter inte enbart kan mätas genom att granska möjligheter till subventioner och erbjudande om friskvårdstimmar. Äldreförvaltningen har budgeterat ytterligare medel för ett förvaltningsgemensamt friskvårdsarbete som omfattar planerade aktiviteter, erbjudande om subventionerad massage samt frukt på jobbet.

Utifrån en årlig aktivitetsplan har gemensamma friskvårdsaktiviteter genomförts; kost- och sömnföreläsningar, cirkelträning, yoga, minigolf, stadsvandring och besök på museum. Till grund för utbudet av aktivitetsplanen ligger en enkät där medarbetarna haft möjlighet att lämna synpunkter på de aktiviteter som genomförts samt lämna förslag på kommande programpunkter. Dessutom erbjuds medarbetarna subventionerad massage på arbetet.

Resultatet är att sjukfrånvaron sjönk från 6,45 procent (november 2012) till 3,86 procent (november 2013). Sjukfrånvaron för december hade sjunkit ytterligare och var nere på 3,78 procent. Därmed uppfylls kommunfullmäktiges mål för sjukfrånvaron som var 4,4 procent för 2013.

Inom äldreförvaltningen finns medarbetare med olika arbetsuppgifter och de har olika förutsättningar att delta i olika aktiviteter. Alla har inte förutsättningar att delta i samtliga aktiviteter. Däremot har ansträngningar gjorts för att hitta olika friskvårdsinsatser där förhoppningen är att det ska finnas någon aktivitet eller förmån för alla.

Äldreförvaltningen föreslår att äldrenämnden godkänner svaret på motionen.