

Handläggare
Anna Lindskog
Telefon: 08-508 25 156

Till
Socialnämnden

Rapport - utbildningssatsning 2013 för personal som i sin yrkesutövning möter personer med funktionsnedsättning

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens rapport avseende utbildningssatsning 2013 för personal i Stockholms stad som i sin yrkesutövning möter människor med funktionsnedsättning.

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Fredrik Jurdell
Avdelningschef

Sammanfattning

Staden avsatte under 2011, 2012 och 2013 särskilda medel för utbildningssatsningar till personal som i sin yrkesfunktion möter människor med funktionsnedsättning.

2013 har främst längre utbildningar med möjlighet till fortsatt stöd och handledning efter avslutad kurs prioriterats. Fokus har varit på grundläggande kunskaper inom neuropsykiatri, bemötande, evidensbaserade metoder och samverkan. Totalt har 934 utbildningsplatser fördelat på de olika utbildningarna erbjudits under året.

Utvärderingar som gjorts i samband med kurserna visar att deltagarna har varit mycket nöjda med de utbildningar som har genomförts. Det man särskilt har uppskattat är när man ”får med sig något” som man har direkt nytta av i sitt dagliga arbete.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts vid förvaltningens avdelning för stadsövergripande sociala frågor.

Bakgrund

Staden avsatte under 2011, 2012 och 2013 särskilda medel för utbildningssatsningar till personal som i sin yrkesfunktion möter människor med funktionsnedsättning.

Socialförvaltningen fick i uppdrag att genomföra utbildningssatsningen. De utbildningar som har genomförts har planerats utifrån en kartläggning av utbildningsbehov som genomfördes 2010 och kompletterades 2011. Inom ramen för projekt Carpe och Forum Carpe erbjuds också utbildningar till personal inom funktionshinderområdet. En samordning av utbudet av utbildningar har skett. I bilagda rapport redovisas de utbildningar som genomförts med de särskilt avsatta budgetmedlen.

Ärendet

Under 2013 har satsningen främst riktats mot neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, bemötande, evidensbaserade metoder och samverkan. Tyngdpunkten har, liksom för 2012, legat på att underlätta för personal att kunna använda sin nya kunskap direkt i det dagliga arbetet.

I satsningen på bemötande ingick bland annat fortsatt grundutbildning i motiverande samtal (MI) samt uppföljning av coachutbildning inom MI. En pilotverksamhet kring MI i samband med standardiserade utredningsinstrument genomfördes också under året.

Personal inom socialpsykiatrins sysselsättningsverksamheter har tidigare erbjudits utbildning i den evidensbaserade metoden Supported Employment (SE). Under 2013 har medarbetare och chefer erbjudits in till uppföljning av metoden och genomgång av implementeringsarbetet. Vidare har de som deltog i grundutbildningen erbjudits handledning och uppföljning i metoden under hela året.

Basutbildning i neuropsykiatri erbjöds även under 2013. Hösten 2013 genomfördes omgång 17 och 18 av utbildningen vilket

innebär att drygt 2400 medarbetare i Stockholms stad har fått en basutbildning i neuropsykiatri.

Utöver ovan nämnda större satsningar har även utbildningar hållits i bland annat fysisk hälsa för personer med psykisk funktionsnedsättning, hur man ställer känsliga frågor i samband med utredning samt samverkan mellan psykiatri och socialtjänsten vid upprättande av individuella planer.

Varje utbildning utvärderas genom att deltagarna ombeds fylla i några enkla skattningsskalor. Samtliga utbildningar har varit uppskattade och fått genomgående bra omdömen. Högst betyg får de utbildningar där deltagarna direkt kan se att de kommer att ha nytta av vad de lärt sig under utbildningen i sitt dagliga arbete.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner bifogad rapport över utbildningssatsningar 2013 för personal som i sin yrkesfunktion möter personer med funktionsnedsättning.

Bilagor

1. Rapport - Utbildningssatsning 2013 för personal som i sin yrkesfunktion möter personer med funktionsnedsättning