

Kolloinspektioner sommaren 2013



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

- s. 2 - Granö gård, Granvik och Granliden
- s. 9 - Stugorna
- s. 11 - Anton Wassbergs danskollo
- s. 13 – Björkbacken 2012
- s. 15 – Granbo
- s. 16 – Solgården, Solvik
- s. 21 – Rånö Seglarläger + Intervju med ledare (s. 22)
- s. 29 – SY-Ellen
- s. 32 – Synsolmen
- s. 35 – Östergården
- s. 37 - Intervju med Lindängen och Starrbäcken
- s. 44 – Intervju med Uddis och Backis
- s. 50 – Skeppsholmsgården
- s. 52 – Udden
- s. 54 – Djuprämmen
- s. 56 – Ivarsudde
- s. 58 – Starrbäcken/Lindängen

PS: Det finns en rapport i inspektionsmappen som avser Starrbäcken/Lindängen från 2012. Ligger längst bak i detta dokument.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag	Kollogård: Granvik, Granö gård, Granliden Profil: Film, scen, traditionellt Inspektionen genomfördes den 19 juni 2013

Utemiljön-innemiljön (standard)

Granvik, Granö gård och Granliden är belägna på Barnens ö. Gårdarna ligger nära vatten. Det finns stora grönområden att röra sig på.

Granvik

Barnrummen är relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Det finns också gemensamma utrymmen. Dessa är också relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Toaletterna har god tillgänglighet.

Nedan följer observationer gjorda av lokalintendent Kenneth Eriksson som närvarade vid besiktningen.

Matsal

Brandvarningssystem saknas

Kök

Fluttag för kaffebyggare saknar timer, brandvarningssystem saknas, jordfelsbrytare saknas

Kontor

Utan anmärkning

Barnens wc

Vid tvättställena ska varmvattnet justeras i blandarhuvudet så att temperaturen inte överstige 38 grader så att risk för brännskador förhindras

Kexet

Brandvarningssystem och utrymningsskyltar saknas, tre stycken propphållare saknar skyddsglas och en porslinskropp saknas

Övervakningen (personal)

Brandsläckare saknar kontrollmärkning, utrymningsskylt saknas från övervakningen och ut

Redskapsbod

Löst hängande takbelysning, glaskupor till belysning saknas

Barnens hus

Jourrum utan anmärkning

Dracula två stycken sänglampor saknar raster

Metropolis sänglampor saknar raster

R-we, We och Duschrum

Vid tvättställena ska varmvattnet justeras i blandarhuvudet så att temperaturen inte överstiger 38 grader så att risk för brännskador förhindras

El centralen

Saknar jordfelsbrytare

Das Booth och Casablanca

Sänglamporna saknar raster

China Town och Nos Feratu

Sänglampor saknar raster

Naturens hamn

Utan anmärkning och används som väskförvaring

We och Dusch för killar och tjejer

Vid samtliga tappställen ska varmvattnet justeras i blandarhuvudet så att temperaturen inte överstiger 38 grader så att risk för brännskador förhindras

ET, Kingkong och Foxy Brown

Sänglampor saknar raster

Generellt

Bör alla el element vara av modell med låg ytemperatur så att brännskador kan förhindras

Allt glödljus bör bytas till lågenergilampor.

En årlig el revision bör utföras så att elsäkerheten kan säkerhetsställas innan kollo start

Granö gård

Barnrummen är relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Det finns också gemensamma utrymmen.

Dessa är också relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Toaletter och duschar har god tillgänglighet.

Observationer av Kenneth Eriksson:

Lilla logen

Taklamporna bör ha raster

Pirran

2 st lysrörsarmaturer saknar raster

Matsal

Utan anmärkning

Diskrum

Utan anmärkning

Kök

Brandvarningssystem saknas

Varumottagning

4 st skyddsglas saknas på propp hållarna

Jordfelsbrytare saknas

Övre våningen och trapphall

Utrymningsvägen är inte upp märkt

Granliden

Barnrummen är relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Det finns också gemensamma utrymmen.

Dessa är också relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Toaletter och duschar har god tillgänglighet.

Observationer av Kenneth Eriksson:

Personal hus

Trapphall till övervåningen saknar brandsläckare

Hall till matsal

Brandlarmsknappen är inte upp märkt.

Matsal

Brandvarnaren ska vara placerad i tak inte lågt sittande på vägg.

Övrigt

El centralen saknar jordfelsbrytare, på brandlarmscentralen lyscr fel lampan.

Gula huset nedre våningen,

Brandsläckare är inte på plats.

Vulkanen sänglampor saknar raster.

Urskogen sänglampor saknar raster, lysrörsarmatur saknar raster.

Oasen sänglampa saknar raster.

Djuphavet sänglampa saknar raster.

El central jordfelsbrytare saknas.

Övre våningen

Trapphall sänglampa saknar raster.

Den stängda delens våtrum har inte hetvattenspärtrat varmvatten vid tappställena till 38 grader.

Himalaya sänglampor saknar raster.

Fjället sänglampor saknar raster.

Wc är inte hetvattenspärtrat till 38 grader vid tappstället.

Generellt så sitter det el element som inte är av lågtempurerad modell.

Varmvattnets temperatur bör ses över så att risk för tillväxt av legionellabakterier förhindras.

Röda huset nedre våningen

Brandlarmsknappen är inte upp märkt.
 Proppskåpet saknar 4st porslinsroppar.
 Jordfelsbrytare saknas.
 Savannen sänglampor saknar raster.
 Lagunen sänglampor saknar raster.
 Våtrummens varmvatten är inte hetvattenspärade till 38 grader.
 Glaciären sänglampor saknar raster.

Öknen

Sänglampor saknar raster.
 Generellt så sitter det el element som inte är lågttempurerade.
 Varmvattnets temperatur bör ses över så att risk för tillväxt av legionellabakterier förhindras

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Granvik

Alla ledare får muntlig genomgång av säkerhetsrutinerna. De får också hjärt/lungräddningsutbildning. Alla ledare får och ska läsa foldern "Att arbeta på kollo"

Olycksfall – Alla ledare har HLR utbildning. Barnlistor med telefonnummer är uppsatta på flera ställen. Även helikopterkoordinatorer och information om uppsamlingsplatser är uppsatta på flera ställen.

Brand – Genomgång med ledarna i förberedelserna inför ny period. Genomgång och brandövning dag 1 varje period tillsammans med barnen. Jourttjänstgörande ledare testar brandsläckare, brandvarnare och branddörrar varje kväll.

Bad och sjösäkerhet – Det finns alltid minst två ledare vid vattnet när barnen badar. Ledarna har visselpipa och röd keps på sig för att höras och synas bättre. Alla barn får göra simprov vid ankomsten. Barnen får inte vara vid vattnet själva.
 Det är alltid en fölgebåt med ledare med när barnen paddlar kajak. Ledare är med i kanoten om barnet inte klarat simprovet.

Bryggor/strandbotten - Stiftelsen går igenom alla badplatser och bryggor inför kollosommaren.

Granö gård

Alla ledare får muntlig genomgång av rutiner och säkerhetsrutiner. De finns även i pärm i personalrummet

Olycksfall – Rutiner finns vid sjukdom och olycksfall.

Brand – Genomgång och brandövning dag ett varje period tillsammans med barnen. Jourttjänstgörande ledare testar brandsläckare och brandlarm varje kväll.

Bad och sjösäkerhet – Det finns alltid minst en ledare vid vattnet när barnen badar. Alla barn får göra simprov vid ankomst. Max åtta barn utanför bojarna samtidigt. Alla barn som går till vattnet bockas av på en lista – ingen badar förrän listan kommit ner till vattnet.
 Vid kanotpaddling har barnen alltid flytväst på sig och paddlar nära stranden. Ledare är alltid med i fölgebåt.

Bryggor/strandbotten – Föreståndaren känner inte till om det görs tillsyn av bryggor och strandbotten.

Granliden

Alla ledare får muntlig genomgång av säkerhetsföreskrifter och rutiner. Krishanteringsplaner sitter uppsatta i personalrummet.

Olycksfall – Krishanteringsrutiner samt åtgärder vid olycksfall finns uppsatta i personalrummet. Helikopterkoordinatorer finns uppsatta på strategiska platser.

Brand – Genomgång och brandövning dag ett varje period tillsammans med barnen. Jourtjänstgörande ledare kollar brandsläckare och branddörrar varje kväll.

Bad och sjösäkerhet – Alla barn gör ett simtest dag ett. Minst två ledare är med vid bad varav en har koll på hur många barn som är utanför bojarna. De som inte kan simma badar med flytväst. Lista över barnens simkunskaper sitter uppsatt vid bryggan. Vid båtturer är alltid ledare med och barnen har flytväst på sig.

Bryggor/strandbotten – Det sker dykningar inför varje sommar då farliga stenar tas bort. Flytbryggan läggs i varje år i maj.

Måltid

Granvik

En kock/husmor jobbar på Granvik. Frukost serveras 9.00, lunch 12.00, middag 17.00 och kvällsmål 21.00. Barnen hjälper till med disken och till viss del vid matlagningen. Barn och ledare äter tillsammans.

Granö gård

En kock/husmor jobbar på Granö gård. Denna period är det föreståndaren som lagar maten. Frukost serveras 9.00, lunch 12.30, middag 17.30 och kvällsmål 21.00. Barnen hjälper till med dukning till lunch och middag. Ibland hjälper de även till att göra sallad. Barn och ledare äter tillsammans.

Granliden

En kock/husmor jobbar på Granliden. Frukost serveras 9.00, lunch 12.00, middag 17.00 och kvällsmål 21.00. Barnen hjälper till med disken och till viss del vid matlagningen. Barn och ledare äter tillsammans.

Aktivitet

Granvik

Man har förmiddagsaktiviteter, eftermiddagsaktiviteter och kvällsaktiviteter varje dag. Efter lunch infaller lugna timmen.

Efter middagen får de barn som vill tillgång till sina mobiltelefoner.

Den dag vi var på besök gick en stor kollofestival av stapeln dit alla gårdar var inbjudna.

Granö gård

Man har förmiddagsaktiviteter, eftermiddagsaktiviteter och kvällsaktiviteter varje dag. Efter lunch infaller lugna timmen som innebär egen tid för barnen.

Granö gård deltog inte i kollofestivalen eftersom de övade på sin teaterföreställning.

Granliden

Man har förmiddagsaktiviteter, eftermiddagsaktiviteter och kvällsaktiviteter varje dag. Efter lunch infaller lugna timmen. Då får de barn som vill ringa hem.

Granliden deltog i kollofestivalen. Ett stort karnevalståg hämtade upp alla gårdar och man gick tillsammans till festivalområdet.

Barnupplevelser

Jag pratade med många barn under inspektionen. En del berättade att de varit på kollo tidigare och tycker det är så kul att de kommer tillbaka igen varje år. Många berättar att ledarna är superbra och att maten är bäst. Inget barn hade något negativt att säga om kollo varken på Granvik, Granö gård eller Granliden.

Personalens kompetens

Granvik

På Granvik jobbade denna period 9 ledare inklusive 1 resurspersonal. Utöver detta en kock/husmor samt 2 praktikanter. 4 av ledarna var 20-25 år och 5 var över 25 år.

8 av ledarna har allmän pedagogisk kompetens. De som inte har pedagogisk utbildning har erfarenhet av arbete med barn.

Granö gård

På Granö gård jobbade denna period 10 ledare inklusive 2 resurspersonal. Utöver detta 1 kock/husmor/föreståndare. 2 av ledarna var 20-25 år och 8 var över 25 år. Föreståndaren lite osäker på vilka som hade allmän pedagogisk kompetens men alla ledare har erfarenhet av arbete med barn.

