



TYRESÖ KOMMUN

Personalkontoret

Datum
2007-03-21

Dnr 2006/KS 144 024

Svar på motion om jämställdhet i Tyresö kommun

Tyresö kommun arbetar aktivt med att minska löneskillnaderna mellan könen. I Tyresö tjänade kvinnorna i januari 2007 i genomsnitt 91,3 procent av männens lön, vilket är 8.3 procentenheter mindre än genomsnittet som anges i motionen.

Som exempel på offensiva insatser för att minska denna skillnad kan nämnas årets satsningar i löneöversynen där kommunen har för avsikt att särskilt satsa på vårdbiträden som genomgått kompetensstegens två första steg samt att satsa extra på chefer inom socialförvaltningen vilket skulle få en positiv effekt på löneskillnaderna mellan könen.

När en lönekartläggning görs, och om osakliga löneskillnader upptäcks, skall en handlingsplan upprättas till syfte att åtgärda osakliga löneskillnader inom maximalt tre år. Tidigare år har arbetsgivaren tillsammans med de fackliga organisationerna undersökt om osakliga löneskillnader förelegat. Några sådana har inte upptäckts, tvärt om har parterna i många fall varit överens om att osakliga löneskillnader inte förelegat.

För att ytterligare utreda frågan om osakliga löneskillnader har personalkontoret upphandlat ett dataprogram som skall verka som stöd i arbetet att upptäcka osakliga löneskillnader mellan könen. Lönekartläggningen och arbetsvärderingen är ett omfattande arbete som beräknas vara klart i november 2007. Tidplan för arbetet är antagen av centrala samverkansgruppen. Om kartläggningen 2007 visar på osakliga löneskillnader kommer en handlingsplan att upprättas.

Under de senaste två åren har Tyresö kommun i två fall anmälts till JÄMO av anställda som anser att löneskillnaderna inte kan förklaras på annat sätt än könstillhörighet. I båda fallen är det män som anmält, och i båda fallen har JÄMO konstaterat att osakliga löneskillnader på grund av kön ej förelegat.

Med hänvisning till ovan föreslår personalkontoret att motionen anses besvarad.

Tyresö dag som ovan

Kerstin Hedén, Personalchef