Granliden

På Granliden jobbade denna period 11 ledare inklusive 3 resurspersonal. Utöver detta 1 kock/husmor. 2 av ledarna var 20-25 år och 9 var över 25 år. Tre av ledarna studerar till lärare. Alla ledare har erfarenhet av arbete med barn.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Granvik

Det är noll tolerans mot kränkande särbehandling. Ledarna samtalar mycket med barnen runt detta ämne. Vid mobbning/kränkande särbehandling finns följande rutiner: 1. Allvarsamtal och eventuellt rumsbyte 2. Föräldrarna kontaktas 3. Om det ändå inte blir bra får det mobbade barnet åka hem

Granö gård

Ledarna går igenom handlingsplanen på utbildningshelgen inför kolloarbetet. Samtal med barnen runt detta ämne varje dag. Vid mobbning/kränkande särbehandling finns följande rutiner: 1. Samtal med berörda barn 2. Samtal med föräldrarna och rumsbyte vid behov.

Granliden

Ledarna pratar mycket med barnen om Granlidenandan – hur man beter sig mot varandra på Granliden. Rutiner vid mobbning/kränkande särbehandling: 1. Allvarsamtal med berörda barn 2. Samtal med föreståndaren och samtal med föräldrarna 3. Om det ändå inte blir bra får det mobbade barnet åka hem.

Observationer från informationsmötet

Deltog inte i informationsmötet.

Egna reflexioner

Efter samtal med både barn och ledare på Granvik, Granö gård och Granliden finns ingen tvekan om att gårdarna fungerar bra. Barnen trivs och några återkommer varje år. Ledarna är mycket engagerade i sitt arbete och miljön är fantastisk.

Finns en del saker gällande hyggnader och närmiljö som behöver åtgärdas (se punkten Utemiljön/Innemiljön). Medicinlåda som förvaras i personalrummet på Granliden saknar lås. Annars ingen erinran.

Inspektionen gjord av:

Maria Edin

Kenneth Eriksson

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård	Kollogård: ...Stugorna.....
Entreprenör: ...SBD.....	Profil:.....Djur.....

Utemiljön-innemiljön (standard)

Stugorna som ligger på Barnens Ö har 8 barnrum som är rymliga av god standard.

3-8 barn sover i samma rum. Det fanns 1 gemensamt utrymme som var rymligt och höll god standard.

I Gammelstugan finns pysselrum, tvätt- och torkrum. 3 toaletter och 2 duschar var lättillgängliga i varje plan och var av god standard.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Badet låg 50 meter från gården. Det finns två badvakter vid bryggan och en vid stranden. Barnen använde flytvästar på bryggan. Simprov genomförs första kollo dagen. Barnen är aldrig ensamma vid vattnet. När barnen paddlar kanot är alltid följesbåt med och personal finns på land. Livbåt och livboj fanns. Brandsläckare, brandvarnare och skyltade utrymningsvägar fanns som kontrollerades varje kväll. Brandövning genomfördes med barnen första kollo dagen. Vid hajk har man alltid med mobil och sjukvårdsväska. 4 ledare ansvarade för ca 30 barn vid hajker. Handlingsplan finns vid sjukdom och olyckor. Alla avvikelser rapporteras till Stiftelsen och uppföljning genomfördes genom telefonkontakt med föräldrarna. Barnen informeras om säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler hela första dagen.

Måltid

Matsalen var rymlig och av god standard. Många måltider äts utomhus. Vegetariskt alternativ och specialkost fanns till dem som behövde det. Barnen var med och dukar och dukar av efter måltiderna. Får även hjälpa till vid bakning och matlagning.

Aktivitet

Inspektören var inte med vid någon aktivitet. När jag var där satt barnen och pysslade.

Barnupplevelser

Samtalade med ca 10-15 barn i åldrarna 9-13 år. Alla var nöjda och hade haft både sol, bad och regn. Barnen var delaktiga i skötsel av djuren det var kul med djur, flera barn hade gärna stannat kvar lite till på sommaren.

Personalens kompetens

Föreståndaren var man och utbildad samarbetsinstruktör och äventyrsinstruktör. 95 % av personalen hade allmän pedagogisk kompetens. Han har arbetat på kollo många år och även flera år som föreståndare. Kollot hade 12 ledare varav 2 praktikanter och husmor. Schema fanns för personalen. Det fanns skriftligt dokumenterade rutiner för nyanställd personal. Använder handlingsplan vid situationer som mobbing/kränkande särbehandling. Totalförbud mot alkoholhaltiga drycker samt tobaksförbud. Alla hade varit med i planeringsprocessen. Personalen hade träffats fler än 2 ggr innan kollostart. All personal har fått information och säkerhetsföreskrifter och rutiner både muntligen och skriftligen. Personalen har även haft vissa övningar.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Nattjouren sover i samma hus som barnen. Det fanns dokumenterade jourrutiner för natten. Vid hemresa deltar minst 2 ur personalen.

Observationer från informationsmötet

Inspektören har inte deltagit i informationsmöte.

Egna reflexioner

Glada positiva ledare och glada trevliga barn som ställde frågor och var nyfikna. Vi fick en mycket positiv bild av helheten av Stugorna.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård: Anton Wassberg Profil: Danskollo Inspektionen genomfördes juli 2013

Utemiljön-innemiljön (standard)

Anton Wassbergs danskollo ligger c:a elva mil från Stockholm på Vaddö och Barnens Ö. Kollo kan ta emot 28 barn i skolår 5-8.

Gångavstånd till vatten

Utedass

Standard bra men genomgående i behov av att målas och tas om hand, främst fasader och externt
Problem med avrinning i duscharna

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Har ingen egen strand eller bryggor, delar med annat kollo. Det finns regler och föreskrifter vid bad. Har ett stort och ett litet simtest med lista på vilka som klarat vad. Vid bad har man alla ledare på det passet nere på stranden och ledarna har "badkeps" på.

Dag 1 har man brandövning med alla barn.

Personalen har muntligt och skriftligt informerats om säkerhetsföreskrifterna, kan IILR

Måltid

Trångt men fungerande kök. Barnen hjälper till med dukning och disk

Aktivitet

Dansaktiviteter varje dag; ett pass förmiddag och ett på eftermiddagen. Mer allmänna pass på kvällarna, men ibland också med inslag av dans. Sätter upp en egen show med visning för grannkollo

Barnupplevelser

De barn vi pratade med var väldigt nöjda

Personalens kompetens

Alla har danspedagogisk utbildning några med inslag av akrobatik. Alla dansundervisar

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Följer STBDs agenda. Gör upp kolloregler med barnen. En gång om dagen personalmöte, pratar om kolloreglerna, om respekt och vikten av att alla får vara med. Vid problem har man allvarssamtal med berörda och efter tredje samtalet får man avsluta kollovistelsen

Observationer från informationsmötet

Var tyvärr ej där

Egna reflexioner



Jättefin danssal som också används för mysstunder och filmvisning

Utedass som var pyntat med blommor men ändå utdass



Vad gäller brandsäkerheten så saknas det brandstege i ett av sovrummen på övre plan. Skyddsräcke saknas på en brandstege i övre hall. I köket saknas det brandvarnare.

I övrigt så mötte vi en fantastisk personalgrupp som brinner för sin uppgift

Detta underlag sammanställs av var och en och skickas till berit.logren-berg@rinkeby-kista.stockholm.se senast den 31 augusti 2013

VI HAR INTE KUNNAT GÖRA NÅGON INSPEKTION AV BJÖRKBACKEN. VID FÖRSTA BESÖKET VI VILLE GÖRA PASSADE DET INTE IN SÅ DET BLEV BARA BESÖK PÅ ANTON WASSBERGS OCH VI BOKADE ETT SENARE BESÖK. FEM MINUTER IFRÅN GÅRDEN BLEV VI UPPRINGDA IFRÅN STIFTELSEN MED HÄLSNING FRÅN BJÖRKBACKEN ATT VI INTE KUNDE KOMMA. DE HADE HAFT EN TRÅKIG HÄNDELSE KVÄLLEN INNAN SÅ INGA AV BARNEN HADE SOVIT OCH DET VAR EN UPPRÖRD STÄMNING. ALL PERSONAL TILLGÄNGLIG BEHÖVDES FÖR UNGDOMARNA. EFTER DET HAR INTE TID FUNNITS PGA SEMESTRAR BLÅ.

HAR BARA KLIPPT IN FÖRRA ÅRETS

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollot
Inspektion av kollogård Stiftelsen Barnens dag	Kollogård: Björkbacken Profil: musik Inspektionen genomfördes 28 juni 2012

Utemiljön-innemiljön (standard)

Husen extremt vanvårdade och slitna. Flagor av färg runt fönster. Undermåligt! Behövs renovering, målas, byta tak! Vid störtregn regnade det in i rum.

1 barnhus: 2 rum

Övriga hus. 4 rum, 2 replokaler

3 personalstugor – oerhört slitna och skruviga.

Personal 2 duschar 2 wc på 9 personal

Barn 5 toaletter 4 duschar på 36 barn, 1 handikapptoa

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

- Dokumenterade rutiner vid olyckor och sjukdomsfall
- Brandövning för personal varje utbildningshelg. Brandövning med barnen första dagen.
- Vid bad: Simprov 1a dagen varje period, 2 personal vid bad.

Måltid

Barnen hjälper till med frukost och disk

Aktivitet

- 3 pass med i mestadels musikaktiviteter. Barnen med och i samling, olika band förbereder aktiviteter, "så ska det låta", "introtävling" etc.
- Uteaktiviteter, bad, hajk, mm.

Barnupplevelser

Denna dag skulle ungdomarna åka hem, de var trötta men lyckliga, personalen med, mycket känslor i luften och sorg över att skiljas. Alla positiva.

Personalens kompetens

Alla har musikkompetens, och pedagogisk bakgrund.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Man följer Barnens dags "Att arbeta på kollo". Hur tar man hand om en grupp diskuteras kontinuerligt med ledarna. På kollo har alla en fadder i personalen, personalmöte varje dag. kvällssamling runda hur man mår. Faddern närmsta kontakt oftast. Motto att se varje barn varje dag.

Vid hemresan fick varje barn fick en personlig hälsning från varje personal med musikaliska tips och pepp, styrkor och "ord på vägen".

Observationer från informationsmötet**Egna reflexioner**

Ett kollo jag själv skulle vilja åka på! Engagerade och unga ledare.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård: Granbo Profil: Scen Inspektionen genomfördes den 10 juli 2013

Utemiljön-innemiljön (standard)

Granbo ligger elva mil från Stockholm på Vaddö och Barnens Ö. Kollo kan ta emot 36 barn i skolår 6-9. Barnen sover i fyrbäddsrum av bra standard med duschar och toaletter i anslutning. Även jourpersonalen sover där.

Säkerhetsrutiner

Särskild sammanställning med bl.a. säkerhetsrutiner, Granboboken, finns för all personal. Vid bad är det max 8 barn i vattnet samtidigt på en ledare. Simtest görs. Ledarna är utrustade med megafon och visselpipa. Brandövning görs första dagen.

Måltid

Matsalen är rymlig, standarden god, vegetarisk mat finns. Barnen hjälper till i sysslorna kring måltiden, enl. schema.

Aktivitet

Huvudaktiviteten är teater. Årets pjäs repeteras i teatertältet. Barnen gör allt tillsammans, scenografi, tar fram rekvisita och kläder från det fullpackade förrådet. Regin står personalen för. Kollovistelsen avslutas med en föreställning då man bjuder in föräldrar.

Barnupplevelser.

Vi kikade lite på en repetition och upplevde på plats intresset, spelglädjen och energin som fanns hos barnen. Pratade med några av barnen och alla var helnöjda med sin vistelse.

Personalens kompetens

Samtlig personal hade högskolcuttbildning bland annat dramapedagoger, erfarenhet av skådespeleri, musik eller dans. All anställd personal har lämnat utdrag ur belastningsregistret innan de anställdes. Utöver föreståndare arbetade 8 ledare, 1 kock och 2 resurser. Inga praktikanter fanns eftersom ålderskillnaden kunde vara för liten mellan barnen och praktikanten.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Kollo arbetar efter Stiftelsens häfte "Att arbeta på kollo" där föreskrifter om bl.a. hur man motverkar mobbning finns. Eftersom man arbetar med teater kommer frågan om hur man uppträder mot varandra upp naturligt. Vid problem tas ett snack på kontoret och de har en "människokväll" där man pratar om allt mellan himmel och jord.

Observationer från informationsmötet

Vi deltog ej i informationsmötet.

Egna reflexioner

Ett stabilt kollo med erfarna och engagerade ledare. Vi önskade att vi var små på nytt så vi fick åka på kollo. Underbara ledare!

Saknas brandvarnare i personalrummet

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013

Entreprenör/kollo	Namn på kollot
Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag	Kollogård: Solvik och Solgården Profil: Expedition och Traditionellt Inspektionen genomfördes den 18 juli 2013

Barnantal

Både Solvik och Solgården vänder sig till åldersgruppen 10 till 14-åringar och har plats för 48 barn. Solvik har inriktning expedition och äventyr medan Solgården har specialiserat sig på större aktiviteter som tar ett par timmar att genomföra.

Utemiljön-innemiljön (standard)

Solvik och Solgården är belägna på Barnens ö. Slitna hus, men väl fungerande för sitt syfte. Gårdarna ligger nära vatten. Det finns stora grönområden att röra sig på.

SOLVIK

Barnen bor huvudsakligen i två tvåvåningshus. Barnrummen har plats för 2-8 barn. Rummen är relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Det finns också gemensamma utrymmen. Dessa är också relativt rymliga. Toaletterna har god tillgänglighet. Solvik har en bastu i anslutning till stranden som även inrymmer duscharna. Dusch-/bastubyggnaden är rymlig.

Personalen bor i ett eget hus, men det finns en sovande jour i varje barnhus.

Observationer:

Hela anläggningen är i behov av en översyn för brandsäkerhet. Brandlarmen måste seriekopplas, alternativt anslutas till mobiltelefon eller högtalare. En brandincident har inträffat under sommaren. Ingen personal hörde brandlarmet.

- Barnhus. Element av äldre modeller, brandfarliga. I många fall står sängarna för nära elementen och gardinerna hänger på elementen. Boendehuset Holken saknar brandvarnare och brandsläckare.
- Personalhus. En del rum saknar brandvarnare.
- Matsal och kök. Lokalerna saknar brandlarm.
- Torpet. Proppskåp över säng bör kläs in.
- Pingisladan. Brandvarnare och brandsläckare saknas.
- Bastu och dusch. Takvärmearmaturerna är rostiga och bör bytas.

- Flytvästar. Behöver köpas in nya, i dagsläget mycket gamla modeller och väldigt slitna. Tveksamt om alla är sjödugliga.
- Frälsarkrans saknas på avsedd plats vid bastun.

SOLGÅRDEN

Barnen bor huvudsakligen i två tvåvåningshus. Barnrummen har plats för 3-8 barn. Rummen är relativt rymliga och tjänar sitt syfte. Det finns också gemensamma utrymmen. Dessa är också relativt rymliga. Toaletter och duschar har god tillgänglighet.

- Barnhus. Element av äldre modeller, brandfarliga. I många fall står sängarna för nära elementen och gardinerna hänger på elementen. I Lilla Villan luktar det starkt av mögel.
- Personalhuset. Saknas brandvarnare.
- Aktivitetshus. Utklädnadsförråd och pingisrum. Saknar brandvarnare, fullt av lättbrunnet material.
- Förråd. Strömbrytaren trasig trots anmälan 2012.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

SOLVIK

Alla ledare får muntlig genomgång av säkerhetsrutinerna. Rutinerna finns också dokumenterade och lätta att hitta för ledarna om de behöver läsa.

Nattjour

En personal har nattjour med plats för otrygga barn i rummet.

Olycksfall – Alla ledare har HLR utbildning. Handlingsplaner för olycksfall sitter uppsatt i köket. Helikopterkoordinatorer sitter uppsatta på många olika strategiska ställen.

Brand – Genomgång med ledarna i förberedelserna inför ny period. Genomgång och brandövning en dag varje period. Jourttjänstgörande ledare testar branddörrarna varje kväll. Brandsläckare ses över inför kollo sommarens.

Bad och sjösäkerhet – Det finns alltid minst två ledare vid vattnet när barnen badar. Ledarna har visselpipa på sig för att höras bättre. Alla barn får göra simprov vid ankomsten. De som inte klarar simprovet får bada med flytväst. Bad är inte tillåtet om inte badflaggan är hissad. Barnen badar inom ett avgränsat område. Barnen får inte vara på piren eller bryggan själva. De måste också alltid ha flytväst på sig när de är vid piren.

Alla barn måste göra "kajaktestet" innan de får nyttja kajakerna. Då välts kajaken och barnen får lära sig välta tillbaka den. Det är alltid en följebåt med ledare med när barnen paddlar kajak. Barnen får inte paddla utanför anvisat säkerhetsområde.

Bryggor/strandbotten - Stiftelsen går igenom alla badplatser och bryggor inför sommaren.

SOLGÅRDEN

Alla ledare får muntlig genomgång av säkerhetsrutinerna. Alla ledare får också foldern "Att arbeta på Solgården" där rutinerna finns dokumenterade.

Nattjour

En personal har nattjour i varje barnhus.

Olycksfall

Alla ledare har HLR utbildning. Alla ledare har fått en muntlig genomgång. Handlingsplaner finns uppsatta. Helikopterkoordinatorer finns uppsatta på många strategiska ställen.

Brand

Genomgång och brandövning dag ett varje period. Handlingsplan sitter uppsatt på strategiska ställen. Jourttjänstgörande ledare testar branddörrarna varje kväll. Brandsläckare ses över inför kollosommaren.

Bad och sjösäkerhet

Det finns alltid minst två ledare vid vattnet när barnen badar. Alla barn får göra simprov vid ankomst. Bad är inte tillåtet om inte badflaggan är hissad och ledare på plats. Ledare har visselpipa på sig för att höras bättre. Barnen har en "badkompis" när de badar. Badkompisarna har lite koll på varandra i vattnet och badar tillsammans. Innan nyttjande av kajak görs kajaktest. Alltid följebåt med ledare med när barnen paddlar kajak.

Bryggor/strandbotten

Stiftelsen går igenom alla badplatser och bryggor inför kollosommaren.

Måltid**SOLVIK**

En kock/husmor jobbar på Solvik. Hon sköter alla inköp. Frukost serveras 9.00, lunch 12.00, middag 17.30 och kvällsmål 20:30. Barnen turas om att torka av bord och golv i matsalen efter måltiderna. Barnen ska sitta vid bordet i minst 20 minuter. Barn/ungdomar och ledare äter tillsammans.

SOLGÅRDEN

En kock/husmor jobbar på Solgården. Under vår inspektion testade man att låta ledarna ha ett rullande ansvar för köket. En ledare är inköpsansvarig. Frukost serveras 9.00, lunch 12.30, middag 17.15 och kvällsmål 20:30. Barnen hjälper till med dukning före maten och med disken efter maten. Barnen ska sitta vid bordet i minst 30 minuter. Barn/ungdomar och ledare äter tillsammans.

Aktivitet**SOLVIK**

Kollogården har förmiddagsaktiviteter, eftermiddagsaktiviteter och kvällsaktiviteter varje dag. Efter lunch infaller lugna timmen. På gården genomförs hajk med övernattnings under varje period och barnen/ungdomarna får de testa en höghöjdsbana och en mörkerlabirint. Solvik samordnar ofta aktiviteter med andra kollogårdar som disco, fotbollsturnering m.m.

På Solvik hade de på vår besöksdag tema idrott, barnen fick testa olika sportaktiviteter.

SOLGÅRDEN

På Solgården har man temaaktiviteter som tar ett par timmar att genomföra. De har tillgång till kajaker, optimistjollar och motorbåt. Kollot samordnar ofta aktiviteter med andra kollogårdar fotbollsturnering, musik m.m.

Vi kom till Solgården efter lunch. Då startade en större aktivitet som innebar att barnen/ ungdomarna var indelade i grupper med en ledare vars rollfigur drabbats av ett stort problem som barnen/ungdomarna ska hjälpa till att hitta en konstruktiv lösning på. Belöning för att ha klarat uppdraget är en skattkarta, och så fortsätter gruppaktiviteten... Stor aktivitet bland barn och ledare.

Barnupplevelser

SOLVIK

På Solvik pratade vi med en hel del barn/ungdomar. Majoriteten berättade att de varit på kollot tidigare och tycker det är så kul att de kommer tillbaka igen varje år. Barnen/ ungdomarna tyckte att ledarna var superbra och att maten är bäst.

SOLGÅRDEN

På Solgården pågick en eftermiddagsaktivitet som vi inte ville bryta med frågor.

Personalens kompetens

SOLVIK

På Solvik jobbade denna period nio ledare och en kock. Ledarna var över 20 år och de flesta runt 30 år. Vidtalad föreståndare har arbetat på kollo i tre år och detta år första gången som arbetsledare. Arbetsledargruppen har själva skött rekryteringen av medarbetare.

Få ledare har utbildning på temat pedagogisk kompetens, men alla hade erfarenhet av att arbeta med barn, som idrottslärare eller ledare för fritids-, idrott- eller scoutaktiviteter.

SOLGÅRDEN

På Solgården jobbade denna period 12 ledare. Majoriteten var mellan 25 och 30 år och har arbetat tillsammans under flera år. Vidtalad föreståndare har arbetat på kollo i tio år och de senaste åren som arbetsledare. Arbetsledargruppen har själva skött rekryteringen av medarbetare.

Få ledare har utbildning på temat pedagogisk kompetens, men alla hade erfarenhet av att arbeta med barn, som idrottslärare eller ledare för fritids-, idrott- eller scoutaktiviteter.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

SOLVIK

Personalen har utbildningsdagar på våren och en dag för förberedelser innan barnen anländer. Det finns en handlingsplan för kränkande särbehandling som ofta diskuteras på personalmötena. Vid mobbning/kränkande behandling pratar ledarna direkt med de berörda. Varje hus också har satt upp egna "må bra-regler".

SOLGÅRDEN

Personalen har utbildningsdagar på våren och en dag för förberedelser innan barnen anländer. Solgården koncept är att en ledare alltid när närvarande, där barnen/ungdomarna vistas där finns ledare. Det är noll tolerans mot kränkande särbehandling. Vid mobbning/kränkande behandling pratar ledarna direkt med de berörda. Om det inte blir bättre får det mobbade barnet ringa hem till sina föräldrar och berätta vad som händer. Om det ändå inte blir bättre får det mobbade barnet åka hem.

Barn i behov av särskilt stöd

För både Solvik och Solgården gäller att om ett enskilt barn visar sig behöva resursinsatser för att det ska fungera med kollektivt stöd kontaktas berörd stadsdelsförvaltning respektive kommun. I det fall det finns misstankar, eller att ledarna får direkt information om att ett barn far illa i sin hemmiljö, görs en orosanmälan till berörd socialtjänst.

Observationer från informationsmötet

Vi deltog inte på informationsmötet.

Egna reflexioner

Efter samtal med barn på Solvik och ledare på Solvik och Solgården är vår slutsats att båda kollektiverna är väl fungerande verksamheter. Barnen stortrivs och flera stycken återkommer varje år. Ledarna är mycket engagerade i sitt arbete och miljön är fantastisk.

Det finns dock en del saker som behöver ses över ur säkerhetsynpunkt. Brandskydd på bägge gårdarna. Solvik behöver nya flytvästar och kompletterande frälsarkrans.

Inspektionen gjord av:

Katarina Högk

Iris Birath

Första stadsdelsförvaltning

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård	Kollogård: ...Rånö Seglarläger.....
Entreprenör: Arbacia.....	Profil: Seglarläger.....

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollo ligger i Stockholms skärgård på Rånö. Huset där alla bodde var ett stort tvåvåningshus, som låg mycket vackert med utsikt över havet. Det fanns 4 rymliga rum med god standard och det bodde 4-8 barn i varje rum. Det fanns 2 gemensamma rymliga rum med god standard. Det fanns 4 wc och 1 personal wc samt 2 duschar för barnen och 1 för personalen. Duscharna fanns i källaren och de var lättillgängliga med god standard.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Det fanns tydliga rutiner vid sjukdom och olycksfall. Vid olyckor och sjukdom hade de telefonkontakt med föräldrarna. Det fanns också tillgång till helikopter. I "viktiga pärmen" fanns kontaktpapper. Det var ca 70 m till vattnet. Simkunnigheten kontrollerades första eller andra dagen vid varje ny period. De hade även övning med att slå runt med jolle. Vid hajk och utflykter var det 24 barn och 7-8 ledare. När barnen seglade fanns det alltid följebåtar med ledare. Det fanns livbojar vid bryggan och barnen använde flytvästar vid aktiviteter, i båtar och på bryggan. I gång/år gör brandskyddsmyndigheten skyddsronslister och vartannat år, inspektion från brandskyddsmyndigheten. Det fanns synliga brandsläckare och brandstegar. Skyltade utrymningsvägar och ingen var blockerad. De hade brandövning första dagen, varje ny period. De hade informerat sig om tillsyn gällande bottenområde och bryggor.

Måltid

Matsalen var rymlig och hade god standard. Det fanns 2 kockar. Specialkost tillagades till dem som behövde. 2 barn i taget hade köksjour.

Aktivitet

Spontana förslag från barnen. Alla barn var engagerade. Personalen gjorde dagsprogram, som även var uppsatta.

Barnupplevelser

Inspektörerna samtalade med 10 barn mellan 13 -16 år som var väldigt positiva med kollovistelsen. Det ända som var tråkigt var att tänka på hemresan.

Personalens kompetens

Manlig föreståndare som var utbildad lärare. Han har varit föreståndare sedan 1985. Det fanns 8 ledare, 2 kockar och 2 praktikanter. 7 ledare var mellan 20-25 år. All personal har varit kollobarn på Rånö. Arbetsschema fanns. All personal som fanns på kollo var i jobb hela tiden förutom nattpasset där 1 ledare hade huvudansvaret. Nyanställd personal utbildades 1 kväll och 1 helg våren och hösten. Praktikanterna hade inget eget ansvar, men deltog i alla verksamheter. Personalen hade informerats både muntligt och skriftligt om säkerhetsföreskrifter och rutiner.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Föreståndaren och ledarna samtalade mycket med barnen och hade stor uppmärksamhet gällande mobbing/kränkande särbehandling. Trygghet att ledarna sov i samma hus som barnen.

Observationer från informationsmötet

Inspektörerna deltog inte vid informationsmötet.

Egna reflexioner

Gården är en liten pärla. Inspektörerna hade bara gott att säga om Rånö. Vik.föreståndaren tycker att samarbetet med stadsdelsförvaltningarna fungerar bra. Ett underbart ställe där allt bara fungerar och alltid lika roligt att få komma tillbaka.

Intervjumall för samtal med föreståndaren 2013

Verksamhet/Kollo Rånö Seglarläger.....Profil:
Traditionellt.....

Entreprenör:Arbacia AB

Intervju genomförd av
Kolloinspektör:Inger Rösc samt Marletta Maysko.....
SDF:Skarpnäck.....

Datum för inspektionen:.....8.../...8...2013

1. Kön?	
☒ Kvinna	Kommentarer: Fanny Barck
☐ Man	
2. Vilken barnpedagogisk utbildning har du?	
☒ Lärare	Kommentarer: Grundskolelärare
☐ Fritidspedagog/Fritidsledare	
☐ Annan pedagogisk utbildning	
vilken.....	
3. Hur länge har du arbetat som föreståndare på kollo?	
☐ Detta är min första sommar	
☒ 1 år tidigare	
☐ 2-4 år	
☐ 5 år och längre	

4. Hur många arbetar på kolloet denna period, förutom du som föreståndare?	
...8..ledare	Kommentarer:
...2..husmor/kock	
...2..praktikanter	
5. Hur många ledare är mellan åldern?	
...7..20-25 år	
...3..> 25 år	
6.1 Hur många av personalen har en allmän pedagogisk kompetens?	
...1...allmän pedagogisk kompetens	Kommentarer: Erfarenhet inom barnomsorg lång erfarenhet som kollobarn.
6.2 Har all personal lämnat utdrag ur belastningsregistret? Be att få se dokumentationen	
Ja ☐ Nej	Kommentar: Varav 6 stycken fanns i pärm på kontoret och dom andra har uppvisat intyg till föreståndare.
7. Kontrollera att det finns tydliga scheman för personalen. Se till att du får se ett schema och kontrollera personalfördelningen under dygnet. Hur många personal arbetar per pass? Be om en personalförteckning med redovisning av vilka som arbetar respektive period.	
Kommentarer: Schema uppsatt på väggen helt synlig för personal samt inspektörer. 1 personal som alltid har jour, max 3 personal kan vara ledig samtidigt 7 personer jobbar i varje pass.	
8. Hur introduceras nyanställd personal?	
Kommentarer: Alla personal har intern utbildning –praktik. Första året är man praktikant andra året halvt- ledare och tredje året kan man arbeta som ledare.	
9. Vilken roll/vilket uppdrag har praktikanterna på kolloet?	
Kommentarer: Inget eget ansvar, går tillsammans med fadder men kan leka med barnen som fotboll etc.etc.	
10. Vilka arbetsuppgifter/ansvarsområden har praktikanterna?	

☒ Med barnen ☒ Andra områden	Inget eget ansvar, går tillsammans med fadder men kan leka med barnen som fotboll etc.etc Lite underhåll som gräsklippning o tvätt m.m.
11. Har du/ni samlat personalen för att förbereda kollosommaren? I vilken omfattning har ni träffats?	
☐ Ja ☒ Nej	Kommentarer: 1 Helg på Hösten samt 1 helg på våren och en dag för barnens ankomst till kollo.
12. På vilket sätt har personalen informerats om säkerhetsföreskrifter och rutiner?	
☒ Muntligt ☒ Skriftlig	Kommentarer: All information finns att läsa i säkerhetspärmarna som är tillgänglig för både personal.
13. Är personalen informerad att det råder alkohol- och tobaksförbud på kollo?	
☒ Ja ☐ Nej	Kommentarer:
14.1 Hur arbetar ni med det systematiska brandskyddsarbetet? Görs det varje år?	
Beskriv arbetet	Kommentarer: Första dagen när barnen kommer.
15. Har ni brandövning varje period?	
☒ Ja ☐ Nej Om ja, vilken dag av barnens vistelse? ☒ första dagen ☐ andra dagen	
16. Har ni informerat er om den tillsyn som genomförts vid badplatsen i samband med säsongstart dvs genomgång av bottenområdet och bryggor?	
☒ Ja ☐ Nej	Kommentarer:
17. Finns det säkerhetsrutiner vid bad och andra vattenaktiviteter?	
☒ Ja ☐ Nej Om nej, vad saknas?	Kommentarer: 3-5 barn per ledare beroende på vilken aktivitet det gäller.
Hur många barn ansvarar varje ledare för vid	

vattenaktivitet?	
18. Finns det säkerhetsrutiner vid sjöverksamhet?	
☒ Ja ☐ Nej Om nej, vad saknas? Hur kontrollerar ni simkunnighet?	Kommentarer: Andra dagen genomförs simtest innan barnen börjar segla.
19. Finns det säkerhetsföreskrifter och rutiner för utflykter och hajker?	
☒ Ja ☐ Nej Om nej, vad saknas? Hur många ledare deltar vid utflykter och hajker ? (minst 2 ledare) Hur många barn ansvarar varje ledare för? 3-4 barn	Kommentarer: 7-8 ledare
20. Finns rutiner det dokumenterade rutiner vid sjukdom och olyckor?	
Kommentarer: Ja, allt noteras varje dag i dagbok och sparas.	
21. Hur följer du/ni upp barnens eventuella olyckor och sjukdom upp?	
☒ Telefonkontakt med föräldrar ☒ Annat, vad	Kommentarer: Ringer sjukvårdsupplysning vid behov kontakt med läkare samt transport helikopter.
22. Hur använder ni er handlingsplan kring mobbing/kränkande särbehandling	
Kommentarer: Första dagen går man igenom rutiner för detta ändamål.	
23. Hur ser jourrutiner för natten	
Kommentarer: Alla sover i samma hus, barnet kan gå till vilken ledare som helst om de känner sig oroliga.	
24. Var sover juren?	

X I samma hus som barnen I angränsande hus Om, i angränsade hus hur gör barnen som behöver stöd? 	Kommentarer:
25. Beskriv hur ser dagsrutinerna ut?	
Kommentarer: 7,30 Väckning 8,00 Frukost Hjälp med städning 9,00 Samling-Segling till kl 11,00 11,00-1200 Fritid 12,00-12,30 Lunch 13,00-14,30 Segling 15,00 Mellanmål 15,00-16,00 Fritid 16,00-17,00 Frivilliga aktiviteter (sjöaktiviteter) 18,00 Middag 19,00 Aktivitet, Mångkamp med prisutdelning, fotboll, tipsrunda. 20,30 Duschtid 21,00 Kvällsfika 22,00 Sängdax	
26. På vilket sätt är barnen delaktiga ?	
- i vardagssysslorna Bäddning städning diskjour. - kring maten - - aktiviteterna	
27. Hur ser rutiner för de första och sista dagarna på kollot ut?	

Kommentarer Dag 1. Genomgång av regler brandövning vilka kläder som ska användas dag 2. Säkerhetsrutiner ,simprov. Sista dagen Fotbollsmatch går igenom kläder och tillbehör som ska med hem.	
28. På vilket sätt har barnen informerats om säkerhetsföreskrifter och dagliga rutiner? Har barnen varit delaktiga i framtagande av ordningsreglerna ? Kommentarer Nej, men får gärna lämna förslag.	
29. Hur många personal deltar på ut- och hemresorna med barnen? Antal.....2.....	
☐ Föräldrarna skjutsar	Kommentarer:
30. Sker transporter av barn under kolloperioden i bilar och hur informerar ni föräldrarna? ☒ Ja ☐ Nej Om, ja har den som skjutsar tillgång till mobiltelefon? ☒ Ja ☐ Nej	
31. Finns instruktioner för städning av barnens rum och gemensamma utrymmen? ☒ Ja ☐ Nej	
Kommentarer: enl.Schema.	
32. Hur många barn har utblivit från kollo under innevarande period utan att ni har informerats? Kommentarer: 1 barn.	
33 När och hur rapporterade ni detta till stadsdelen? ☒ omgående ☐ inom en vecka ☒ muntligt per telefon till stadsdelen ☒ skriftligt via entreprenören eller per mail	
34. Hur många barn har åkt hem tidigare under innevarande period? Kommentarer: Inget barn.	

35. När och hur rapporterade ni detta till stadsdelen?	
☒ omgående ☐ inom en vecka ☐ muntligt per telefon till stadsdelen ☐ skriftligt via entreprenören eller per mail	Kommentarer:
36. Egna reflexioner:	
Kommentarer:	

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Stiftelsen S/Y Ellen	Kollogård: Segelfartyget S/Y Ellen Profil: skutsegling

Utemiljön-innemiljön (standard)

En enligt oss välskött och fint underhållet gammalt fartyg byggt 1898. Det är såklart lite plats, ofta trångt när 27 ungdomar och 9 vuxna ska samsas om utrymmet.

I det kombinerade dagrummet/matsalen/sovsal bor man och förvarar sina tillhörigheter. Ungdomarna får lära sig hålla ordning på sig själva och sina saker, annars fungerar det inte. Här finns 27 kojplatser och i kaptenshytten ytterligare 5. Vid behov kan hängkojer riggas. Det är mycket populärt. Lite kvavt och varmt därnere – man kan bara föreställa sig hur det är på natten när alla 27 sover tillsammans. Två toaletter, händerna tvättas med sjövattnen på däck. Havet används för bad och hygien.



Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Det finns noggranna regler för att framföra passagerarfartyg (ISM-kod) och årligen redovisas och besiktigas fartyget för att få ha passagerarcertifikat.

Utrustningen besiktigas. Utbildningar för personalen i fartygskänedom. Tränar utrymning och ”man överbord”. Brandövning hålls med ungdomarna i början av kollo. Flytväst skall vara på uppe på däck. Alla ska kunna simma 200 meter. Kaptenen sjukvårdskunnig. Vid behov tillkallas telemedical som vägleder och sjöräddningen i värsta fall.

Måltid

Lagas ombord eller på land när man grillar. Deltagarna uppdelade i tre ”lag” där matlagning ingår som ett skift. I ”Byssan” lagar man maten på gasolkök och diskar.

Aktivitet

Väckning 7.30. frukost och sedan sysslor på båten, svabba däck och göra iordning för att kasta loss. Lunch 11.30, mellanmål vid 15.00. middag kl 18.00.

Det mesta kretsar kring fartyget, seglingen och det praktiska arbetet ombord. Ungdomarna är indelade i tre lag som cirkulerar varje halvtimme, då man ”slår glas” dvs timglasets vänds, en klocka klingar och en ny halvtimme och ett nytt



vaktpass påbörjas. Då skeppet gick som lastfartyg skötte tre man allt ombord, nu ska sysslorna fördelas på 27 och fler, så det är en stor organisation att se till att alla har en arbetsuppgift. Allt bygger på ett nära samarbete vad det är gäller. Man hissar och halar segel, kvajlar rep och tampar (lägger dem i ordning) rapporterar till kapten om fyrar, sjömärken och andra båtar, håller utkik, navigerar, står vid rodet, bevakar så att ingen ramlar överbord eller har tjänst i byssan. När man lägger till för kvällen är tid för gruppstärkande lekar, bad, grillning och annat. Tid finns också på dagen för kortspel och annat. Inga mobiler tillåts annat än under en halvtimme varje kväll.

Mycket tid för småprat i smågrupper, eller i sitt vaktpass under seglingen när fartyget i tystnad stävar fram i ca 3 -4 knop mellan kobbar och skär. Ett underbart lugn som genast smittar av sig finns, men hela tiden också ett krav på uppmärksamhet och lyhördhet för det oväntade, en vind som vänder, något som är i oordning, en kapten eller instruktör som ger order eller ett plötsligt väderomslag.

Varje kollo är det tradition sedan flera år att kapten läser hela "Skattkamarön", och till denna slumrar ungdomarna de gott in vid 22-tiden.

Barnupplevelser

Det råder en pigg och allert stämning bland deltagarna, samtidigt med en lugn och rofylld atmosfär. De flesta verkar känna varann och arbetar tätt sida vid sida med alla sysslor. Detta var den fjärde kollo dagen så de flesta hade blivit "varma i kläderna". De flesta av barnen hade aldrig seglat på en så stor båt förut. Vi hade möjlighet att prata med många, eftersom alla var tillsammans på en begränsad yta.



Personalens kompetens

TVå vuxna, kaptenen och hans fru Karin som är förskollärare. Kaptenen utbildad inom sjöfart samt sociologi, pedagogik. Han för S/Y Ellens

har i mer än 15 år varit föreståndare kolloseglingar Övriga ledare, de nio de sk. instruktörerna, och övriga funktioner, är från 18 år och uppåt, de flesta "gamla kollobarn" eller seglings och sjöintresserade/utbildade i olika grad. Alla har lämnat utdrag ur belastningsregistret.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Man har dagliga möten. Allt dåligt språkbruk och vid dåligt och oschysst uppförande säger man till. Man lever tätt intill varann, och alla ser allt. Denna form av kollo utmanar verkligen deltagarnas tolerans och tålamod med att leva ihop på ett begränsat utrymme. Man jobbar mycket med gruppstärkande övningar och lekar. En egen "lekbok" finns att ösa exempel ur. SY Ellen har också ett eget sånghäfte, så det sjungs mycket ombord.

Observationer från informationsmötet

Deltog cj.

Egna reflexioner

Bara positivt. De flesta verkar trivas. Rutiner och regler styr mycket av livet ombord, samtidigt som mycket vad gäller dagsetapper och resmål inrättas efter dagens väder och vind. Ingen klagar, alla verkar förstå vikten av att delta och göra sin del av lagarbetet. Tror detta är något man tar med sig ut i livet; upplevelsen och erfarenheten av detta gamla fartyg, dess historia, alla kompisar som man arbetat och svettats tillsammans med, och vissheten om att ha seglat och skött ett skepp på 100 000 ton...

/Anna Magnfors, Eva Tångfeldt Hässelby-Vällingby sdf.

SYNSHOLMEN

INSPEKTIONSRAPPORT Namn på kollo
T SOMMAREN 2013

Entreprenör/kollo

Inspektion av kollogård Kollogård: Synsholmen

Entreprenör: Profil: traditionellt

Synsholmens
kolloförening

Synsholmen är en 6 i St Annas skargård. En dag i augusti när solen sken, precis efter en regnskur, steg jag iland efter en kort battur med arrangören Eric Flyxe.

Utemiljon-innemiljon (standard)

Sakerhetsrutiner (rutiner vid olycks fall, bad- och sjosakerhet, brandövningar/ slackare samt bryggor, strandbotten (badplats))

All personal informerats muntligt och skriftligt om säkerhetsföreskrifter och rutiner. Egen riskinventering/rond görs. Brandövning med barnen sker första dagen.

Sakerhet vid bad och sjöverksamhet:

Personalen har informerat sig om den tillsyn som genomförs vid badplatsen i samband med säsongsstart dvs genomgång av bottenområdet och bryggor. Tillsyn av badplats görs när de ligger i flytsaker för säsongen.

Simprov första dagen, simskola senare för de som vill.

Till vattnet tar man med:

Strandvaska med första hjälpen, mobiltelefon, walkie-talkie, keps. Megafon.

En person sitter alltid och tittar ut över vattnet och badande barn. Denna person har kepsen och megafon. 4 barn på vattenstudsmatta ("ufo") utan ledare, 7 barn om ledare är med där ute. Personal har tillsyn när barnen använder bastu(flotte). Fiske på anvisad plats, ej från båtbyggen. De som inte gjort simprov får bada i viken där det är grunt. Vid fiske – ej gummistövlar, flytväst på, ledare med tills barnen behärskar tekniken, sen kan de stå själva på fiskestället, som ligger inom hör/synhåll från badplatsen. För båtar – Flytväst. Kajak om man gjort simprov, kanot OK med ledare. Praktikanter får ej köra båt med barn

Vid hajker:

2-3 ledare som ansvarar för 6-7 barn var.

Hajk – utöver ordinarie sjöregler så går man särskilt igenom hajken från början till slut, pratar om säkerhet såsom hantering av eld, täljning, uppsikt vid bad/fiske etc.

Med på hajk är alltid mobiltelefon, ibland walkie-talkie (om lämpligt), förstahjälpen-kit, nummer till båtjour och den kommunala räddningstjänsten.

Dokumenterade rutiner vid sjukdom och olyckor finns. Dokumentation i kollots dagbok/journal samt i förekommande fall särskild incidentrapport (för

förälder/försäkringsbolag etc) telefonkontakt med föräldrar är rutin.

Handlingsplan vid mobbing/kränkande behandling finns. Den genomgås vid planeringen av perioden med alla ledare och nyttjas vid behov.

Jourrutiner för natten:

En ledare sover i särskilt rum i samma hus som barnen. Betonas för barnen att denna ledare jobbar på natten och ska väckas om man vill något nattetid (hemlängtan, sjukdom, sällskap till dass i mörkret etc). Varje natt finns också en "bakjour" på schemat som rycker in om jousen behöver åka iväg eller på annat sätt behöver förstärkning.

Aktiviteter/ Måltider

Takhöjden utnyttjas bra

Man åt alla måltider ute på den stora verandan med tak, med utsikt över vattnet. Barnen delaktiga i vardagssysslorna, där de ansvarar bla för städningen på rummen. Köksbarn hjälper till varje dag med disk/plock samt viss enklare kökshjälp skärning/hackning om man vill.

Aktiviteter: Barnen har en förslagslåda i köket där de kan önska "vad de vill", oftast är det lekar och aktiviteter som inte finns på planeringen eller sånt som varit kul som de vill göra igen.

Rutiner första och sista dagen på kollo:

Första dag: Komma till kollot, lunch med presentation av ledare, kort om de viktigaste rutinerna, sen äta. Uppackning med ledare, sen bad/uppsimning och rundvandring på kollot (med regler och rutiner) och namnlekar. Brandövning i teori och praktik. Beachparty med korvgrillning på kvällen. Fler namnlekar ev. Sen nattar några ledare varsitt rum där man pratar om kommande kolloperioden, barnens förväntningar. Aktivitet som uppmuntrar alla att prata och lära känna varandra i rummet. På kvällen när barnen somnat har ledarna möte i köket och går igenom alla barn, som fotograferats på bussen så att man kan lära sig namnen redan här. Varje barn har en fadderledare och den berättar för övriga vad föräldrarna har sagt om barnet.

Dag 2: Lekar. Sätta rutinerna mer, särskilt stranden. På eftermiddagen småaktiviteter där barnen fritt kan gå runt mellan de olika.

Barnen informeras muntligt och skriftligt om säkerhetsföreskrifter och dagliga rutiner. Ej delaktiga i framtagande av ordningsregler.

Vid ut och hemresorna med buss deltar 2-3 personal. Transport med bil sker endast vid sjukdom och transport till Söderköping. Tillgång till mobiltelefon finns.

Rutiner och instruktioner för städning av barnens rum och gemensamma utrymmen finns.

5 st barn åkte hem tidigare pga hemlängtan, åkte hem på besöksdagen i mitten av perioden med föräldrarnas samtycke. Ett barn som åkte hem kom tillbaka ett par dagar senare.

Inget barn har uteblivit från kollot under innevarande period, men däremot tillkom ett barn oväntat pga fel i e-tjänsten. Barnet godkändes automatiskt. Ett annat barn hoppade dock av så det fanns plats för barnet. Felanmält till KC.

Personalens kompetens/ Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Föreståndaren (Madeleine Segerlöv) jobbat som ledare i tre somrar, är föreståndare för första året. Hon har gått 2 terminer på universitetskursen "pedagogiskt arbete med yngre barn", och är utbildad handledare i vägledande samspel, och arbetat 6 år på förskola.

12 personal. (11 ledare, 2 husmor/kock, 2 praktikanter. All personal har allmän pedagogisk kompetens. Alla lämnat utdrag ur belastningsregistret. Introduktion nyanställd personal: Förberedelsehelg i maj, alla jobbar 1-3 dagar innan kollo. Genomgång av tjänstebeskrivningar, rundvandring på kollo, ibland fadderledare, rollspel, lära-känna-lekar, scenario-diskussioner etc.

All personal träffas vid denna förberedelsehelg i maj. Inför kollosäsongen har de kontakt dagligen via slutna Facebook-grupp där alla är med. 1-3 arbetsdagar före varje period samlas personalen och planerar.

Praktikanterna på kollo har samma arbetsuppgifter som ledarna förutom: Ej vara själva vid vattnet med barnen (eller i båtar), ej föräldrakontakter om barn, ej konflikthantering, ej jour-pass, ej samma krav på sig, uttalat att de kan "backa" och även få mer ledighet om så önskas.

Barnupplevelser:

De barn jag pratade med var nöjda och belåtna. Populärast var "Vip-stugan" där det fanns dvd och man fick se på film och äta kakor och vara uppe så länge man ville.

Observationer från informationsmötet

Deltog ej.

Egna reflexioner

Trevligt, ombonat och trivsamt kollo med duktig och kompetent personal. Fina utrymmen, byggt för kollo vid sekelskiftet. Såklart slitet och i behov av renovering här och där, men charmigt och funktionellt. Vackert belägen i St Anna med havet och skärgården inpå knuten. Detta genomsyrade kollo och det var mycket fokus på vattenaktiviteter som bad, båtar, fiske. Den stora överbyggda verandan möjliggjorde utevistelse även vid regn och sämre väder.

Inspektionen utfördes den 7/8 2013 av Anna Magnfors, Hässelby-Vällingby sdf

(Bilder kom inte med p ga filen fanns endast i PDF-format)

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Barnens Dag	Kollogård: Östergården Profil: Vatten

Utemiljön-innemiljön (standard)

Östergården ligger på Barnens Ö har 2 hus där det bor 2-6 barn i varje rum. Rummen var rymliga och hade god standard, liksom toaletter och duschar.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Barnen deltar vid brandövning redan första dagen.

Simkunnighet kontrolleras första kollo dagen, dock inte obligatorisk, men den som inte gör simprovet får inte bada. Godkänd simtest innebar bad på djupt vatten. De får muntlig information om säkerhetsföreskrifter, dagliga rutiner och ordningsregler. Vid vattenaktiviteter finns minst 2 ledare för bad och upp till 4 ledare vid paddling. Vid utflykter och hajk deltar minst 4-5 ledare varav 2 stycken alltid sover kvar med barnen. Man har alltid med mobil och sjukvårdsväska. Barnen använder flytvästar i båt och det fanns livbåt/livboj vid badplatsen. Kollo hade 75 meter till badet.

Det fanns skyltade utrymningsvägar, fungerande brandtrappor och synliga brandsläckare.

Måltid

Matsalen var rymlig och av god standard. De flesta måltiderna äts utomhus på en stor veranda med tak. Maten tillagades av en utbildad kock tillsammans med olika barn lunch och middag varje dag. Det lagades även mat utomhus på en grill och i en stor wokpanna.

Vegetariskt alternativ och specialkost fanns till dem som behövde det. Barnen hjälper även till med dukning och avdukning.

Aktivitet

Inspektören var inte med vid någon aktivitet.

Barnupplevelser.

Samtalade med några av barnen och alla var nöjda och hade haft både sol, bad och regn.

Personalens kompetens

Föreståndaren var man och utbildad fritidspedagog, detta var hans andra sommar som föreståndare men har jobbat på kollo flera år. Ledarna var sammanlagt 9 stycken och en kock. Alla ledare hade pedagogisk kompetens och enbart en under 25 år. Ingen praktikant fanns på kollo under denna period.

Tydligt arbetsschema fanns och registerutdrag kontrollerades.

Personalen hade träffats fler än 2 ggr innan kollostart. All personal hade fått information om säkerhetsföreskrifter och rutiner både skriftligt och muntligen. Fastställda rutiner fanns också vid sjukdom och olyckor och nyanställda fick en fadder som extra stöd under sin första arbetsperiod.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Handlingsplanen vid mobbing och kränkande särbehandling ingick som en självklarhet i det dagliga arbetet.

Nattjouren sover i samma hus som barnen och en ytterligare person finns tillgänglig på telefon. Det fanns dokumenterade jourrutiner för natten.

Observationer från informationsmötet

Inspektörerna har inte deltagit i informationsmöte.

Egna reflexioner

Glada positiva ledare och glada trevliga barn som tyckte det var jätteroligt att vara på kollo. Barnen var ute och paddlade kanot och lagade mat när jag var där. I lar fått en positiv bild av Östergården

Intervjumall för samtal med föreståndaren 2013

Verksamhet: Lindängen och Starrbäcken Barnens ö Profil: Traditionellt

Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag

Intervju genomförd av

Kolloinspektör: Anna Kanberg och Lars Sjöholm

SDF: Hägersten-Liljeholmens SDF

Datum för inspektionen: 20 juni 2013

1. Kön?	
☒ Kvinna	Kommentarer:
☐ Man	
2. Vilken barnpedagogisk utbildning har du?	
☐ Lärare	Kommentarer: Det är en trygg miljö där ledarna och föreståndarna byter erfarenheter och lär sig av varandra. De har lärt sig mycket av själva verksamheten och alla arbetar på något sätt med barn och ungdomar; tex fritidsledare, psykolog etc
☐ Fritidspedagog/Fritidsledare	
☒ Annan pedagogisk utbildning	
vilken.....	
3. Hur länge har du arbetat som föreståndare på kollo?	
☐ Detta är min första sommar	Samtliga föreståndare har arbetat länge som såväl föreståndare och ledare. Föreståndarna rekryteras från ledarna och på så sätt skapas en stabil och trygg verksamhet
☐ 1 år tidigare	
☐ 2-4 år	
☒ 5 år och längre	
4. Hur många arbetar på kollot denna period, förutom du som föreståndare?	
17 ledare	Kommentarer: Det finns 9 ledare på Starrbäcken och 8 ledare på Lindängen. Kollot tar ej emot praktikanter och man måste ha fyllt 21 för att få arbeta i verksamheten.
1 husmor/kock	
0 praktikanter	
5. Hur många ledare är mellan åldern?	
4: 20-25 år	Detta är under hela kolloperioden
23 > 25 år	
6.1 Hur många av personalen har en allmän pedagogisk kompetens?	
.....allmän pedagogisk kompetens	Kommentarer: Samtliga ledare har en allmän pedagogisk kompetens
6.2 Har all personal lämnat utdrag ur belastningsregistret? Be att få se dokumentationen	
☒ Ja	Kommentar: All personal lämnar utdrag ur belastningsregistret och det förvaras sedan hos stiftelsen
☐ Nej	

7. Kontrollera att det finns tydliga scheman för personalen. Se till att du får se ett schema och kontrollera personalfördelningen under dygnet. Hur många personal arbetar per pass? Be om en personalförteckning med redovisning av vilka som arbetar respektive period.	
Kommentarer: Det finns ett schema/ period som är uppdelat på 3 pass / dag (fm/ em/kväll). Ledarna arbetar 2 pass /dag vilket blir mellan 8-9h / dag. Rasterna tas i samband med måltid eller mitt på dagen när verksamheten tillåter. Genomsnitt arbetar 3-4 pedagoger / pass.	
8. Hur introducceras nyanställd personal?	
Kommentarer: Innan man anställs så genomgår man två intervjuer och sedan 2 personalmöten. Därefter deltar man i en utbildningshelg ute på Lindbacken och Starrängen	
9. Vilken roll/vilket uppdrag har praktikanterna på kollot?	
Kommentarer: Man tar ej emot praktikanter	
10. Vilka arbetsuppgifter/ansvarsområden har praktikanterna?	
☐ Med barnen ☐ Andra områden	
11. Har du/ni samlat personalen för att förbereda kolloperioden?	
I vilken omfattning har ni träffats?	
☐ Ja ☐ Nej	Kommentarer: Föreståndarna träffas i slutet av 2012. Därefter har man personalmöten och sedan 1 utbildningshelg. Det finns även en mailgrupp där all information går ut och där man kan hålla kontakten med gammal personal
12. På vilket sätt har personalen informerats om säkerhetsföreskrifter och rutiner?	
☒ Muntligt ☒ Skriftligt	Kommentarer: Muntligen genom de krisövningar som man har på utbildningshelgen och som man sedan går igenom inför varje ny kolloperiod. Skriftligen sker det genom den handlingsplan som finns för kris och olyckor samt skriften Elden och du. Rutinerna funkar mkt bra och man ser till att hålla de levande
13. Är personalen informerad att det råder alkohol- och tobaksförbud på kollot?	
☒ Ja	Kommentarer:

☐ Nej	
14.1 Hur arbetar ni med det systematiska brandskyddsarbetet? Görs det varje år?	
Beskriv arbetet Finns en tydlig brandrutin och rutinerna går igenom inför varje ny period och med varje ny barngrupp	Kommentarer: Rutinerna går igenom noga. Det är inte tillåtet med tända ljus, att hänga saker på elementen och man är välmedveten om att det är gamla hus.
15. Har ni brandövning varje period?	
☒ Ja ☐ Nej Om ja, vilken dag av barnens vistelse? ☒ första dagen ☐ andra dagen	
16. Har ni informerat er om den tillsyn som genomförts vid badplatsen i samband med säsongstart dvs genomgång av bottenområdet och bryggor?	
☒ Ja ☐ Nej	Kommentar: En vaktmästare finns som sköter det löpande underhållet.
17. Finns det säkerhetsrutiner vid bad och andra vattenaktiviteter?	
☒ Ja ☐ Nej Om nej, vad saknas? Hur många barn ansvarar varje ledare för vid vattenaktivitet?	Kommentarer: 1 ledare ansvarar för max 7 barn på djupt vatten, 2-3 ledare ansvarar för resterande 23 barn
18. Finns det säkerhetsrutiner vid sjöverksamhet?	
☒ Ja ☐ Nej Om nej, vad saknas? Hur kontrollerar ni simkunnighet? Ja	Kommentarer: Alla barn gör ett simprov när de kommer till kollot
19. Finns det säkerhetsföreskrifter och rutiner för utflykter och hajker?	
☒ Ja ☐ Nej Om nej, vad saknas? Hur många ledare deltar vid utflykter och hajker? Vid Hajk 4 ledare och vid utflykt 3	Kommentarer: Man har rutiner för båt och flytvästprov för barn, personalen genomgår provet i samband med anställning.

ledare Hur många barn ansvarar varje ledare för? Man är 34 eller 30 barn på 4 eller 3 ledare		
20. Finns rutiner det dokumenterade rutiner vid sjukdom och olyckor? Kommentarer: Ja, man fyller i en avvikelserapport som sedan skickas till Stiftelsen		
21. Hur följer du/ni upp barnens eventuella olyckor och sjukdom upp?		
☐ Telefonkontakt med föräldrar ☐ Annat, vad	Kommentarer: Man skriver en avvikelserapport och dokumenterar allt som sker fram till kolloverksamheten avslutas. Ledarna stämmer av med föräldrarna till dess att vistelsen avslutas	
22. Hur använder ni er handlingsplan kring mobbing/kränkande särbehandling		
Kommentarer: Handlingsplanen är en del av ideologin och är ständigt aktuell genom samtal och kring barngruppen. Man har möjlighet att ta hand om problemet direkt och att man alltid arbetar nära barngruppen.		
23. Hur ser jourrutiner för natten		
Kommentarer: En ledare är ansvarig i varje hus och ansvarar då för väckning och läggning. Ledaren går inte och lägger sig förens alla har somnat. Det finns sedan en lapp på dörren som markerar vem som har nattjouren så att barnen lätt kan få tag i personen		
24. Var sover jouren?		
☒ I samma hus som barnen ☐ I angränsande hus Om, i angränsade hus hur gör barnen som behöver stöd?	Kommentarer:	
25. Beskriv hur ser dagsrutinerna ut?		

Kommentarer: 8.30 : Väckning 9.30-10.00: Samling 10.00-12.30: fm aktivitet 12.30-13.00: Lunch 13.00-14.00: Lugna timmen. Barnen måste vara ute på gården och ledarna har lunchmöte 14.00-17.30 En aktivitet 17.30 Middag 18.00-19.00: telefontid. Anhöriga får tala in meddelande på telefonsvarare och så kan barnen ringa upp. Mobiltelefon är förbjudet. 19.00-21.00: Kvällsaktivitet 21.00: kvällis i resp hus med the och skorpor 22.00: läggning 22.30: Släckt i rummen och det ska vara tyst Dessa tider är för Starrbäcken, Lindängen ligger ca 30 min före		
26. På vilket sätt är barnen delaktiga ? Barnen har en matdag / period då de hjälper till i köket. Ibland anordnar de stora barnen aktiviteter för de mindre och det är en del av kollovisstelsen att barnen är delaktiga i planeringen		
27. Hur ser rutiner för de första och sista dagarna på kollot ut? Kommentarer 1:a dagen: Alla får sitt rum och får packa upp. Ledarna har bestämt vilka som sover i vilka rum. Man går igenom regler och förhållningssätt och har rundvandring i området. Vidare genomför man en brandövning samt går igenom sjösäkerhet. Man har olika lekar för att lära känna varandra och det är många ledare som arbetar Sista dagen: Alla packar sina saker och städar sina rum. 13.00 samlas alla för ett kollofoto och båda husen samlas sedan för ett gemensamt avslut där barnen avtackas med 2 sånger.		
28. På vilket sätt har barnen informerats om säkerhetsföreskrifter och dagliga rutiner? Har barnen varit delaktiga i framtagande av ordningsreglerna ? Kommentarer De informeras under den första dagen. Rutinerna är fastställda när barnen kommer.		
29. Hur många personal deltar på ut- och hemresorna med barnen? Antal: 2 plus ev resurser ☐ Föräldrarna skjutsar		Kommentarer:
30. Sker transporter av barn under kolloperioden i bilar och hur informerar ni föräldrarna? ☒ Ja ☐ Nej Om, ja har den som skjutsar tillgång till mobiltelefon? ☒ Ja ☐ Nej		Kommentarer: Föräldrarna informeras men det sker inte så mycket transporter under kollovisstelsen. Alla som arbetar i verksamheten har en mobiltelefon
31. Finns instruktioner för städning av barnens rum och gemensamma utrymmen? ☒ Ja ☐ Nej		Kommentarer: Städning står på allas tjänstebeskrivningar. Barnen städar sina rum och personalen städar toaletter och gemensamma utrymmen

32. Hur många barn har uteblivit från kollo under innevarande period utan att ni har informerats?	
Kommentarer: Inga	
33 När och hur rapporterade ni detta till stadsdelen?	
☐ omgående ☐ inom en vecka ☐ muntligt per telefon till stadsdelen X skriftligt via entreprenören eller per mail	
34. Hur många barn har åkt hem tidigare under innevarande period?	
Kommentarer: 2 barn från Starrbäcken har lämnat, 1 pga av skada och 1 pga av personliga orsaker	
35. När och hur rapporterade ni detta till stadsdelen?	
☐ omgående ☐ inom en vecka ☐ muntligt per telefon till stadsdelen ☐ skriftligt via entreprenören eller per mail	Kommentarer: Stiftelsen rapporterar till stadsdelen
36. Egna reflektioner:	

Kommentarer:

Hela kolloverksamheten, på såväl Starrbäcken som Lindängen, genomsyras av ett stort personligt engagemang från ledarna. Barnen är öppna och glad och det är en trevlig stämning.

Det är en stabilverksamhet där personal succesivt byts ut. Det gör att det hela tiden finns en röd tråd från år till år och där rutinerna sitter i väggarna.

Gruppen är i fokus och ledarna är måna om att alla ska vara en del av den.

Intervjumall för samtal med föreståndaren 2013

Verksamhet:Kollo Uddis /Backis
 Profil: Traditionellt.

Entreprenör: Stiftelsen Barnens dag

Intervju genomförd av

Kolloinspektör:Fwa-Carin Persson Cecilia Oscarsson Norrmalm och Östermalm

Datum för inspektionen: 3/7 2013

1. Kön?	
☒ Kvinna ☐ Man	Kommentarer:
2. Vilken barnpedagogisk utbildning har du?	
☐ Lärare ☐ Fritidspedagog/Fritidsledare ☒ Annan pedagogisk utbildning vilken :Vildmarks och ledarskaps utbildning	Kommentarer:
3. Hur länge har du arbetat som föreståndare på kollo?	
☒ Detta är min första sommar ☐ 1 år tidigare ☐ 2-4 år ☐ 5 år och längre	
4. Hur många arbetar på kolloet denna period, förutom du som föreståndare?	
9ledare 1husmor/kock 2praktikanter	Kommentarer: Denna period
5.Hur många ledare är mellan åldern?	
420-25 år 5> 25 år	
6.1 Hur många av personalen har en allmän pedagogisk kompetens?	
4allmän pedagogisk kompetens	Kommentarer:
6.2 Har all personal lämnat utdrag ur belastningsregistret? Be att få se dokumentationen	
☒ Ja ☐ Nej	Kommentar:

7. Kontrollera att det finns tydliga scheman för personalen. Se till att du får se ett schema och kontrollera personalfördelningen under dygnet. Hur många personal arbetar per pass? Be om en personalförteckning med redovisning av vilka som arbetar respektive period.

Kommentarer:

Detta skall de skicka

8. Hur introducceras nyanställd personal?

Kommentarer:

Arbetshelg och utbildningar innan kollo startar.

9. Vilken roll/vilket uppdrag har praktikanterna på kollo?

Kommentarer:

Vara med i aktiviteter inget eget ansvar

10. Vilka arbetsuppgifter/ansvarsområden har praktikanterna?

☒ Med barnen

.....

☐ Andra områden

.....

11. Har du/ni samlat personalen för att förbereda kollo sommare?

I vilken omfattning har ni träffats?

☒ Ja

☐ Nej

Kommentarer:

12. På vilket sätt har personalen informerats om säkerhetsföreskrifter och rutiner?

☒ Muntligt

☒ Skriftlig

Kommentarer:

13. Är personalen informerad att det råder alkohol- och tobaksförbud på kollo?

☒ Ja

☐ Nej

Kommentarer:

14.1 Hur arbetar ni med det systematiska brandskyddsarbetet? Görs det varje år?	
Beskriv arbetet Innan kollo startar och inför varje period	Kommentarer:
15. Har ni brandövning varje period?	
☒ Ja ☐ Nej Om ja, vilken dag av barnens vistelse? ☒ första dagen ☐ andra dagen	
16. Har ni informerat er om den tillsyn som genomförts vid badplatsen i samband med säsongstart dvs genomgång av bottenområdet och bryggor?	
☐ Ja ☐ Nej	Kommentar:
17. Finns det säkerhetsrutiner vid bad och andra vattenaktiviteter?	
☒ Ja ☐ Nej Om nej, vad saknas? Hur många barn ansvarar varje ledare för vid vattenaktivitet? 6	Kommentarer:
18. Finns det säkerhetsrutiner vid sjöverksamhet?	
☒ Ja ☐ Nej Om nej, vad saknas? Hur kontrollerar ni simkunnighet? Simprov 30-40 m gruntvatten 	Kommentarer:
19. Finns det säkerhetsföreskrifter och rutiner för utflykter och hajker?	
☒ Ja ☐ Nej Om nej, vad saknas? Hur många ledare deltar vid utflykter och hajker ? (minst 2 ledare) 8 Hur många barn ansvarar varje ledare för?	Kommentarer:

5	
20. Finns rutiner det dokumenterade rutiner vid sjukdom och olyckor?	
Kommentarer: ja	
21. Hur följer du/ni upp barnens eventuella olyckor och sjukdom upp?	
☐ ☒ Telefonkontakt med föräldrar ☐ Annat, vad	Kommentarer: fästing dokumentation. Läkare vid behov
22. Hur använder ni er handlingsplan kring mobbing/kränkande särbehandling	
Kommentarer: Regler som går igenom med barn och föräldrar. Dialog (rutiner finns) föräldrar kontaktas vid behov.	
23. Hur ser jourrutiner för natten	
Kommentarer: Nattsamling gosdjur-vad som varit bäst under dagen alla får prata , läser högt fader säger god natt.	
24. Var sover jouren?	
☐ ☒ I samma hus som barnen ☐ I angränsande hus Om, i angränsade hus hur gör barnen som behöver stöd?	Kommentarer:
25. Beskriv hur ser dagsrutinerna ut?	
Kommentarer:	
26. På vilket sätt är barnen delaktiga ?	

- i vardagssysslorna - kring maten - aktiviteterna	
27. Hur ser rutiner för de första och sista dagarna på kollo ut?	
Kommentarer Skickas	
28. På vilket sätt har barnen informerats om säkerhetsföreskrifter och dagliga rutiner?	
Har barnen varit delaktiga i framtagande av ordningsreglerna ? nej	
Kommentarer samma regler varje år ,rundvandring första dagen vad man får göra eller inte .	
29. Hur många personal deltar på ut- och hemresorna med barnen?	
Antal2	Kommentarer:
☐ Föräldrarna skjutsar	
30. Sker transporter av barn under kolloperioden i bilar och hur informerar ni föräldrarna?	
☐ Ja ☒ Nej Om, ja har den som skjutsar tillgång till mobiltelefon? ☐ Ja ☐ Nej	Kommentarer:
31. Finns instruktioner för städning av barnens rum och gemensamma utrymmen?	
☐ xJa ☐ Nej	Kommentarer:
32. Hur många barn har uteblivit från kollo under innevarande period utan att ni har informerats?	
Kommentarer: 0	
33 När och hur rapporterade ni detta tillstadsdelen?	

☐ omgående ☒ X inom en vecka ☒ X muntligt per telefon till stadsdelen ☐ xskriftligt via entreprenören eller per mail	
34. Hur många barn har åkt hem tidigare under innevarande period?	
Kommentarer: 0	
35. När och hur rapporterade ni detta till stadsdelen?	
☐ omgående ☐ inom en vecka ☐ muntligt per telefon till stadsdelen ☐ skriftligt via entreprenören eller per mail	Kommentarer:
36. Egna reflexioner:	
Kommentarer:	

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013, INSPEKTION UTFÖRD 2013-07-10

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård	Kollogård:Skutorna Lova och Elmi
Entreprenör: Skeppsholmsgården	Profil:Segling

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollet består av två båtar, en fd. lotsbåt, Lova och en fd. fiskebåt, Elmi. Båda båtarna är ombyggda så att de har vardera cirka 10 kojor, köksutrustning och toalett (toaletterna får användas till sjöss). Trångt men fungerande! Mesta tiden tillbringas på däck

Båtarna seglar tillsammans i Stockholms skärgård och lägger till i olika naturhamnar.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Har brandövning första kvällen. Flera släckare och brandvarnare ombord. Finns livflotte som blåses upp automatiskt vid behov. Man genomför även en man-över-bord övning. Alla har gått en säkerhetsutbildning. Det finns en "nödparm" ombord. Har alltid en jourtelefon att nå på land. De har två sjukvårdsväskor. En tas med på land. Tillgång till läkarjour. Barnen bär alltid flytväst till sjöss. Föräldrarna har intygat att barnen kan simma.

Måltid

Måltiderna äts på däck i största möjliga mån. Barnen hjälps åt med matlagning och disk enligt ett fastlagt schema. Det finns även plats att äta i kabyssen vid dåligt väder.

Aktivitet

Dagarna består i första hand av segling, bad och lekar i land, fiske, finns ett "bibliotek" + spelar spel.

Barnupplevelser

Fanns inga barn på plats när inspektionen gjordes. Enligt personal återkom många barn år efter år vilket tyder på positiva upplevelser.

Personalens kompetens

Båda skepparna hade utbildning som fartygsbefäl klass 8 och även säkerhetsutbildning, Sweden rescue. De flesta av ledarna är tidigare kollo ledare och kollobarn. Alla har samma sjösäkerhetsutbildning och de seglar ihop innan kollostart för rutin. Cirka hälften av ledarna hade någon form av barnpedagogisk erfarenhet som förskola och skola.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Eftersom de lever väldigt tätt inpå varandra så det syns och märks det direkt om det finns tendenser till mobbning. Ledarna är lyhörda. Problem tas upp direkt. Inget barn hade hittills åkt hem pga vantrivsel. Ett barn hade blivit sjuk och fått avbryta vistelsen.

Observationer från informationsmötet

Deltog ej in informationsmöte.

Egna reflexioner

Engagerade ledare, bra organisation, hög säkerhetsnivå.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013 07 26

Kolloinspektör: Annika Theander SDF: Skärholmen

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Utepedagogik Sverige AB	Kollogård: Udden Water Camp Ungdom..... Profil:.....Äventyr och Vattenaktiviteter.....

Utemiljön-innemiljön (standard)

Bra utemiljö, man hade utnyttjat området för många olika aktiviteter.

Innemiljön är standard. Rent och trivsamt.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Detta görs genom att utbilda personalen i brandsäkerhet och livräddning. All personal på kollo är utbildad i HLR och L-ABC samt väl insatta i brandsäkerhetsplanen. Tydliga brandrutiner, nödutgångar, samlingsplatser, brandvarnare och brandsläckare finns uppsatta på kollogården. Det finns även tydlig dokumentation var barn och personal sover.

Brandövningen utvärderas sedan tillsammans med barnen. Brandövning genomförs dag 2.

Strandbotten inspekteras av dykare i samband med iläggning av bryggor. Innan första vattenaktiviteten genomförs ett valfritt simprov. Om man inte genomfört simprov eller inte blivit godkänd har man flytväst på sig vid samtliga vattenaktiviteter.

Måltid

Stor matsal med en stor veranda som man kan äta ute på om man vill.

Stort salladsbord, specialkost i eget hörn. Stort varmhållningsbord. Kaffebord. Man lagar mesta maten själv.

Man har disk/duka ansvariga. Dessa personer hjälper även till om det behöver fyllas på med mat på borden. Detta skapar matro och det blir inte så mycket spring.

Aktivitet

Studsatta, möjlighet att spela fotboll och volleyboll. Bada. Utanför badbryggan fanns tillgång till en gummiflotte. Tälja runt en eldstad. Vara i ett discorum, spela teater, vara i en egen musikstudio, fiska, åka bananbåt, hajk, paddla, gummiring efter vattenskoter, höghöjdsbana mm.

Barnupplevelse.

Miljön var lugn och harmonisk trots alla aktiviteter att välja bland. Barnen var spridda över området och deltog i olika aktiviteter. Vid ett tillfälle var det en spontan fotboll med många barn både flickor och pojkar.

Personalens kompetens

Upplevde personalen som närvarande, pedagogiska och kompetenta

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Att städa rummen är inte ett måste varje dag så länge barnen mår bra över hur det ser ut.

Ansvarsområden ska städas varje dag. Barnen är uppdelade i olika grupper.

Fjädern är en kvällsaktivitet som syftar till att samla gruppen och få information om hur deltagaren mår och hur de upplevt dagen. Det är bara den som håller fjädern som får prata. Denna aktivitet är en lugn aktivitet som också har ett syfte att knyta ihop dagen.

Det finns tydliga klara regler och konsekvenser för vistelsetiden på kollo:

Barnen får vara delaktiga i att sätta regler och skapa förhållningsätt mot varandra vilket skapar en förståelse till varför reglerna finns.

Regler och rutiner om: Mobbning, Boende, Lägg tider, Mobiltelefon, Skadegörelse och klotter.

Observationer från informationsmötet

Alla barn verkade trivas och det spreds lugn och harmoni. Alla barnen var aktiva.

Ledarna var utspridda på olika aktiviteter.

Egna reflexioner:

Mycket bra och trevligt kollo med bra miljö med många aktiviteter att tillgå. Aktiva och trevlig personal som verkar tycka om sitt arbete på kollo. Bra stämning. Ren miljö

Tydligt och välorganiserad. Man såg inga mobiltelefoner eftersom de var mobilförbud endast vid planerade tillfällen hade barnen tillgång till mobilen.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2013 07 26

Kolloinspektör: Annika Theander SDF: Skärholmen

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Utepedagogik Sverige AB	Kollogård: Djuprämnen Water Camp Udden Profil: Äventyr och Vattenaktiviteter

Utemiljön-innemiljön (standard)

Bra utemiljö, man hade utnyttjat området för många olika aktiviteter. Innemiljön är standard. Rent och trivsamt.

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Detta görs genom att utbilda personalen i brandsäkerhet och livräddning. All personal på kollo är utbildad i HLR och L-ABC samt väl insatta i brandsäkerhetsplanen. Tydliga brandrutiner, nödutgångar, samlingsplatser, brandvarnare och brandsläckare finns uppsatta på kollogården. Det finns även tydlig dokumentation var barn och personal sover. Brandövningen utvärderas sedan tillsammans med barnen. Brandövning genomförs dag 2.

Strandbotten inspekteras av dykare i samband med iläggning av bryggor. Innan första vattenaktiviteten genomförs ett valfri simprov. Om man inte genomfört simprov eller inte blivit godkänd har man flytväst på sig vid samtliga vattenaktiviteter.

Måltid

Stor matsal med en stor veranda som man kan äta ute på om man vill.

Stort salladsbord, specialkost i eget hörn. Stort varmhållningsbord. Kaffebord. Man lagar mesta maten själv.

Man har disk/duka ansvariga. Dessa personer hjälper även till om det behöver fyllas på med mat på borden. Detta skapar matro och det blir inte så mycket spring.

Aktivitet

Studs matta, möjlighet att spela fotboll och volleyboll. Bada. Utanför badbryggan fanns tillgång till en gummiflotte. Tälja runt en eldstad. Vara i ett discorum, spela teater, vara i en egen musikstudio, fiska, åka bananbåt, hajk, paddla, gummiring efter vattenskoter, mm.

Barnupplevelse.

Miljön var lugn och harmonisk trots alla aktiviteter att välja bland. Barnen var spridda över området och deltog i olika aktiviteter.

Personalens kompetens

Upplevde personalen som närvarande, pedagogiska och kompetenta

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Ansvarsområden: ska städas varje dag det finns ett väldigt tydligt schema om hur man gör och vad man använder för redskap. Man har hjälp av en ledare. Barnen är uppdelade i olika grupper.

Det finns en stor magnetavla där olika aktiviteter är uppsatt och vilken ledare som är ansvarig och hur många man kunde vara där samtidigt. Barnen satte dit sitt namn på den aktiviteten man ville ha. Kunde sedan byta när man ville. Alla visste var alla var. Fungerade bra.

Fjädern är en kvällsaktivitet som syftar till att samla gruppen och få information om hur deltagaren mår och hur de upplevt dagen. Det är bara den som håller fjädern som får prata. Denna aktivitet är en lugn aktivitet som också har ett syfte att knyta ihop dagen.

Det finns tydliga klara regler och konsekvenser för vistelsetiden på kollo:

Barnen får vara delaktiga i att sätta regler och skapa förhållningsätt mot varandra vilket skapar en förståelse till varför reglerna finns.

Regler och rutiner om: Mobbning, Bocnde, Lagg tider, Mobiltelefon, Skadegörelse och Klotter.

Observationer från informationsmötet

Alla barn verkade trivas och det spreds lugn och harmoni. Alla barnen var aktiva.

Ledarna var utspridda på olika aktiviteter.

Egna reflexioner:

Mycket bra och trevligt kollo med bra miljö med många aktiviteter att tillgå. Aktiva och trevlig personal som verkar tycka om sitt arbete på kollo. Bra stämning. Ren miljö

Tydligt och välorganiserad. Man såg inga mobiltelefoner eftersom de var mobilförbud endast vid planerade tillfällen hade barnen tillgång till mobilen.

INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Stiftelsen Birkagården	Kollogård: Ivars Udde Profil: Traditionell Inspektionen genomfördes den 2/7 2013

Utemiljön-innemiljön (standard)

Kollogården ligger på Vätö vid Björköfjärden. Läget är underbart alldeles vid havet, stor brygga klippor o sandstrand, och många olika sorts båtar fanns att tillgå. Ivars Udde tar emot 44 barn per period, en period består av 12 till 14 dagar.

Barnens rum består av 2-8 bäddar, i två olika hus, en personal sover i respektive hus varje natt. Ena huset är lite slitet men huset har sin charm byggt 1927. Fina o fräscha duschar, o en stor tvättstuga fanns i ett fristående hus som var ganska nybyggt.

Utedass vilket barnen tyckte helt o.k

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/ släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Brand kontroll varje år, och brandövning i början av varje period. Stora bryggan byggdes 2012, och en mindre brygga finns i anslutning till bastuhuset, kan ej uttala oss om strandbotten.

Säkerhetsrutiner för bad o andra vattenaktiviteter finns, simkunnighet kontrolleras i början av varje period, barnen får simma 200 m. Det finns en krispärm som all personal gått igenom, vid olycksfall kontaktas föräldrar omedelbart och närmaste akutmottagning finns i Norrtälje.

Måltid

Köket är nu under vintern ombyggt, så personalen kände sig mycket nöjda med sitt nya kök. De anställda turas om att ha ansvar för matlagning, och även barnen får hjälpa till i köket med olika göromål.

Måltider är: frukost, lunch, mellanmål, middag samt kvällsmacka

De flesta matvaror inhandlas i en liten affär som ligger på Vätö.

Vi serverades en vegetarisk gryta den dagen vi var på besök.

Aktivitet

Det var såpbandy, den dagen vi kom på besök, och senare på dagen skulle det bli någon form av skatt jakt. Bastubad skedd varje kväll för de barn som ville bada, de åkte även på hajk, finns en stor båt som rymmer 50 platser. Olika båtar fanns för barnen, en flicka vi pratade med hade dagen innan fått lära sig att segla vilket hon uppskattade mycket. Man anordnade mycket lekar o tävlingar, och disco m.m.

Barnupplevelser.

Barnen verkade trivas mycket bra. Bästa kollo uttrycket många av barnen vi pratade med. Fin stämning o kontakt mellan barnen och ledarna.

Personalens kompetens

En föreståndare, tio ledare, och två miniledare ingår i personalstyrkan. 5 personal är mellan 20-25 år och 5st är över 25 år.

6 personal har allmän pedagogisk kompetens. Många har själva varit kollobarn, många av personalen har tidigare arbetat på kollo. Miniledarna har inget ansvar vad gäller barnen.

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Mobbing får ej förekomma. Det finns en krispärm att tillgå.
Samtal mellan ledare och barn sker kontinuerligt angående mobbing

Observationer från informationsmötet

Vi var ej närvarande på detta möte.

Egna reflexioner

En jätte härlig upplevelse för barnen och även för oss.
Fantastisk läge med underbar strand, båtbyggkor, båtar o bastu ,ängar o skog det måste
kännas toppen att få uppleva detta för våra barn några veckor på sommaren.
De kommer att försöka rusta upp sovsalarna till nästa år.

Yvonne Sjöberg och Birgitta Sundin
Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning

Detta underlag sammanställs av var och en och skickas till

7 INSPEKTIONSRAPPORT SOMMAREN 2012

Entreprenör/kollo	Namn på kollo
Inspektion av kollogård Entreprenör: Barnens dag	Kollogård: Starrbäcken och Lindhagen Profil:

Utemiljön-innemiljön (standard)

God standard

Säkerhetsrutiner (rutiner vid olycksfall, bad- och sjösäkerhet, brandövningar/släckare samt bryggor, strandbotten (badplats))

Ja, allt finns och det finns bra dokumentation och utbildning för såväl barn som ledare

Måltid

Köket håller bra standard och det finns bra rutiner som är nedskrivna och synliga för alla

Aktivitet

Ja, det är bra med bemanning

Barnupplevelser

Barnen får en bra och trygg vistelse här

Personalens kompetens

Bra

Pedagogisk trygghet (Social kompetens)

Mycket bra

Observationer från informationsmötet

Egna reflexioner

Trygg och säker verksamhet, barnen har det bra och ledarna är väldigt måna om barnen

Detta underlag sammanställs av var och en och skickas till
berit.logren-berg@rinkeby-kista.stockholm.se senast den 31 augusti 2011